



Presentation av Vanda stads plan för jämställdhets- och likabehandlingsarbete

VD/6290/00.02.03.00/2022

Förvaltningssakkunniga Meija Tuominen har kallats till sammanträdet för att presentera Vanda stads plan för jämställdhets- och likabehandlingsarbete.

Jämställdhet mellan könen och jämlikhet för alla människor hör till mänskliga rättigheter, som den finska staten har förbundit sig till att främja genom ett flertal internationella avtal. De utgör också grundläggande rättigheter med skydd av grundlagen. Skyldigheterna att främja jämställdhet och jämlikhet samt förebygga diskriminering fastställs i jämställdhetslagen (lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män 609/1986) och diskrimineringslagen (1325/2014). Dessa lagar ställer ett brett spektrum av krav på kommunal verksamhet, inklusive planeringsskyldigheter. Vanda stad har utformat en omfattande jämställdhets- och likabehandlingsplan sedan år 2006. Det innebär att vi utöver personalpolitisk planering genomför verksamhetsplanering.

Med jämställdhets- och likabehandlingsarbete avses medveten, systematisk och långsiktig verksamhet, där förverkligandet och främjandet av jämställdhet och jämlikhet bedöms inom olika verksamhetsformer och vid behov görs motiverade förändringar för att genomföra verksamheten. Olika metoder och verktyg har utvecklats för att stödja verksamheten och planeringen, som i Vanda har använts genom att anpassa och kombinera olika metoder. Vår stads engagemang för jämställdhet och likabehandling uttrycks även i strategin Innovationernas Vanda 2022–2025 i samband med Vandas värderingar:

”Stadens värderingar utgör den gemensamma uppfattningen om vad som är viktigt och värdefullt för oss. De styr stadens beslutsfattande och hela organisationens verksamhet. Verksamhetsområdena kan dessutom ha egna etiska principer som utformats utgående från deras egen verksamhet. Vanda stad förbinder sig vid att främja jämställdhet och likvärdighet samt icke-diskriminerande verksamhetssätt. Det förutsätter att jämställdhets- och likvärdighetsarbetet innefattas i allt beslutsfattande och alla tjänster. Vanda tillämpar UNICEF:s principer om barnvänliga kommuner. Vanda hör också till Världshälsoorganisationens WHO:s nätverk för äldrevänliga städer.”

I Vanda är utgångspunkten för planeringen av jämställdhet och likabehandling en plan på stadsnivå som beskriver de mål och åtgärder som vi som stad arbetar med för att genomföra jämställdhetslagens och diskrimineringslagens skyldigheter att främja icke-diskriminerande verksamhet, likabehandling och jämställdhet. Vanda stads plan för jämställdhets- och likabehandlingsarbete 2022–2025 heter ”Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus eivät ole. Ne tehdään. Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2022–2025” (fri översättning: Jämställdhet och likabehandling existerar inte. De skapas. Vanda stads plan för jämställdhets- och likabehandlingsarbete 2022–2025). Planen består av tre delar:

- I del 1 (Ramarna för vårt jämställdhets- och likabehandlingsarbete) läggs grunden från vilken vårt jämställdhets- och likabehandlingsarbete byggs upp.
- I del 2 (Funktionell jämställdhet och likabehandling) beskrivs arbetet inom beslutsfattande och serviceverksamhet enligt jämställdhetslagens och diskrimineringslagens referensramar. I samband med varje paragraf i lagen fastställs mål och åtgärder som ska genomföras under de kommande åren. Åtgärderna är indelade i permanenta, stärkande och nya möjligheter. De permanenta åtgärderna är redan i användning och är väsentliga för hela arbetet. Syftet med de stärkande åtgärderna är att bredda eller fördjupa det arbete som redan pågår. De nya möjligheterna behövs för att säkerställa att vi utvecklar jämställdheten i vårt likabehandlingsarbete och för att vi ska hållas a jour med vad som sker på fältet inom jämställdhets- och diskrimineringsarbetet.



- I del 3 (Personalpolitiskt jämställdhets- och likabehandlingsarbete) beskrivs hur det personalpolitiska jämställdhets- och likabehandlingsarbetet genomförs i staden. I Vanda skapas årligen en plan på stadsnivå för det personalpolitiska jämställdhets- och likabehandlingsarbetet. Den är en del av personal- och utbildningsplanen och personalberättelsen.

Delarna 1 och 2 godkändes och del 3 antecknades för kännedom på stadsstyrelsens sammanträde 28.2.2022. Vidare beslöts att verksamhetsområdenas ledningsgrupper behandlar vad målen, åtgärderna och genomförandet av dem innebär i ifrågavarande verksamhetsområde, varefter åtgärderna presenteras under hösten 2022.

Svenska kommittén 08.06.2022

Förslag av koordinatör för den svenskspråkiga servicen:

Svenska kommittén beslutar att anteckna presentationen om planen för jämställdhets- och likabehandlingsarbete för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes. Diskuterades att jämlikhetsfrågor som berör de svenskspråkiga invånarnas språkliga rättigheter inte klart framkommer i planen för jämställdhets- och likabehandlingsarbete, men det lyfts upp i andra planer bl.a. i programmet för integrationsfrämjande. Diskuterades vidare att innehållet på stadens webbsidor inte är uppdaterat i frågan om jämlikhetsarbetet, men det är under arbete. Det lyftes upp att stadens samarbete med föreningen Nicehearts är viktig, eftersom de arbetar effektivt med minoritetsfrågor och bland annat principerna för ett tryggare rum ska tas i användning i Vanda utgående från Nicehearts modell. Till slut konstaterades att jämlikheten för de svenskspråkiga invånarna har blivit bättre, trots att det finns mycket att förbättra.

Information:

Meija Tuominen, förvaltningssakkunnig, foramn.efternamn@vantaa.fi, +358 40 715 6293