



Kaupunkikulttuuri

Toimialan tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2020 loppu	Tavoitetaso 2022	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Toteuma 4/2022	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
1) Tuottavuus- ja kasvuohjelma toteutuu suunnitelman mukaisesti	Valtuuston määrittelemät sitovuustavoitteet toteutuvat: 1) tulot (kyllä/ei) 2) menot (kyllä/ei)	1) tulot alittuvat (Q3 2021) 2) menot sitovuustasolla (Q3 2021)	1) tulot kyllä (Q4 2022) 2) menot kyllä (Q4 2022)		Riikka Åstrand palvelualuejohtajat Raportointivastuu: Leena Rusanen	1) Ennuste 100 % 2) Ennuste 100 %	Toteutuu täysin
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
2) Laajennetaan lapsille ja nuorille suunnattua harrastustarjontaa ja parannetaan harrastusten saavutettavuutta * Harrastus on koko kouluvuoden jatkuva, säännöllinen harrastus.	Tavoitteen toteutumista seurataan alueellisella fokuksella: Kohdekoulun koulun oppilaat harrastavat jotakin vähintään yhden kerran viikossa %	4. ja 5. -luokkalaisista 88 % (2019), 83,7 % (2021, koko Vantaa) 8. ja 9. -luokkalaisista 95,2 % (2019), 93,8 % (2021, koko Vantaa)	kohdekoulun 4. ja 5. -luokkalaisista, osuus lähtötasoon nähden 5 %-yksikköä isompi kohdekoulun 8. ja 9. -luokkalaisista, osuus lähtötasoon nähden 3 %-yksikköä isompi		Palvelualuejohtajat Raportointivastuu: Anita Ovaska	KAKU-KASO -yhteistyöryhmä koossa, toimintasuunnitelma laadittu ja toimenpiteet etenevät suunnitelman mukaisesti. Painopiste keväällä kenttäpartiot toiminnan käynnistämisessä sekä harrastustarjonnan ja viestinnän työkalujen kehittämisessä. Arviointi tehdään vuoden lopussa.	Ei tietoa ☐
	Harrastusten Vantaa -hanke (HV) saavuttaa ne kohdekoulun oppilaat, joilla ei aiemmin ollut yhtään	Niiden lapsien osuus HV-harrastuksiin osallistuvista, joille harrastus on ainoa. Lähtötaso: hankkeen	Niiden lapsien osuus HV-harrastuksiin osallistuvista, joille harrastus on ainoa. Tavoitetaso: HV-		Leena Rusanen Raportointivastuu: Anna Puhakka	Harrastusryhmiin osallistuneista lapsista ja nuorista 34 % kevään kyselyssä kertoi Harrastusten Vantaa harrastuksen olevan heidän ainoa ohjattu harrastus.	Toteutuu täysin

	harrastusta. Kysely HV-harrastuksen aloittaneiden perheille ilmoittautumisen yhteydessä.	pilottivaiheessa HV-harrastuksiin osallistujista 32% kertoi, että alkanut harrastus on heidän ainoa harrastuksensa.	harrastuksiin osallistuvista yli 32% kertoo, että alkanut harrastus on heidän ainoa harrastuksensa.				
3) Edistetään digitaalista siirtymää	Toimialan palveluita, lippuja ja tuotteita voidaan tarjota ja myydä toimialan yhteisestä verkkokaupasta (hanketta ei aloitettu / hanke käynnissä / verkkokauppa valmis)	Lähtötilanne syksyllä 2021: pilottihanke käynnissä, laajempaa toteutusta suunnitellaan	Verkkokauppa valmis: Toimialan palveluita, lippuja ja tuotteita saa toimialan yhteisestä verkkokaupasta. Verkkokaupan omistajuus ja vastuut on määritelty.		Leena Rusanen Raportointivastuu: Anita Ovaska	Tuotemyynnin laajentamisen tarveselvitys pilotin kokemusten perusteella käynnissä. Ilmoittautumisten, varaamisten ja lippujen myynnin kehittäminen käynnissä ja eteneen projektisuunnitelman mukaisesti. Hallintomallin ja omistajuuksien selvitys käynnissä.	Toteutuu täysin ☒
	Asiakaspalvelu-2030 visio ja toimenpideohjelma on valmis ja vuoden 2022 toimenpiteet toteutuneet.	Kokonaisvaltaista tarkastelua ei ole tehty. Lisäksi vaatii näkemyksen myös läsnä tapahtuvista asiakkaiden neuvontapalveluista sekä kuntalaisten osaamisen varmistamisen.	Asiakaspalvelu-2030 visio on valmis ja toimenpideohjelmat vuosille 2022-2025 laadittu		Ulla Virtanen	Ohjelmatyö on käynnistynyt.	Toteutuu täysin ☒
Eriarvoistumisen estäminen							
4) Vantaalaiset kokevat osallisuutta ja yhteisöllisyyttä, yksinäiseksi itsensä kokevien osuus vähenee	Tavoitteen toteutumista seurataan alueellisella fokuksella: Yksinäiseksi itsensä kokevien oppilaiden määrä vähenee kohdekoulussa	4. ja 5. -luokkalaisista 3,9 % (2019), 5 % (2021, koko Vantaa) 8. ja 9. -luokkalaisista 12 % (2019), 15,9 % (2021, koko Vantaa)	4. ja 5. -luokkalaisista kohdekoulun oppilaista, osuus lähtötasoon nähden 2 %-yksikköä pienempi 8. ja 9. -luokkalaisista kohdekoulun oppilaista,		Palvelualuejohtajat Raportointivastuu: Anita Ovaska	KAKU-KASO -yhteistyöryhmä koossa, toimintasuunnitelma laadittu ja toimenpiteet etenevät suunnitelman mukaisesti. Painopiste keväällä kenttäpartiotoinnin käynnistämisessä sekä harrastustarjonnan ja viestinnän työkalujen	Ei tietoa ☐

	(Kouluterveyskyselyn osio kohdennetusti syksyllä 2022)		osuus lähtötasoon nähden 2 %-yksikköä pienempi			kehittämisessä.	
	Osallisuusindikaattori (osallisuuskysely 2022)	Osallisuusindikaattori 77 (ka. 2020 ja 2021)	Osallisuusindikaattori 80		Palvelualuejohtajat Raportointivastuu: Mari Lehtoruusu	Viimeisimmän osallisuuskyselyn (kerätty vuoden 2022 alussa) tuloksissa osallisuusindikaattori on 78,4.	Toteutuu täysin ☒
5) Alueellista eriarvoisuutta ehkäistään laajentamalla myönteisen erityiskohtelun (MEK) ohjelmaa	MEK-tavoitteet vuosille 2023-25 määritelty ja hyväksytty (kyllä/ei)	MEK-ohjelman tavoitteita vuosille 2023-25 ei ole määritelty	MEK-tavoitteet vuosille 2023-25 on määritelty ja hyväksytty		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Petri Roikonen	MEK-ohjausryhmä on muodostettu ja sen jäsenet ovat aloittaneet uuden ohjelmakauden suunnittelun.	Toteutuu täysin ☒
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
							Ei tietoa ☐
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
6) Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	Suurten tapahtumien lukumäärä	Suuret kulttuuritapahtumat (2019): 28 Suuret liikuntatapahtumat (2019): 27	Suuret kulttuuritapahtumat: 30 Suuret liikuntatapahtumat: 30		Annukka Larkio V-M Kallistahti	Kulttuuri: Valmistelut edenneet suunnitellusti, ei vielä toteutuneita tapahtumia. Liikunta: 7 toteutunutta suurta tapahtumaa suunnitelmien mukaisesti.	Toteutuu täysin ☒
	Ilmoitusten lukumäärä Vantaan tapahtumakalenterissa	Ilmoituksia Vantaan tapahtumakalenterissa 969 kpl (2020)	Ilmoituksia Vantaan tapahtumakalenterissa 1300 kpl (2022)		Lauri Majuri Raportointivastuu:	Tapahtumanjärjestäjille on laadittu ohjeita tapahtumakalenterin käyttöön tapahtumaviestinnässä ja -	Toteutuu täysin ☒

					Helena Tienhaara	markkinoinnissa. Tapahtumamarkkinointi on otettu laajemmin käyttöön myös tapahtumamarkkinoinnin laskeutumisalustana markkinoinnissa. Tapahtumia tapahtumakalenterissa tammi-huhtikuu (28.4. tieto) 417 kappaletta. Toteuma tähän mennessä 32 %.	
7) Edistetään Kulttuurilinjat 2030 mukaisia toimenpiteitä: nuorten kokemaa hyvinvointi paranee	Tavoitteen toteutumista seurataan alueellisella fokuksella: Kohdekoulu oppilaiden tyytyväisyys elämäänsä paranee Kouluterveyskyselyn osio kohdennetusti syksyllä 2022	8.-9. lk 66,2 % (2021 koko Vantaa)	8.-9. lk kohdekoulu oppilaista, osuus lähtötasoon nähden 5 %-yksikköä isompi (kohdennettu kysely 2022)		Palvelualuejohtajat Raportointivastuu: Anita Ovaska	KAKU-KASO -yhteistyöryhmä koossa, toimintasuunnitelma laadittu ja toimenpiteet etenevät suunnitelman mukaisesti. Painopiste keväällä kenttäpartiotöiden käynnistämässä sekä harrastustarjonnan ja viestinnän työkalujen kehittämisessä. Arviointi tehdään vuoden lopussa.	Ei tietoa ☐
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
8) Strategian jalkauttaminen osana johtamistyötä vahvistuu	Tavoitteet johdetaan toimintaan ja tavoitteiden toteutumista seurataan. Arvio asteikolla 1-5. Kysely henkilöstölle syksyllä 2022.	3,33 (LAAVA-kysely 2021)	4,0 (kysely henkilöstölle 2022)		Riikka Åstrand palvelualuejohtajat Raportointivastuu: Leena Rusanen	Toimialan strategiatyö käynnissä. Työskentelyä toteutettu toimialan jorin ja laajan jorin toimesta, henkilöstölle esitelty KakuTalksissa 14.4. Koko henkilöstön strategiapäivä tulossa 2.6. Arviointi tehdään vuoden lopussa.	Ei tietoa ☐

9)	Henkilöstön työhyvinvointi ja palautuminen työpäivän aiheuttamasta rasituksesta paranee	Palautuu hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta (Kunta 10).	Kaku: 45,2 %	Kaku: 49,6 %		Riikka Åstrand, palvelualuejohtajat	Henkilöstössä monin paikoin vaihtuvuutta ja paikoitellen rekrytointihaasteita. Kuormitus lisääntynyt, sairauspoissaolot kasvussa. Arviointi tehdään vuoden lopussa.	Ei tietoa ☐
		Työyhteisö on tavoitteellinen (Kunta 10)	Kaku: 4,01	Kaku: 4,05		Riikka Åstrand, palvelualuejohtajat	Esihenkilöille tarjotaan työkaluja strategian jalkauttamiseen, esittely esimiesfoorumissa 21.6. Arviointi tehdään vuoden lopussa.	Ei tietoa ☐
10)	Työyhteisöt ovat pito- ja vetovoimaisia	Kunta10-kysely henkilöstölle 1) Työn hallinta (1-5) 2) Lähiesimies vahvistaa työntekijän kyvykkyyttä 3) Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin töissä 4) Suosittelee työnantajaa ystävilleen 5) toimialan kokonaissijoitus	Kunta10-tulokset v.2020 1) 3,75 2) 75,1 % 3) 28 % 4) 74,2 % 5) 62	Kunta10-tulokset 2022 1) 4,0 2) 50 % 3) 25 % 4) 80 % 5) 67		Riikka Åstrand palvelualuejohtajat Raportointivastuu: Leena Rusanen	Arviointi tehdään vuoden lopussa.	Ei tietoa ☐
11)	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi luodaan toimiva rakenne toimialalle	1) Johtamisen rakenne on määritelty (kyllä/ei) 2) Rakenne on toiminnassa (kyllä/ei)	1) Rakennetta ei ole 2) Rakenne ei ole toiminnassa	1) kyllä 2) kyllä		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Jussi Perämäki	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä vastaava johtoryhmä on järjestäytynyt Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateeman tavoitteen mukaisesti. Johtoryhmän työskentelylle on määritelty lähiajan toimenpiteet ja tavoitteet. Yhteistyö	Toteutuu täysin ☒



02.05.2022

						hyvinvointialueen kanssa on käynnistynyt hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen teemoihin liittyen.	
--	--	--	--	--	--	--	--