



Kaupunkikulttuuri

Toimialan tavoitteet 2023

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2021 loppu	Tavoitetaso 2023	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki						
Kuusijärven ympärivuotinen vetovoimaisuus paranee. Rakennetaan uudet palvelurakennukset ja parannetaan pysäköintimahdollisuuksia.	1) Uusien palvelurakennusten valmistuminen (savusaunat, vuokratilat, grillikodot). 2) Pysäköintialueen valmistuminen. 3) Kävijäseurannan käynnistäminen ja toteutus.	1) Tarve- ja hankesuunnitelma valmis (savusaunat, vuokratilat, grillikodot). 2) Pysäköintialueen laajennus käynnissä. 3) Ulkoalueiden kävijäseurannan pilotti päättynyt ja ratkaisu löytynyt.	1) Uudet palvelurakennukset rakennettu ja käytössä. 2) Pysäköintialue valmis. 3) Jatkuva ympärivuotinen kävijäseuranta käynnistetty ulkoalueilla. Mittauspisteet avainpaikoissa.	Strategia 2022–25: Vantaan vetovoimaisuutta lisätään kehittämällä Kuusijärvestä ympärivuotinen ja kestävä luontomatkailukohde.	Riikka Åstrand, Tero Anttila Anniina Laitala raportoi	Resursointi Riittävä budjetti Priorisointi? Teknisen ratkaisun soveltumattomuus
Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	1) Suurten tapahtumien lukumäärä 2) Ilmoitusten lukumäärä kaupungin uudistetussa tapahtumakalenterissa	1) Suuria tapahtumia 55 kappaletta (vuonna 2019), joista kulttuuritapahtumia 28 kappaletta ja liikuntatapahtumia 27 kappaletta. 2) Ilmoituksia Tapahtumien Vantaa -sivustolla 969-kappaletta (vuonna 2020).	1) Suuria tapahtumia 57 kappaletta, joista kulttuuritapahtumia 29 kappaletta ja liikuntatapahtumia 28 kappaletta. 2) Ilmoituksia Tapahtumien Vantaa -sivustolla 1400 kappaletta.	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki.	1) Annukka Larkio, Veli-Matti Kallistahti 2) Lauri Majuri	Covid19-pandemian jatkuminen rajoituksineen, tapahtumatoimijoiden toimintakyvyn epävarmuus pandemian jälkeen, tapahtumakävijöiden käyttäytymisen muutos.
	3) Matalan kynnyksen tapahtumat mahdollistavien fasiliteettien (tapahtuma-areenat) sisällyttäminen kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelmaan (kyllä/ei).	Martinuksen tapahtumapuisto investointisuunnitelmassa.	Kaikkien kaupunkikeskustojen kehittämissuunnitelma sisältää tapahtuma-areenan.	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki.	3) Riikka Åstrand Leena Rusanen ja Harri Raita raportoivat	

Hyvät asukaslähtöiset palvelut						
Kuntalaisten fyysinen aktiivisuus ja kaupungin toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi kehittyvät.	1) Vantaan hyte-kerroin nousee vuoden 2022 tasosta 2) Työikäisten ja ikääntyneiden ryhmäliikunnan, virtuaalisen liikunnan ja vertaisryhmätoiminnan tarjonta kasvaa vuoden 2022 tasosta.	1) v.2021 75/100 2) nykyinen tarjonta	1) hyte-indikaattori >75/100 2) tarjonta lisääntynyt, uusia ryhmiä/toimintamuotoja käytössä	Strategia 2022-2025: Sujuvat, hyvinvointia rakentavat palvelut.	Riikka Åstrand Veli-Matti Kallistahti	Hyte-kertainen paranataminen vaatii toteutuakseen poikkihallinnollista sitoutumista. Vuoden aikajänne voi olla lyhyt tulosten parantamiseksi.
Kaupungin ja hyvinvointialueen väliset hyte-rakenteet ovat toimivat.	Kaupungin ja hyvinvointialueen välisen säännöllinen hyte-rakenne käytössä, suunnitelmien luomisen ja raportointien käytännöistä sovittu.	Kaupungin sisäiset hyte-rakenteet käytössä	Vuosittainen hyte-neuvottelu toteutuu kaupungin ja hyvinvointialueen välillä, toiminnan suunnittelu hyvinvointialueen sisällä on käynnistynyt ja kaupunki on mukana alueellisten hyvinvointisuunnitelmien ja raporttien teossa.	Strategia 2022-2025: Hallittu siirtymä hyvinvointialueelle	Riikka Åstrand Jussi Perämäki raportoi	Aikataulu hyvinvointiohjelmien laadintaan ja yhteensovittamiseen osoittautuu liian tiiviiksi. Hyte-rakenteet eivät tue työn tavoitetta. Toimialat eivät sitoudu kaupungin sisäiseen yhteistyöhön tai yhteistyöhön hyvinvointialueen kanssa. Toimialat eivät sitoudu hyvinvointia ja terveyttä edistävien suunnitelmien ja raporttien luomiseen.
Kaupunki tarjoaa digitukea sitä tarvitseville.	Otannalla tehty päiväkohtainen arvio digituen asiakasmäärästä ja tarjotun tuen määrästä.	Otanta joulukuu 2022	Otanta 2023, tarjotun tuen määrä kasvanut 10 %.		Ulla Virtanen Hannu Rusama	Tuen kysyntä kasvaa hyvin voimakkaasti. Henkilöstön osaaminen ei kata pyydettyä tukea. Kohderyhmää ei tavoiteta.
Eriarvoistumisen estäminen						
Selvitetään uutta tiedolla johtamisen mallia, jolla	1) Selvitetty: kyllä / ei	Selvitetään uutta tiedolla johtamisen mallia.	Uusi tiedolla johtamisen malli otetaan tarvittaessa	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja	Riikka Åstrand	Mallin valmisteluun tai käyttöönottoon ei sitouduta ja

voidaan paremmin kohdistaa resursseja sitä tarvitseville alueille.	2) Käytössä: kyllä / ei		käyttöön.	eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Petri Roikonen raportoi	varata riittävää resurssia.
Myönteisen erityiskohtelun ohjelmalla hidastetaan asuinalueiden eriarvoistumiskehitystä.	Toteutetaan vuodelle 2023 suunnitellut ohjelman toimenpiteet.	Vuosien 2023-2025 ohjelma on valmis.	Vuosien 2023-2025 ohjelmaa toteutetaan suunnitellusti.	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Riikka Åstrand Petri Roikonen raportoi	Toimivia toimenpiteitä ei keksitä tai niiden toteuttamiseen ei ole riittävää resurssia. Toimenpiteiden suunnitteluun tai toteuttamiseen ei sitouduta.
Kaupunkikulttuurin toimiala on kehittänyt neet-nuorten aktivoimiseksi toimenpiteitä, joiden vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti.	1) Toimenpiteitä on suunniteltu: kyllä / ei 2) Toimenpiteitä on toteutettu: kyllä / ei 3) Vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti: kyllä/ei	Toimenpiteiden suunnittelu on aloitettu (kyllä/ei). Vaikuttavuuden arvioinnin suunnittelu on aloitettu (kyllä/ei).	Toimenpiteitä toteutetaan (kyllä/ei). Toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti (kyllä/ei).	Strategia 2022-2025: Syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehitys katkaistaan.	Hannu Rusama	Toimivia toimenpiteitä ei keksitä tai niiden toteuttamiseen ei ole riittävää resurssia. Toimenpiteiden suunnitteluun tai toteuttamiseen ei sitouduta. Vaikuttavuutta ei voida arvioida tai siihen ei sitouduta.
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa						
Vantaa on kiertotalouden edelläkävijäkaupunki, varmistetaan kierrätyksen toteutus kaupungin toiminnoissa.	Kaksi kaupunkikulttuurin toimialan palvelualueita on ottanut Ekokompassin käyttöön ja auditointi on suoritettu vuoden 2023 loppuun mennessä.	Ekokompassi ei ole käytössä palvelualueilla.	Kaksi palvelualueita on ottanut Ekokompassin käyttöön ja auditointi on suoritettu vuoden 2023 loppuun mennessä.	Strategia 2022-2025: Vantaa on kiertotalouden edelläkävijäkaupunki.	Riikka Åstrand Harri Raita ja Riikka Virta raportoi	Esihenkilöiden ja henkilöstön sitoutumisen puute ekokompassin askelmerkkien toteuttamisen suhteen.
Kukoistavat kaupunkikeskukset						
Asukaslähtöinen osallistuva budjetointi vahvistaa osallistuvien asukkaiden osallisuuden kokemusta	Osallisuuden kokemus selvitetään hyödyntäen osallisuusindikaattoria prosessin alussa, puolivälissä ja lopussa.	1) Osallistuva budjetointi pienimutoista ja määräaikaista. 2) Osallistuneiden osallisuuden kokemusta ei ole tutkittu.	1) Osallistuva budjetointi vakiintunut toimintamuoto. 2) Osallistuneiden osallisuuden kokemus kasvaa prosessin aikana.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Riikka Åstrand Lauri Majuri raportoi	Prosessi on resurssi-intensiivinen ja vaatii toteutuakseen priorisointia asiantuntijoilta.

Kaupunkikeskustat ovat houkuttelevat tapahtumiseen ja palveluineen.	Kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seuranta käynnistetään.	Seurantaa pilotoidaan Kuusijärvellä.	Soveltuva teknologia kaupunkikeskustojen aktiivisuuden seurantaan on hankittu vähintään yhteen kaupunkikeskustaan ja kuntalaisten aktiivisuutta seurataan.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Leena Rusanen Jussi Perämäki raportoi	Mikään testatuista teknologioista ei sovellu käyttötarkoitukseen tai soveltuva järjestelmä todetaan liian kalliiksi.
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						
Lähijohtamisen edellytyksiä vahvistamalla vahvistetaan pito- ja vetovoimaa	1) Mahdollistetaan riittävä ryhmämuotoinen ja yksilötyönohjaus 2) Määritellään esihenkilörooleissa lähijohtamiselle tarvittava aika 3) Vahvistetaan esihenkilöiden kokemus siitä, että esihenkilötyölle on riittävästi aikaa. Arvointi toteutetaan kyselyn avulla.	1) Työnohjaus on satunnaista. 2) Esihenkilötyölle tarvittavaa aikaa ei ole määritelty. 3) Esihenkilöillä vahva kokemus, ettei esihenkilötyölle ole riittävästi aikaa. Alkukartoitus toteutetaan 2022 lopussa.	1) Työnohjausta on saatavilla tarpeen mukaan, kustannusjako toimialan ja palvelualueen välillä on määritelty. 2) Esihenkilötyölle osoitettu aika on määritelty erilaisissa rooleissa. 3) Esihenkilöiden kokemus esihenkilötyölle varatun ajan riittävyydestä paranee. Arvointi vuoden 2023 lopussa.	Strategia 2022-2025: Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen.	Riikka Åstrand Leena Rusanen raportoi	Toimialalla ei ole riittäviä vaikutusmahdollisuuksia esihenkilöiden tehtäväkuviin.