

TYÖNJOHTOASIA		Kuka asiasta määrää / päättää Talous- ja hallintopalveluissa					
		Toimialan johtaja (HR10)	Talous- ja hallintojohtaja (HR20)	Talouspäällikkö, henkilöstöpäällikkö, asiantuntijapalvel.päällikkö, kehittämis­päällikkö, digipalvel.päällikkö (HR30)	Viestintä­päällikkö (HR40)	Taso ei käytössä (HR45)	Palveluesimies (HR50)
Määritetty alin taso, jota ylemmät tasot päättävät suorien alaistensa osalta.							
Ylempi esimies voi harkinnan mukaan päättää työsuhteisten osalta alemman esimiehen puolesta.							
Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti			X				
Määräaikaiseen työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti, ml. kausityöntekijät				X	X		
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen tietyissä tilanteissa: Lyhyet alle 2kk määräaikaiset				X	X		
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen: harjoittelijat ja tukityöllistetyt				X	X		
Oppisopimuksen solmiminen				X	X		
Työsuhteisten terveystietojen pyytäminen/työkyvyn arviointiin ohjaaminen				X	X		
Työsopimuksen päättäminen (koeaikapurku, irtisanominen, purkautuneena pitäminen)			X				
Työsopimuksen osa-aikaistaminen (KVTES VII 3§ 2mom.)			X				
Työsopimussuhteisen lomauttaminen			X				
Sisäiseen koulutukseen oikeuttaminen				X	X		X
Ulkoiseen koulutukseen oikeuttaminen				X	X		
Lisä- ja ylityöhön määrääminen				X	X		X
Etätyöstä sopiminen (ks. Pasu)							
	Suullinen sopiminen			X	X		X
	Kirjallinen sopiminen (poikkeustilanteessa määrääjäksi) Heke/työnantajapalvelut valmistelee sopimuksen.			X	X		
Lauantai- ja sunnuntaityö				X	X		
Virkamatkamääräyksen antaminen				X	X		
Ulkomailla suuntautuvat opinto-, kurssi- ja niihin rinnastettavat matkat			X				
Liukuvan työajan saldokorjausten hyväksyminen				X	X		X
Tavanomaiset virkavapaat/työlomat (perhevapaat, sairauslomat, tilapäiset hoitovapaat, 50 ja 60-vuotisvapaat)				X	X		X
Vuosisilomat				X	X		X

TYÖNJOHTOASIA		Kuka asiasta määrää / päättää Talous- ja hallintopalveluissa					
		Toimialan johtaja (HR10)	Talous- ja hallintojohtaja (HR20)	Talouspäällikkö, henkilöstöpäällikkö, asiantuntijapalvel.päällikkö, kehittämisspäällikkö, digipalvel.päällikkö (HR30)	Viestintäpäällikkö (HR40)	Taso ei käytössä (HR45)	Palveluesimies (HR50)
Määritetty alin taso, jota ylemmät tasot päättävät suorien alaistensa osalta.							
Ylempi esimies voi harkinnan mukaan päättää työsuhteisten osalta alemman esimiehen puolesta.							
Palkallisen harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntäminen (muu kuin tavanomaisiin virka- ja työtehtäviin kuuluva palkallinen harkinnanvarainen virkavapaa/ työloma)							
	a) pätevyitysmiskouluttautumista varten myönnetty palkallinen vapaa (vain sosiaalityöntekijät, varhaiskasvatuksen erityisopettajat ja perusopetuksen sekä ruotsinkielisten palveluiden tulosalueiden erityis- ja erityisluokanopettajat palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK04 mukaisin ehdoin)						
	b) omaehtoisen koulutuksen palkalliset vapaapäivät (palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK05 mukaisin ehdoin)			X	X		
Viran tai työsuhteisen vakanssin siirtäminen							
	a. Toimialan sisällä	X					
	b. Palvelualueen alueen sisällä		X				
	c. Palveluuyksikön sisällä			X			
Kirjallinen varoitus				X	X		
Tutkintapyynnöt			X				
Erikoispalkkion myöntäminen			X				
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen 1-5 päiväksi				X	X		X
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli viideksi päiväksi				X	X		
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli kahdeksi kuukaudeksi			X				
Liukuajan työajan irtisanominen (yksittäisen työntekijän osalta)			X				
Oman auton käyttö							X

		Kuka asiasta määrää / päättää Perhepalveluissa					
		Toimialan johtaja (HR10)	Perhepalveluiden johtaja (HR20)	Palvelupäällikkö (30)	ylilääkäri, perheneuvolatoim.pääll, nuorten psyk.sosp.esimies, sosiaali- ja kriisipalv.pääll, sosiaalityön esimies, ls.tukiyks. esimies, lastensuojelulait. esimies, asumispalvelupäällikkö, sovitteluneuv. esimies psykologipalv. esimies, perheoik.as.esimies (HR40)	toimintayksikön esimies, psyk.palveluiden vast.ohjaaja, palvelukesk.esimies, sosiaalityön esimies asumispalveluissa, lp.kotipalveluiden esimies (HR45)	johtava sosiaalityöntekijä, vastaava sosiaaliohjaaja, yksikön vastaava ohjaaja, johtava kriisityöntekijä, tuetun asumisen työtoim.esimies (HR50)
TYÖNJOHTOASIA							
Määritetty alin taso, jota ylemmät tasot päättävät suorien alaistensa osalta.							
Ylempi esimies voi harkinnan mukaan päättää työsuhteisten osalta alemman esimiehen puolesta.							
Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti						X	
Määräaikaiseen työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti, ml. kausityöntekijät							X
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen tietyissä tilanteissa: Lyhyet alle 2kk määräaikaiset							X
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen: harjoittelijat ja tukityöllistetyt							X
Oppisopimuksen solmiminen						X	
Työsuhteisten terveystietojen pyytäminen/työkyvyn arviointiin ohjaaminen						X	
Työsopimuksen päättäminen (koeaikapurku, irtisanominen, purkautuneena pitäminen)						X	
Työsopimuksen osa-aikaistaminen (KVTES VII 3§ 2mom.)				X			
Työsopimussuhteisen lomauttaminen				X			
Sisäiseen koulutukseen oikeuttaminen							X
Ulkoiseen koulutukseen oikeuttaminen						X	
Lisä- ja ylityöhön määrääminen							X
Etätyöstä sopiminen (ks. Pasu)							
	Suullinen sopiminen						X
	Kirjallinen sopiminen (poikkeustilanteessa määrääjäksi) Heke/työnantajapalvelut valmistelee sopimuksen.						X
Lauantai- ja sunnuntaityö						X	
Virkamatkamääräyksen antaminen							X
Ulkomailla suuntautuvat opinto-, kurssi- ja niihin rinnastettavat matkat			X				
Liukuvan työajan saldokorjausten hyväksyminen							X
Tavanomaiset virkavapaat/työlomat (perhevapaat, sairauslomat, tilapäiset hoitovapaat, 50 ja 60-vuotisvapaat)							X
Vuosilomat							X
Palkallisen harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntäminen (muu kuin tavanomaisiin virka- ja työtehtäviin kuuluva palkallinen harkinnanvarainen virkavapaa/ työloma)							
	a) pätevyitysmiskouluttautumista varten myönnetty palkallinen vapaa (vain sosiaalityöntekijät, varhaiskasvatuksen erityisopettajat ja perusopetuksen sekä ruotsinkielisten palveluiden tulosalueiden erityis- ja erityisluokanopettajat palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK04 mukaisin ehdoin)					X	
	b) omaehtoisen koulutuksen palkalliset vapaapäivät (palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK05 mukaisin ehdoin)					X	
Viran tai työsuhteisen vakanssin siirtäminen							
	a. Toimialan sisällä	X					
	b. Palvelualueen alueen sisällä		X				
	c. Palveluyksikön sisällä			X			
Kirjallinen varoitus						X	
Tutkintapyynnöt				X			
Erikoispalkkion myöntäminen				X			
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen 1-5 päiväksi							X

	Kuka asiasta määrää / päättää Perhepalveluissa					
	Toimialan johtaja (HR10)	Perhepalveluiden johtaja (HR20)	Palvelupäällikkö (30)	ylilääkäri, perheneuvolatoim.pääll., nuorten psyk.sosp.esimies, sosiaali- ja kriisipalv.pääll., sosiaalityön esimies, ls.tukiyks. esimies, lastensuojelulait. esimies, asumispalvelupäällikkö, sovitteluneuv. esimies psykologipalv. esimies, perheoik.as.esimies (HR40)	toimintayksikön esimies, psyk.palveluiden vast.ohjaaja, palvelukesk.esimies, sosiaalityön esimies asumispalveluissa, lp.kotipalveluiden esimies (HR45)	johtava sosiaalityöntekijä, vastaava sosiaaliohjaaja, vastaava ohjaaja, yksikön vastaava ohjaaja, johtava kriisityöntekijä, tuetun asumisen työtoim.esimies (HR50)
TYÖNJOHTOASIA Määritetty alin taso, jota ylemmät tasot päättävät suorien alaistensa osalta. Ylempi esimies voi harkinnan mukaan päättää työsuhteisten osalta alemman esimiehen puolesta.						
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli viideksi päiväksi					X	
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli kahdeksi kuukaudeksi				X		
Liukuvan työajan irtisanominen (yksittäisen työntekijän osalta)					X	
Oman auton käyttö						X

TYÖNJOHTOASIA		Kuka asiasta määrää / päättää Terveyspalveluissa					
		Toimialan johtaja (HR10)	Terveyspalveluiden johtaja (HR20)	Terveyspalveluiden päällikkö, palvelupäällikkö (30)	Ylilääkäri (HR40)	Osastonhoitaja, toimitayksikön esimies, koulutusylilääkäri (HR45)	Ei käytössä (HR50)
Määritetty alin taso, jota ylemmät tasot päättävät suorien alaistensa osalta.							
Ylempi esimies voi harkinnan mukaan päättää työsuhteisten osalta alemman esimiehen puolesta.							
Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti					X	X	
Määräaikaiseen työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti, ml. kausityöntekijät					X	X	
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen tietyissä tilanteissa: Lyhyet alle 2kk määräaikaiset					X	X	
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen: harjoittelijat ja tukityöllistetyt					X	X	
Oppisopimuksen solminen					X	X	
Työsuhteisten terveystietojen pyytäminen/työkyvyn arviointiin ohjaaminen					X	X	
Työopimuksen päättäminen (koeaikapurku, irtisanominen, purkautuneena pitäminen)					X	X	
Työopimuksen osa-aikaistaminen (KVTES VII 3§ 2mom.)				X			
Työopimussuhteisen lomauttaminen				X			
Sisäiseen koulutukseen oikeuttaminen					X	X	
Ulkoiseen koulutukseen oikeuttaminen					X	X	
Lisä- ja ylityöhön määrääminen					X	X	
Etätyöstä sopiminen (ks. Pasu)							
	Suullinen sopiminen				X	X	
	Kirjallinen sopiminen (poikkeustilanteessa määrääjäksi) Heke/työnantajapalvelutvalmistelee sopimuksen.						
					X	X	
Lauantai- ja sunnuntaityö					X	X	
Virkamatkamääräyksen antaminen					X	X	
Ulkomailla suuntautuvat opinto-, kurssi- ja niihin rinnastettavat matkat			X				
Liukuvan työajan saldokorjausten hyväksyminen					X	X	
Tavanomaiset virkavapaat/työlomat (perhevapaat, sairauslomat, tilapäiset hoitovapaat, 50 ja 60-vuotisvapaat)					X	X	
Vuosilomat					X	X	
Palkallisen harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntäminen (muu kuin tavanomaisiin virka- ja työtehtäviin kuuluva palkallinen harkinnanvarainen virkavapaa/ työloma)							
	a) pätevöitymiskouluttautumista varten myönnetty palkallinen vapaa (vain sosiaalityöntekijät, varhaiskasvatuksen erityisopettajat ja perusopetuksen sekä ruotsinkielisten palveluiden tulosalueiden erityis- ja erityisluokanopettajat palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK04 mukaisin ehdoin)					X	X
	b) omaehtoisen koulutuksen palkalliset vapaapäivät (palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK05 mukaisin ehdoin)					X	X
Viran tai työsuhteisen vakanssin siirtäminen							
	a. Toimialan sisällä	X					
	b. Palvelualueen alueen sisällä		X				
	c. Palveluyksikön sisällä			X			
Kirjallinen varoitus				X			
Tutkintapyynnöt				X			
Erikoispalkkion myöntäminen				X			
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen 1-5 päiväksi							
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli viideksi päiväksi					X	X	
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli kahdeksi kuukaudeksi				X			
Liukuvan työajan irtisanominen (yksittäisen työntekijän osalta)				X			
Oman auton käyttö					X	X	

TYÖNJOHTOASIA		Kuka asiasta määrää / päättää Vanhus- ja vammaispalveluissa					
		Toimialan johtaja (HR10)	vanhus- ja vammaispalveluiden johtaja (HR20)	Palvelupäällikkö, hallintoylihoitaja (HR30)	päivä- ja työtoiminnan pääll, asiakasohjauksen pääll, kotihoidon pääll, asumispalvelujen pääll, ylihoitaja, johtava ylilääkäri, ostopalvelujen päällikkö, resurssikesk.päällikkö, (HR40)	kotihoidonesimies, toimintayksikön esimies, päivätoiminnan esimies, asumispalvelujen esimies, ylilääkäri, osastonhoitaja(HR45)	johtava sos.tt (50)
Määritetty alin taso, jota ylemmät tasot päättävät suorien alaistensa osalta.							
Ylempi esimies voi harkinnan mukaan päättää työsuhteisten osalta alemman esimiehen puolesta.							
Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti						X	
Määräaikaiseen työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti, ml. kausityöntekijät						X	
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen tietyissä tilanteissa: Lyhyet alle 2kk määräaikaiset						X	
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen: harjoittelijat ja tukityöllistetyt						X	
Oppisopimuksen solmiminen					X		
Työsuhteisten terveystietojen pyytäminen/työkyvyn arviointiin ohjaaminen						X	
Työsopimuksen päättäminen (koeaikapurku, irtisanominen, purkautuneena pitäminen)					X		
Työsopimuksen osa-aikaistaminen (KVTES VII 3§ 2mom.)			X				
Työsopimussuhteisen lomauttaminen			X				
Sisäiseen koulutukseen oikeuttaminen						X	
Ulkoiseen koulutukseen oikeuttaminen						X	
Lisä- ja ylityöhön määrääminen						X	
Etätyöstä sopiminen (ks. Pasu)							
	Suullinen sopiminen				X		
	Kirjallinen sopiminen (poikkeustilanteessa määrääjaksi) Heke/työnantajapalvelut valmistelee sopimuksen.				X		
Lauantai- ja sunnuntaityö						X	
Virkamatkamääräyksen antaminen					X		
Ulkomailla suuntautuvat opinto-, kurssi- ja niihin rinnastettavat matkat			X				
Liukuvan työajan saldokorjausten hyväksyminen						X	
Tavanomaiset virkavapaat/työlomat (perhevapaat, sairauslomat, tilapäiset hoitovapaat, 50 ja 60-vuotisvapaat)						X	
Vuosilomat						X	
Palkallisen harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntäminen (muu kuin tavanomaisiin virka- ja työtehtäviin kuuluva palkallinen harkinnanvarainen virkavapaa/ työloma)							
	a) pätevyitysmiskouluttautumista varten myönnetty palkallinen vapaa (vain sosiaalityöntekijät, varhaiskasvatuksen erityisopettajat ja perusopetuksen sekä ruotsinkielisten palveluiden tulosalueiden erityis- ja erityisluokanopettajat palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK04 mukaisin ehdoin)						X
	b) omaehtoisen koulutuksen palkalliset vapaapäivät (palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK05 mukaisin ehdoin)					X	
Viran tai työsuhteisen vakanssin siirtäminen							
	a. Toimialan sisällä	X					
	b. Palvelualueen alueen sisällä		X				
	c. Palveluyksikön sisällä			X			
Kirjallinen varoitus					X		
Tutkintapyynnöt				X			
Erikoispalkkion myöntäminen				X			
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen 1-5 päiväksi					X		
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli viideksi päiväksi					X		

	Kuka asiasta määrää / päättää Vanhus- ja vammaispalveluissa					
	Toimialan johtaja (HR10)	vanhus- ja vammaispalveluiden johtaja (HR20)	Palvelupäällikkö, hallintoylihoitaja (HR30)	päivä- ja työtoiminnan pääll., asiakasohjauksen pääll., kotihoidon pääll., asumispalvelujen pääll., ylihoitaja, johtava ylilääkäri, ostopalvelujen päällikkö, resurssikesk.päällikkö, (HR40)	kotihoidon esimies, toimintayksikön esimies, päivätoiminnan esimies, asumispalvelujen esimies, ylilääkäri, osastonhoitaja (HR45)	johtava sos.tt (50)
TYÖNJOHTOASIA Määritetty alin taso, jota ylemmät tasot päättävät suorien alaistensa osalta. Ylempi esimies voi harkinnan mukaan päättää työsuhteisten osalta alemman esimiehen puolesta.						
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli kahdeksi kuukaudeksi			X			
Liukuvan työajan irtisanominen (yksittäisen työntekijän osalta)			X			
Oman auton käyttö					X	

TYÖNJOHTOASIA Määritetty alin taso, jota ylemmät tasot päättävät suorien alaistensa osalta. Ylempi esimies voi harkinnan mukaan päättää työsuhteisten osalta alemman esimiehen puolesta.		Toimialan johtaja (HR10)
Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti		
Määräaikaiseen työsuhteeseen valitseminen tehtävän täyttämiseen myönnetyn täyttöluvan ja perustetun työsuhteisen vakanssin mukaisesti, ml. kausityöntekijät		
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen tietyissä tilanteissa: Lyhyet alle 2kk määräaikaiset		
Henkilöiden määräaikainen palkkaaminen: harjoittelijat ja tukityöllistetyt		
Oppisopimuksen solmiminen		
Työsuhteisten terveystietojen pyytäminen/työkyvyn arviointiin ohjaaminen		
Työsopimuksen päättäminen (koeaikapurku, irtisanominen, purkautuneena pitäminen)		
Työsopimuksen osa-aikaistaminen (KVTES VII 3§ 2mom.)		
Työsopimussuhteisen lomauttaminen		
Sisäiseen koulutukseen oikeuttaminen		
Ulkoiseen koulutukseen oikeuttaminen		
Lisä- ja ylityöhön määrääminen		
Etätyöstä sopiminen (ks. Pasu)		
	Suullinen sopiminen	
	Kirjallinen sopiminen (poikkeustilanteessa määrääjäksi) Heke/työnantajapalvelut valmistelee sopimuksen.	
Lauantai- ja sunnuntaityö		
Virkamatkamääräyksen antaminen		
Ulkomaille suuntautuvat opinto-, kurssi- ja niihin rinnastettavat matkat		
Liukuvan työajan saldokorjausten hyväksyminen		
Tavanomaiset virkavapaat/työlomat (perhevapaat, sairauslomat, tilapäiset hoitovapaat, 50 ja 60-vuotisvapaat)		
Vuosilomat		
Palkallisen harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntäminen (muu kuin tavanomaisiin virka- ja työtehtäviin kuuluva palkallinen harkinnanvarainen virkavapaa,		

	a) pätevyitysmiskouluttautumista varten myönnetty palkallinen vapaa (vain sosiaalityöntekijät, varhaiskasvatuksen erityisopettajat ja perusopetuksen sekä ruotsinkielisten palveluiden tulosalueiden erityis- ja erityisluokanopettajat palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK04 mukaisin ehdoin)	
	b) omaehtoisen koulutuksen palkalliset vapaapäivät (palvelussuhdekäsikirjan ohjeen OK05 mukaisin ehdoin)	

Viran tai työsuhteisen vakanssin siirtäminen

	a. Toimialan sisällä	X
	b. Palvelualueen alueen sisällä	
	c. Palveluyksikön sisällä	
Kirjallinen varoitus		
Tutkintapyynnöt		
Erikoispalkkion myöntäminen		
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen 1-5 päiväksi		
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli viideksi päiväksi		
Harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen yli kahdeksi kuukaudeksi		
Liukuvan työajan irtisanominen (yksittäisen työntekijän osalta)		
Oman auton käyttö		

Kuka asiasta määrää / päättää Suun terveydenhuollossa		
Suun terveydenhuollon johtaja (HR20)	Ylihammaslääkäri Palvelupäällikkö (HR30)	Palveluohjauksen päällikkö, kehittämispäällikkö, vastaava hammaslääkäri, osastonhoitaja (HR40)
		X
		X
		X
		X
		X
		X
		X
	X	
	X	
		X
		X
		X
		X
		X
		X
X		
		X
		X
		X
/ työloma)		

		X
		X

X		
	X	
	X	
	X	
	X	
		X
		X
	X	
	X	
		X

Esimiesnumero 20-50:	Talous- ja hallintopalv.	Perhepalvelut	Terveyspalvelut	Vanhus- ja vammaispalvelut	Suun terveydenhuolto
Palvelualuejohtaja (HR20)	talous- ja hallintojohtaja	perhepalvelujen johtaja	terveyspalvelujen johtaja	vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja	suun terveydenhuolto johtaja
Palveluyksikön päällikkö (HR30)	talouspäällikkö henkilöstöpäällikkö asiantuntijapalv. pääll. kehittämispäällikkö digitaalisten palv. pääll.	palvelupäällikkö	terveyspalveluiden pääll. palvelupäällikkö	palvelupäällikkö (4 kpl) hallintoylihoitaja	johtava ylihammaslääkäri ylihoitaja
Palvelutoiminnan esimies (HR40)	viestintäpäällikkö	ylilääkäri perheneuvolatoim.pääll. nuorten psyk.sos.palv.esimies sosiaali- ja kriisipalv.pääll. sosiaalityön esimies ls.tukiyks. esimies lastensuojelulait. esimies asumispalvelupäällikkö sovitteluneuvonnan esim. psykologipalv. esimies perheoik.as.esimies	ylilääkäri	päivä- ja työtoiminnan pääll. asiakasohjauksen pääll. kotihoiton pääll. asumispalvelujen pääll. ylihoitaja johtava ylilääkäri ostopalvelujen päällikkö resurssikeskuksen päällikkö	ylihammaslääkäri kehittämispäällikkö
Toimintayksikön esimies (HR45)		toimintayksikön esimies psyk. palveluiden vast.ohjaaja palvelukesk.esimies sosiaalityön esimies asumispalveluissa lp.kotipalveluiden esimies	osastonhoitaja toimintayksikön esimies koulutusylilääkäri	kotihoidonesimies toimintayksikön esimies päivätoiminnan esimies asumispalvelujen esimies ylilääkäri (sairaalassa) osastonhoitaja	osastonhoitaja
Lähiesimies (HR50)	palveluesimies	johtava sosiaalityöntekijä vastaava sosiaaliohjaaja vastaava ohjaaja yksikön vastaava ohjaaja tuetun asumisen ja työtoim.esimie johtava kriisityöntekijä		johtava sosiaalityöntekijä	