



Vantaan kaupunkistrategia vuosille 2022–2025

VD/262/02.01.01.00/2022

RV/MR/HY-L

Kuntalain 37 §:n mukaan jokaisessa kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategia laaditaan valtuustokauden mittaiseksi. Vantaan edellinen strategia kattoi vuodet 2018–2021. Uuden valtuuston aloitettua työnsä 1.8.2021 oli syytä tarkistaa ja uusia myös kaupungin strategia vuosille 2022–2025.

Kuntalain mukaan kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Vantaan valtuustoryhmät ovat 30.6.2021 päivätyssä valtuustosopimuksessa sopineet talouslinjauksista sekä kaupunkistrategian painotuksista valtuustokaudelle 2021–2025. Nämä linjaukset ja painotukset on otettu huomioon strategian valmistelussa.

Vantaalla strategian keskeisen sisällön muodostavat visio ja arvot sekä kuuden painopisteen alle jäsenneetyt valtuustokauden strategiset tavoitteet ja niille asetetut mittarit. Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään kuntalain 110 §:ssä. Valtuustokauden strategiaa toteutetaan vuosittain talousarvion valtuustotasosten sitovien tavoitteiden sekä toimialojen ja palvelualueiden tulokorttien kautta. Näiden tavoitteiden toteutumista seurataan osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä 3 kertaa vuodessa.

Laajaan valmisteluun perustuvan esityksen mukaisesti strategian kuusi painopistettä ovat:

- Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki
- Hyvät asukaslähtöiset palvelut
- Eriarvoistumisen estäminen
- Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa
- Kehittyvät kaupunkikeskukset
- Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella

Kaupunkistrategiassa määritellään myös strategiateemat, strategisen tason ohjelmat sekä strategiakauden kärkihankkeet. Strategiateemojen tärkein tehtävä on varmistaa strategian



poikkihallinnollinen toteutuminen ja tehostaa strategian seurantaan. Lämpileikkaavat strategiateemat ovat ilmiöpohjaisia ja pidempikestoisia johtamisen välineitä, jotka voivat sisältää ohjelmia ja hankkeita.

Ohjelmat tukevat strategisten tavoitteiden toteutumista. Pääsääntöisesti ohjelmien sisältämien toimenpiteiden resursoinnista päätetään vuosittain talousarvion yhteydessä. Strategiakaudella 2018–2021 eräiden ohjelmien toteutusta varten oli kaupungin budjetissa osoitettu erillinen määräraha. Ohjelmat raportoidaan vähintään kaksi kertaa valtuustokaudessa eli strategian väliarvioinnin (vuonna 2023) ja loppuarvioinnin (vuonna 2026) yhteydessä kaupunginhallitukselle tai -valtuustolle.

Kaupunkistrategian 2022–2025 väliarviointi tehdään hyvinvointialueiden aloitettua vuoden 2023 aikana. Strategian loppuarviointi toteutetaan vuoden 2025 lopun tilanteesta keväällä 2026.

Kaupunkistrategian 2022–2025 valmistelu on edennyt seuraavasti:

- Valtuustokauden strategian 2018–2021 auditointi ja väliarviointi 2020
- Toimialojen toimintaympäristöanalyysien esittely valtuustolle 18.3.2021
- Arvokysely koko henkilöstölle keväällä 2021
- Johtoryhmäkäsittelyt, toimialojen työpajat ja valmistelutyöryhmät
- Kaupunginvaltuuston talous- ja strategiaseminaari 26.–27.8.2021
- Kaupunginvaltuuston iltakoulu 28.10.2021
- Kaupunginhallituksen asettama neuvottelukunta
- Kaupunginhallitus 17.1.2022
- Kaupunginvaltuuston päätös strategiasta 31.1.2022
- Strategia voimaan 1.2.2022 alkaen

Vaikuttamistoimielimet, järjestöt, asukkaat ja yritykset mukana valmistelussa:

- Vammaisneuvosto
- Vanhusneuvosto
- Nuorisovaltuusto
- Svenska kommittén
- Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta
- Järjestöfoorumi
- Kansalaisraati 27.5., 10.6. ja 19.8.2021
- Kysely yrityksille

Kaupunginhallitus 17.1.2022 § 13

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi Vantaan kaupungin strategia vuosille 2022–2025, ja
- b) todeta, että strategiaa toteutetaan vuotuisten talousarviossa esitettävien kaupunkitason sitovien tavoitteiden sekä toimialojen ja palvelualueiden tuloskorttien kautta.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana tehtiin seuraava muutosesitys:

Kaupunginhallituksen jäsen Kai-Ari Lundell esitti Eriarvoistumisen estäminen; Nykytilanne -osan viimeisen kappaleen loppuun täydennystä: ”Vantaa pidättäytyy vastaanottamasta kiintiöpakolaisia niin kauan kun olemme yksi Suomen kolmesta vieraskielisimmästä kaupungista.”



Kaupunginhallituksen jäsen Tuukka Saimen kannatti Lundellin esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että asiasta joudutaan äänestämään ja teki seuraavan äänestysesityksen: he, jotka kannattavat kaupunginjohtajan pohjaesitystä, äänestävät jaa ja he, jotka kannattavat Lundellin muutosesitystä, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 12 jaa-ääntä (Multala, Tahvanainen, Abdi, Karinen, Kasonen, Kaukola, Luokkala, Norrena, Raja-aho, Rokkanen, Tammi, Valtanen), 3 ei-ääntä (Niikko, Lundell, Saimen), joten puheenjohtaja totesi muutosesityksen tulleen hylätyksi.

Lisäksi **kaupunginjohtaja** täydensi esitystään seuraavasti:

Kappale 3 VISIO JA ARVOT:

Rohkea ja rento Vantaa on viihtyisä ja *rento ja viihtyisä Vantaa on* kestävyuden edelläkävijä.

Kappale 4 STRATEGISET PAINOPISTEET JA NIIDEN TAVOITTEET:

Hyvät asukaslähtöiset palvelut -otsikon alla oleva toisen kappaleen viimeinen virke muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Palvelut tavoittavat eri ikäluokat, vammaiset, kieliryhmät ja erityisenä tavoitteena on lapsiystävällisyys *sekä kaikkien perheiden tukeminen.*

Hyvät asukaslähtöiset palvelut, taulukkoon lisätään lukutaidon ja matemaattisen osaamisen mittariksi lisättäväksi vertailtava mittarit sekä niille lähtö- ja tavoitetaso:

- "Lukutaitoa mittaava vertailtava mittari (kuten esim. lukuseula)"
- "Matematiikan osaamista mittaava vertailtava mittari (kuten esim. makeko-testi)"

Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella, kolmas kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Vaikuttava johtaminen Vantaalla on arvo- ja strategialähtöistä, päämäärätietoista merkityksen ja toiminnan johtamista sekä jatkuvaa strategisuutta arjessa valmentavan johtamisen keinoin. Valmentavassa johtamisessa oleellista on, että johtajat ja esihenkilöt pohtivat yhdessä henkilöstön kanssa miksi, mitä ja miten teemme työtä. Vaikuttava johtaminen ja työyhteisön kyvykkyys näkyvät näkyy hyvinvoivissa, motivoituneissa, vakaisissa ja sitoutuneissa työyhteisöissä, joissa työntekijöiden vaihtuvuus on vähäinen, *työhyvinvointi on korkealla tasolla* ja perustehtävät ja rakenteet ovat selkeät. Päämääränä on, että yksilöt ja työyhteisöt onnistuvat tavoitteissaan ja työtehtävissään. *Tulokset näkyvät laadukkaina ja vaikuttavina palveluina, jossa asiakastyytyväisyys on korkealla tasolla.* Valmentavan kulttuurin perustana ovat jokaisen itsensä johtamisen taidot, vuorovaikutustaidot sekä kyky uudistaa omaa ja yhteisöllistä ajattelua ja toimintaa. Lähtökohtia kaikessa johtamisessa — kuten myös monimuotoisessa etä- ja lähityön rytmittämässä arjessa — ovat tavoitteellisuus, tavoitettavuudesta ja toimintatavoista sopiminen sekä tunteiden merkityksen huomioimista työssä.

Päätös:

Hyväksyttiin täydennetty esitys.

Kaupunginvaltuusto 31.1.2022 § 5

Kaupunginhallituksen esitys:



Päätetään hyväksyä Vantaan kaupungin strategia vuosille 2022–2025.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana tehtiin seuraava muutosesitys:

Valtuutettu Niilo Kärki esitti Eriarvoistumisen estäminen; Nykytilanne -osan viimeisen kappaleen loppuun täydennystä: ”Vantaa pidättäytyy vastaanottamasta kiintiöpakolaisia niin kauan kun olemme yksi Suomen kolmesta vieraskielisimmästä kaupungista.”

Valtuutettu Tuukka Saimen kannatti valtuutettu Kärjen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että asiasta joudutaan äänestämään ja teki seuraavan äänestysesityksen: he, jotka kannattavat kaupunginhallituksen pohjaesitystä, äänestävät jaa ja he, jotka kannattavat Kärjen muutosesitystä, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 53 jaa-ääntä ja 14 ei-ääntä, joten puheenjohtaja totesi muutosesityksen tulleen hylätyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin strategia vuosille 2022–2025, kaupunginhallitus 17.1.2022
- Äänestyspöytäkirja 21.1.2022 § 5

Muutoksenhakuohje: 1. Valitusosoitus

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Ritva Viljanen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

talous- ja strategiajohtaja Matti Ruusula puh. 043 824 9254, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

strategia- ja tutkimuspäällikkö Vesa Kokkonen puh. 050 3181582, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi