



Kaupungin tytäryhteisöjen tavoitteet vuosille 2023-2026

VD/9766/02.01.00.03/2022

RV/K-ML/RK-K/TK

Vantaan kaupungin omistajastrategista suunnittelua ohjaa kaupungin strategia, jonka toteuttamisen ensisijainen väline on talousarvio. Talousarviossa kaupunginvaltuusto asettaa tytäryhteisöille toimintaan ja talouteen liittyvät tavoitteet. Kaupunkistrategiassa tulee kuntalain 37 §:n mukaan huomioida myös kunnan omistajapolitiikka.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi konserniyhteisöjen omistajapoliittisten linjausten yleisen osan 21.9.2020 (§ 7). Lisäksi kullekin yhtiölle (pl. Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy) on hyväksytty yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset hallintosäännön määäämissä toimitelmissä loppuvuoden 2020 ja alkuvuoden 2021 aikana. Konserniyhteisöjen omistajapoliittisten linjausten yleisessä osassa linjataan kaupungin yhteisöjä koskevaa omistajapolitiikkaa. Erityisessä osassa määritellään yhteisökohtaisesti yhteisön tarkoitus konsernissa sekä asema kaupungin palvelutuotannossa. Lisäksi yhteisökohtaisissa omistajapoliittisissa linjauksissa tuodaan esille perusteet kaupungin omistajuudelle sekä yhteisölle asetettavat pitkän aikavälin eli kuluven valtuustokauden tavoitteet.

Talousarviossa hyväksyttävät tavoitteet on valmisteltu toteuttamaan kaupunkistrategian ja omistajapoliittisten linjausten tavoitteita. Tavoitteiden asettamisessa ja muussa omistajaohjauksessa kaupunki pyrkii omistaja-arvon kasvattamiseen sekä pitkäjänteiseen kehittämiseen.

Suurimpien yhtiöiden osalta tavoitteet on kategorisoitu talouteen, toiminnallisuuteen ja laatuun, henkilöstöön sekä vastuullisuuteen liittyviin tavoitteisiin. Suurten konserniyhtiöiden tavoitteita pyritään yhtenäistämään myös tavoitekategorioiden sisällä.

Taloudellisten tavoitteiden päämääränä on kestävä ja vastuullinen taloudenpito, joka konkretisoituu eri tavoin erityyppisille yhtiöille. Taloudelliset tavoitteet liittyvät yhteisön luonteesta riippuen tulokseen, sijoitetun pääoman tuottoon, omavaraisuuteen tai kustannustehokkuuteen.

Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet koskevat muun muassa konserniyhtiöiden asiakastyytyväisyyden kehitystä. Henkilöstöä koskevat tavoitteet liittyvät henkilöstötytytyväisyyden kehittämiseen ja sairauspoissaolojen vähentämiseen.

Yhteisökohtaisissa omistajapoliittisissa linjauksissa todetut vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet ovat osa yhteisöjen perustehtävää, mikä tarkoittaa, että yhtiöiden talouteen, toimintaan ja henkilöstöön liittyvien tavoitteiden saavuttaminen on samalla myös vastuullisuuden toteuttamista. Yhtiöiden tavoitteissa on lisäksi huomioitu ilmastonmuutoksen hillintä ja Vantaan hiilineutraalisuustavoitetta tukevat toimenpiteet. Suurimmat yhtiöt laativat tai päivittävät ensi vuoden aikana omat vastuullisuusohjelmansa siten, että ne toteuttavat kaupungin resurssiviisauden tiekarttaa ja Vantaan hiilineutraalisuuden tavoitetta.

Vuodesta 2022 lähtien ovat tytäryhtiöt olleet velvollisia malliyhtiöjärjestyksissä edellytetyn vastuullisuustoimenpiteiden raportoinnin välityksellä kertomaan vastuullisuuteen liittyvistä kehittämistoimista tilinpäätöksen käsittelemisen yhteydessä.



Kiinteistöosaakeyhtiöiden omistuksessa kaupungin kannalta merkityksellistä on yhtiön omaisuuden arvon säilyttäminen asianmukaisin hoito- ja korjaustoimenpitein. Kiinteistöosaakeyhtiöiden osalta tavoitteet ovat jatkossakin edellisen vuoden tapaan yhteismitallisia, sillä niiden osalta tavoitteet jakautuvat ylläpitokustannusten kehitykseen (vrt. indeksi) sekä pitkän tähtäimen suunnitelman (PTS) noudattamiseen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla toteutustavalla. Aiempina vuosina kiinteistöyhtiöiden yhteisenä tavoitteena on ollut kasvattaa uusiutuvan energian osuutta kiinteistöyhtiöiden käyttämässä sähkössä. Kiinteistöyhtiöt ovat tämän tavoitteen jo saavuttaneet tai ovat saavuttamassa lähes täysin, minkä takia vuodelle 2023 niille esitetään tavoitteeksi sähköautojen latausinfra tarpeen kartoitusta. Tavoite on kaupunkistrategian mukainen sitova tavoite näin koko Vantaa-konsernissa.

Liiketoimintaa markkinoilla harjoittavien pysäköintiyhtiöitä koskevaksi tavoitteeksi esitetään voitollisen tuloksen saavuttamista viimeistään suunnitelmakauden loppuun mennessä.

Konserniyhtiöt sekä henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue ovat valmistelleet tavoite-esitykset yhdessä. Tavoitteiden toteutumisen tilannetta seurataan osavuosisraportoinnin yhteydessä. Lisäksi kunkin yhtiön omistajaohjauskeskustelussa käydään läpi tavoitteiden tilannetta ja niiden vaikuttavuutta omistajapoliittisissa linjausten mukaisessa toiminnan kehittämisessä.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n kohdan 7 mukaan konsernijaosto päättää esitysten tekemisestä ja toimintaohjeiden antamisesta liikelaitoksille, konserniyhteisöille ja -säätiöille asetettavista toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista.

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Talousarvion yhteydessä kaupunginvaltuusto hyväksyy tytäryhteisöille asetettavat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Valtuusto voi ohjata asettamillaan tavoitteilla tytäryhteisöjä niiden omassa tavoitteenasettelussa. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista.

Konsernijaosto 12.9.2022 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle talousarviovalmistelun osana hyväksyttäväksi liitteessä esitetyt ehdotukset Vantaan kaupungin konserniyhteisöjen tavoitteiksi vuosille 2023–2026.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginhallituksen toinen varapuheenjohtaja Mika Niikko ja varajäsen Susanna Kaiju poistuivat yhteisöjäveinä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Lisäksi merkittiin, että asian käsittelyn aikana kaupunginjohtaja muutti esitystään seuraavasti: esittelytekstin seitsemännen kappaleen loppuun lisätään (*muutokset kursivilla*):

”Suurimmat yhtiöt laativat tai päivittävät ensi vuoden aikana omat vastuullisuusohjelmansa siten, että ne toteuttavat *kaupungin resurssiviisauden tiekarttaa, Vantaan hiilineutraalisuuden tavoitetta ja kaupungin strategiaa. Vuoden 2023 aikana jatketaan aiempien tavoitteiden toimeenpanoa. Vastuullisuusohjelmia, niiden tavoitteita ja toteutusta esitellään konsernijaostolle 2023.*”

Lisäksi liitteen taulukkoon Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n tavoitetta ”Omistajapoliittisten linjausten yhteydessä määriteltävien kehittämistoimenpiteiden toimeenpano vuosittain” koskeviin vuosien 2024–2026 tavoitetasoihin lisätään (*muutokset kursivilla*):



"Toimenpideohjelman tulokset havaittavissa asiakastytyvyydessä ja kustannustehokkuudessa."

Liitteen Vantaan Energia Oy:tä koskevaan taulukkoon, "Ympäristövastuuseen liittyviin tavoitteisiin", lisätään osio *Vastuullisuusohjelman toteuttamisesta*.

Käsittelyn aikana konsernijaoston toinen varapuheenjohtaja Kai-Ari Lundell teki vastaesityksen, jota jäsen Tuukka Saimen kannatti. Vastaesityksen mukaan Vantaan Energia Oy:n tavoitteisiin lisätään teksti: *"Konsernijaosto edellyttää, että omistajaohjaus pyytää pikaisen selvityksen siitä, miten Vantaan Energian sähkösopimuksia myyvä Oomi-yhtiö voi tarjota uudenlaisen sähkösopimustuotteen kohtuulliseen (perussähkösopimus) hintaan verkkonsa asiakkaille sähkömarkkinalain mukaan."*

Puheenjohtaja totesi, että asiasta on tehty kannatettu vastaesitys, josta joudutaan äänestämään. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: he, jotka kannattavat kaupunginjohtajan pohjaesitystä, äänestävät jaa, ja he, jotka kannattavat Kai-Ari Lundellin vastaesitystä, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 7 jaa-ääntä (Tahvanainen, Abdi, Kaukola, Kasonen, Kuusela, Orpana, Rehnström) ja 2 ei-ääntä (Lundell, Saimen), joten puheenjohtaja totesi vastaesityksen tulleen hylätyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan muutettu esitys.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin tytäryhteisöjen tavoitteet vuosille 2023–2026

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Controller Teija Kauhanen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)