



Ennakkosuostumus Vantaan Energia Oy:n toimenpiteelle

VD/4414/00.01.05.03/2022

RV/K-ML/RK-K/SV

Konserniohjeen mukaan kaupungin markkinaehtoisesti toimivissa tytäryhteisöissä voidaan noudattaa alan kilpailijoiden käytäntöjä vastaavaa henkilöstöpolitiikkaa. Konserniohje kuitenkin edellyttää, että olennainen poikkeaminen kaupungin henkilöstöpolitiikasta tai henkilöstöeduista edellyttää konsernijaoston ennakkosuostumusta.

Konsernijaosto on 20.4.2021 § 25 antanut Vantaan kaupungin konserniyhtiöille menettelyohjeeksi, että ennen avainhenkilön (ts. johtoryhmän jäsen) rekrytointia ja toimitusjohtajan palkan tai palkitsemisjärjestelmän muuttamista koskevia päätöksiä, tulee konsultoida kaupungin henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueita, jonka tulee antaa kirjallinen palaute. Markkinaehtoisia yhtiöitä ei ole rajattu menettelyohjeen ulkopuolelle.

Vantaan Energia Oy on ainoa Vantaan kaupunkikonserniin kuuluva markkinaehtoinen yhtiö. Yhtiön toteuttama henkilöstöpolitiikka vastaa alan yleisiä käytäntöjä, jotka poikkeavat merkittävästi kaupungin henkilöstöpolitiikasta. Yhtiön toiminnan ja luonteen takia on perusteltua, että yhtiön henkilöstöpolitiikka noudattaa liiketaloudellisia periaatteita ja alan käytäntöjä eikä kaupungin omistuksesta näiltäkään osin aiheudu yhtiölle kilpailuetua tai -haittaa. Myös Vantaan ja yhtiön toisen omistajan Helsingin kaupungin välisessä osakassopimuksessa on todettu, että osakkaiden tavoitteena on ohjata yhtiön toimintaa siten, että sitä johdetaan yhtiön edun mukaisesti terveitä liikeperiaatteita noudattaen liiketaloudellisesti kannattavalla tavalla ja niin, että energian hinta, laatu ja palvelutaso ovat kilpailukykyisiä.

Otaen huomioon, että konserniohje jo lähtökohtaisesti sallii markkinaehtoiselle yhtiölle alan kilpailijoiden käytäntöjä vastaavan henkilöstöpolitiikan noudattamisen, ei ole tarkoituksenmukaista, että yhtiö hakisi jokaisesta uudesta poikkeamasta kaupungin henkilöstöpolitiikkaan tai henkilöstöetuuksiin erikseen konsernijaoston ennakkosuostumuksen, tai että toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmästä ja johtoryhmän jäsenten rekrytoinnista konsultoitaisiin kaupungin henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueita.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n mukaan konsernijaosto päättää mm. kaupungin ennakkosuostumusten antamisesta yhteisöille kaupungin omistajapolitiikan mukaisesti samoin kuin menettelyohjeiden antamisesta konserniyhtiöille.

Konsernijaosto 16.5.2022 § 26

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Vantaan Energia Oy:lle ennakkosuostumus poiketa Vantaan kaupungin henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstöeduista siten, että yhtiön ei tarvitse hakea ennakkosuostumusta poikkeamiselle, mikäli poikkeava käytäntö vastaa toimialan kohtuullisia käytäntöjä;
- b) vapauttaa Vantaan Energia Oy noudattamasta 20.4.2021 § 25 annettua menettelyohjetta.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Vantaa

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Samuli Vartiainen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)