



Vantaan kaupungin henkilöstökertomus 2019

VD/2195/01.00.02.01/2020

RV/K-ML/KK

Vantaan henkilöstökertomus vuodelta 2019 on valmistunut. Se kuvaa henkilöstöjohtamisen ja henkilöstön kehittämisen tilaa, niille asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja kehittämistoimia.

Vantaan palveluksessa oli vuoden 2019 lopussa yhteensä 11 089 henkilöä, joista vakituisia 8 828 ja määräaikaisia 2 261.

Kaupungin organisaatorakenne muuttui 1.1.2020 kaikilta muilta osin, mutta sosiaali- ja terveystoimi oli linjattu muutoksen ulkopuolelle maakuntaudistuksen takia. Uudella organisaatorakenteella tavoitellaan kaupunkia, jossa strategia ohjaa entistä paremmin toimintaa ja koko konsernia ohjataan yhdenmukaisemmin ja jossa tuotetaan laadukkaita ja vaikuttavia palveluita. Uuden Vantaan rakentaminen käynnistyi erityisesti syksyllä 2019 henkilöstöä osallistaen, ja työ jatkuu useilla palvelualueilla henkilöstön osallistuessa lukuisiin työpajoihin ja kehittämispäiviin.

Vantaan kaupungin työntekijöiden sairauspoissaolot ovat laskeneet vuoden 2019 aikana peräti 0,4 prosenttiyksikköä. Vuonna 2019 luku oli 4,35 prosenttia, kun se edellisellä vuonna oli 4,71. Lasku toi kaupungille 2,1 miljoonan euron säästöt. Myös pitkät yli 90 päivää kestäneet sairauspoissaolot laskivat. Vuoteen 2018 verrattuna 90 päivää sairastaneita oli 13 prosenttia vähemmän. Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa suunnitella työkyvyn edistämisestä ja työssä jatkamisen tukemisesta tehtiin 90 prosentille yli 90 päivää sairastaneista.

Syksyn 2019 aikana Vantaalla kiinnitettiin erityistä huomiota uhka- ja väkivaltatilanteisiin ja työturvallisuuden parantamiseen. Kaupungin #Ollaanihmisiksi-kampanja sai kunniainnin kuntatyön kehittämiskilpailu Kuntekossa Vuoden viestintäteko -sarjassa. Työturvallisuusjärjestelmä Tutkan ilmoitukset kasvoivat 3 682:een, kun edellisvuonna ilmoituksia oli 3 424. Esimiehet olivat käsitelleet vuoden loppuun mennessä 80 prosenttia työturvallisuusilmoituksista.

Pääkaupunkiseudun kunnallisia työnantajia vaivaa kova työvoimapula. Samaan aikaan väestönkasvu on ennätysellisen suurta pääkaupunkiseudun kunnissa, väestö ikääntyy ja palvelutarve kasvaa sekä työikäisten työntekijöiden ikäluokat pienevät. Myös koulutuspaikat kunta-alan ammatteihin ovat olleet riittämättömiä pääkaupunkiseudulla.

Työvoiman saatavuus heikkeni myös Vantaalla: kaupungin työpaikkoihin oli vuonna 2019 11,2 prosenttia vähemmän hakijoita kuin vuonna 2018. Haastavassa tilanteessa lähtövaihtuvuus kuitenkin pieneni 7,9 prosenttiin edellisvuoteen verrattuna (8,3 prosenttia). Vaikka hakijamäärät siis laskivat, henkilöstön pysyvyys samalla hieman parani.

Saatavuushaasteisiin vastataan muun muassa tehostamalla Vantaan kaupungin markkinointia työnantajana. Vantaan työnantajamielikuvaa alettiin kehittää määrätietoisesti vuoden 2019 aikana uusilla avauksilla muun muassa sosiaalisessa mediassa ja rekrytoinnin kehittämisryhmissä. Toimenpiteet jatkuvat vuonna 2020. Myös henkilöstöjohtamisen laatuun kaikilla organisaation tasoilla panostetaan ja henkilöstöä otetaan mukaan työn kehittämiseen.



Vantaa kokeili anonyymia rekrytointia vuonna 2019 yhteensä 25 rekrytoinnissa. Anonyymi rekrytointi otetaan käyttöön yhtenä rekrytointimuotona vuoden 2020 aikana edistäen yhdenvertaisuutta ja vastuullisuutta.

HR:ssä Uuden Vantaan organisaatiomuutos on näkynyt jatkuvana muutos- ja valmennustukena organisaation eri tasoilla. Johtamisosaamisen kehittämisessä on jatkettu strategiasta tulevien johtamisen painopisteiden eteenpäinviemistä. Tämän valtuustokauden strategiassa johtamisen painopistealueina ovat valmentava suorituksen johtaminen, itsensä johtaminen, yhteistyö- ja palautekulttuuri sekä rohkean kokeilukulttuurin kehittäminen.

Kaupunginhallitus 9.3.2020 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2019.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 23.3.2020 § 5

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2019.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liite:

- Henkilöstökertomus 2019

Muutoksenhakuohje: 2.1 Valituskielto

Lisätiedot:

henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonen, puh. 040 570 5593 (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)