



Vantaa

Valtuustokauden tavoitteiden 2018–2021 toteuma 31.12.2021

Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
Turvaamme talouden tasapainon							
1. Turvaamme talouden tasapainon	Käyttötalouden menokehitys	Edellisellä valtuustokaudella keskimäärin 1,7 % per vuosi	Käyttötalouden menokasvu enintään 2,5 % per vuosi (Kv 16.11.2020 § 3, tavoitetason muutos)	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Vuosittainen talousarviovalmistelu ja talousarvion tavoitteiden toteuttaminen. Tuottavuus- ja kasvuhjelman toteuttaminen vuodesta 2021 alkaen.	Käyttötalouden menokasvu (toimintakatteen kasvu) vuosina 2018-2021 ollut keskimäärin 5,5 prosenttia vuosittain. Kasvua on kiihdyttänyt yleisen hintatason ja palkkojen nousun lisäksi uudet kuntien lakisääteiset tehtävät sekä koronaepidemia, joita valtio on kompensoinut valtionosuuksien kautta.	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Maanmyyntivoitot	155 milj. euroa vuosina 2013–2016	Vähintään 120 milj. euroa vuosina 2018–2021	akj Tero Anttila	Kauppoja tehtiin vuoden 2021 aikana n. 60 kpl ja näistä maakaupoista on saatu maanmyyntivoittoa noin 36,2 milj. euroa, josta asuntotonttien osuus oli noin 25 milj. euroa ja työpaikatonttien 11 milj. euroa. Työpaikatonttivaranto on tällä hetkellä varsin suppea.	Vuosina 2018-2021 maanmyyntivoittoja on saatu yhteensä noin 122,1 milj. euroa.	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>
	Kaupungin investointimenot pl. rahoitusosuudet vuosina 2018–2021 (ei sis. rahastot ja liikelaitokset)	371 milj. euroa vuosina 2013–2016	Enintään 500 milj. euroa vuosina 2018–2021	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Vuosittainen talousarviovalmistelu ja talousarvion tavoitteiden toteuttaminen.	Vuosien 2018-2021 kaupungin investointien omarahoitusosuus (pl. liikelaitokset ja rahastot) on ollut 528 milj. euroa eli noin 106 % strategiakauden tavoitetasosta. Maanostoihin käytettiin noin 23 milj. euroa suunniteltua enemmän strategiakauden aikana, joka pääosin aiheutti tavoitteen ylityksen.	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Kaupungin lainamäärä	1,06 mrd euroa (TP 2016)	Alle 1 mrd euroa vuonna 2021	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Rahoitusjohtaja	Vuosikatteen myönteinen kehitys sekä investointimenojen hallinta.	848,8 milj. euroa	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>
2. Parannamme tuottavuutta talouslinjausten toteuttamiseksi	Tuottavuuskehitys keskeisissä palveluissa (kuusikkovertailut)	Kuusikkovertailujen nykytila (TP 2016)	Tuottavuus parane	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Vantaa on jatkanut toiminnan kustannustehokasta kehittämistä, ja osallistunut aktiivisesti suurten kaupunkien talous- ja toimintatietojen vertailutyöhön.	Varhaiskasvatus: Kunnallisen päiväkotihoidon vuosikustannukset olivat vuonna 2020 Vantaalla 10621€/ laskennallinen lapsi. Kustannukset olivat Kuusikkokuntien kolmanneksi kalleimmat johtuen korkeimmista tila- ja puhtauspalvelukustannuksista. Vuonna 2016	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
						<p>Vantaan kustannukset olivat Kuusikko-kuntien alhaisimmat (9488€). Tuolloin tilakustannukset olivat Kuusikkokuntien alhaisimmat ja puhtauspalvelukustannukset tuolloinkin korkeimmat.</p> <p>Perusopetuksen käyttömenot 9444 €/oppilas vuonna 2020, 8733 €/oppilas vuonna 2018 ja 7875 €/oppilas vuonna 2016.</p> <p>Lukio-opetuksen käyttömenot 7285 €/oppilas vuonna 2020, 6914 €/oppilas vuonna 2018 ja 6190 €/oppilas vuonna 2016.</p> <p>Lukiokoulutuksen osalta Vantaan käyttömenot vuonna 2020 kuusikkokunnista neljänneksi alhaisimmat ja perusopetuksen osalta kolmanneksi alhaisimmat.</p> <p>Soster: 2020 Kuusikko-vertailuissa Vantaa sijoittui deflatoiduilla yksikkökustannuksilla mitattuna kahden kustannustehokkaimman kaupungin joukkoon vanhus-, vammais- sekä päihde- ja mielenterveyspalveluidenkuusikoissa. Lastensuojelun osalta Vantaa sijoittui viidenneksi. Vuodesta 2016 yksikkökustannukset ovat kasvaneet Vantaalla muiden kuntien tasoisesti niin, että Vantaan yksikkökustannuksilla mitattu sijoittuminen Kuusikko-kaupunkien kesken ei ole heikentynyt.</p> <p>Kaupunkikulttuurin toimiala tuottaa vapaa-ajan palveluita kuusikkokuntien vertailussa pääosin matalimmin kokonaiskustannuksin (vertailuluvut vuodelta 2019).</p>	



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
	Toimitilojen tilatehokkuus (mittaamista kehitetään)	V. 2016 lopun tilanne	Käyttäjakohtainen tilan käyttö on tehostunut	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: akj Tero Anttila	Kouluissa toteutetut tilankäytön mittaukset. Päiväkotikonsepti ja uusien oppimisympäristöjen suunnitteluohje tilatehokkuuden tavoitetehtokkuuden saavuttamiseksi. Toimistotilajärjestelyissä tilatehokkuus parantunut merkittävästi. Uusien koulujen tunnusluvut laskettu ja koulusuunnitteluohjeen tavoitteellinen tehokkuus otetaan uudelleen tarkasteluun.	Tavoitteelliset tunnusluvut määritellään hankesuunnitteluvaiheessa, lasketaan suunnitteluvaiheessa ja todennetaan käytön aikana. Käytön ajan mittaamiseen tarkoitettun ohjelmiston käyttöä lisätään ja tuloksia hyödynnetään paremmin loppukauden aikana.	Toteutuu täysin
	Yhtenäinen, keskitetty mittaristo	Talousarviossa esitettävät tunnusluvut (TA 2017)	Kehitetään kaupungin toiminnan yhtenäinen, keskitetty mittaristo TS 2020–2023:een	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategijahtaja	Kaupunkitasoiseen Kompassi-järjestelmään rakennettiin 2018-2020 keskitettyä mittaritietoa talouden, henkilöstön ja toimintaympäristön osalta. Talouden ja henkilöstöhallinnon perusjärjestelmien uudistamisen myötä on Kompassi-järjestelmästä jouduttu luopumaan vuoden 2021 lopussa. Tämän vuoksi joudutaan kehittämään uudenlainen mittaritiedon ratkaisu.	Kompassi-järjestelmä on ajettu alas järjestelmäuudistuksen vuoksi vuoden 2021 lopussa. Vuoden 2022 aikana luodaan ratkaisu talous- ja toimintaympäristön esittämiseen. Tätä täydennetään seuraavassa vaiheessa toimialakohtaisilla mittaritiedoilla sekä henkilöstötiedoilla.	Toteutuu osittain
3. Pidämme konsernin talouden hallinnassa	Konsernin lainamäärä	2,04 mrd euroa (TP 2016)	Alle 2,2 mrd euroa vuonna 2021	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Rahoitusjohtaja	Konsernin lainakannan kasvu noudattelee annettuja puitteita.	Lyhyt- ja pitkäaikainen lainakanta yhteensä 1,98 mrdia euroa.	Toteutuu täysin
	Konsernin pitkäaikaiset vastuut	Leasing- ja vuokravastuut yht. n. 338 milj. euroa (TP 2016)	Leasing- ja vuokravastuut alle 370 milj. euroa vuonna 2021	Rahoitusjohtaja	Leasing- ja vuokravastuiden vertailukelpoinen määrä on tosiasiallisesti hieman laskenut vuodesta 2016, joten kasvu noudattelee annettuja puitteita (32 milj. euroa).	Konsernin taseen ulkopuoliset vastuut 31.12.2021 495 milj. euroa. V. 2016 lähtötasossa ei ollut huomioitu mm. Vantaan kaupungin osuutta Pääkaupunkiseudun junakalustoyhtiön leasingvastuista, joka kaupungin nykyisellä omistusprosentilla 27,5 % on 125,7 milj. euroa. Muun konsernin osalta leasing- ja vuokravastuut ovat n. 369 milj. euroa eli alle tavoitteen, jos vuoden 2016 lähtöluku korjataan vastaamaan ko. vuoden todellista tilannetta.	Toteutuu osittain
	Konsernirakenteen tiivistäminen	V. 2016 lopun tilanne	Konserniyhtiöiden tavoitteiden ja mission tarkistaminen valtuustokauden	Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Konsernirakennetta on tiivistetty esim. purkamalla yhtiöitä (5 kpl) ja myymällä yhtiöitä (2 kpl). Kaikille yhtiölle (pl. Vantti) on hyväksytty päätöksenteossa vuosina 2020 - 2021 omistajapoliittinen linjaus,	Konsernirakennetta on tiivistetty.	Toteutuu täysin



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
			aikana. Konsernirakenne tukee kaupungin strategian mukaista toimintaa		jossa on vahvistettu omistamisen tarkoitus ja yhtiön pitkänaikavälin tavoitteet.		
Tiivistämme kaupunkia lähiluontoa vaalien							
4. Vahvistamme resurssi- viisaasti nykyistä kaupunkirakennetta	Asukaskohtaiset kasvihuonekaasupäästöt vähenevät	5,1 t CO2-ekv./as.	3,9 t CO2-ekv./as. (Kv 16.11.2020 § 3, lähtö- ja tavoitetaso tekninen korjaus)	akj Tero Anttila	Resurssiviisauden tiekartassa esitetyt toimenpiteet etenevät ja toimialojen raportointi tehty vuosittain ympäristövastuuraporttiin.	Asukaskohtaiset päästöt 3,7 (t CO2-ekv) eli tavoite saavutettu (HSY vuoden 2020 päästötiedot viimeisimmät).	Toteutuu täysin
	Yleiskaavan laatiminen ja kaupunkiympäristön ekologisen tasapainon vahvistaminen	Yleiskaavan ajantasaisuus selvitetty	Yleiskaava hyväksytty, ekologiset viheryhteydet selvitetty ja ekologinen tasapaino turvattu	akj Tero Anttila	Yleiskaava hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 25.1.2021. Hyväksytyyn kaavaan sisältyy ekologinen runkoverkosto, joka yhdistää arvokkaat luontokohteet.	Yleiskaava on hyväksytty.	Toteutuu täysin
	Joukkoliikenteen matkustajamäärät nousevat	126 000 joukkoliikennousua arkipäivittäin	3 % vuotuinen kasvu	akj Tero Anttila	Joukkoliikenteen kokonaisvaltainen kehittäminen, runkolinjaston edistäminen ja käyttöönotto, joukkoliikenteen etuudet ja toimintaedellytysten turvaaminen, tiivistyvä maankäyttö.	99 600 Tavoitteet eivät toteudu, koska koronapandemia on jättänyt usean vuoden notkahduksen joukkoliikenteen matkustajamääriin.	Ei toteudu lainkaan
	Pyöräilijöiden määränousee	15 100 (neljän lastentapiteen syksyn huippuviikon arkipäivien summa)	4 % vuotuinen kasvu	akj Tero Anttila	Pyöräilyinfran kehittäminen, tiivistyvä maankäyttö.	14 896 Tavoite ei toteutunut osittain koronapandemiasta ja osittain vuotuisesta säävaihtelusta johtuen. Erityisesti elokuu 2021 oli sateinen ja toisaalta syyskuu taas monta astetta edellisen vuoden syyskuuta kylmempi. Tämä vaikuttaa tilastoihin merkittävästi.	Ei toteudu lainkaan
	Ympäristöaiheinen teemavuosi käytäntö vakiintunut	Yksi teema vuosittain	Käytäntö vakiintunut	akj Tero Anttila	Vuoden 2018 teemavuosi oli "lähimetsät/korvet ja muut suot" ja vuonna 2019-2020 "ötökät". Vuonna 2021 ei teemavuotta, mutta valmistauduttiin vuoden 2022 teemaan "Linnut".	Teemavuodet toteutettu muuten, mutta vuosi 2021 oli välivuosi.	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
5. Hyödynämme rohkeasti kaupunkikeskusten kehittämismahdollisuudet	Kaupunkikeskusten kasvua vahvistetaan uudella poikittaisella joukkoliikenteen runkoyhteydellä	Ei runkolinjaa	Bussirunkolinja 570 on aloittanut toimintansa ja samalle yhteysvälille on laadittu kaupunkiraitiotien yleissuunnitelma	akj Tero Anttila	Bussirunkolinjan infran edistäminen. Vantaan ratikan jatkosuunnittelu (katusuunnittelu ja kaavoitus).	Bussirunkolinja 570 on aloittanut liikennöinnin varakalustolla Ojangon bussivarikolta. Uusi kilpailutettu sähköbussikalusto saadaan vuoden 2022 aikana käyttöön. Vantaan ratikan yleissuunnitelma on valmis ja jatkosuunnittelu etenee katusuunnitelmavaiheessa. Samanaikaisesti laaditaan ratikkakäytävään kaavarunkoa ja valmistellaan asemakaavoitusta.	Toteutuu täysin
	Kaupunkikeskusten elinvoima kasvaa	3,1 (v. 2017)	3,5	akj Tero Anttila	Koko Vantaa elinvoimaluku on laskettu 4 kertaa vuodesta 2017 lähtien. Viimeisin julkistettu 5/2021 (v. 2020 laskenta). Maanlaajuisesti Vantaa on pärjännyt hyvin. Lukujen lasku johtuu osin puretuista tai purku-uhan alla olevien kiinteistöjen liiketoimintojen häviämisestä sekä vallitsevasta koronatilanteesta. Tilanne purettujen korttelien osalta todennäköisesti korjaantuu, kun korttelit uudistuvat uudella rakenteella. Koronan tarkemmat vaikutukset ovat vielä epäselvät.	2,9	Ei toteudu lainkaan
	Aviapoliksen keskusta kehittyy ja kaupunkirakenne sekoittuu (asukkaiden ja työpaikkojen suhde tasa-painottuu)	4 % (v. 2015)	20 %	akj Tero Anttila	Viimeisin tieto työpaikoista on vuodelta 2019, jolloin Veromiehen kaupunginosan työpaikkamäärä on ollut 15 463 ja samana vuonna kaupunginosan asukasmäärä on ollut 860, jolloin suhde on 6 %. Huomioidavaa on, että asukasluku on vuonna 2020 ollut jo 1078.	6 % (v. 2019)	Toteutuu osittain
	Aviapoliksen keskustaan kaavoitettu uusi kerrosalaneliömetrimäärä	0	500 000 km ²	akj Tero Anttila	Veromiehen kaupunginosassa on vireillä useita kaavatöitä sekä asumiseen että työpaikkarakentamista. Osa hankkeista viivästynyt kaupungista riippumattomista syistä. (rajaus: Veromiehen kaupunginosa)	Vuosina 2017-2021 kaavoitettu 327 690 br-kem2.	Toteutuu osittain
6. Vantaan kaupunkiympäristöt ja asunnot ovat kansainvälisesti kilpailukyisiä	Asukastyytyväisyys asukasbarometrissä	Ensimmäinen asukasbarometri tehdään 2018	Asukasbarometrin tulos parantunut	akj Tero Anttila	Asukasbarometri 2020 on toteutettu talvella 2020-2021 ja tulokset raportoitu keväällä 2021.	Tyytyväisyys asuinalueeseen v. 2020: 81 % (tyytyväinen tai melko tyytyväinen). Vertailukohtana vuosi 2018: 83 %. Tyytyväisyys ei ole siis noussut.	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
	Arkkitehtuuri- ja laatukilpailujen määrä (kpl)/vuosi	3 kpl	Vähintään 4 kpl vuodessa	akj Tero Anttila	Toteutuneet kilpailut vuonna 2021 (yhteensä 5). Suunnittelu- ja tontinluovutuskilpailu Myyr Yorkin Sporttikorttelit Myyrmäki (yht.työssä VAV, HOAS) Neuvottelumenettely kehitysvammaisten palveluasumisen yksikkö, Hakunila 94207/4 Tarjouskilpailu kerrostalotontista Myyrmäki 15531/4 Tarjouskilpailu kerrostalotontista Vapaala 13082/2 Tonttikilpailu päiväkotitontista Hämevaarassa 11043/1 Arkkitehtuuri- ja laatukilpailuiden lisäksi kaupunki on järjestänyt useita jatkuvan myynnin tonttihakuja sekä tarjouskilpailun pientalotonteista.	Kilpailuita on järjestetty 2018-2021 vuosittain vähintään 4 kpl. Vuonna 2021 järjestettiin arkkitehtuuri- ja laatukilpailuita 5 kpl.	Toteutuu täysin
	Perheasuntojen (4h+k/kk ja suuremmat) määrä 5–10 % kerrostalotuotannossa	4,3 %	Vähintään 5 %	akj Tero Anttila	Kaupunki on lisännyt suurimpaan osaan maankäytösopimuksista vuonna 2021 perheasuntojen (kolmiot ja suuremmat) rakentamisveloitteen (väh. 30 % per rakennus). Kaupunki velvoittaa perheasuntojen rakentamiseen myös omassa tontinluovutuksessa.	Vuonna 2021: 3,2 % (89 asuntoa) Vuonna 2020: 3,5 % (86 asuntoa) Vuonna 2019: 3,2 % (142 asuntoa) Vuonna 2018: 2,8 % (110 asuntoa)	Ei toteudu lainkaan
	Vaparaahoitteisten omistusasuntojen osuus (%) asuntorakentamisessa	48,8 %	Vähintään 50 %	akj Tero Anttila	Kaupunki on luovuttanut asuntotontteja erityisesti omistusasumiseen ja valtion tukemaan vuokra-asumiseen. Valmistuneesta omistusasuntotuotannosta osa on yksityisten sijoittajien omistamassa vuokra-asuntokäytössä.	52 % (vuonna 2021)	Toteutuu täysin
	Kohtuuhintaisten valtion tukemien asuntojen määrä	Pitkä korkotuki: 10,6 % Lyhyt korkotuki tai asumisoikeus: 12,5 %	20 % kokonaismäärästä 10 % kokonaismäärästä	akj Tero Anttila	Kaupunki on luovuttanut vuonna 2021 asuntotontteja erityisesti omistusasumiseen ja valtion tukemaan vuokra-asumiseen.	Mittarin tavoite ylittyi vuonna 2018 lyhyen korkotuen ja asumisoikeustuotannon osalta. Vuosi 2021: pitkä korkotuki: 10 % (314 asuntoa) Vuosi 2021: lyhyt kt ja asumisoikeus: 6,0 % (198 asuntoa) Vuosi 2020: pitkä korkotuki: 0 % (7 asuntoa) Vuosi 2020: lyhyt kt ja asumisoikeus: 7,7 % (226 asuntoa)	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
						Vuosi 2019: pitkä korkotuki: 9,8 % (482 asuntoa) Vuosi 2019: lyhyt kt ja asumisoikeus: 7,4 % (363 asuntoa) Vuosi 2018: pitkä korkotuki: 8,8 % (396 asuntoa) Vuosi 2018: lyhyt kt ja asumisoikeus: 15,5 % (701 asuntoa)	
Lisäämme kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa							
7. Kaupungin työllisyystilanne kehittyy parhaiten pääkaupunkiseudulla	Työllisyyspalvelujen asiakkaista aktiivitoimenpiteissä (työllisyyttä edistävä monialainen yhteispalvelu), vuoden keskiarvo	19,9 %	40 %	Kasvupalvelujohtaja	Kuntakokeilun asiakkaiden aktivointiaste on ollut v. 2021 keskimäärin 24,18 %. (36 % aktiivitoimenpiteissä olevista oli omaehtoisessa koulutuksessa ja 25 % työvoimakoulutuksessa).	Tavoite ei toteutunut (huom! laajempi asiakaskunta kuntakokeilun myötä - ei vain TYP).	Ei toteudu lainkaan
	Yrityskäyntien määrä (työllisyyspalvelut, elinkeinopalvelut, ja maankäyttö)/vuosi	Uusi mittari	1000	Kaupunginjohtaja, katon akj ja kasvupalvelujohtaja Raportointivastuu: Kasvupalvelujohtaja	Yritysyhteistyökontaktien määrä työllisyyspalveluissa 2021: 1481, yrityskontaktien määrä elinkeinopalveluissa 1490 sekä lisäksi KATOn päivittäiset yritysasiakkaiden väliset kontaktit.	Työllisyyspalvelut + elinkeinopalvelut = 2971 yrityskontaktointia. Tämän lisäksi KATOn yrityskontaktointit.	Toteutuu täysin
	Työttömyysaste	12,2 %	10 % (Kv 16.11.2020 § 3, tavoitetason muutos)	Kasvupalvelujohtaja	Työllisyyden kuntakokeilu alkoi 1.3.2021, mikä merkitsi voimakasta toiminnan prosessien uudelleenorganisoitua ja yhdessä koronakriisin aiheuttaman työttömyyslukujen nousun myötä merkittävästi kasvannutta asiakasmäärää ja kunnan viranomaisvastuun kasvamista. TE-hallinnosta kuntakokeiluun siirtyneiden asiakaspalveluresurssien vaje ja uusien työntekijöiden rekrytointi sekä perehdytys hidasti kuntakokeilun palveluohjausta.	12,5 %	Ei toteudu lainkaan
	Pitkäaikaistyöttömyys (Pitkäaikaistyöttömien määrä)	4877	2439	Kasvupalvelujohtaja	Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut koronakriisin myötä niin valtakunnallisesti kuin Vantaallakin. Työllisyyden kuntakokeilu alkoi 1.3.2021, mutta asiakasohjaus TE-palveluista kuntaan oli alkuun hidasta. TE-hallinnosta jäi myös siirtymättä kolmasosa asiakaspalveluresurssista, mikä hidasti	6724	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
					kuntakokeilun palveluohjausta etenkin kevään ja kesän ajan. Asiakaspalveluresursseihin liittyvät rekrytoinnit saatiin valmiiksi toisen kolmanneksen jälkeen, mikä tehosti jo palveluohjausta, mutta uusien työntekijöiden perehdyttäminen vaikutti loppuvuodesta vielä osaltaan palveluohjaukseen.		
	Nuorisotyöttömyys (Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä)	1454	1454 (Kv 16.11.2020 § 3, tavoitetaso muutos)	Kasvupalvelujohdaja	Työttömien ja lomautettujen määrät nousivat koronakriisin myötä ja se näkyi etenkin palvelualoilla, joilla moni nuori työskentelee. Kuntakokeilun alkuvaiheen haasteiden eli asiakaspalveluresurssin vajuksen, jatkuvien rekrytointien ja uusien työntekijöiden perehdytyksen myötä ei päästy myöskään vaikuttamaan nuorisotyöttömyyteen vielä riittävällä tasolla eli palveluohjaus oli hidasta. Rinnalla kulkien nuorisotyöttömyys laskuun -hanke alkoi 08/2021. Lisäksi Barona Oy:n kanssa loppuvuodesta aloitettu pilotti pyrkii myös nuorten pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisyyn.	1 728	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
8. Työikäisen väestön osaaminen vastaa nykyistä paremmin työelämän muuttuvia tarpeita	Perusopetuksen jälkeiseen jatkokoulutukseen sijoittuneiden %-osuus	98,7 %. Jokaiselle perusopetuksen päättävälle nuorelle mahdollistetaan jatkokoulutuspaikka	99 %. Jokaiselle perusopetuksen päättävälle nuorelle mahdollistetaan jatkokoulutuspaikka	akj Katri Kalske	Perusopetuksen lisäpanostus 1 milj. euroa oppilaiden ohjauksen ja työelämäpainotteisen opetuksen määrän ja laadun kehittämiseen. Oppivelvollisuuden laajeneminen tuli voimaan 1.8.2021 opintonsa keväällä 2021 päättäneelle ikäluokalle sekä perusopetuksen lisäopetuksessa, lukioon valmistavassa koulutuksessa sekä ammatilliseen koulutukseen valmistavassa koulutuksessa vuonna 2004 syntyneille.	98,8 %. Jokaiselle perusopetuksen päättäneelle mahdollistetaan jatkokoulutuspaikka. Ilman toisen asteen opiskelupaikkaa olevalle nuorelle osoitetaan tarvittaessa opiskelupaikka toisen asteen koulutuksesta tai perusopetuksen lisäopetuksesta, lukioon valmistavasta koulutuksesta tai ammatilliseen koulutuksesta.	Toteutuu täysin <input type="checkbox"/>
	Variassa ammatillisen tutkinnon (pt, at, eat) suorittaneiden työllistymisaste tutkinnon suoritusvuotta seuraavan vuoden loppussa	56 % (2015)	63 %	akj Katri Kalske	Variassa on tehty aktiivista yhteistyötä ja kehitetty uusia yhteistyöfoorumia alueen yritysten kanssa. Varian koulutustarjontaa on suunnattu tutkintoihin ja tutkinnonosiin, joiden suorittaneet työllistyvät.	69,1 % (vuonna 2019 valmistuneista työllistyneet on viimeisin saatavilla oleva tieto)	Toteutuu täysin <input type="checkbox"/>
	Lukion päättäneistä (nuorten koulutus) jatkokoulutukseen	27,8 % (2015)	33 %	akj Katri Kalske	Korkeakoulujen valintaperusteudistuksen myötä jatko-opiskelu suoraan lukiokoulutuksen jälkeen on vähentynyt. Vantaan lukiot kehittävät jatkuvasti uusia toimintamalleja korkeakouluyhteistyön	21,7 %	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
	samana vuonna päässeet %				toteuttamiseksi, jotta lukiokoulutuksen jälkeen suoraan korkeakouluopintoihin jatkavien osuus kasvaisi ja siirtyminen korkeakouluun olisi sujuvaa.		<input type="checkbox"/>
	Koulujen ja oppilaitosten yrittäjyyskasvatuksen toimenpidesuunnitelma	Toimenpide-suunnitelmaa ei ole	Toimenpidesuunnitelma laadittu ja toteutuksessa	akj Katri Kalske	Suunnitelma on laadittu.	Toteutunut.	Toteutuu täysin
	Vantaalaisten koulutustaso	9,4 % ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita 15 v. täyttäneistä (2016)	Osuus nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupungin strategian mukaiset toimenpiteet.	9,57 % ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita 15 v. täyttäneistä (2018).	Toteutuu täysin
9. Yrityksille on monipuolisia ja vetovoimaisia työpaikka-alueita	Työpaikkojen määrän kehitys	109 779 (2015)	115 000	Kasvupalvelujohtaja	Tehty tiivistä yhteistyötä BusinessVantaa-yrityspalveluverkoston sekä yritysten ja oppilaitosten kanssa liittyen mm. rekrytoinnissa avustamiseen. Elinkeino- palvelujen sijoittumispalvelut on avustanut yrityksiä sijoittumaan suurempiin tiloihin. Elinkeinopalveluiden sekä KATOn yhteistyö on edesauttanut sopivien kohteiden ja laajentumismahdollisuuksien löytämistä yrityksille. Saman alan yritysten verkottumista ja kehittymistä on tuettu klusteritoiminnan kautta, mikä on myös vahvistanut kaupungin houkuttelevuutta näiden alojen yritysten keskuudessa. Elinkeinopalvelut on projektien kokeiluilla mahdollistanut yritysten liiketoiminnan kehitystä, joka on johtanut kasvuun ja työllistämiseen. Yrityksiä on otettu mukaan kehittämään työpaikka-alueita (Myyrmäki, Tikkurila, Aviapolis). Myyrmäessä on kampusta kehitetty yhdessä yritysmyönteisempään suuntaan ja samaan aikaan Tikkurilassa osallistuttu oppimiskampuskonseptin kehittämiseen yhdessä yritysten kanssa. YritysVantaa -yritysneuvontapalveluiden resursointia on vahvistettu ja kehitetty palveluita erityisesti vieraskielisten yrittäjien osalta.	122 871 (2019).	Toteutuu täysin



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
	Uusien yritysten lukumäärä vuodessa	1 154	1 300	Kasvupalvelujohtaja	Tehty tiivis yhteistyö BusinessVantaa yrityspalveluverkoston kanssa. Turbiinissa on syntynyt yrityksiä startupeista ja siitä on syntynyt työpaikkoja. Nykyään Turbiinin rooli on erityisesti opiskelijayrittäjyyden edistämässä. Elinkeinopalvelujen sijoittumispalvelut on avustanut yrityksiä sijoittumaan suurempiin tiloihin. Myös suuria toimijoita on tullut ja epan sekä KATOn yhteistyö on onnistuessaan johtanut isojenkin toimijoiden tuloon Vantaalle. Kaupungin markkinavuoropuhelua on kehitetty siten, että yrityksillä on ollut parempi ymmärrys kaupungin tarpeista ja tulevista hankinnoista. Myyrmässä on kampusta kehitetty yhdessä yritysmyönteisempään suuntaan ja samaan aikaan Tikkurilassa osallistuttu oppimiskampuskonseptin kehittämiseen yhdessä yritysten kanssa. YritysVantaa -yritysneuvontapalveluiden resursointia on vahvistettu ja kehitetty palveluita erityisesti vieraskielisten yrittäjien osalta.	1552 (Q2/2021)	Toteutuu täysin
	Osaamisintensiivisten työpaikkojen osuus	9,7 %	12 %	Kasvupalvelujohtaja	Tähän on vaikuttanut mm. Aviapoliksen kehittäminen, yhteistyö sekä Vantaan kaupunkiorganisaation sisällä että sidosryhmien kesken, Vantaankosken alueen kehittäminen yhdessä maton ja epan kanssa (lähinnä projekteissa epan puolelta). Smart Vantaan alulle pano. Yhteistyö amkien kanssa poikinut: on ollut mahdollisuus tukea amkeista spinnanneita kehitystiimejä (yrityksen esiasteita).	19,6 % (Suuntaa antava mittarin tilanne, Tilastokeskuksen toimipaikkarekisterin pohjalta).	Toteutuu täysin
10. Vantaa tunnetaan tapahtumien kaupunkina	Suurten kulttuuri- ja liikuntatapahtumien määrä	10 (kulttuuripalvelut) / vuosi 1 (liikuntapalvelut) / vuosi	4 uutta / strategiakausi 1 uutta / strategiakausi	akj Riikka Åstrand	Kulpa: Vuonna 2019 järjestettiin 7 uutta suurta kulttuuritapahtumaa. Vuosina 2020 ja 2021 molempina yhdet, strategiakauden aikana yhteensä 9 kpl uutta suurta kulttuuritapahtumaa. Liipa: Vuonna 2019 järjestettiin 3 uutta suurta liikuntatapahtumaa ja vuosina 2020-2021 molempina yhdet. Strategiakauden aikana yhteensä 5 kpl uutta suurta liikuntatapahtumaa.	Tavoite on saavutettu ja ylitetty.	Toteutuu täysin
	Mielikuva Vantaasta tapahtumien kaupunkina	Mittausmenetelmän kehittäminen	Mittausmenetelmä kehitetty ja mittauksista	Viestintäjohtaja	Mittausmenetelmät: Sponsor Insight Vantaan tunnettuustutkimus (kohteet, tapahtumat, paikat, tehdään vuosittain) ja Suomi-tutka Vantaan tunnettuus	Kaupungin kiinnostavuus 2016 Q3 vs. 2021 Q3 (SponsorInsight) Asuinpaikkakuntana 22 % -> 28 % Matkailukohteena 17 % -> 27 %	Toteutuu osittain




Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
			positiivinen tulos		tapahtumapaikkana (lähtömittaus tehty 4/2018, seuranta 2/2020).	Kokouskaupunkina 20 % -> 28 % Tuloksissa suurta kausivaihtelua, mutta Vantaan kiinnostavuuden voidaan todeta kasvaneen hieman vuoteen 2016 verrattuna. Tavoite saavutettu mittausmenetelmän osalta. Positiivista kehitystä mitattu Suomi-tutkassa; tunnetuus Etelä-Suomen alueella lisääntynyt 9 %.	<input type="checkbox"/>
Edistämme asukkaiden hyvinvointia							
11. Vantaalaisten terveys ja hyvinvointi vahvistuvat terveellisempien elintapojen myötä	Liikunnan lisääntyminen Vähintään tunnin päivässä liikkuvat % (Lähde: Kouluterveyskysely 2017)	4. ja 5. luokka 42 % 8. ja 9. luokka 19 % lukio 14 % AOL 15 %	Osuudet nousevat	akj Riikka Åstrand	Toteutetaan Liikkuva päiväkotikoulu/opiskelutoimintoja. Jatkettu matalan kynnyksen harrasteliikunnan tukemista harrasteliikunnan ohjaajatuen avulla sekä Urhea-yhteistyöllä. Koronapandemian vuoksi oppilasurheilu ollut keskeytetty kevästä 2020 lähtien.	4-5. lk: 39 % yläkoulu 8-9 lk: 24 %, lukio: 15 %, AOL: 16 % Tulokset vuodelta 2021	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
	Vapaa-ajan liikuntaa harrastamattomien osuus (Vantaan lisätessä liikuntamahdollisuuksien tarjontaa eri ikäisille) (Lähde: Kansallinen ATH-tutkimus 2015)	aikuisväestö 21 %	Vapaa-ajan liikuntaa harrastamattomien osuus laskee	akj Riikka Åstrand ja akj Timo Aronkytö	Riskiryhmille suunnatun elintapaneuvonnan määrää lisätty. Kortteliliiga-toimintaa kehitetty houkuttelemaan entistä suurempää määrää kuntalaisia.	Vapaa-ajan liikuntaa harrastamattomien osuus, aikuiset 31,5 % (Pääkaupunkiseudun hyvinvointikysely 2021)	Ei toteutukaan <input type="checkbox"/>
	Tupakoinnin vähentäminen Päivittäin tupakoivien osuus (Lähde: Kouluterveyskysely 2017, ATH-tutkimus 2015)	Yläkoulu 5 % Lukio 4 % AOL 20 % Aikuisväestö 14 %	Päivittäin tupakoivien osuus vähenee	akj Katri Kalske ja akj Timo Aronkytö	Soster: Terveysasemien vastaanotoilla tupakointi otettu puheeksi, annettu tupakoinnin lopettamiseen liittyvää materiaalia sekä kirjoitettu tupakoinnin lopettamista tukevia lääkkeitä osalle asiakkaista. Vantaan verkkosivuilla on otettu käyttöön tupakoinnin lopettamisen omavalmennusohjelma asiakkaiden tueksi. Ehkäisevän päihdetyön yksikkö järjestänyt tupakasta vieroitusryhmiä sekä koulutusta.	Yläkoulu: 3 % Lukio: 3 % AOL: 12 % Aikuisväestö: 15,8 % (Vantaa-Kerava hyvinvointialue)	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
					<p>Äitiysneuvoloiden ensikäynneillä ja laajan terveys-tarkastuksen yhteydessä otetaan tupakointi pu- heeksi. Tupakoiva raskaana oleva ohjataan tervey- denhoitajalle, joka on erityisesti kouluttautunut tu- kemaan ja ohjaamaan savuttomuuteen.</p> <p>Kouluterveydenhuollon terveystarkastuksissa käyte- tään nuorten päihdemittaria (ADSUME) 8. lk:n ja lu- kion 2. lk:n opiskelijoille. Lisäksi kouluilla ja oppilai- toksissa on käytössä mm. päihdeprosessimalli.</p> <p>Lukio ja AOL: järjestetty neuvontaa ja tukea tupa- koinnin lopettamiseen.</p>		
	<p><u>Alkoholin liikkäytön väheneminen</u></p> <p>Alkoholia liikaa käyt- tävien osuus (Lähde: Kouluterveyskysely 2017, ATH-tutkimus 2015)</p>	<p>Yläkoulu 9 % Lukio 24 % AOL 26 % Aikuisväestö 27 %</p>	<p>Alkoholia liikaa käyttävien osuus vähenee</p>	<p>akj Katri Kalske ja akj Timo Aronkytö</p>	<p>Soster: Neuvoloissa audit-lomake päihteidenkäytön seulontaan. Päihteiden käyttöön puututaan aktiivi- sesti ja perheitä tuetaan päihteettömyyteen. Koulu- terveydenhuollossa käytetään nuorten päihdemit- taria ADSUME ja audit-kyselylomakkeita 8-lk:n ja lu- kion 2 lk:n opiskelijoille. Lisäksi kouluilla ja oppilai- toksissa on käytössä mm. päihdeprosessimalli. Hy- vinvointi-päivien ja viikkojen teemana usein alkoholi ja muut päihteet. Useita puheeksiottokoulutuksia sote-alan henkilöstölle. Metropolian kanssa yhteis- työnä päihdetyön koulutusta sote-alan henkilöstölle sekä ostopalveluna EHYT ry:n päihdetyön oppitun- teja kouluille. Lisäksi järjestetty useita Päihdefooru- meja.</p> <p>Perusopetuksessa keskitettyä valistustoimintaa jo kuudesluokkalaisille Helsingin poliisisoittokunnan Pidä huolta -konserttikampanjan muodossa. Yläkou- luissa hyvinvointiteemaa (ml. päihteiden käyttö) on käsitelty terveystiedon lisäksi luokanvalvojen tun- neilla sekä oppilaanohjauksessa elämänhallinnan taitojen yhteydessä.</p> <p>Lukio ja ammatillinen: Opiskelijoille on annettu en- naltaehkäisevää informaatiota alkoholin haitoista mm. hyvinvointiviikoilla. Oppilaitos ja</p>	<p>Yläkoulu: 8 % Lukio: 17 % AOL :18 % Aikuisväestö: 29,5 % (alkoholia liikaa käyttävät, Vantaa-Kerava hyvinvointi- alue)</p>	<p>Toteutuu täysin</p>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
					opiskelijahuolto ovat opiskelijan tukena alkoholin liikakäytön vähentämisessä.		
12. Hyvinvointierot vähenvät	<u>Alueiden väliset hyvinvointierot (segregaation torjunta):</u> Myönteiseen erityiskohteluun (eli positiiviseen diskriminaatioon) alueellisesti osoitettu euromäärä	Perusopetuksen erityiskohteluun osoitettu määräraha lukuvuoden 2017-2018 osalta yht. 2,3 milj. e Esiopetuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet yhteensä 160 t. e	Molemmat yhteensä 4 milj. e.	akj Katri Kalske	Valtion erityisavustuksella varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen on parannettu lasten yhdenvertaisia oppisen edellytyksiä ja hyvinvoinnin vahvistamista. Valtion kota-avustus ja Vantaan oma kotarahoitus on kohdennettu valtakunnallisten kriteereiden mukaan kouluille syrjäytymisen ehkäisemistä vaativien toimenpiteiden toteuttamiseksi. Soster: Sosiaali- ja terveystoimi mukana myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmassa vuonna 2021 viidellä hankkeella.	Alla kasvatuksen ja oppimisen toimialan vuoden 2021 myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman toimenpiteet ja koulutuksellisen tasa-arvon määrärahojen käyttö. - Valtion erityisavustus positiivisen diskriminaation edistämiseksi 2019-2020: Avustuksella palkattiin varhaiskasvatuksen resurssiopettajia, lapsi- ja perheohjaajia, taidepedagogeja ja lastenhoitajia yhteensä 26 haastavilla alueilla oleviin päiväkoteihin. Avustuksen määrä 800 000 euroa. - Valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen tasa-arvon edistämiseen ja laadun kehittämiseen: Avustuksella palkattiin 27 varhaiskasvatuksen lapsi- ja perheohjaajaa sekä 12 kehittäjäopettajaa v. 2020-2021. Avustuksen määrä 1,6 milj. euroa - Perusopetuksessa koulutuksellisen tasa-arvon edistämiseen käytettiin 4,8 milj. euroa vuonna 2021 sekä ruotsinkielisessä perusopetuksessa 0,1 milj. euroa. - Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman puitteissa varhaiskasvatukseen palkattiin 4 kuraattoria. Toteuma 235 000 euroa.	Toteutuu täysin 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
						<p>- Puistoruokailukokeiluiden toteuma toimialan osalta oli 11 000 euroa vuonna 2021.</p> <p>Yhteensä kasvatuksen ja oppimisen toimialan osalta toteuma oli 7,5 milj. euroa vuonna 2021</p> <p>Soster: V. 2019 ohjelmaa toteutettiin ilman erillismäärärahaa. V:lle 2020 toimialan MEK-hankkeisiin kohdennettiin 260 000 euroa ja vuonna 2021 noin 310 000 euroa.</p>	
	Sosioekonominen indeksi (viiden ylimmän ja viiden alimman alueen keskiarvojen erotus)	110 (2015)	Heikoimpien ja parhaimpien alueiden väliset erot eivät kasva	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupungin strategian ja myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman mukaiset toimenpiteet.	115	Ei toteutettu lainkaan <input checked="" type="checkbox"/>
	Ikävakioitu sairastavuusindeksi (suurimman ja pienimmän alueen arvon erotus)	47 (2015)	Heikoimman ja parhaimman alueen ero ei kasva	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupungin strategian ja myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman mukaiset toimenpiteet. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala vastaa edellytysten luomisesta kuntalaisten terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin ylläpitämiselle ja parantamiselle. Palveluja kohdennetaan väestön tarpeet ja mm. myönteisen erityiskohtelun tavoitteet huomioiden.	Ikävakiotua sairastavuusindeksiä ei voitu laskea.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
	Asukkaiden hyvinvointierot: Varhaiskasvatuspalveluissa olevien lasten osuus varhaiskasvatuskäisistä	Syyskuu 2017: 77,7 %	Osuus nousee	akj Katri Kalske	Varhaiskasvatuksen merkityksen korostaminen lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen tukemisessa.	78,8 %	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>
	Harrastaa jotakin vähintään kerran viikossa (Kouluterveyskysely 2017)	4. ja 5. luokka 81 % 8. ja 9. luokka 89 % lukio 93 % AOL 79 %	Osuudet nousevat	akj Katri Kalske	Harrastusten Vantaa -hanke tarjoaa vantaalaisille peruskoululaisille mahdollisuus osallistua mieluisen ja ilmaiseen harrastustoimintaan koulupäivän yhteydessä. Vuonna 2021: osallistujia: 3046 peruskoululaista, harrastusryhmiä: 305, kouluja ja	4. ja 5. luokka: 84 % 8. ja 9. luokka: 94 % lukio: 97 % AOL: 94 %	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
					toimipisteitä 49, harrastekaveritoimintaan osallistuneita: 440 peruskoululaista.		
	Kokenut kiusaamista	Alakoulu 23 % Yläkoulu 28 % Lukio 14 % AOL 13 %	Osuudet laskevat	akj Katri Kalske	<p>Peruskouluissa on otettu käyttöön aktiivisesti keinoja ja menetelmiä, joilla oppilaat oppivat sosiaalisia taitoja.</p> <p>Lukio ja ammatillinen: Kaikkiin esille tulleisiin kiusaamistapauksiin ja –tilanteisiin on puututtu henkilökohtaisesti ja tilanteisiin on haettu ratkaisua huomioiden yksilökohtaiset tarpeet. Yhteisölliset hyvinvointiryhmät ovat suunnitelleet ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä kiusaamisen vähentämiseksi.</p> <p>Vantaalle on laadittu kiusaamisen ehkäisy ja puuttumisen toimenpideohjelmaa, joka otetaan käyttöön elokuussa 2022.</p>	<p>2017 kyselyssä käytettyä indikaattoria 'syrjivä kiusaaminen' ei ole mitattu vuoden 2019 tai 2021 kyselyissä. Kyselyssä on indikaattori 'koulukiusattuna vähintään kerran viikossa':</p> <p>Alakoulu: 9,4 % (2021), 8,3 % (2019), 7,9 % (2017) Yläkoulu: 5,1 % (2021), 5,4 % (2019), 6,0 % (2017) Lukio: 0,9 % (2021), 1,6 % (2019), 1,6 % (2017) AOL: 1,7 % (2021), 3,5 % (2019), 2,9 % (2017)</p>	Toteutuu osittain
	Yhä harvempi nuori putoaa pois koulutuksesta tai muista aktiivisista toimenpiteistä	Nuorista tehtyjen huoli-ilmoitusten määrä 688 kpl (2016)	Laskee	akj Katri Kalske	Huoli-ilmoitukset ovat nykyisin yhteydenottopyyntöjä. Aiempina vuosina lukuun on laskettu koko asiakasmäärä. Asiakasmäärä oli vuonna 2021 795 ja näistä oppilaitoksen kautta ohjautui 428 nuorta.	Uusia yhteydenottopyyntöjä on tullut vuonna 2021 627 ja 58,4 % on tullut oppilaitoksista.	Toteutuu täysin
	Yhä harvempi nuori putoaa pois koulutuksesta tai muista aktiivisista toimenpiteistä	Ilman toisen asteen tutkintoa olevat 20-29 vuotiaat nuoret 7200 hlöä (2016)	Laskee	akj Katri Kalske	Peruskoulun päättäneille tarjotaan jatko-opiskelupaikka koulutustakuun mukaisesti. Ilman koulutusta paikkaa olevat voivat hakea ammatilliseen koulutukseen jatkuvan haun kautta.	Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevat 20 - 29-vuotiaat 2020 vuonna 7813, 2018 vuonna 7204 (7662 vuonna 2016, Tilastokeskus. Lähtötasoon vertailukelpoista lukua ei saatavilla.).	Ei toteudu lainkaan
	Ammatillisen koulutuksen keskeyttäminen % Variassa	13,6 %	10 %	akj Katri Kalske	ESR-hanke Keskeyttämisestä kohtaamiseen käynnistyi 1.3.2019. Hankkeen kautta Variassa on tehty toimenpiteitä keskeyttämisen vähentämiseksi, mm. uusien toimintamallien kehittäminen, henkilöstön koulutus ja opiskelijoille järjestetty vapaa-ajantoiminta. ESR-hankkeen ja MEK-ohjelman kautta Variassa työskentelee yhdeksän erityisnuorisotyöntekijää, joiden työn tarkoituksena on keskeyttämisen vähentäminen. Nuorisotyöntekijöiden työ vakinaistuu Variassa vuodesta 2022 alkaen.	Vuonna 2021 eronneita yhteensä 19,3 %, alle 20-vuotiaita eronneita 13,7 %.	Ei toteudu lainkaan



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
	Niiden 15–29-vuotiaiden vain peruskoulun suorittaneiden osuus samanikäisistä, jotka eivät ole koulutuksessa, työssä, suorittamassa asevelvollisuutta /siviilipalveluksessa tai eläkkeellä	Vuosi 2015 7,1 %	Osuus laskee	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	<p>NEET-nuoret ovat etsivän nuorisotyön pääkohde-ryhmä, mutta ryhmä näkyy selkeästi nuorten työpajoilla ja yli 18-vuotiaiden harrastus- ja vapaa-ajan toiminnassa.</p> <p>Kotikäyntejä tehtiin vuonna 2020 57 ja vuonna 2021 37. Kolmivuotinen intensiivistä kotiin vietävää työtä tekevä Moodi-hankkeen työmalli siirtyi osaksi etsivän työn toimintamalleja vuonna 2021. Syksyllä 2020 käynnistyi Rinnallakulkien nuorisotyöttömyys laskuun-hanke, jonka tavoitteena on ohjata koronan takia työmarkkinoin ulkopuolelle tippuneita nuoria takaisin työhön ja koulutukseen. Vuonna 2021 käynnistettiin myös jalkautuva etsivä nuorisotyö ja verkkoperusteinen etsivä nuorisotyö NEET-nuorten tavoittamiseksi.</p> <p>Valtaosa toiminnoissa mukana olevista nuorista on vailla toisen asteen tutkintoa. Nuorten työpajoilla luku on 68,8 % (2021) ja etsivässä nuorisotyössä nuorista, joiden koulutustausta on kirjattu, 80,1 % (2021). Raportoinnissa käytetään valtakunnallisia Party- ja Parent-järjestelmiä.</p> <p>Perusopetuksessa kuudella yläkoululla toimii erityisnuorisotyöntekijät. Tämän lisäksi toiminta on laajentunut kahden erityisnuorisotyöntekijän työpanoksella neljän eri koulun luokilla 5-6 (vuonna 2022 kolme nuorisotyöntekijää alakouluilla).</p>	10 % (2020)	Ei toteutettu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Lastensuojelu uudistuu ja toimii suositusten mukaisesti	Vuosi 2017	Lastensuojelu toimii tehokkaasti, toimintamallit ovat uudistuneet ja työhyvinvointi on parantunut	akj Timo Aronkytö	Lastensuojelussa avo- ja sijaishuollon sosiaalityön yksiköiden työntekijät koulutettiin systeemisen työmallin mukaiseen työhön. Työmallin avulla saatiin käyttöön uusia työvälineitä sekä perheterapeutin työpanos. Lastensuojelulaitoksissa toteutettiin johtamisrakenteen uudistus. Lastensuojelun valvontaa tehostettiin. Jälkihuoltoa kehitettiin ikärajan nousuun liittyen ja organisoitiin osaksi nuorten palveluita vuoden 2021 alusta lukien.	Ks. toimenpiteet	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
					Lastensuojelun vastuusosiaalityöntekijänä toimivien asiakasmäärää on soster-lautakunnan asettaman tavoitteen mukaisesti rajattu 35 asiakkaaseen/sosiaalityöntekijä. Tavoitteeseen pääsy vaikeutui loppuvuodesta 2021 asiakasmäärän kasvaessa ja sosiaalityöntekijöiden rekrytointitilanteen vaikeutuessa.		
13. Suomen monikulttuurisin kaupunki hoitaa myös kotouttamisen parhaiten	Ulkomaan kansalaisten työttömyysaste	28,9 %	24 % (Kv 16.11.2020 § 3, tavoitetason muutos)	Kasvupalvelujohdaja	Työttömiä 15 504, ulkomaalaisten osuus 30 % 4606 henkilöä, (EU-kansalaiset + muut ulkomaalaiset). Vieraskielisten työttömien määrä 6 177. Osuus 39,8 % Vantaan työttömistä työnhakijoista.	Ulkomaalaisten työttömyysaste eli ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta oli 29,1 % joulukuussa 2021.	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>
	Vantaalaisten vieraskielisten määrä, jotka ovat mukana jossakin kotoutumista tukevassa toimenpiteessä	Vuosi 2016: 3734 Sisältää a.) te-hallinnon kotoutumiskoulutus 1049, b.) Kaupungin suomen kielen koulutus 2525 (Vantaan Aikuisopisto), c.) 3. sektori (esimerkkinä Luetaan yhdessä-opetus 160)	Määrät kasvavat	Kasvupalvelujohdaja	TE-hallinnon kotoutumiskoulutus: 1198. Aikuisopisto yhteensä: noin 2480 (sis. kansalaisopiston kursseilla, maahanmuuttajayksikön muilla kursseilla sekä aikuisten perusopetuksessa olleet). Valmennustalot: 104 henkeä S2-kielen koulutuksessa valmennustaloilla (MEK-määräraha) + Aikuisopiston kunta S2-ryhmässä 39. Luetaan yhdessä -toiminnan osalta tiedot (vain syksyn osalta kokoontuneet ryhmät) eivät ole vielä saatavilla 8.2.2022. Osa ollut etäryhminä toteutettuja, joihin osallistuneista ei tiedonkeruuta kunnittain. Yhteensä: 3821	Lukumäärä 3821, kasvua +2 %.	Toteutuu täysin <input checked="" type="checkbox"/>
	Vieraskielisten vain peruskoulun suorittaneiden 15–29-vuotiaiden, jotka eivät ole koulutuksessa, työssä, suorittamassa asevelvollisuutta /siiviilipalveluksessa tai eläkkeellä, osuus samanikäisistä vieraskielisistä nuorista	Vuosi 2015 18,9 %	Osuus laskee	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	NEET-nuoret etsiviä ja auttavia palveluita ovat etsivän nuorisotyö, nuorten työpajat ja yli 18-vuotiaiden harrastus- ja vapaa-ajantoiminta. Moodi-hanke ja etsivä nuorisotyö tavoittivat kotiin syrjäytyneitä nuoria ja uusi Rinnallakulkija-hanke koronan takia työttömiksi joutuneita nuoria. Vieraskielisten nuorten osuus etsivässä työssä oli 24,2 %. Nuorten työpajoilla vieraskielisten osuus on 15,8 % vuonna 21. Määrä on laskenut hieman työpajoilla vuoteen 2020 verrattuna (18,0 %) ja kasvanut etsivässä nuorisotyössä (2020, 16,8 %).	21,6 % (2021)	Ei toteudu lainkaan <input type="checkbox"/>






Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
14. Asukkaiden mahdollisuudet osallistua aktiivisesti kaupungin ja oman asuinalueen kehittämiseen lisääntyvät	Uudet osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet	Uusi mittari	Lukumäärä per toimiala /tulosalue	Apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: akj Riikka Åstrand	<p>Strategiakauden aikana Vantaan kaupungille hankittiin sähköinen osallisuusympäristö OsallistuvaVantaa.fi, joka on ollut käytössä vuoden 2020 alusta. Kaupunki on järjestänyt osallistuvaa budjetointia viidellä asuinalueella (Korso 2018, Hakunila ja Martinlaakso 2020, Havukoski, Länsimäki ja Mikkola 2021). Osallistuva budjetointi on toteutettu erillisellä sähköisellä alustalla, mutta siirtyy osaksi OsallistuvaVantaa.fi:tä vuoden 2022 alusta. Vuonna 2021 käynnistettiin Vantaan Vaikuttajat -asukaskehittäjäryhmä, jonka avulla tuetaan asukasraatimenetelmän käyttöä kaupungissa. Henkilöstölle on järjestetty osallisuuskoulutuksia uusista menetelmistä ja tarjottu osallistumisen tukipalveluita. Osallisuuden strategiateeman yhteydessä jokainen toimiala loi oman osallisuussuunnitelman kehittämistoimenpiteineen. Lisäksi osallisuuden koordinoinnin rakenteet ovat kehittyneet niin kaupunkitasoisesti kuin toimialojen sisällä. Osallistuva Vantaa -malli uudistettiin Osallistuva Vantaa -ohjelmaksi.</p> <p>Tarjottujen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien määrä toimialoilla on kasvanut strategiakauden aikana. 2019: 244 2020: 359 2021: 713</p>	<p>Uudet osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet</p> <p>2019: 152 (toimialoittain Mato 53, Sivi 59, Soster 31, Kajo 0 ja Konsas 9)</p> <p>2020: 161 (toimialoittain Kajo 6, Kaku 62, Kaso 39, Kato 43, Soster 11)</p> <p>2021: 239 (toimialoittain Kajo 9, Kaku 87, Kaso 31, Kato 79, Soster 27)</p>	Toteutuu täysin
	Osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksiin tyytyväisten osuus	Uusi mittari	Nousee	akj Riikka Åstrand	Ks. edellisen mittarin toimenpiteet.	<p>Osallisuuspalveluista kysyttiin ensimmäistä kertaa kaupunkitasoisessa asukasbarometrissa (1/2019). Sen jälkeen vuosittain on toteutettu osallisuuskyseily, jossa on kerätty sama tieto. Kyseily on tehty vuodenvaihteessa ja kuvaa siten edeltävän vuoden tilannetta.</p> <p>Vantaalaisista melko tyytyväisiä tai tyytyväisiä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiinsa: 1/2019: 23 % (n= 751) 2/2020: 32 % (n= 555)</p>	Toteutuu täysin



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
						12/2020: 31 % (n= 399) 2/2022: tulokset valmistuvat maaliskuussa 2022	
	Kuntavaalit äänestysaktiivisuus-%	52 %	Nousee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Hallintojohtaja	Kuntavaalit siirrettiin koronan vuoksi toimitettavaksi huhtikuulta kesäkuulle 2021. Äänestysaktiivisuutta pyrittiin lisäämään kiinnittämällä huomiota äänestyspaikkojen koronaturvallisuuteen monella eri tavalla. Vaaliviestintää parannettiin.	Vantaalla äänestysprosentti oli 48,4. % Laskua edellisistä kuntavaaleista oli -3,9 prosenttiyksikköä.	Ei toteutu lainkaan
15. Kaupungin tilojen sisäilmatilanne paranee	Sisäilmaoireiden määrä vähenee (mittaamista kehitetään)	Tilanne ennen korjausta	Oireiden määrä vähäisempi	akj Tero Anttila	Sisäilmaselvityksin ja tutkimuksin korjaustarpeet selvitetty yhteensä yli 100 kohteessa. Sisäilmaan liittyviä korjauksia yhteensä noin 50 kohteessa. Vuoden 2020 aikana on tehty sisäilmaan liittyviä korjauksia noin 30 kohteessa, korjattu kokonaisuudessa 3 koulua ja 4 päiväkotia. Kesällä 2021 suurehkoja korjauksia 8 koulussa. Korjausten vaikutukset arvioitu tilakeskuksen ja työterveyden kehittämällä sisäilmakyselyllä korjauskohteissa vuosina 2020 ja 2021. Lisäksi korjausten vaikuttavuutta seurataan kohdekohtaisille palaute- ja olosuhdeseurantajärjestelmällä.	Työterveyden kohdekohtaisen sisäilmakyselyn perusteella sisäilmaolosuhteet ovat parantuneet ja koettu oireilu vähentynyt merkittävästi korjausten ansiosta.	Toteutuu täysin
	Korjatuista tiloista ei tule sisäilmakorjausten jälkeen uusia sisäilmaongelmailmoituksia	Uusi mittari	Ei ilmoituksia	akj Tero Anttila	Korjattujen kohteiden sisäilmatilannetta seurataan olosuhdemittauksin ja käyttäjäkyselyin. Lisäksi otetaan vastaan kirjallisia ilmoituksia ja selvityspyynnöitä sisäilmaongelmaepäilyistä. Merkittäviä sisäilmakorjauksia tehtiin yhteensä 11 kohteessa kesän 2021 aikana.	Kesällä 2021 tehtiin ns. sisäilmakorjauksia yhteensä 11 rakennuksessa. Korjatuista tiloista ei ole tullut yhtään sisäilmaan liittyvää virallista ilmoitusta tai selvityspyynnöitä. Yhdestä kohteesta on saatu palautetta sisäilmatyöryhmätöinnossa, siellä yhden luokkahuoneen osalta korjauksen ei ole todettu helpotettavan tilannetta.	Toteutuu täysin
Olemme edelläkävijöitä palvelujen kehittämisessä							
16. Vantaan palvelut ovat laadukkaita, kustannustehokkaita ja vastaavat asukkaiden tarpeisiin	Laadun itsearvioinnit (yhtenäinen arviointimalli): toimintaa ja sen laatua arvioidaan säännöllisesti 2 kertaa valtuustokaudessa	Nykytilanne	Arvioinnit toteutettu ja toimintaa kehitetään tulosten pohjalta	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Laadunarvioinnin (LAAVA) toteuttaminen keväällä 2019 linjattiin vapaaehtoiseksi. Apulaiskaupunginjohtajat ja tulosaluejohtajat päättivät sen toteuttamisesta toimialoilla ja tulosalueilla.	Laadun itsearvioinnit toteutettiin koko sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla ja muiden toimialojen osalta yksittäisillä tulosalueilla v. 2019.	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
					Laadunarvioinnit toteutettiin keväällä 2021 toimialoilla ja palvelualueilla.	Laadunarvioinnit toteutettiin keväällä 2021 toimialoilla ja palvelualueilla.	
	Kuntalaisen kokeman laadun /asiakaskokemuksen mittaaminen Asiakaskokemuksen mittaamista kehitetään keskeisissä palveluissa	Uusi mittari	Säännölliset mittaukset käytössä	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Varhaiskasvatus: Pääkaupunkiseudun kunnat toteuttavat kolmen vuoden välein varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen asiakaskyselyn. Viimeisin kysely toteutettiin loka-marraskuussa 2020. Perusopetus toteutti lähtötasomittauksen asiakaskokemuksesta tammikuussa 2019 perusopetuksen huoltajille. Soster: Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla toteutetaan joka toinen vuosi laaja asiakastytyväisyyskysely. Omissa palveluissa syksyllä 2019 toteutettuun kyselyyn vastasi lähes 3000 asiakasta ja ostopalveluissa alkuvuodesta 2020 toteutettuun kyselyyn lähes 800 asiakasta. Seuraava kysely toteutetaan vuoden 2022 alussa. Jatkuvan asiakaskokemuksen mittaamiselle kehitteillä sähköinen menetelmä. Kaku: Kirjastossa ja kuntalaispalveluissa asiakastytyväisyyttä mitataan ja seurataan säännöllisesti.	Pääkaupunkiseudun varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen asiakaskyselyyn vastasi 1900 asiakasta (15 %). Kyselyn keskiarvo 8,8/10. Perusopetus: Lähtötasomittaus tehty. Tammikuun 2021 mittauksessa tulokset paranivat keskimäärin 0,1-0,2 yksilöllä. Soster: Säännölliset mittaukset käytössä. Vanhus- ja vammaispalveluissa RAI-arviointivälineistö on aktiivisessa käytössä. RAI-arviotujen asiakkaiden peittävyys on kasvanut kotihoidossa vuodesta 2020 10 %-yksikköä.	Toteutuu osittain 
	Kaupunkipalvelututkimuksen asuinkuntaindeksi	2016 Suppea indeksi 3,55	Asukastytyväisyys paranee	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Talous- ja strategiajohtaja	Kaupunkipalvelututkimus toteutettiin keväällä 2020.	3,68 laaja asuinkuntaindeksi (2020)	Toteutuu täysin 
	Kuuden suurimman kaupungin kustannusvertailu keskeisissä palveluissa (Kuusikko-vertailu)	Nykytilanne	Vantaa on kustannusvertailun kärkijoukossa (sijat 1–3)	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Vantaa on jatkanut toiminnan kustannustehokasta kehittämistä, ja osallistunut aktiivisesti suurten kaupunkien talous- ja toimintatietojen vertailutyöhön.	Varhaiskasvatus: Kunnallisen päiväkotihoidon vuosikustannukset olivat vuonna 2020 Vantaalla 10 621 €/laskennallinen lapsi. Vantaan sijoitus vertailussa 4/6. Vuonna 2016 Vantaan kustannukset olivat Kuusikkokuntien alhaisimmat (9 488 €) ja sijoitus vertailussa 1/6.	Toteutuu osittain 



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
						<p>Perusopetuksen käyttömenot 9444 €/oppilas vuonna 2020, 8733 €/oppilas vuonna 2018 ja 7875 €/oppilas vuonna 2016.</p> <p>Lukio-opetuksen käyttömenot 7285 €/oppilas vuonna 2020, 6914 €/oppilas vuonna 2018 ja 6190 €/oppilas vuonna 2016.</p> <p>Lukiokoulutuksen osalta Vantaan käyttömenot vuonna 2020 kuusikkokunnista neljänneksi alhaisimmat ja perusopetuksen osalta kolmanneksi alhaisimmat.</p> <p>Soster: Vanhuskuusikko 2020: Vantaan 75 vuotta täyttäneiden asiakkaiden sosiaali- ja terveyspalvelujen ikävakioidut kokonaiskustannukset 9931 €/vastaavan ikäinen väestö (Kuusikon ka. 11 538 €). Vantaan sijoitus vertailussa 1/6.</p> <p>Vammaiskuusikko 2020: Vantaan kokonaisnettokustannukset asiakasta kohden 5 409 €, (Kuusikon ka. 6 638 €). Vantaan sijoitus vertailussa 2/6.</p> <p>Lastensuojelu (2020): Vantaan kokonaiskustannukset 1202 €/0–20 v. asukas (Kuusikon ka. 1060 €). Vantaa sijoitus vertailussa 5/6.</p> <p>Päihde- ja mielenterveyspalvelut 2020: Vantaan kokonaiskustannukset 18 vuotta täyttäneitä asukasta kohden 279 €, (Kuusikon ka. 345 €). Vantaan sijoitus vertailussa 1/6.</p>	



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
						<p>Kuntaliiton suurten kaupunkien terveydenhuollon kustannusten vertailu 2020:</p> <p>Terveydenhuollon kustannukset (sis. kotipalvelun ja ymp. vrk-hoidon kustannuksia): Vantaan ikävakioidut kokonaiskustannukset 2 305 €/asukas (vertailukuntien keskiarvo 2 491 €/asukas). Vantaan sijoitus 1/9.</p> <p>Kaupunkikulttuurin toimiala tuottaa vapaa-ajan palveluita kuusikkokuntien vertailussa pääosin matalimmin kokonaiskustannuksin (vertailuluvut vuodelta 2019).</p>	
17. Digitaalisista palveluista rakennetaan kuntalaisen pääasiointikanava	Digitaalisten palvelujen asiointimäärät	Nykytilanne	Asiointimäärät kasvavat	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Tietohallintojohtaja	Investointiohjelman toteutus Vantaan oma mobiilikehitystuotanto (hanke päättynyt) Sähköisen asiointin hanke (hanke päättynyt)	Tavoite saavutettiin ja siten asiakasmäärien tilastointi päätettiin sen työllistävän vaikutuksen vuoksi. 2019 lopun tilanne: 1,7 miljoonaa asiointitapahtumaa lisää suhteessa lähtötilanteeseen.	Toteutuu täysin
	Käyttöön otettujen uusien digitaalisten palveluiden lukumäärä	Nykytilanne	Uudet käyttöönotetut digitaaliset palvelut	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Tietohallintojohtaja	Investointiohjelman toteutus Vantaan oma mobiilikehitystuotanto (hanke päättynyt) Sähköisen asiointin hanke (hanke päättynyt)	Tavoite saavutettiin ja siten tilastointi lopetettiin sen työllistävän vaikutuksen vuoksi. 2019 lopun tilanne: 62 uutta digitaalista palvelua suhteessa lähtötilanteeseen.	Toteutuu täysin
18. Palveluja kehitetään asiakaslähtöisesti yhteistyössä kuntalaisten, yritysten ja 3. sektorin sekä muiden kuntien kanssa	Yhdessä kehitetyt uudenlaiset palvelumuodot lisääntyvät	Nykytilanne	Yhdessä kehitettyjen uudistuneiden palvelumuotojen lukumäärä kasvaa	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat	Varhaiskasvatus: Koivukylän avoin kohtaamispaikka aloitti toiminnan syksyllä 2019. Toimintaa ja palveluita on kehitetty yhteistyössä sote-toimijoiden kanssa vuoden 2021 aikana. Kaku: Kumppanuudelle perustuva nuorisotila ja järjestötiloja yhteistyössä järjestön kanssa. Kuntalaisten ja järjestöjen osallistaminen sisällytetty kaikkiin investointi- ja kehittämishankkeisiin.	Ks. toimenpiteet.	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
					<p>Soster: Terveyspalveluissa kehitetty mm. puheterapian itsenäisen harjoittelun mallia ja digitaalisia ryhmiä diabeetikoille. Vantaan sairaalan kaksivuotinen kehittämisohjelma (2020–2021) saatiin päätökseen. Ohjelmassa edistettiin keskeisiä potilaan hoidon, kuntoutuksen ja hoitoketjun prosesseja ja toimintamalleja. Liisa liikkuvan sairaalan pilotointia on jatkettu.</p> <p>Henkilökohtaisen budjetoinnin (HeBu) valtakunnallisen kehittämissankkeen osahanke toteutettiin vuoden 2021 aikana, tavoitteena kartoittaa HeBun soveltumista palvelujen järjestämistavaksi.</p> <p>Suun terveydenhuollossa etävastaanotot vakiintuivat uudeksi palvelumuodoksi.</p> <p>Perhe- ja sosiaalipalveluissa hyödynnetty kokemus-asiiantuntijoita palvelujen kehittämis- ja arviointityöhön. Avoin perhekeskuksen kohtaamispaikka vakiinnuttanut paikkansa perheiden "olohuoneena". Sähköisiä asiakaskyselyjä toteutettu mm. nuorten palveluiden kehittämiseksi.</p>		
Johdamme uudistuen ja osallistuen							
19. Johtaminen uudistuu muutoksissa	Päätöksenteon oikeudenmukaisuus/Kunta10	3,32	3,4	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Johtamisjärjestelmäkuvaukset palvelualueittain ja toimialoittain tehty ja kuvattu osallistaen uusia Vantaan muutoksessa. Valmentavan johtamisen taitojen kehittäminen erilaisin esimiesvalmennuksin.	Vuoden 2020 Kunta10-tutkimuksessa tulos 3,33.	Toteutuu osittain
	Sairauspoissaolo-%	4,6	4,2	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Esimiesten työkyky- ja terveysjohtamista vahvistettu. Koronaepidemian jatkuttua toimittu tarkennettujen ohjeistusten mukaisesti, lisäten viestintää, vahvistaen työkyky- ja terveysjohtamista. Pitkittyneet poissaolot hallinnassa. Työkyky- ja työsuojelu-asiiantuntijoilla tiedossa kaikki yli 90 päivää poissaolleet. Jatkosuunnitelma työkyvyn ja työssä jatkamisen tukemiseksi tehty yhteistyössä	4,38	Toteutuu osittain



Strateginen tavoite	Mittari	Lähtötaso 2016 loppu	Tavoitetaso 2021	Vastuhenkilö(t)	Toimenpiteet 31.12.2021	Mittarin tilanne 31.12.2021	Tila
					työterveyshuollon kanssa 91 %:lle. Tuunatun työn käyttö kaupunkitasoisesti 3,57 % sairauspoissaoloista. Vuonna 2021 tuunattua työtä teki kaikki mukaan luettuna 393 henkilöä ja päiviä 6413.		
	Keskitettyjen tukipalvelujen henkilöstömäärä	Tehdään selvitys, joka kuvaa nykytilanteen	Keskitettyjen tukipalvelujen henkilöstömäärä ei kasva, vaikka toimialojen henkilöstömäärät sekä Vantaan asukasluku kasvavat (Kv 16.11.2020 § 3, tavoitetason muutos)	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Osana uusi Vantaa muutosta toimintoja keskitetty kaupunki- ja toimialatasoille.	Tällaista selvitystä ei ole tehty. Kaikki hallinnon tehtävät ovat k:n täyttöluvan piirissä.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
20. Henkilöstön voimavarat vahvistuvat	Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin/Kunta10	35,2 %	28 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Uusi Vantaa muutostuen mm. henkilöstötyöpajojen järjestäminen osallistaen. Erilaiset valmennusohjelmat esimiehille sekä tulosalueiden johtoryhmille suunnattu TOMUTA -muutosjohtamisen valmennusohjelma.	Vuoden 2020 Kunta10-tutkimuksessa prosenttiosuus 35,9	Ei toteutukaan <input type="checkbox"/>
	Työyhteisötaitot/Kunta 10	12 %:ssa työyhteisöistä työyhteisötaitot ovat huonot	Minkään työyhteisön työyhteisötaitot eivät ole huonot, osuus 0 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Esimiesvalmennukset. Kunta10-arviointien sekä arjen haasteiden pohjalta erilaisten työyhteisöjen kehittämishankkeet.	Kunta10-tutkimuksessa osuus kokemukse kaikkien vastaajien osalta huonoista työyhteisötaitoista v. 2020 11 %.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
	Oppimistypäivät	30 000	32 000	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat Raportointivastuu: Henkilöstö- ja konsernijohtaja	Systemaattinen koulutussuunnittelu, valmennusten, koulutusten ja kehittämispäivien toteutus sekä raportointi toteutumista Osuma -koulutusten hallinnointijärjestelmään.	Oppimispäiviä vuonna 2021 toteutui yhteensä 20 828 päivää, josta ulkoisia koulutuksia 5 411 päivää ja sisäisiä 15 417 päivää.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>