

SISÄLLYSLUETTELO

Konsernijaosto pöytäkirja 12.09.2022

1 § Pöytäkirjan kansilehti	1
2 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
3 § Konsernijaoston pöytäkirjan tarkastaminen	4
4 § Yhteisön toiminnan ja tavoitteiden raportointi 2022 / VAV Yhtymä Oy	5
5 § Selostukset kokouksessa	6
6 § Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n yhteisökohtaisten omistajapoliittisten linjausten hyväksyminen	7
- Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset	11
7 § Kiinteistö Oy Pakkalankuja 11 purkaminen	14
8 § Konserniomistusten kokonaissuunnitelman hyväksyminen	17
9 § Tikkuparkki Oy:n rakennusrahastossa olevien varojen kirjaaminen sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon	20
10 § Kiinteistö Oy Korsontie 2 ylimääräinen yhtiökokous 16.9.2022	22
11 § Kaupungin tytäryhteisöjen tavoitteet vuosille 2023-2026	24
- Vantaan kaupungin tytäryhteisöjen tavoitteet 2023-2026	27
12 § Kaupungin tytäryhteisöjen osavuositarkastukset ja tavoitteiden toteutumistilanne 1-8/2022	34
- Tytäryhtiöiden osavuositarkastus 1-8/2022	36
13 § Vantaan Energia Oy:n osakkeenomistajan päätös 3/2022	59
14 § Ennakkosuostumus Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohdalle	60
15 § Tiedoksi merkittävät asiat 2022/Konsernijaosto	61
Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle	62
Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto	63



1 §

Konsernijaoston kokous

Aika Maanantai 12.9.2022 klo 13.04-16.05
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Jäsenet		Varajäsenet	
Tahvanainen Sade, puheenjohtaja	x	Hilden Joni	
Kanerva Sami, 1. varapuheenjohtaja	-	Kaiju Susanna	x §:t 1-10, 13-15 13.04-15.44, 16.03-16.05
Lundell Kai-Ari, 2. varapuheenjohtaja	x	Virkamäki Pekka	
Abdi Faysal	x	Kähkönen Osmo	
Kasonen Mika	x	Hakala Heli	
Kaukola Ulla	x	Vesa Tiina	
Kuusela Minna	x	Valtanen Hanna	
Nummela Nina	-	Luukkala Pirjo	-
Orpana Anitta	x	Rokkanen Sakari	
Rehnström Kristian	x	Multala Sari	
Saimen Tuukka	x	Kärki Niilo	
Lisäjäsen			
Nguyen Chau	x	Karinen Ville	
Kaupunginvaltuuston puheenjohtajisto			
Lindtman Antti, puheenjohtaja	-		
Kaira Lauri, I varapuheenjohtaja	-		
Veltheim Erika, II varapuheenjohtaja	x §:t 3-15 13.07-16.05		
Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto			
Multala Sari, puheenjohtaja	x		
Niikko Mika, II varapuheenjohtaja	x §:t 3-10, 14-15 13.07-15.44, 16.04-16.05		
Muut osallistujat			
Viljanen Ritva, kaupunginjohtaja	x		
Kalske Katri, apulaiskaupunginjohtaja	x		
Lahnalampi-Lahtinen Minna, apulaiskaupunginjohtaja vs.	x		
Anttila Tero, apulaiskaupunginjohtaja	x §:t 1-4 13.04-14.43		
Åstrand Riikka, apulaiskaupunginjohtaja			
Lievonen Kirsi-Marja, henkilöstö- ja konsernijohtaja	x		
Lehto Otto, konsernilakimies	x		
Saarholma Mirka, VAV-konsernin toimitusjohtaja	x § 4 13.08-13.40		
Särkelä Jussi, VAV-konsernin hallituksen puheenjohtaja	x § 4 13.08-13.40		
Ekholm Tiina, hankintajohtaja	x § 5 13.41-13.48		
Kiljander-Kiiskinen Riikka, konserniohjauksen päällikkö	x § 5 13.49-14.08		
Pöntinen Kerttu, pöytäkirjanpitäjä	x		

Osallistujat



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Säte Tahvanainen

Pöytäkirjanpitäjä Kerttu Pöntinen

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka 19.9.2022, Kaupungintalo, Asematie 7, 01300 Vantaa

Pöytäkirjantarkastajat

Tuukka Saimen

Kai-Ari Lundell

§:t 7, 10, 13, 14 tarkastettiin ja hyväksyttiin heti kokouksessa.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka 21.9.2022 Vantaan kaupungin internetsivuilla, paatokset.vantaa.fi



2 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Konsernijaosto 12.9.2022 § 2

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



3 §

Konsernijaoston pöytäkirjan tarkastaminen

Konsernijaoston päätöksen 17.11.2021 § 15 mukaan vuonna 2022 pidettävien konsernijaoston kokousten pöytäkirjan tarkastamista varten nimetään kulloinkin kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan kaupungintalolla kokousta seuraavana maanantaina, ellei jonkin pöytäkirjan tai päätöksen osalta toisin päätetä. Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Vantaan kaupungin kirjaamossa tarkastusta seuraavana keskiviikkona.

Pöytäkirjantarkastajiksi ovat seuraavina vuorossa Tuukka Saimen, Sami Kanerva ja Kai-Ari Lundell.

Konsernijaosto 12.9.2022 § 3

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään nimetä kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan nyt pidettävän kokouksen pöytäkirja kaupungintalolla maanantaina **19.9.2022**.

Päätös:

Päätetään nimetä Tuukka Saimen ja Kai-Ari Lundell tarkastamaan nyt pidettävän kokouksen pöytäkirja kaupungintalolla maanantaina **19.9.2022**.



4 §

Yhteisön toiminnan ja tavoitteiden raportointi 2022 / VAV Yhtymä Oy

VD/9668/02.01.02.02/2022

RV/K-ML/RK-K/KP

VAV Yhtymä Oy:n toimintaa konsernijaoston kokouksessa esittelevät yhtiön toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja.

Kaupungin omistus	100 %;
Yhtiön toimiala	VAV Yhtymä Oy 3.12.2018 alkaen: Yhtiön toimialana on omistaa, hallita ja ylläpitää kiinteistöjä ja rakennuksia sekä hankkia ja omistaa kiinteistöjen ja huoneistojen hallintaan oikeuttavia osakkeita sekä vuokrata asuntoja. Yhtiö voi tarkoituksen toteuttamiseksi toimia rakennuttajana sekä tarjota kiinteistöjen isännöinti-, hoito- ja huoltopalveluja.
Tytäryhtiöt	VAV <i>Palvelukodit Oy</i> , jolta kaupungin sosiaali- ja terveystoimi vuokraa asunnot erityisryhmien asumiskäyttöön. VAV <i>Asunnot Oy</i> , jolle kuuluu käyttö- ja luovutusrajoitusten alaisten arava- ja korkotukikiinteistöjen liiketoiminta 3.12.2018 alkaen VAV <i>Hoiva-asunnot Oy</i> , jolle kuuluu palvelutalorakennusten ja sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevien kiinteistöjen vuokraaminen;
Hallitus	7–11 jäsentä, toimikausi 2 vuotta;
Hallitus 2021–2022	Puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 9 hallituksen jäsentä;
Tilintarkastus	Tilintarkastusyhteisö, päävastuullisen tilintarkastajan tulee olla KHT-tilintarkastaja, toimikausi toistaiseksi;
Tilintarkastaja 2021	KPMG Oy;
Henkilöstömäärä	2021: 52 (2020: 54)

Konsernijaosto 12.9.2022 § 4

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi yhtiön esitys.

Käsittely:

Merkittiin, että VAV Yhtymä Oy:n toimitusjohtaja Mirka Saarholma ja hallituksen puheenjohtaja Jussi Särkelä esittelivät yhtiön toimintaa ja tavoitteita kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Konsernijaosto 12.9.2022 § 5

Kaupunginjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi kokouksessa kuultavat seuraava selostus:

Selostus kustannusvertailusta puhtauspalveluissa ja aluekeittiöinvestoinneista, hankintajohtaja Tiina Ekholm

Tytäryhteisöille asetettavat tavoitteet, controller Teija Kauhanen

Käsittely:

Merkittiin, että controller Teija Kauhasen sijaan selostuksen ”Tytäryhteisöille asetettavat tavoitteet” esitti konserniohjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi saadut selostukset.



6 §

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n yhteisökohtaisten omistajapoliittisten linjausten hyväksyminen

VD/7745/00.01.01.01/2020

RV/K-ML/RK-K/TK

Konserniyhteisöjen omistajapoliittisten linjausten yleisessä osassa linjataan kaupungin yhteisöjä koskevaa omistajapolitiikkaa ja erityisessä osassa määritellään yhteisökohtaisesti yhteisön tarkoitus konsernissa sekä asema kaupungin palvelutuotannossa. **Kaupunginvaltuusto** on hyväksynyt konserniyhteisöjen omistajapoliittiset linjausten yleisen osan kokouksessaan 21.9.2020 (§ 7).

Konserniyhteisöjen omistajapoliittisten linjausten yleisen osan hyväksymisen jälkeen kaikille kaupungin tytäryhteisöille ja osakkuusyhteisöille vahvistetaan yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset, joissa kuvataan muun muassa yhteisön toiminnan tarkoitus, perusteet kaupungin omistajuudelle ja yhteisölle asetettavat pitkän aikavälin tavoitteet. Yhteisökohtaisia omistajapoliittisia linjauksia voidaan tarkistaa valtuustokausittain.

Vantaan kaupunki omistaa Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n (jäljempänä ”Vantti”) kokonaan ja se toimii hankintalain mukaisella sidosyksikköperiaatteella. Omistajapoliittiset linjaukset on valmisteltu yhdessä yhtiön kanssa. Omistajapoliittiset linjaukset perustuvat Deloitte ja KPMG:n tekemien ulkopuolisten asiantuntijaselvitysten havaintoihin selvityksen yhteydessä ja aiemmin kerättyyn tietoon Vantista, tilaajatoiminnasta vastaavista yksiköistä ja asiakastoimialoilta. Lisäksi omistajapoliittisissa linjauksissa on huomioitu **konsernijaoston** 13.6.2022 (§ 5) antamat evästyksiset.

Vantin tehtävänä on toimia kaupungin oman palvelutuotannon tukena sekä tuottaa itsenäisesti palveluja kaupunkilaisille. Yhtiö tuottaa ateria-, puhtaus-, kiinteistö- sekä aula- ja turvapalveluita. Kaupungin ostot Vantista ovat vuosittain huomattavan suuria ja kaupunki on käytännössä yhtiön ainoa asiakas. Yhtiön liikevaihto vuonna 2021 oli 51,6 milj. euroa. Henkilöstön koko oli tilikauden päättyessä 985 henkilöä.

Deloitte ja KPMG:n asiantuntijaselvityksissä on havaittu, että Vantin kustannustaso on kilpailukykyinen erityisesti volyymiltaan suurissa palveluissa, kuten perusopetuksen siivouksessa ja ateriapalveluissa. KPMG:n selvityksen mukaan käyttökatteella mitattuna Vantin kannattavuus on kokonaisuutena, kaikki liiketoiminta-alueet huomioiden, samalla tasolla kuin muutamilla verrokkina käytetyillä muiden suurten kaupunkien in house -yhtiöillä ja jopa paremmalla tasolla kuin verrokkina käytetyillä markkinaehtoisella yhtiöllä.

Molemmissa selvityksissä on päädytty siihen, että Vantaan kannattaa tuottaa ateria-, puhtaus- ja kiinteistöhuoltopalveluita myös jatkossa oman in house -yhtiön kautta. Kaupungin oman in house -yksikön omistaminen sekä ateria-, puhtaus- ja kiinteistöhoidon palveluiden keskittäminen omalle yhtiölle tai tuottaminen itse on todettu ulkopuolisissa asiantuntijaselvityksissä yleisimmäksi toimintamalliksi tuottaa palveluita suurissa kaupungeissa. Lisäksi valtaosassa kuutoskaupunkeja, kuten myös Vantaalla, on ulkoistettu osa palvelutuotannosta, jotta in house -yhtiön tai oman toiminnan laatuun, kustannustehokkuuteen ja asiakastytyväisyyteen saadaan relevantteja vertailukohteita. Tällainen ns. hybridimalli tuottaa tukipalveluita on käytössä KPMG:n asiantuntijaselvityksen mukaan kaikissa kuutoskaupunkeissa. Malliin on päädytty erityisesti siksi, että toimintaa on helppo kehittää sekä hallita, koska päätöksentekovastuu toimintaan liittyvistä olennaisista kysymyksistä säilyy omistaja- ja sopimusohjauksen kautta kaupungilla. Tehokkaasti toimivan in house -yhtiön kautta voidaan hillitää



hintojen nousua, koska in house -yhtiö toimii omakustannusperiaatteella eikä yhtiölle tarvitse asettaa markkinatoimintaan liittyviä tuottovaatimuksia. Lisäksi asiakkaan laaja tuntemus edistää palvelutuotannon kustannustehokkuutta ja laatua. Myös kyky varautua kriisitilanteisiin on huomattavasti parempi verrattuna ulkoiseen tuotantoon. Tarkemmin perusteet yhtiön omistamiselle ja kaupungin yhtiölle asettamat pitkän aikavälin tavoitteet on kirjattu liitteinä oleviin Vantin omistajapoliittisiin linjauksiin.

Omistajana kaupunki odottaa yhtiöltä laadukkaita ja kustannustehokkaita palveluita sekä asiakastarpeiden huomioimista toiminnassa. Yhtiön tulee laatia kehittämisohjelma, johon sisältyvät toiminnan kehittämisen yleiset tavoitteet ja erityiset kehittämistoimet palveluiden kustannus-, asiakasyhteistyö- ja laatuhaasteiden ratkaisemiseen.

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n hallituksen kokoonpanoa ja osaamisvaatimuksia koskevat linjaukset varmistavat, että hallituksella on monipuolinen osaaminen sekä kykyä itsenäiseen päätöksentekoon ja toimitusjohtajan työskentelyn tukemiseen.

Konsernijaosto päätti 13.6.2022 (§ 5) palauttaa Vantin omistajapoliittisia linjauksia koskeneen asian valmisteluun seuraavilla evästyksillä:

"1. Vantin puhtauspalvelut arvioidaan uudelleen.

Ostopalvelujen osuutta puhtauspalveluissa lisätään merkittävästi. Markkinoilta hankittavien palveluiden kilpailutuksessa on huolehdittava myös pienempien yritysten mahdollisuuksista osallistua palveluiden tuottamiseen.

Päivitetään 18.1.2018 julkaistu selvitys (kaupunginhallitus 22.1.2018 § 17) Vantin kilpailukyvyistä puhtauspalveluiden osalta. Vantaa hankkii nykyisin noin 1/4 puhtauspalveluista markkinoilta, mikä mahdollistaa vertailun oman ja ulkopuolisen tuotannon välillä samalla tapaa kuin vuoden 2018 selvityksessä.

Mikäli kustannustehokkuudessa on edelleen merkittävää eroa markkinoilta hankittaviin palveluihin, Vantin rooli puhtauspalveluiden tuotannossa arvioidaan uudestaan elokuuhun 2024 mennessä. Jos Vantin puhtauspalveluista päätetään luopua saadun lisäselvityksen jälkeen, kaikissa ratkaisuvaihtoehdoissa turvataan henkilöstön työsuhteiden ja -ehtojen jatkuminen. Konsernijaosto vahvistaa puhtauspalveluille selkeät laatu- ja vastuullisuuskriteerit. Kaupunki huolehtii tarvittavista resursseista sopimusten ja laadun valvontaan.

2. Vantti jatkaa ateriapalveluiden ensisijaisena tuottajana ja kaupungin omistamana sidosyksikkönä.

Jatketaan ateriapalveluiden kehittämisohjelmaa, jossa tavoitellaan aterian korkeaa laatua ja asiakastyytyväisyyttä kustannustehokkaasti. Osana kehittämisohjelmaa arvioidaan markkinavuoropuhelussa mahdollisuudet hankkia markkinoilta ateriakomponentteja ja näin keventää tulevaisuuden investointitarpeita.

3. Vantti jatkaa kiinteistöhoito- ja tilapalveluiden ensisijaisena tuottajana ja kaupungin omistamana sidosyksikkönä.



Vantin on huolehdittava Vantaan kaupungin omistamien kiinteistöjen turvallisuudesta ja terveellisyydestä sekä kiinteistöomaisuuden arvon säilymisestä. Toimintojen järjestämistä on arvioitava uudelleen ja on pohdittava myös vastuunjakoa kaupungin tilakeskuksen ja palveluntuottajien välillä.”

Omistajapoliittisiin linjauksiin on em. evästysten johdosta kirjattu, että Vantin tuottamista puhtauspalveluista ja ulkoisista puhtauspalveluostoista laaditaan kustannusvertailu, joka tuodaan konsernijaoston käsiteltäväksi vuoden 2023 aikana. Vertailuun koostetaan koulu- ja päiväkotikohteita, jotka kohteen koon, siivottavuuden, toiminnon aukioloaikojen ja rakennuksen iän perusteella ovat vertailukelpoisia keskenään. Kustannusvertailussa esitetään hintatasot em. kohteiden osalta Vantin tuotannossa ja ulkoisessa puhtauspalvelutuotannossa.

Lisäksi ateriapalveluiden osalta on omistajapoliittisiin linjauksiin kirjattu, että kehittämisohjelman laatimisen lisäksi Vantti seuraa aktiivisesti ateriakomponenttien hinta- ja laatukehitystä. Vantti hyödyntää jo tällä hetkellä tuotannossaan ateriakomponentteja. Ateriakomponenttien hintatason korkeus ja kehitystarpeet valmiskomponenttien hyödyntämisessä estävät kuitenkin sen, että ateriakomponenttien käyttöä lisäämällä voitaisiin vähentää merkittävästi investointitarpeita kaupungin keittiöverkkoon. Aluekeittiöiden toteuttaminen uudis- tai peruskorjausinvestoinnin osana on edelleen tarpeen, jotta kaupunki voi taata riittävän valmiustason ateriatuotannossa niin normaalioloissa kuin poikkeustilanteiden aikana. Lisäksi aluekeittiöiden toteuttaminen mahdollistaa myös esimerkiksi sen, että aterioita voidaan tuottaa useammassa vuorossa. Vantti tulee aktiivisesti seuraamaan ateriakomponenttimarkkinan kehittymistä.

Kiinteistönhoidon osalta esitetään, että kaupunkiympäristön toimialan kiinteistöt ja tilat -palvelualue selvittää kehitystarpeita vastuunjaossa kaupungin tilaajatoiminnon ja palveluntuottajien välillä.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 9. kohdan mukaan konsernijaosto päättää kaupungin yhteisökohtaisista omistajapoliittisista linjauksista, pois lukien konserniohjeessa määritellyt merkittävät konserniyhteisöt. Näiden konserniyhteisöjen osalta päätösvalta on kaupunginvaltuustolla. Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy on konserniohjeessa määritetty merkittäväksi konserniyhtiöksi.

Konsernijaosto 12.9.2022 § 6

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevat Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset ja todeta, että linjaukset tulevat voimaan valtuuston päätöksen jälkeen; ja
- b) kehottaa kaupunkiympäristön toimialan kiinteistöt ja tilat palvelualueita selvittämään kehitystarpeet vastuunjaossa kaupungin tilaajatoiminnon ja palveluntuottajien välillä.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana kaupunginjohtaja muutti esitystään seuraavasti:

Liitteen ensimmäisen sivun kuudes ja seitsemäs kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti:

”Kaupungilla on ollut yhtiön omistamiselle strateginen vahva taloudellinen intressi ja Vantin in-house yhtiön toiminnan luonteen vuoksi sen hinnoittelusta on tuotettu ja tuotetaan vertailutietoa kustannusmielessä. sillä in-house-yhtiössä palvelujen hinnoittelu perustuu omakustannusperiaatteeseen, eikä yhtiöllä ole markkinoilla toimivien yhtiöiden kaltaista tuottovaatimusta.



"Lisäksi Vantin tulee varmistaa, että riittävästä volyymista muodostuvat synergia- ja skaalaedut hyödynnetään, sillä nämä realisoituvat kaupungille käytännössä monipuolisempien ja joustavampien palvelujen sekä alempien hintojen muodossa. Kaupunki voi muuttaa palvelusisältöjä ja ostaa tarvittaessa uusia palvelusisältöjä joustavasti Vantilta erilaisiin palvelutarpeisiin. In house -yhtiö toimintamallina mahdollistaa myös sen, että investoinnit voidaan järjestellä yhtiön ja kaupungin välillä rahoituksellisesti ja verotuksellisesti tarkoituksenmukaisimmalla tavalla."

Toisen sivun ensimmäinen, toinen ja kolmas kappale muuttuvat seuraavasti:

"Palveluiden ostaminen Vantista on kaupungille perusteltua, jos edullista myös siksi, että palvelujen hankinnasta, sopimushallinnasta ja laadunvalvonnasta koituvat kustannukset jäävät ulkoisen palvelutuotannon hankkimiseen verrattuna pienemmiksi. Kaupunki edellyttää, että Vantti sitoutuu määrätietoisesti kehittämään laatua ja asiakastytyväisyyttä toiminnassaan."

Vantin omistamiseen liittyy myös merkittävä strateginen intressi erityisesti varautumisen suhteen, jos se sillä se huolehtii osaltaan myös kaupungin palveluvelvoitteesta. Yhtiön tulee tuntea asiakkaansa tarpeet hyvin ja kyetä myös poikkeustilanteissa sopeutumaan nopeasti kaupungin muuttuneisiin palvelutarpeisiin.

Kun asiakassuhde perustuu omistajuuteen, kaupungin pitää voida sopimusohjauksen lisäksi omistajaohjauksella vaikuttaa aidosti niihin palveluihin, joita Vantti tuottaa ja varmistaa, että yhtiön tavoitteet ja toimintatavat ovat linjassa kaupungin tavoitteiden kanssa. Lisäksi omistajaohjauksen keinoin pitää voida voidaan määrittää yhtiölle laatutavoitteita ja vaikuttaa näin yhtiön kehittämisen painopisteisiin. Vantin tulee toimintansa kehittämisessä huomioida ensisijaisesti kaupungin yhtiölle asettamat tavoitteet."

Toisen sivun kolmanneksi viimeinen kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti:

"Kehittämishjelmaan sisältyvät toiminnan kehittämisen yleiset tavoitteet ja erityiset kehittämistoimet palveluiden kustannus-, asiakasyhteistyö- ja laatuhaasteiden ratkaisemiseen. Kehittämishjelman tavoitteena on, että Vantti kykenee kasvattamaan merkittävästi laatua, asiakastytyväisyyttä ja kustannustehokkuutta. Lisäksi Vantin tulee kyetä kehittämään kustannustehokkuutta erityisesti niillä liiketoiminta-alueilla, joissa sen kustannustehokkuus on muita alan toimijoita heikompi. Ateriapalveluiden osalta Vantti seuraa ateriakomponenttien hinta- ja laatukehitystä aktiivisesti."

Päätös:

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan muutettu esitys.

Liitteet:

- Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



YHTEISÖKOHTAISET OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET

VANTAAN TILAPALVELUT VANTTI OY

Kaupungin omistus	100 %
Yhtiön toimiala	Yhtiön toimialana on kiinteistön- ja maisemanhoito, rakennus- ja korjauspalvelut, siivouspalvelut sekä majoitus- ja ravitsemispalvelut, aula-, turvallisuus- ja vartiointipalvelut sekä posti- ja kuriiritoiminta. www.vantti.fi

Taustaa yhtiötä koskeviin linjauksiin

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy (Vantti) on kaupungin kokonaan omistama yhtiö, joka tuottaa ateria-, puhtaus- kiinteistö- sekä aula- ja turvapalveluita kaupungin tarpeisiin.

Liikevaihdolla mitattuna yhtiön toiminnan laajuus oli 51,6 milj. euroa vuonna 2021. Henkilöstön koko Vantissa oli vuoden lopussa 985 henkilöä.

Liiketoimintakokonaisuuksista ateriapalvelut on suurin 21,8 milj. euron liikevaihdolla. Puhtaus- sekä kiinteistö- ja vahtimestaripalvelut olivat liikevaihdoltaan kumpikin n. 14,9 milj. euron laajuisia kokonaisuuksia.

Yhtiö on hankintalain mukainen in house -yhtiö. Yhtiön toiminta supistuu yhteensä noin 12 %, sosiaali- ja terveystoimen tuottamisvastuun siirtyessä Vantaa-Kerava hyvinvointialueelle. Yhtiö ja hyvinvointialue ovat ateria- ja puhtauspalveluiden osalta sopineet liikkeenluovutuksesta, jolla soster-toiminnoille palveluja tuottanut henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle ja edelleen sen kilpailuttamalle palveluntuottajalle vuoden 2023 alussa. Myös aula- ja turvapalveluiden osalta vastaavan liikkeenluovutuksen valmistelu on käynnissä.

Miksi omistetaan ja mitä omistukselta odotetaan tulevaisuudessa

Yhtiön tehtävänä on tukea kaupungin omaa palvelutuotantoa sekä tuottaa itsenäisesti palveluita asukkaille. Toiminnan keskeisiä mittareita ovat kustannustehokkuus ja laatu.

Kaupungilla on ollut yhtiön omistamiselle strateginen intressi ja Vantin in-house yhtiön toiminnan luonteen vuoksi sen hinnoittelusta on tuotettu ja tuotetaan vertailutietoa kustannusmielessä.

Vantin tulee varmistaa, että riittävästä volyymista muodostuvat synergia- ja skaalaedut hyödynnetään, sillä nämä realisoituvat kaupungille käytännössä monipuolisempien ja joustavampien palvelujen sekä alempien hintojen muodossa. Kaupunki voi muuttaa palvelusisältöjä ja ostaa tarvittaessa uusia palvelusisältöjä joustavasti Vantilta erilaisiin palvelutarpeisiin. In house -yhtiö toimintamallina mahdollistaa myös sen, että investoinnit voidaan järjestellä yhtiön ja kaupungin välillä rahoituksellisesti ja verotuksellisesti tarkoituksenmukaisimmalla tavalla.

Palveluiden ostaminen Vantista on kaupungille perusteltua, jos palvelujen hankinnasta, sopimushallinnasta ja laadunvalvonnasta koituvat kustannukset jäävät ulkoisen palvelutuotannon



hankkimiseen verrattuna pienemmiksi. Kaupunki edellyttää, että Vantti sitoutuu määrätietoisesti kehittämään laatua ja asiakastytyvää toiminnassaan.

Vantin omistamiseen liittyy myös merkittävä strateginen intressi erityisesti varautumisen suhteen, jos se huolehtii osaltaan myös kaupungin palveluluvuotteesta. Yhtiön tulee tuntea asiakkaansa tarpeet hyvin ja kyetä myös poikkeustilanteissa sopeutumaan nopeasti kaupungin muuttuneisiin palvelutarpeisiin.

Kun asiakassuhde perustuu omistajuuteen, kaupungin pitää voida sopimusohjauksen lisäksi omistajaohjauksella vaikuttaa aidosti niihin palveluihin, joita Vantti tuottaa ja varmistaa, että yhtiön tavoitteet ja toimintatavat ovat linjassa kaupungin tavoitteiden kanssa. Lisäksi omistajaohjauksen keinoin pitää voida määrittää yhtiölle laatuavoitteita ja vaikuttaa näin yhtiön kehittämisen painopisteisiin. Vantin tulee toimintansa kehittämisessä huomioida ensisijaisesti kaupungin yhtiölle asettamat tavoitteet.

Kyetäkseen hyödyntämään in house -yhtiöstä muodostuvan suhteen koko potentiaalin, tulee yhtiön valmistella yhteistyössä kaupungin kanssa kehittämisohjelma, jossa keskitytään parantamaan palveluiden kustannustehokkuutta ja laatua sekä tähdätään kohti strategisempaa kumppanuutta.

Puhtauspalveluiden osalta Vantin tuottamista puhtauspalveluista ja ulkoisista puhtauspalveluostoista laaditaan kustannusvertailu, joka tuodaan konsernijaoston käsiteltäväksi vuoden 2023 aikana. Vertailuun koostetaan koulu- ja päiväkotikohteita, jotka kohteen koon, siivottavuuden, toiminnon aukioloaikojen ja rakennuksen iän perusteella ovat

vertailukelpoisia. Kustannusvertailussa esitetään hintatasot em. kohteiden osalta Vantin tuotannossa ja ulkoisessa puhtauspalvelutuotannossa.

Tavoitteet 2022–2026

Yhtiön tulee sitoutua pitkäjänteisesti kehittämään toimintaansa erikseen laadittavan kehittämisohjelman mukaisesti.

Kehittämisohjelmaan sisältyvät toiminnan kehittämisen yleiset tavoitteet ja erityiset kehittämistoimet palveluiden kustannus-, asiakasyhteistyö- ja laatuhaasteiden ratkaisemiseen. Kehittämisohjelman tavoitteena on, että Vantti kykenee kasvattamaan merkittävästi laatua, asiakastytyvää ja kustannustehokkuutta. Lisäksi Vantin tulee kyetä kehittämään kustannustehokkuutta erityisesti niillä liiketoiminta-alueilla, joissa sen kustannustehokkuus on muita alan toimijoita heikompi. Ateriapalveluiden osalta Vantti seuraa ateriakomponenttien hinta- ja laatukehitystä aktiivisesti.

Yhtiön omistajaohjaustavoitteet laaditaan siten, että ne tukevat kehittämisohjelman toteuttamista.

Vastuullisuus

Vantti tukee osaltaan kaupunkikonsernin hiilineutraalisuuden ja resurssiviisauden tavoitteita. Tätä varten yhtiö laatii erillisen kaupungin resurssiviisauden tiekartan tavoitteita tukevan oman vastuullisuusohjelman, jossa tärkeää on mm. ateriapalvelutuotannon hiilijalanjäljen pienentäminen.

Yhtiö sitoutuu toimimaan muutoinkin vastuullisesti kaikilla liiketoiminta-alueillaan niin työnantajana kuin palvelujen tarjoajana.



Erityisvaatimukset hallituksen osaamiseen liittyen ja hallituksen koko

Hallitusten osaamisvaateet:

- Liiketoiminnan johtamisen ja kehittämisen osaaminen
- Asiakastoimintojen tuntemus
- Liiketalouden osaaminen
- Henkilöstöjohtamisen osaaminen

Hallituksen koko:

- 7 henkilöä



VD/7557/00.01.00.01/2022

RV/K-ML/RK-K/OL

Kiinteistö Oy Pakkalankuja 11 (jäljempänä myös ”yhtiö”) on kaupungin kokonaan omistama yhtiö, jonka toimialana on yhtiöjärjestyksen mukaan omistaa ja hallita kiinteistöjä Vantaan kaupungin alueella. Yhtiö omistaa rakentamattoman tontin Pakkalassa.

Yhtiö rekisteröitiin 31.12.2016 Kiinteistö Oy Kehäportin kokonaisjakautumisessa, jossa yhtiö vastaanotti Vantaan kaupungin Pakkalassa sijaitsevan kiinteistön. Yhtiölle siirtyi myös taseessa oleva kiinteistön kunnallistekniikka. Yhtiö ei ole keskinäinen, mutta sen yhtiöjärjestyksestä muutettiin 23.2.2017 allekirjoitetulla osakkeenomistajan päätöksellä siten, että osakkeenomistajat ovat velvollisia suorittamaan osakeomistuksensa perusteella yhtiölle lisämaksua (vastiketta), jolla voidaan kattaa yhtiön maksettavaksi tulevat kiinteistöverot, kiinteistön hoitokulut ja hallinnolliset kustannukset. Lisämaksun määrän päättää yhtiökokous.

Yhtiöllä ei ole ollut toimintaa sen perustamisen jälkeen. Yhtiön omistaman tontin kehitys odottaa kaupungin päätöksiä. Yhtiön teknistä isännöintiä ja hallintoa yhtiössä on hoitanut ostopalveluna VTK Kiinteistöt Oy. Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jolle ei ole maksettu palkkaa tai palkkioita. Myöskään hallituksen jäsenille ei ole maksettu palkkioita. Yhtiöllä ei ole pääomalainoja eikä sen omaisuuteen kohdistu kiinnityksiä.

Konsernijaosto päätti 13.6.2022 (§ 7) hyväksyä konserniomistusten kokonaissuunnitelman noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä sekä kehottaa henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueita ja kaupunkiympäristön toimialaa ryhtymään toimenpiteisiin suunnitelman toteuttamiseksi. Toimenpiteenä Kiinteistö Oy Pakkalankuja 11:n osalta suunnitelmassa todetaan, että yhtiön purkamiseksi se asetetaan selvitystilaan syksyllä 2022. Yhtiön omistaman kiinteistön kehittäminen käynnistyy vasta lähempänä 2020-luvun loppua, joten yhtiötä on turha hallintokustannusten vuoksi hallinnoida useita vuosia vain tonttia omistavana konserniyhtiönä. Yhtiön purkamisen seurauksena tontti siirtyisi kaupungin omistukseen ja selkeyttäisi näin konsernirakennetta sekä säästäisi hallintokustannuksia.

Yhtiön omistaman kiinteistön tasearvo per 31.12.2021 on noin 1,4 milj. euroa. Tämän lisäksi yhtiöllä on ollut käteisvaroja 31.12.2021 noin 18 000 euroa. Yhtiöllä ei ole ollut 31.12.2021 muuta varallisuutta. Vierasta pääomaa yhtiöllä on ollut 31.12.2021 noin 400 euroa.

Yhtiön purkaminen on yksi osakeyhtiölain mukaisista varojenjako-tavoista, joka tapahtuu osakeyhtiölain mukaisen selvitysmenettelyn kautta. Osakeyhtiö asetetaan selvitystilaan yhtiökokouksen päätöksellä tai osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentin mukaisella osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä. Osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentin mukaan osakkeenomistajat voivat yhtiökokousta pitämättä yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta. Yhtiön hallituksen kanssa on sovittu, ettei hallitus kutsu koolle ylimääräistä yhtiökokousta, vaan yhtiö asetetaan selvitystilaan ja selvitysmies valitaan osakkeenomistajan päätöksellä.

Osakeyhtiölain 20 luvussa tarkoitetun selvitysmenettelyn tarkoituksena on yhtiön varallisuusaseman selvittäminen, tarpeellisen omaisuusmäärän muuttaminen rahaksi, velkojen maksaminen ja lopulta ylijäämän eli jako-osuuden suorittaminen osakkeenomistajille. Jako-osuus voidaan suorittaa myös



muulla omaisuudella kuin rahalla. Varsinainen yhtiön purkautuminen tapahtuu lopputilityksen vahvistamisesta päättävän yhtiökokouksen jälkeen.

Konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö on tehnyt yhtiön puolesta hintatiedustelun juridisia asiantuntijapalveluita yhtiöoikeudellisissa asioissa konserniyhtiöille tarjoaville kahdelle puitesopimustoimittajalle KPMG Oy Ab:lle ja Bird & Bird Asianajotoimisto Oy:lle. Kumpikaan toimittajista ei antanut puitesopimuksen ehtojen mukaista tarjousta, joka sisältäisi selvitysmiehenä toimimisen. Tämän takia konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö on tehnyt tarjous-/hinta-arviopyynnön selvitysmiehen toimeksiannosta kolmelle muulle asianajotoimistolle, joista kaksi on antanut tarjouksensa. Selvitysmieheksi valitaan edullisemman tarjouksen jättänyt asianajaja Max Tuominen Asianajotoimisto Kemppi & Tuominen Oy:stä.

Yhtiö vastaa selvitysmenettelyn kustannuksista. Mikäli yhtiön varat eivät riitä selvitysmenettelyn kustannusten kattamiseen, on selvitysmiehelle tarpeen antaa valtuudet periä yhtiöjärjestyksen mukaista lisämaksua (vastiketta) määrän, joka tarvitaan selvitysmenettelyn kustannusten kattamiseen.

Hallintosäännön 9 luvun 1 §:n 5 momentin 21 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää konsernijaoston esityksestä muun muassa tytäryhteisön purkamisesta.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 4 kohdan mukaan konsernijaosto päättää edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta yhteisöjen yhtiökokouksiin sekä osakkeenomistajalle kuuluvan päätösvallan käyttämisestä, kun päätös tehdään yhtiökokousta tai muuta kokousta pitämättä.

Konsernijaosto 12.9.2022 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää Kiinteistö Oy Pakkalankuja 11:n purkamisesta selvitystilan kautta; ja
- b) ehdollisena sille, että kaupunginhallitus päättää yhtiön purkamisesta selvitystilan kautta ja sille, että päätös saa lainvoiman, päättää osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentissa tarkoitettuna osakkeenomistajan päätöksensä
 1. asettaa yhtiö selvitystilaan;
 2. valita selvitysmieheksi asianajaja Max Tuominen Asianajotoimisto Kemppi & Tuominen Oy:stä; ja
 3. antaa selvitysmiehelle valtuudet periä osakkeenomistajalta tarvittaessa yhtiöjärjestyksen mukaista lisämaksua (vastiketta) määrän, joka tarvitaan selvitysmenettelyn kohtuullisten kustannusten kattamiseen; sekä
 4. todeta, että konsernilakimies Otto Lehto tai toinen konserniohjaus ja -valvonta -yksikön lakimies kirjaa ja allekirjoittaa osakkeenomistajan päätöksen.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta, ilmoitus yhtiölle



Muutoksenhakuohje: a-kohta, 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto; b-kohta 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



VD/5740/00.01.01.01/2022

RV/K-ML/RK-K/TK

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 31.1.2022 § 5 kaupungin strategian vuosille 2022–2025 viitoittaen kaupungin toiminnan ja talouden suunnan pitkän aikavälin strategisille tavoitteille. Kaupunkistrategiassa määritellään myös strategiateemat, strategisen tason ohjelmat sekä strategiakauden kärkihankkeet. Kaupunkistrategiaa toteutetaan vuosittaisten valtuustotasoisten sitovien tavoitteiden sekä toimialojen ja palvelualueiden tulokorttien kautta.

Yhtenä Vantaan strategisena painopistealueena on ”Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki”, jonka päämääränä on mm. varmistaa taloudellisesti vahva kaupunki ja kaupunkikonserni. Sitovaksi tavoitteeksi on asetettu kokonaistarkastelun ja suunnitelman tekeminen konsernin omistusten kokonaisuudesta ja strategiset valinnat siitä, mitä kaupungin tulisi omistaa ja mistä omistuksista luopua sekä toteutussuunnitelma mahdollisille luopumisille.

Strategian toteuttamiseksi konserniohjaus- ja valvonta -yksikkö on laatinut konsernin omistuksia koskevan kokonaissuunnitelman. Suunnitelma koskee kaupungin tytäryhtiöitä sekä erikseen mainittuja osakkuusyhteisöjä. Lisäksi suunnitelmassa on huomioitu vuonna 2021 laadittu ja hyväksytty tuottavuus- ja kasvuohjelma vuosille 2021–2025, minkä tavoitteena on parantaa kaupungin taloustilannetta siten, että vuonna 2023 käyttötalous olisi tasapainossa ja tilikausi ylijäämäinen.

Kaupungin talouteen vaikuttaa voimakkaasti hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyminen 1.1.2023, kun kaupungin taloudesta poistuvat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen kustannukset, mutta myös vero- ja valtionosuustuloja leikataan voimakkaasti. Talouden tasapainon ylläpitoon ja investointikyvyn ylläpitoon on jatkossa keinoja rajallisemmin käytössä. Hyvinvointialueuudistus ohjaa olennaisesti myös järjestelyjä, joita kaupunkikonsernissa tulee suunnitelman mukaan toteuttaa.

Vuoden 2023 alusta lukien kaupungin sijaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen (jäljempänä ”Hyvinvointialue”) lakisääteisenä tehtävänä on sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestäminen. Uudistuksen myötä Hyvinvointialueelle siirtyvät sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet lukuun ottamatta osakkeita, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, ja jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen. Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin vuoden 2025 loppuun asti. Lisäksi kaupungin omistamat Hyvinvointialueelle vuokrattavat tilat tulee yhtiöittää ennen vuoden 2025 loppua.

Jatkossa kaupunkikonsernin omistusten kokonaisuuden on oltava tarkoituksenmukainen eli kaupungin palvelutuotantoa tukeva ja taloudellisesti järkevä. Strategiassa linjataan, että jos tällaista tarkoitusta ei ole eikä omistus muutoin hyödytä merkittävästi kaupunkia, omistuksesta luovutaan. Suunnitelmassa ja sen toteuttamisessa huomioidaan strategian periaatteet siitä, että luopumistilanteissa omistuksista irtaannutaan ja luopumisprojektit suunnitellaan sekä aikataulutetaan siten, että kaupungin tekemät sijoitukset palautuvat mahdollisimman hyvillä tuotoilla kaupungille. Lisäksi hyvinvointialueuudistuksen seurauksena tehtävissä, kaupungin kiinteistöjä koskevissa järjestelyissä pyritään tekemään yhteistyötä



Hyvinvointialueen kanssa tavoitellen kuntalaisten kannalta parasta lopputulosta. Omistuksista luopuminen on mahdollista toteuttaa myymällä omistuksia Hyvinvointialueelle tai kolmannelle taholle.

Suunnitelma on luonteeltaan kokonaistarkastelu konsernin omistuksista ja sen tarkoituksena on ohjata jatkovalmistelua. Suunnitelman mukaiset yhtiöjärjestelyjä koskevat päätökset tuodaan yhtiökohtaisesti hallintosäännön osoittamien toimielinten päätettäväksi.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n mukaan konsernijaosto päättää kaupunginvaltuuston hyväksymän strategian ja omistajapolitiittisten linjausten mukaisesti kaupungin omistajapolitiikan sekä omistajaohjauksen valmistelusta ja toteuttamisesta.

Konsernijaosto 13.6.2022 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä konserniomistusten kokonaissuunnitelma noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä; sekä
- b) kehottaa henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueita ja kaupunkiympäristön toimialaa ryhtymään toimenpiteisiin suunnitelman toteuttamiseksi.

Käsittely:

Käsittelyn aikana konsernijaoston puheenjohtaja Sade Tahvanainen esitti, että a-kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti: "hyväksyä konserniomistusten kokonaissuunnitelma noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä, pois lukien Kiinteistö Oy Korson Toimistokeskusta koskeva osa, jonka osalta asia jätetään pöydälle."

Puheenjohtajan muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Päätettiin muutosesityksen mukaisesti

- a) hyväksyä konserniomistusten kokonaissuunnitelma noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä, pois lukien Kiinteistö Oy Korson Toimistokeskusta koskeva osa, jonka osalta asia jätetään pöydälle.
- b) kehottaa henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueita ja kaupunkiympäristön toimialaa ryhtymään toimenpiteisiin suunnitelman toteuttamiseksi.

Hyväksyttiin muutosesitys.

Konsernijaosto 29.8.2022 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä liitteenä oleva konserniomistusten kokonaissuunnitelman Kiinteistö Oy Korson Toimistokeskusta koskeva osa noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä.

Päätös:

Päätettiin jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.



Konsernijaosto 12.9.2022 § 8

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä liitteenä oleva konserniomistusten kokonaissuunnitelman Kiinteistö Oy Korson Toimistokeskusta koskeva osa noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana konsernirakenteen kehittämisessä.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Konserniomistusten kokonaissuunnitelman Kiinteistö Oy Korson Toimistokeskusta koskeva osa (Salassa pidettävä: Julkl 24 § 1 mom 17) ja 20) kohdat)

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



9 §

Tikkuparkki Oy:n rakennusrahastossa olevien varojen kirjaaminen sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon

VD/6446/00.01.05.03/2022

RV/K-ML/RK-K/OL

Tikkuparkki Oy omistaa määräosan vuonna 2012 valmistuneesta maanalaisesta pysäköintilaitoksesta ja harjoittaa laitoksessa pysäköintiliiketoimintaa. Yhtiö huolehtii laitoksen ylläpidosta ja kerää muilta laitoksen omistajilta ennakkomaksuja ylläpitokustannukset kattaaakseen.

Vantaan kaupunki omistaa yhtiön koko osakekannan.

Yhtiön omaan pääomaan on kirjattu rakennusrahasto määrältään 11 181 939,05 euroa. Varat ovat alun perin olleet kirjattuna sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP-rahasto), mutta kyseinen rahasto on kirjanpitäjän vaihduttua muutettu virheellisesti rakennusrahastoksi vuoden 2015 tilinpäätöksessä. Yhtiön toimielimissä ei ole tehty päätöstä SVOP-rahastoon kirjattujen varojen siirtämisestä rakennusrahastoon.

Koska varojen kirjaamisesta rakennusrahastoon ei ole tehty päätöstä, tulee oman pääoman kirjaus palauttaa alkuperäistä vastaavaksi kirjaamalla rakennusrahastossa olevat varat 11 181 939,05 euroa sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Samalla tämä mahdollistaisi tulevaisuudessa sen, että yhtiöllä on riittävästi vapaata omaa pääomaa mahdollisten kertyneiden voittovarojen jakamiseksi kaupungille.

Yhtiö on konsultoinut tilintarkastajaa muutokseen liittyen, joka on suositannut selvyiden vuoksi tekemään muutoksesta päätöksen sekä ylimääräisessä yhtiökokouksessa että yhtiön hallituksessa. Yhtiön hallitus päättää muutoksesta kokouksessaan 10.10.2022.

Osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentin mukaan osakkeenomistajat voivat yhtiökokousta pitämättä yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta. Yhtiön hallituksen kanssa on sovittu, ettei hallitus kutsu koolle ylimääräistä yhtiökokousta, vaan päätös rakennusrahastossa olevien varojen siirtämisestä sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon tehdään osakkeenomistajan päätöksellä.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 4 kohdan mukaan konsernijaosto päättää edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta yhteisöjen yhtiökokouksiin sekä osakkeenomistajalle kuuluvan päätösvallan käyttämisestä, kun päätös tehdään yhtiökokousta tai muuta kokousta pitämättä.

Konsernijaosto 12.9.2022 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentissa tarkoitettuna osakkeenomistajan päätöksenä, että yhtiön taseessa rakennusrahastoon kirjatut varat kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon;
- b) kehottaa yhtiön hallitusta tekemään vastaavan sisältöinen päätös; ja
- c) todeta, että konsernilakimies Otto Lehto tai toinen konserniohjaus ja -valvonta -yksikön lakimies kirjaa ja allekirjoittaa osakkeenomistajan päätöksen.



Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



10 §

Kiinteistö Oy Korsontie 2 ylimääräinen yhtiökokous 16.9.2022

VD/2483/00.01.05.03/2022

RV/K-ML/RK-K/OL

Kiinteistö Oy Korsontie 2:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa 16.9.2022 päätetään hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen jäsenten valinnasta jäljellä olevalle ajalle kuluvaan toimikautta 2021–2023.

Kaupungin omistus	34 %;
Muut omistajat	Koy Tuusulan Kalliotasanne/34,1 % sekä 3 yksityishenkilöä.
Yhtiön toimiala	Omistaa ja hallita tonttia n:o 1 Vantaan kaupungin 81. kaupunginosan, Korso, korttelissa n:o 81107 sekä tontilla olevaa liikerakennusta;
Kaupungin käyttö	Yhtiön tiloissa toimii Korson asukastila, 522 m ²
Hallitus	3 varsinaista jäsentä, toimikausi 2 vuotta, ei palkkioita;
Hallitus 2021–2023	1 Vantaan kaupungin edustaja;
Tilintarkastus	Tilintarkastusyhteisö, toimikausi toistaiseksi;
Tilintarkastaja 2021	BDO Audiator Oy

Yhtiön suurimman omistajan edustaja, joka on toiminut pitkään hallituksen puheenjohtajana, on ilmoittanut, ettei tule jatkamaan puheenjohtajana. Samassa yhteydessä puheenjohtaja on kysynyt kaupungilta, voisiko kaupunkia hallituksessa edustava henkilö toimia jatkossa hallituksen puheenjohtajana. Koska kaupungin edustaja tulee toimimaan hallituksen puheenjohtajana, on perusteltua esittää, että yhtiön hallituksen jäsenten palkkiot vastaisivat kaupungin tytäryhteisöinä olevien kiinteistöosakeyhtiöiden palkkiotasoa. Konserniohjeen mukaan kaupungin tytäryhteisöjen hallituksen puheenjohtajat ja jäsenet rinnastetaan kokouspalkkioiden osalta kaupunginhallituksen puheenjohtajiin ja jäseniin. Hallintosäännön 27 luvun 2 §:n mukaan kaupunginhallituksen kokouspalkkiot ovat puheenjohtajalle 290 euroa ja jäsenelle 240 euroa kokoukselta.

Hallitus valitsee puheenjohtajan keskuudestaan, mutta kaupunki esittää kokouksessa, että puheenjohtajaksi valitaan yhtiön hallituksen jäsenenä jo toimiva Jussi Juntunen.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 3 ja 4 kohtien mukaan konsernijaosto päättää mm. jäsenten nimeämisestä yksityisoikeudellisten yhteisöjen toimielimiin sekä edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta yhteisöjen yhtiökokouksiin.

Konsernijaosto 12.9.2022 § 10

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valtuuttaa konsernilakimies Otto Lehto tai toinen konserniohjaus ja -valvonta -yksikön lakimies edustamaan Vantaan kaupunkia Kiinteistö Oy Korsontie 2:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa 16.9.2022,
- b) antaa kokousta varten menettelyohjeeksi, että
 - hallituksen puheenjohtajalle esitetään maksettavaksi palkkiota 290 euroa kokoukselta ja jäsenille 240 euroa kokoukselta
 - hallituksen jäseneksi valitaan Jussi Juntunen, joka esitetään valittavaksi hallituksen puheenjohtajaksi.



Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



11 §

Kaupungin tytäryhteisöjen tavoitteet vuosille 2023-2026

VD/9766/02.01.00.03/2022

RV/K-ML/RK-K/TK

Vantaan kaupungin omistajastrategista suunnittelua ohjaa kaupungin strategia, jonka toteuttamisen ensisijainen väline on talousarvio. Talousarviossa kaupunginvaltuusto asettaa tytäryhteisöille toimintaan ja talouteen liittyvät tavoitteet. Kaupunkistrategiassa tulee kuntalain 37 §:n mukaan huomioida myös kunnan omistajapolitiikka.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi konserniyhteisöjen omistajapoliittisten linjausten yleisen osan 21.9.2020 (§ 7). Lisäksi kullekin yhtiölle (pl. Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy) on hyväksytty yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset hallintosäännön määrittämässä toimitelmissä loppuvuoden 2020 ja alkuvuoden 2021 aikana. Konserniyhteisöjen omistajapoliittisten linjausten yleisessä osassa linjataan kaupungin yhteisöjä koskevaa omistajapolitiikkaa. Erityisessä osassa määritellään yhteisökohtaisesti yhteisön tarkoitus konsernissa sekä asema kaupungin palvelutuotannossa. Lisäksi yhteisökohtaisissa omistajapoliittisissa linjauksissa tuodaan esille perusteet kaupungin omistajuudelle sekä yhteisölle asetettavat pitkän aikavälin eli kuluvalle valtuustokauden tavoitteet.

Talousarviossa hyväksyttävät tavoitteet on valmisteltu toteuttamaan kaupunkistrategian ja omistajapoliittisten linjausten tavoitteita. Tavoitteiden asettamisessa ja muussa omistajaohjauksessa kaupunki pyrkii omistaja-arvon kasvattamiseen sekä pitkäjänteiseen kehittämiseen.

Suurimpien yhtiöiden osalta tavoitteet on kategorisoitu talouteen, toiminnallisuuteen ja laatuun, henkilöstöön sekä vastuullisuuteen liittyviin tavoitteisiin. Suurten konserniyhtiöiden tavoitteita pyritään yhtenäistämään myös tavoitekategorioiden sisällä.

Taloudellisten tavoitteiden päämääränä on kestävä ja vastuullinen taloudenpito, joka konkretisoituu eri tavoin erityyppisille yhtiöille. Taloudelliset tavoitteet liittyvät yhteisön luonteesta riippuen tulokseen, sijoitetun pääoman tuottoon, omavaraisuuteen tai kustannustehokkuuteen.

Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet koskevat muun muassa konserniyhtiöiden asiakastytytyväisyyden kehitystä. Henkilöstöä koskevat tavoitteet liittyvät henkilöstötytytyväisyyden kehittämiseen ja sairauspoissaolojen vähentämiseen.

Yhteisökohtaisissa omistajapoliittisissa linjauksissa todetut vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet ovat osa yhteisöjen perustehtävää, mikä tarkoittaa, että yhtiöiden talouteen, toimintaan ja henkilöstöön liittyvien tavoitteiden saavuttaminen on samalla myös vastuullisuuden toteuttamista. Yhtiöiden tavoitteissa on lisäksi huomioitu ilmastonmuutoksen hillintä ja Vantaan hiilineutraalisuustavoitetta tukevat toimenpiteet. Suurimmat yhtiöt laativat tai päivittävät ensi vuoden aikana omat vastuullisuusohjelmansa siten, että ne toteuttavat kaupungin resurssiviisauden tiekarttaa ja Vantaan hiilineutraalisuuden tavoitetta.

Vuodesta 2022 lähtien ovat tytäryhtiöt olleet velvollisia malliyhtiöjärjestyksissä edellytetyn vastuullisuustoimenpiteiden raportoinnin välityksellä kertomaan vastuullisuuteen liittyvistä kehittämistoimista tilinpäätöksen käsittelemisen yhteydessä.



Kiinteistöosaakeyhtiöiden omistuksessa kaupungin kannalta merkityksellistä on yhtiön omaisuuden arvon säilyttäminen asianmukaisin hoito- ja korjaustoimenpitein. Kiinteistöosaakeyhtiöiden osalta tavoitteet ovat jatkossakin edellisen vuoden tapaan yhteismitallisia, sillä niiden osalta tavoitteet jakautuvat ylläpitokustannusten kehitykseen (vrt. indeksi) sekä pitkän tähtäimen suunnitelman (PTS) noudattamiseen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla toteutustavalla. Aiempina vuosina kiinteistöyhtiöiden yhteisenä tavoitteena on ollut kasvattaa uusiutuvan energian osuutta kiinteistöyhtiöiden käyttämässä sähkössä. Kiinteistöyhtiöt ovat tämän tavoitteen jo saavuttaneet tai ovat saavuttamassa lähes täysin, minkä takia vuodelle 2023 niille esitetään tavoitteeksi sähköautojen latausinfra tarpeen kartoitusta. Tavoite on kaupunkistrategian mukainen sitova tavoite näin koko Vantaa-konsernissa.

Liiketoimintaa markkinoilla harjoittavien pysäköintiyhtiöitä koskevaksi tavoitteeksi esitetään voitollisen tuloksen saavuttamista viimeistään suunnitelmakauden loppuun mennessä.

Konserniyhtiöt sekä henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue ovat valmistelleet tavoite-esitykset yhdessä. Tavoitteiden toteutumisen tilannetta seurataan osavuosisraportoinnin yhteydessä. Lisäksi kunkin yhtiön omistajaohjauskeskustelussa käydään läpi tavoitteiden tilannetta ja niiden vaikuttavuutta omistajapoliittisissa linjausten mukaisessa toiminnan kehittämisessä.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n kohdan 7 mukaan konsernijaosto päättää esitysten tekemisestä ja toimintaohjeiden antamisesta liikelaitoksille, konserniyhteisöille ja -säätiöille asetettavista toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista.

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Talousarvion yhteydessä kaupunginvaltuusto hyväksyy tytäryhteisöille asetettavat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Valtuusto voi ohjata asettamallaan tavoitteilla tytäryhteisöjä niiden omassa tavoitteenasettelussa. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista.

Konsernijaosto 12.9.2022 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle talousarviovalmistelun osana hyväksyttäväksi liitteessä esitetyt ehdotukset Vantaan kaupungin konserniyhteisöjen tavoitteiksi vuosille 2023–2026.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginhallituksen toinen varapuheenjohtaja Mika Niikko ja varajäsen Susanna Kaiju poistuivat yhteisöjäveinä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Lisäksi merkittiin, että asian käsittelyn aikana kaupunginjohtaja muutti esitystään seuraavasti: esittelytekstin seitsemännen kappaleen loppuun lisätään (*muutokset kursivilla*):

”Suurimmat yhtiöt laativat tai päivittävät ensi vuoden aikana omat vastuullisuusohjelmansa siten, että ne toteuttavat *kaupungin resurssiviisauden tiekarttaa, Vantaan hiilineutraalisuuden tavoitetta ja kaupungin strategiaa. Vuoden 2023 aikana jatketaan aiempien tavoitteiden toimeenpanoa. Vastuullisuusohjelmia, niiden tavoitteita ja toteutusta esitellään konsernijaostolle 2023.*”

Lisäksi liitteen taulukkoon Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n tavoitetta ”Omistajapoliittisten linjausten yhteydessä määriteltävien kehittämistoimenpiteiden toimeenpano vuosittain” koskeviin vuosien 2024–2026 tavoitetasoihin lisätään (*muutokset kursivilla*):



”Toimenpideohjelman tulokset havaittavissa asiakastytyvyydessä ja kustannustehokkuudessa.”

Liitteen Vantaan Energia Oy:tä koskevaan taulukkoon, ”Ympäristövastuuseen liittyviin tavoitteisiin”, lisätään osio *Vastuullisuusohjelman toteuttamisesta*.

Käsittelyn aikana konsernijaoston toinen varapuheenjohtaja Kai-Ari Lundell teki vastaesityksen, jota jäsen Tuukka Saimen kannatti. Vastaesityksen mukaan Vantaan Energia Oy:n tavoitteisiin lisätään teksti: *”Konsernijaosto edellyttää, että omistajaohjaus pyytää pikaisen selvityksen siitä, miten Vantaan Energian sähkösopimuksia myyvä Oomi-yhtiö voi tarjota uudenlaisen sähkösopimustuotteen kohtuulliseen (perussähkösopimus) hintaan verkkonsa asiakkaille sähkömarkkinalain mukaan.”*

Puheenjohtaja totesi, että asiasta on tehty kannatettu vastaesitys, josta joudutaan äänestämään. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: he, jotka kannattavat kaupunginjohtajan pohjaesitystä, äänestävät jaa, ja he, jotka kannattavat Kai-Ari Lundellin vastaesitystä, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 7 jaa-ääntä (Tahvanainen, Abdi, Kaukola, Kasonen, Kuusela, Orpana, Rehnström) ja 2 ei-ääntä (Lundell, Saimen), joten puheenjohtaja totesi vastaesityksen tulleen hylätyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan muutettu esitys.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin tytäryhteisöjen tavoitteet vuosille 2023–2026

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Controller Teija Kauhanen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



TYTÄRYHTEISÖILLE ESITETTÄVÄT TAVOITTEET 2023-2026

Vantaan Energia Oy

Yhtiön tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteuma 2021	Ennuste 2022	Tavoitetaso 2023	Tavoitetaso 2024	Tavoitetaso 2025	Tavoitetaso 2026
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Tuloksellisuus: Konsernin liikevoitto M€	44,1M€	67,7 M€	59,1 M€	66,8 M€	79,2 M€	84,9 M€
		6,8 %	7,2 %	6,2 %	7,7 %	6,6 %	7,2 %
	Pääomatehokkuus: Konsernin ROIC	50 %	50 %	50 %	50 %	50 %	50 %
	Osingonjakotavoite: %-osuus tilikauden tuloksesta						
Toiminnan laatuun liittyvät tavoitteet							
Työturvallisuus	Tapaturmia miljoonaa työtuntia kohti	7,1	3,6	3,9	2	0	0
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Henkilöstötyytyväisyys	Kysely, asteikko 1–5	3,8	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0
Ympäristövastuuseen liittyvät tavoitteet							
Ilmastomuutoksen hillintä	Tuotannon ja hankinnan ominaispäästöt hiilidioksidin osalta, g/ kWh	133	119	99	91	90	90
	Fossiilisista polttoaineista luopuminen vuoteen 2026 mennessä.			Toimenpiteet fossiilisten polttoaineiden korvaamiseksi.	Toimenpiteet fossiilisten polttoaineiden korvaamiseksi.	Toimenpiteet fossiilisten polttoaineiden korvaamiseksi.	Toimenpiteet fossiilisten polttoaineiden korvaamiseksi.
Vastuullisuusohjelman laatiminen				Ohjelman laatiminen	Ohjelman toteuttaminen	Ohjelman toteuttaminen	Ohjelman toteuttaminen



TYTÄRYHTEISÖILLE ESITETTÄVÄT TAVOITTEET 2023-2026

VAV Yhtymä Oy Yhtiön tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteuma 2021	Ennuste 2022	Tavoitetaso 2023	Tavoitetaso 2024	Tavoitetaso 2025	Tavoitetaso 2026
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Verotettava tulos (€) VAV Yhtymä Oy	0	0	0	0	0	0
	Verotettava tulos min. (€) VAV Asunnot Oy	0	0	0	0	0	0
	Verotettava tulos (€) VAV Palvelukodit Oy	0	0	0	0	0	0
	Verotettava tulos (€) (korjaustarpeet huomioiden) VAV Hoiva-asunnot Oy	0	0	0	0	0	0
Asuntotuotanto	Asuntotuotanto (320 as./v)	220	241	115	350	350	350
Ylläpidon hoitokulujen muutos	Kiinteistöjen ylläpidon kustannusindeksi (2015 =100)	Kiinteistön ylläpidon kustannusten nousu on pienempi kuin indeksin nousu.	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet							
Asuntokannan arvon ja vuokrattavuuden säilyminen	PTS:n toteuttaminen Laajuus asuntolina ja kustannukset suhteessa budjetoituun (eur)		PTS:n mukaisten korjausten toteuttaminen 100 %	PTS:n mukaisten korjausten toteuttaminen 100 %	PTS:n mukaisten korjausten toteuttaminen 100 %	PTS:n mukaisten korjausten toteuttaminen 100 %	PTS:n mukaisten korjausten toteuttaminen 100 %



TYTÄRYHTEISÖILLE ESITETTÄVÄT TAVOITTEET 2023-2026

			PTS-budjetissa pysyminen (maks. 100 %)	PTS-budjetissa pysyminen (maks. 100 %)	PTS-budjetissa pysyminen (maks. 100 %)	PTS-budjetissa pysyminen (maks. 100 %)	PTS-budjetissa pysyminen (maks. 100 %)
Asiakastyytyväisyys	NPS (Net Promote Score)	32,4	37,5	38,0	38,5	39,0	39,5
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Työtyytyväisyys	Yli vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli vertailuaineiston ka:n.	Yli vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)
Terveysperusteiset poissaolot	%:a henkilöstöstä/v	2,9	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet							
Vastuullisuusohjelman toteuttaminen			20	21 Yhtiön resurssiviisauden tiekartan päivittäminen* ja ohjelman mukaisten toimenpiteiden toteuttaminen.	22 Ohjelman toteuttaminen	23 Ohjelman toteuttaminen	24 Ohjelman toteuttaminen

* Ohjelma toteuttaa Innovaatioiden Vantaa -strategiaa ja kaupungin resurssiviisauden tiekarttaa.



TYTÄRYHTEISÖILLE ESITETTÄVÄT TAVOITTEET 2023-2026

VTK Kiinteistöt Oy

Yhtiön tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteuma 2021	Ennuste 2022	Tavoitetaso 2023	Tavoitetaso 2024	Tavoitetaso 2025	Tavoitetaso 2026
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Kestävä ja vastuullinen tilinpito	Omavaraisuusaste %	31,7	29	yli 20	yli 20	yli 20	yli 20
	Tulos, milj. eur	3,0	3,7	2,0	2,0	2,0	2,0
	Ulkoisten vuokrahteiden vuokrausaste (%)	93	93	93	93	93	95
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet							
Terveelliset, turvalliset ja viihtyisät toimitilat (sisältäen sisäilmaparannukset)	Liikevaihdosta vähintään n. 10 % käytetään peruskorjauksiin, milj. eur	10	10	10	10	10	10
Asiakastyytyväisyys	Asteikko 1–5	-	-	vastausten keskiarvo yli 3,5	-	vastausten keskiarvo yli 3,5	-
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Henkilöstötyytyväisyyskysely	Asteikko 1–5	-	-	vastausten keskiarvo yli 3,5	vastausten keskiarvo yli 3,5	vastausten keskiarvo yli 3,5	vastausten keskiarvo yli 3,5
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet							
Vastuullisuusohjelman laatiminen	Vastuullisuusohjelman laatiminen	-	-	Vastuullisuusohjelma hyväksytty hallituksessa viimeistään 12/2023	Toteutus	Toteutus	Toteutus
	2024 -> Toimenpiteet						



TYTÄRYHTEISÖILLE ESITETTÄVÄT TAVOITTEET 2023-2026

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy

Yhtiön tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteuma 2021	Ennuste 2022	Tavoitetaso 2023	Tavoitetaso 2024	Tavoitetaso 2025	Tavoitetaso 2026
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Tilikauden tulos vähintään 1 % liikevaihdosta. Tuloksessa ei huomioida satunnaisia eriä, jotka liittyvät Hyvinvointialueen kanssa tehtävään liiketoimintakauppaan.	0,57	0,77 (ennuste 31.7.2022)	1,00	1,00	1,00	1,00
Toiminnan laatuun liittyvät tavoitteet							
Asiakastyytyväisyyden parantaminen (NPS)	NPS pisteluku	-37		-7	3	13	18
Omistajapoliittisten linjausten yhteydessä määriteltävien kehittämistoimenpiteiden toimeenpano vuosittain.				Toimenpideohjelman toteuttaminen.	Toimenpideohjelman tulokset havaittavissa asiakastyytyväisyydessä ja kustannustehokkuudessa.	Toimenpideohjelman tulokset havaittavissa asiakastyytyväisyydessä ja kustannustehokkuudessa.	Toimenpideohjelman tulokset havaittavissa asiakastyytyväisyydessä ja kustannustehokkuudessa.
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Henkilöstötyytyväisyys	Numeerinen 1-5	4,0		4,15	4,20	4,25	4,25
Sairauspoissaolot %	%	5,40	5,97 (30.6.2022 asti)	5,70	5,60	5,50	5,40
Ympäristövastuuseen liittyvät tavoitteet							
Yrityksen vastuullisuusohjelma	Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen			Vastuullisuusohjelman laatiminen	Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen	Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen	Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen



TYTÄRYHTEISÖILLE ESITETTÄVÄT TAVOITTEET 2023-2026

Mercuria kauppaoppilaitos Oy

Yhtiön tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteuma 2021	Ennuste 2022	Tavoitetaso 2023	Tavoitetaso 2024	Tavoitetaso 2025	Tavoitetaso 2026
Talouteen liittyvät tavoitteet							
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Nettotulos, Euroa*	769 564	700000	300000	300000	300000	300000
Rakennuksen PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla huomioiden rakennuksen tuleva käyttöikä	Toteutusaste %	100	100	100	100	100	100
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet							
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	kpl	800 + 12 lisäsuoritepääöksellä	850	850	860	860	860
Opiskelijapalaute (amispalaute, päättökysely)	nps-indeksi	58	57	58	58	59	59
Työelämäpalaute: työpaikkaohjaajakysely (amispalaute)	Tyytyväisyys: 1–5		4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet							
Henkilöstön työfiilis	Tyytyväisyys: 1-5	4,3	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet							
Yrityksen vastuullisuusohjelma	Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen			Vastuullisuusohjelman laatiminen	Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen	Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen	Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteutuminen

* Tulokseen vaikuttavat valtionrahoituksen mahdolliset maksuperusteiden muutokset ja maksuaikataulu



TYTÄRYHTEISÖILLE ESITETTÄVÄT TAVOITTEET 2023-2026

Kiinteistöyhtiöt

Tavallisten kiinteistöyhtiöiden tavoitteet

1. Ylläpitokustannusten kehitys ei ylitä yleisen kustannustason kehitystä:
 - o Tilastokeskuksen kiinteistön ylläpidon kustannusindeksi (vrt. edellisen tilikauden toteuma kuluvaan tilikauteen).
2. PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöiän huomioiminen PTS:ssä:
 - o Toimenpiteiden (lkm) toteuttamisaste 100 %.
3. Sähköautojen latausinfraan käyttötarpeen kartoitus.

Edellä mainitut tavoitteet koskevat seuraavia yhtiöitä:

- Ratakujan Pysäköinti Oy
- Tikkuparkki Oy
- Ruukkukujan Autopaikat Oy
- Koy Lehdokkitien Virastotalo
- Koy Tikkurilan Terveysasema
- Korson Pienteollisuustalo Oy
- Koy Korson Toimistokeskus
- Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy
- As Oy Vantaan Sepänpuisto
- As Oy Vantaan Katriinanrinne
- Koy Vantaan Maakotkantie 10
- Hakopolun Liikekiinteistö Oy
- Koy Vantaan Helikopteritukikohta

Liiketoimintaa markkinoilla harjoittavien pysäköintiyhtiöiden, Ratakujan Pysäköinti Oy:n sekä Tikkuparkki Oy:n lisätavoitteet

(4.) Kestävä ja vastuullinen taloudenpito: Voitollisen tuloksen saavuttaminen viimeistään suunnitelmakauden loppuun mennessä.

Pääomavuokramallilla kiinteistöjään vuokraavien, Koy Kehäsuoran ja Koy Tiedepuiston tavoitteet:

1. Kestävä ja vastuullinen taloudenpito:
 - o Positiivinen tilikauden tulos
2. PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöiän huomioiminen PTS:ssä:
 - o Toimenpiteiden (lkm) toteuttamisaste 100 %.
3. Sähköautojen latausinfraan käyttötarpeen kartoitus



12 §

Kaupungin tytäryhteisöjen osavuositarkastukset ja tavoitteiden toteutumistilanne 1-8/2022

VD/5327/02.01.02.00/2022

RV/K-ML/RK-K/TK

Kaupungin tytäryhtiöiden osavuositarkastusten koosteessa raportoidaan kaupunginvaltuuston tytäryhtiölle asettamien tavoitteiden saavuttamisen ennuste toiminnasta ja merkittävistä tapahtumista, tuloskehityksestä ja investoinneista sekä arvioidaan toiminnan riskejä ja tulevaisuuden näkymiä.

Osavuositarkastus keskittyy konsernikokonaisuuden kannalta olennaisiin nostoihin. Tarkastuksen alkuun on koottu vertailunäkymä suurimpien yhtiöiden talouden toteumasta. Lisäksi tarkastuksessa esitetään suurimpien yhtiöiden liiketoiminnan tärkeimmät tapahtumat, tuloskehitys ja investoinnit sekä tavoitteiden saavuttamiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät raportointikaudella.

Osavuositarkastuksessa raportoitavat toteumat ovat ajanjaksolta 1–8/2022 tai jos ko. lukuja ei ole ollut raportointihetkellä saatavilla, ne ovat ajalta 1–7/2022 lisättynä elokuun ennusteella. Merkittävin osa raportointia on yhtiön oma tilinpäätös ja toimintakertomus, jota kaupungin osavuosiraportoinnin on määrä täydentää. Osavuositarkastuksen tiedot perustuvat tytäryhtiöiden toimittamiin tietoihin. Lisätietoa yhtiöistä antavat niiden toimitusjohtajat sekä konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 13.12.2021 osana vuoden 2022 talousarviota tytäryhteisöjen tavoitteet. Kaupunki on myynyt Vantaan Työterveys Oy:n ja Kaunialan Sairaala Oy:n osakekannat, joten niille asetettuja tavoitteita ei seurannassa enää huomioida. Tavoitteet on asetettu tavoitekategorioittain. Suurien tytäryhtiöiden tavoitteet jaotellaan talouteen, toiminnallisuuteen ja laatuun, henkilöstöön sekä vastuullisuuteen liittyviin tavoitteisiin, joita mitataan yhtiökohtaisin mittarein. Ennusteiden mukaan VAV-konsernin asuntotuotannon tavoitetasoa lukuun ottamatta suuremmat yhtiöt ovat saavuttamassa niille asetetut taloudelliset tavoitteet. Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvistä tavoitteista odotetaan saavuttavan vähintään kuusi kahdeksasta kategorian tavoitteesta. Henkilöstöön liittyvistä tavoitteista arvioitiin ainakin viiden toteutuvan yhteensä kuudesta tavoitteesta. Vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita asetettiin myös kuusi ja näistä neljä on arvioiden mukaan toteutumassa.

Kiinteistöyhtiöille asetettiin taloudelliseksi tavoitteeksi ylläpidon kustannusten hillitseminen (pl. K Oy Kehäsuora ja K Oy Tiedepuisto), PTS:n toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla kiinteistön arvon ylläpitämiseksi sekä uusiutuvan energian käyttäminen. Ylläpidon kustannuksia verrataan viimeisimpään Tilastokeskuksen julkaisemaan indeksiin muutokseen. Tilastokeskuksen mukaan kiinteistön ylläpidon kustannukset nousivat 8,8 % vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä vuoden 2021 vastaavasta ajanjaksosta. Tiedot käyvät ilmi Tilastokeskuksen kiinteistön ylläpidon kustannusindeksistä 2015=100. Seuraava indeksijulkistus on syyskuun puolivälin jälkeen. Kiinteistöyhtiöiden raportoinnin mukaan 7 kiinteistöyhtiötä 14:sta yhtiöstä, jolle tavoite oli asetettu, arvioivat, että ylläpitokustannuskehitys ei ylitä yleistä hintakehitystä. Muiden osalta tavoitteen toteutuminen on epävarmaa. Lähes kaikki kiinteistöyhtiöt saavuttanevat PTS-tavoitteensa ja lähes kaikissa kiinteistöyhtiöissä käytettiin jo uusiutuvia energian lähteitä.



Konsernijaosto 12.9.2022 § 12

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi tytäryhtiöiden osavuosikatsaus 1–8/2022 sisältäen tavoitteiden toteutumisen tilanneraportin.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginhallituksen toinen varapuheenjohtaja Mika Niikko ja varajäsen Susanna Kaiju poistuivat yhteisöjääveinä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Tytäryhtiöiden osavuosikatsaus 1–8/2022

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Controller Teija Kauhanen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



TYTÄRYHTIÖIDEN OSAVUOSIRAPORTTI 1-8/2022

SISÄLLYSLUETTELO

OLENNAISET TAPAHTUMAT VANTAAN KAUPUNKIKONSERNISSA JA KAUPUNGIN OSAKKUUSYHTEISÖISSÄ.....	1
SUURTEN TYTÄRYHTIÖIDEN TUNNUSLUKUJA	3
VANTAAN ENERGIA OY	4
VAV YHTYMÄ OY	7
VTK KIINTEISTÖT OY	10
VANTAAN TILAPALVELUT VANTTI OY.....	12
MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY	14
KIINTEISTÖOSAKEYHTIÖT	17

Julkaisija

Vantaan kaupunki

08/2022

Konserniohjaus ja -valvonta

Kansikuva: Vantaan kaupungin Aineistopankki, Pertti Raami

OLENNAISET TAPAHTUMAT VANTAAN KAUPUNKIKONSERNISSA JA KAUPUNGIN OSAKKUUSYHTEISÖISSÄ

Ukrainan sodan vaikutukset markkinoihin ovat alkaneet näkyä laajasti Vantaan konserniyhtiöiden toiminnassa. Monissa yhtiöissä raaka-aineiden, tarvikkeiden ja palveluiden saatavuuteen liittyvät riskit ovat nousseet selkeästi ja hintataso noussut yleisesti, mikä on vaikuttanut erityisesti hankkeiden toteutuksiin konserniyhtiöissä ja myös johtanut joidenkin hankkeiden keskeytymiseen. Odotettavissa on, että energiakriisi ja yleinen hintatason nousu kasvattaa kauttaaltaan yhtiöiden menoja. Raportissa kerrotaan Vantaa konserniin kuuluvien suurimpien yhtiöiden osalta yhtiökohtaisesti toimintaympäristön muutoksista ja tavoitteiden saavuttamiseen liittyvistä riskeistä sekä tulevaisuuden näkymistä. Koko konsernin tasolla taloudellisessa mielessä olennaisimpia tapahtumia ovat Fennovoiman Hanhikivihankkeen toimitussopimuksen päättäminen keväällä 2022, jossa Vantaan Energia on mukana Voimaosakeyhtiö SF:n kautta.

Konsernirakenteen tarkasteluun ja selkeyttämiseen liittyvät toimet sekä kaupungin tuottavuus- ja kasvuohjelman toteuttaminen jatkuvat edelleen kuluvan tilikauden aikana. Konsernijaosto hyväksyi konserniohjauksen ja -valvonnan yksikön laatiman konserniomistusten kokonaisuutta tarkastelevan suunnitelman noudatettavaksi ohjeellisena toimenpidesuunnitelmana (pois lukien Kiinteistö Oy Korson Toimistokeskusta koskeva osa). Suunnitelman valmistelussa on huomioitu vuonna 2021 laadittu ja hyväksytty tuottavuus- ja kasvuohjelma vuosille 2021–2025, minkä tavoitteena on parantaa kaupungin taloustilannetta siten, että vuonna 2023 käyttötalous olisi tasapainossa ja tilikausi ylijäämäinen. Ohjelmassa ennakoidaan myyntivoittoja konserniyhtiöiden myynneistä myös lähivuosille. Konserniomistusten kokonaissuunnitelman valmistelussa on huomioitu erityisesti hyvinvointialueuudistuksen vaikutukset. Suunnitelma on luonteeltaan kokonaistarkastelu konsernin omistuksista ja sen tarkoituksena on ohjata jatkovalmistelua. Suunnitelman mukaiset yhtiöjärjestelyjä koskevat päätökset tuodaan yhtiökohtaisesti hallintosäännön osoittamien toimielinten päätettäväksi.

Yhtiöiden myynnit ja hyvinvointialueuudistukseen liittyvät järjestelyt etenivät vuonna 2022 suunnitellusti.

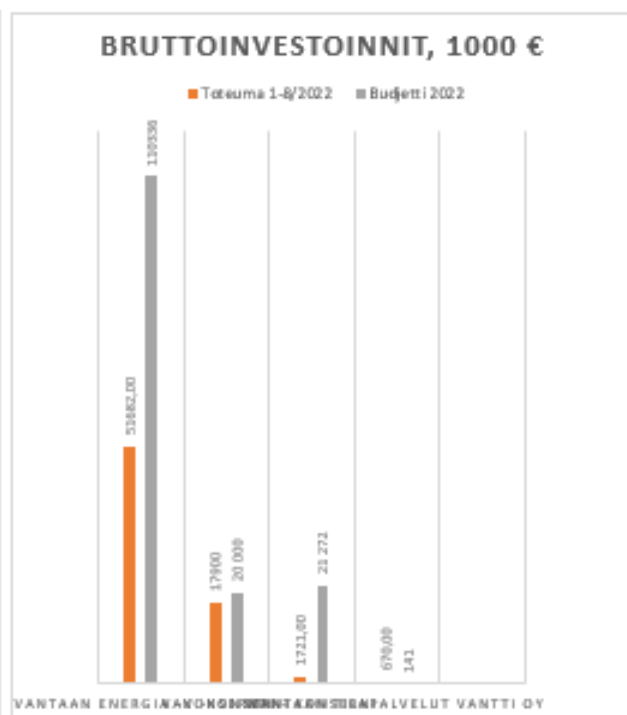
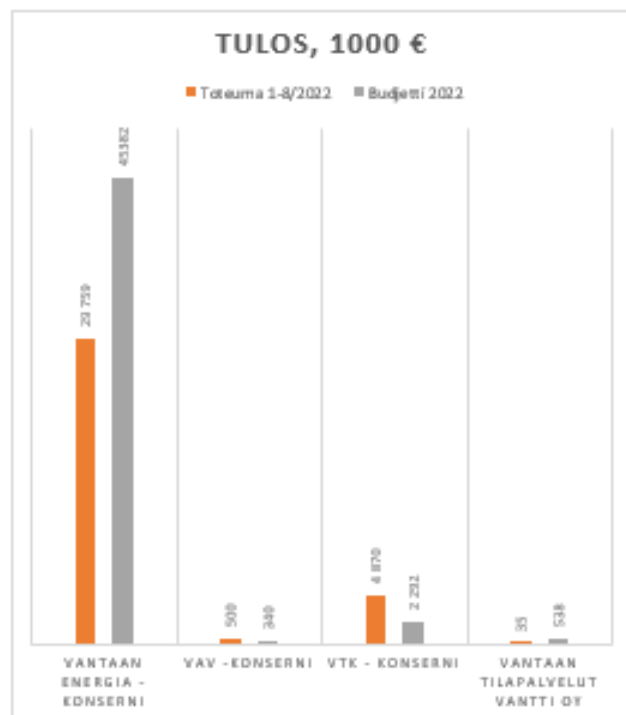
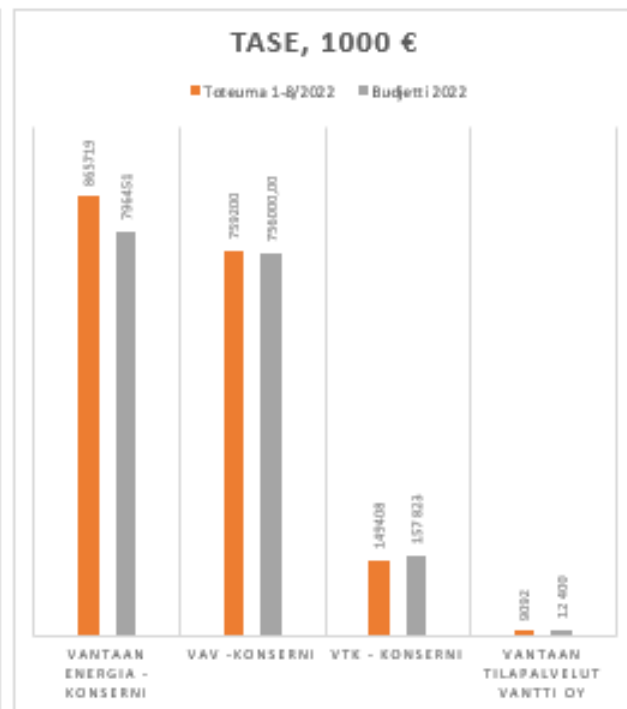
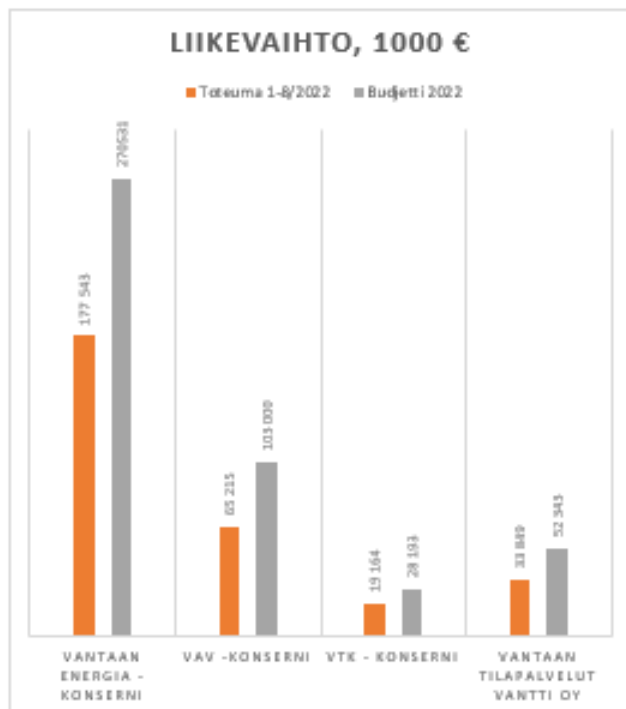
Kaupunginhallitus päätti 30.11.2021 (§ 8) myydä kokonaan omistamansa Vantaan Työterveys Oy:n osakekannan Terveystalo Healthcare Oy:lle peruskauppahinnasta 15,4 milj. euroa sekä kauppakirjanmukaisesta kauppahinnan tarkistuserästä, joka lisää tai vähentää kauppahintaa. Osakekannan myynti oli osana järjestelyä, jossa hankintamenettelyllä ostetaan jatkossa mm. kaupunkikonsernin ja hyvinvointialueen työntekijöiden työterveyspalvelut. Järjestelyn toimeenpano tapahtui helmikuussa 2022. Kauppahinnan tarkistuspyytäkirja allekirjoitettiin ja kauppahinnan tarkistuserä maksettiin kaupungille keväällä 2022.

Päätös Kaunialan Sairaala Oy:n ja sairaalakiinteistön myynnistä tehtiin helmikuussa 2022 ja kauppakirja allekirjoitettiin huhtikuussa 2022. Kauppa pantiin täytäntöön kesäkuussa 2022.

Vantin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kesken toteutettiin kesäkuussa 2022 liiketoimintakauppa ateria- ja puhtauspalveluiden osalta. Liiketoimintakaupan myötä henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti vanhoina työntekijöinä hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen tarkoituksena on luovuttaa liiketoiminta edelleen sen kilpailuttamalle palveluntuottajalle.

Raportointikauden aikana keväällä 2022 purkautui kaksi kaupungin omistamaa kiinteistöosakeyhtiötä; Koy Ulrikanpuiston päiväkotiki ja Koy Tikkurilan Keskustapysäköinti.

SUURTEN TYTÄRYHTIÖIDEN TUNNUSLUKUJA



Vantaan Energia on yksi Suomen suurimmista kaupunkienergiayhtiöistä, joka tuottaa sähköä ja kaukolämpöä sekä myy lämpöpalveluita. Vantaan kaupunki omistaa yhtiöstä 60 prosenttia ja Helsingin kaupunki 40 prosenttia.

Toiminta ja merkittävimmät tapahtumat

Vantaan Energian tavoitteena on olla hiilinegatiivinen energiantuottaja vuonna 2030 ja välitavoitteena on luopua fossiilisten polttoaineiden käytöstä mahdollisimman nopeasti. Toukokuussa käyttöön otettu, kaupan ja teollisuuden jätettä hyödyntävä jätevoimalan laajennus mahdollistaa kivihiilen käytön lopettamisen normaalissa energiantuotannossa. Martinlaakson hiilivoimala jätetään toistaiseksi huoltovarmuuskäyttöön. Yhtiön tuulivoiman tuotantokapasiteetti kasvaa ja yhtiö on mukana kehittämässä teollisen mittakaavan aurinkosähkön tuotantoa. Lämmön hinnoittelu asiakkaille pidetään kilpailukykyisenä.

Vantaan Energia valmistelee lämmön kausivarastointia ja suunnittelee lisää tuotannollisia investointeja fossiiliton 2026-ohjelmassaan. Geotermisen energian tuotantolaitos on valmistumassa Varistoon ja asiakkaiden hukkalämpöjen hyödyntäminen kasvaa. Investointivalmisteluvaiheessa olevat korkealämpötilalaitos sekä lämmön kausivarasto ovat yhtiölle erityisen tärkeitä mahdollistaen sekä maakaasun käytön lopettamisen että pääkaupunkiseudun edullisimman lämmön myös tulevaisuudessa.

Tuloskehitys ja investoinnit

Tuloskehitys pysyy yhtiössä ennusteiden mukaan vakaana ja hyvällä tasolla. Lähivuosien investointitaso on merkittävä pyrittäessä kohti hiilinegatiivista energiantuotantoa. Investoinnit ovat noin 100 - 200 M€ vuodessa.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2022	Ennuste 2022
Liikevaihto	270531	359640
Liikevoitto	61518	67672
Tilikauden tulos	45382	17677
Taseen loppusumma	796451	865719
Henkilöstön lkm	332	325
Bruttoinvestoinnit	110336	90467
Quick ratio	1,7	1,9
Omavaraisuusaste	44,9	38,1
Pitkäaikainen vieras pääoma	361918	396793
Leasingvastuut	116974	213327

Tavoitteiden saavuttamiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Yhtiön toimintaan kohdistuu riskejä, joista tärkeimmät on määritetty avainriskeiksi ja niille on laadittu hallintasuunnitelmat.

Venäjän hyökättyä Ukrainaan konsernin riskienhallintaa on edelleen tehostettu tunnistettujen riskien osalta. Yhtiön Venäjään liittyvät riskikokonaisuudet ovat Fennovoiman ydinvoimahanke, polttoaineiden saatavuuteen ja hintatasoon liittyvät riskit, raaka-aineisiin, tarvikkeisiin ja palveluihin kohdistuvat hinta- ja saatavuusriskit, tietoturvariskit sekä muut taloudelliset riskit. Yhtiö jatkaa yhdessä muiden Voimaosakeyhtiö SF:n osakkaiden kanssa toimenpiteitä Fennovoiman ydinvoimahankkeeseen liittyvien taloudellisten ja juridisten riskien minimoimiseksi. Monipuolinen ja kustannustehokas sähkön ja lämmön tuotantorakenne on Vantaan Energian vahvuus. Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja siitä seuranneet vaikutukset polttoainemarkkinaan nostavat energiantuotannon riskitasoa. Tulevaan ja sitä seuraavaan lämmityskauteen liittyen

voimalaitosten käytettävyyttä varmistetaan hankkimalla voimalaitoksille riittävästi niin varsinaisia kuin varapolttoaineita sekä kriittisiä varaosia. Lisäksi on tärkeää varmistaa sähkökaupan vakuuksien vaatima käyttöpääoman riittävyys. Muutokset palvelujen, tarvikkeiden ja materiaalien hinnoissa sekä saatavuudessa saattavat vaikuttaa investointien etenemiseen ja kehityshankkeisiin. Tuotannon ominaispäästöt hiilidioksidin osalta toteutuvat osittain tavoitetta korkeampina Ukrainan sodasta aiheutuneesta energian markkinatilannemuutoksesta johtuen. Kyberturvallisuuden parannustoimia sekä järjestelmien turvallisuustestauksia tehdään aktiivisesti.

Yhtiön avainriskeihin kuuluu myös poliittisiin päätöksiin liittyvä riski. Riski voi toteutua mm. haitalliseen liiketoimintaregulaatioon, energian tukijärjestelmien muutoksiin tai ympäristölupiin liittyen. Riskiä hallitaan osallistumalla energia-alan edunvalvontatyöhön ja vaikuttamiseen sekä erilaisin ennusteina ja skenaarioina.

Yrityksessä tai toimialalla yleisesti voi toteutua myös riski suuresta häiriöstä energian tuotannossa tai toimituksessa asiakkaille. Häiriöiden juurisyynä voi olla esim. luonnontapahtuma, konerikko, suuronnettomuus tai inhimillinen virhe.

Riskien hallinnan keinoina ovat tehokkaat kunnossapito-ohjelmat ja varautumissuunnittelu, sekä erilaisten kriisitilanteiden harjoittelu. Sähkömarkkinoihin kohdistuvan häiriötilanteen riski (esim. sähköpula) on kasvanut.

Koronaviruspandemian osalta yhtiössä on palattu lähes normaaliin toimintamalliin, jossa tarkennettua toimintaohjeistusta on enää lähinnä kriittisissä toiminnoissa. Muutoin työskentely tapahtuu läsnä- ja etätöitä yhdistävällä hybridimallilla.

Vantaan Energia on kiertotalousenergiayhtiö, jonka motivoitunut ja innovatiivinen henkilöstö mahdollistaa yrityksen vahvan kilpailukykyyn, jatkuvan kehittymisen sekä hiilinegatiivisen tulevaisuuden, joiden ansiosta yritys on henkilöstölle hyvä työpaikka, omistajille tuottava sijoitus ja kaupunkilaisille luotettava ja vakaahintainen energiantoimittaja.

	Mittari	Toteuma 2021	Tavoitetaso 2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Tuloksellisuus: Konsernin liikevoitto M€	48,1M€	44,9 M€	67,2 M€	Toteutuu täysin
	Pääomatehokkuus: Konsernin ROIC	7,5 %	5,4 %	7,2 %	
	Osingonjakotavoite: %-osuus tilikauden tuloksesta	50 %	50 %	50 %	
Toiminnan laatuun liittyvät tavoitteet					
Työturvallisuus	Tapaturmia miljoonaa työtuntia kohti	7,1	7,8	3,6	Toteutuu täysin

Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstötyytyväisyys	Kysely , asteikko 1-5	3,8	3,8	3,9	Toteutuu täysin 
Ympäristövastuuseen liittyvät tavoitteet					
Ilmastomuutoksen hillintä	Tuotannon ja hankinnan ominaispäästöt hiilidioksidin osalta, g/ kWh Fossiilisista polttoaineista luopuminen vuoteen 2025 mennessä.	133	107 Kivihiilen käytön lopettaminen	115 Kivihiilen käyttö lopetettu	Toteutuu osittain 

VAV Yhtymä Oy on Vantaan kaupungin 100-prosenttisesti omistama yhtiö. VAV-konserni koostuu emoyhtiö VAV Yhtymä Oy:stä sekä kolmesta tytäryhtiöstä: VAV Asunnot Oy, VAV Palvelukodit Oy ja VAV Hoiva-asunnot Oy:stä. VAV Asunnot Oy rakennuttaa ja hallinnoi valtion tukemia ara-asuntoja, jotka muodostavat enemmistön konsernin asuntokannasta. VAV Yhtymä Oy rakennuttaa ja hallinnoi muita kohtuuhintaisia asuntoja ja VAV Palvelukodit Oy palveluasuntoja.

Toiminta ja merkittävimmät tapahtumat

Toiminta on alkuvuodesta toteutunut suunnitellusti lukuun ottamatta uustuotannon investointeja.

VAV:n toimitusjohtaja Teija Ojankoski jätti tehtävänsä 17.1.2022 jolloin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi valittiin VAV:n asiakkuusjohtaja Lasse Käck. Uusi toimitusjohtaja Mirka Saarholma aloitti tehtävässä 1.6.2022.

Perintötie 9 kohde valmistui aikataulun mukaisesti kesällä 2022. Rakenteilla oleva Koisotie 6 etenee suunnitellun aikataulun mukaisesti valmistuen vuoden lopussa. Kohteen Peltolantie 42 rakennustyöt ovat käynnistyneet kevään 2022 aikana ja kohteeseen tulee valmistumaan 115 asuntoa vuoden 2023 loppuun mennessä. Lipstikkakujan urakkasopimuksen purettiin 21.1.2022 urakoitsijan vastuulla olevien rakennesuunnittelussa havaittujen vakavien virheiden ja puutteiden johdosta. Saatavien valvonta urakoitsijan konkurssipesältä on kesken. Urakkasopimuksen puron myötä vuoden 2022 uudisasuntotavoitteeseen ei tulla pääsemään.

Vuonna 2020 VAV ja kaupunki nostivat yhdessä kanteen yritysjärjestelyissä virheellistä veroneuvontaa antanutta asiantuntijaorganisaatiota vastaan. Kyseisen riita-asian valmisteluistunto pidettiin käräjäoikeudessa elokuussa ja pääkäsittely on sovittu lokakuulle 2022. Poistojen verotuskäsittelystä tehtiin lisäksi oikaisuvaatimus Verohallintoon, josta saatiin hylkäävä päätös keuhäällä 2022. VAV on

jättänyt valituksen Verohallinnon päätöksestä.

Tuloskehitys ja investoinnit

Tuloskehitys on toteutunut alkuvuonna budjetoidun mukaisesti. Korkea vuokrausaste n. 99,0 % takaa tasaisen vuokratuottokertymän, jolla katetaan yhtiön kiinteistöjen ylläpidon, korjausten ja vieraan pääoman kulut.

Kohteeseen Retiisikuja 2 haettiin keuhäällä ARA:sta osapäätös, jonka ARA hylkäsi. Myyrmäentie 2 hankkeen korkean rakentamisen kustannukset tuovat haasteita ARA-päätöksen saamiselle.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2022	31.8.
Liikevaihto	103 000	65 215
Liikevoitto	13 000	9200
Tilikauden tulos	500	340
Taseen loppusumma	756 000	758 200
Henkilöstön lkm	54	52
Bruttoinvestoinnit	20 000	17 900
Quick ratio	1,2	2,0
Omavaraisuusaste	20	32
Pitkäaikainen vieras pääoma	495 000	496 400
Leasingvastuut	0	0

Tavoitteiden saavuttamiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Aikaisempia vuodelle 2022 suunniteltuja investointeja (Retiisikuja 2 ja Myyrmäentie 2) on jouduttu lykkäämään eteen päin johtuen

yleisen kustannustason noususta sekä rakentamisen materiaalipulasta. Yhtiössä on henkilöstövajetta ja rekrytointia on meneillään. Ammattitaitoisen henkilöstön saamisessa on haasteita. Asiakastyytyväisyyden tavoitteista yhtiö on jäänyt merkittävästi johtuen asukkaiden tyytymättömyydessä kiinteistöhuollon toimintaan. VAV käynnistä jo viime vuoden puolella projektin kiinteistönhoidon uudelleenjärjestelyn osalta ja uskoo sen

kautta saavan aikaan parannusta asiakastyytyväisyyden osalta.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2021	Tavoitetaso 2022	Mittarien tilanne 1.1. – 31.8.2022	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Verotettava tulos (€) VAV Yhtymä Oy Verotettava tulos min. (€) VAV Asunnot Oy Verotettava tulos (€) VAV Palvelukodit Oy Verotettava tulos (€) VAV Hoiva-asunnot Oy		0 0 0 0	0 0 0 340 t€ / Tuleva korjaustarve huomioiden 0 €	Toteutuu täysin 
Asuntotuotanto	Asuntotuotanto (320 as./v)	220	241	178	Ei toteudu lainkaan 
Ylläpidon hoitokulujen muutos	Kiinteistöjen ylläpidon kustannusindeksi (2015 =100)	Kiinteistön ylläpidon kustannusten nousu on pienempi kuin indeksin nousu.	Maks. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Max. indeksin nousua vastaava kustannustason nousu	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Asuntokannan arvon ja vuokrattavuuden säilyminen	Korjaustoiminnan PTS, M€	11,0	15,9	9,5	Toteutuu täysin 
Asiakastyytyväisyys	NPS (Net Promote Score)	32,4	37,5	27,7	Ei toteudu lainkaan 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Työtyytyväisyys	Yli vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli vertailuaineiston ka:n.	Yli vertailuaineiston keskiarvon (Työeläkevakuuttajan tutkimus)	Yli vertailuarvon keskiarvon	Toteutuu täysin 
Terveysperusteiset poissaolot	%:a henkilöstöstä/v	2,9	3,5	3,0	Toteutuu täysin 

Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Kaupungin hiilineutraalisuustavoitteet tukeminen	Aurinkoenergiajärjestelmällä tuotettu kiinteistösähkö %-osuus/v (uudet kiinteistöt)		20	20	Toteutuu täysin 
	Yhtiön resurssiviisauden tiekartan mukaisien toimenpiteiden toteuttamisaste, % (tehdyt toimenpiteet / tarkasteluvuodelle suunniteltujen toimenpiteiden kokonaismäärä)		100 %	100	

VTK Kiinteistöt Oy vuokraa kaupungille ja muille Vantaalla toimiville toimijoille kiinteistöjä, rakennuksia ja huoneistoja sekä toimii rakennuttajana ja kiinteistökehittäjänä vantaalaisissa kohteissa. Yhtiö toimii emoyhtiönä konsernissa.

Toiminta ja merkittävät tapahtumat

Yhtiön vuokraustoiminnassa ei ole toteutunut merkittäviä poikkeamia. Jokiuoman päiväkotirakennushankkeen aloitus on siirtynyt loppuvuoteen 2022 (hankkeen arvo n. 11 milj. euroa). Kielotie 13:n hybridirakennuksen rakentamishanke on keskeytynyt urakoitsijasta johtuen.

Tuloskehitys ja investoinnit

Luvut toteuma 1-7/2022 + budjetti 8/2022

Konsernin tulos 4,8 milj. euroa on toteutunut n. 1,7 budjetoitua parempana. Ulkoilualueiden hoito on tarkastelujaksolla ylittänyt budjetin n. 0,1 milj. eurolla, mutta korjaukset ovat toteutuneet n. 1,9 milj. euroa alle budjetoidun johtuen mm. Karsikkokuja 15:n ja 17:n vuokralaismuutosten (hammashoitolan siirto ja 3. kerroksen tilamuutokset perhe-neuvolalle) sekä Pointin oppilasmäärän kasvusta johtuvien muutostöiden toteutuksen siirtymisestä budjetoituun nähden (työt osin aloitettu, valmistuminen osittain vuoden 2023 puolella). Lisäksi syynä on kesän korjauskustannusten laskutuksen jälkijättöisyys.

Tarkastelujaksona 1-8/2022 toteutuneet investoinnit 1,7 milj. euroa koostuvat pääosin Kielotie 13:n hybridirakennuksen ennakkomaksuista. Kolohongan liikekeskuksen K-marketin laajennusinvestoinnista ja Myyrmäen ja Tikkurilan urheilupuistojen peruskorjauksista sekä Varia Vehkalan suunnittelukustannuksista. Kielotie 13:n kumulatiivinen kertymä taseessa on n. 6,3 milj. euroa (ml. maa-omaisuuden osto) ja Kolohongan liikekeskuksen K-marketin laajennuksen kertymä n. 1,4 milj. euroa.

Vuoden 2022 talousarviossa merkittävimmät investoinnit olivat Kielotie 13 hybridihanke n. 9 milj. euroa ja Jokiuoman uusi päiväkoti n. 8,3 milj. euroa. Varia Vehkalan kampuksen

suunnittelukustannuksiin on varattu talousarviossa n. 1,1 milj. euroa (hankkeen kokonaisarvo n. 78 milj. euroa). Kivistön Putkijäte Oy:n putkijätejärjestelmän investointeihin on varattu talousarviossa 1,1 milj. euroa (rahoitus kassavaroin). Kielotie 13:n hankkeen keskeytymisen vuoksi ja Jokiuoman päiväkodin rakennushankkeen aloituksen siirtymisen vuoksi VTK:n investoinnit tulevat olemaan budjetoitua (21,3 milj. euroa) n. 16 milj. euroa pienemmät vuonna 2022. Tämän vuoksi myös investointien rahoitustarve siirtyy (2022 budjetoitu 15 milj. euron lainan nosto).

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2022	31.8.
Liikevaihto	28 193	19 164
Liikevoitto	1 036	5 917
Tilikauden tulos	2 292	4 870
Taseen loppusumma	157 823	149 408
Henkilöstön lkm	9	9
Bruttoinvestoinnit	21 272	1 721
Quick ratio	0,6	1,5
Omavaraisuusaste, sis. leasingvastuut	33	35
Pitkäaikainen vieras pääoma	92 935	81 497
Leasingvastuut	31 305	32 348

Tavoitteiden toteutumiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

VTK Kiinteistöt Oy:n peruskorjaukset ja energiakatselmuksen mukaiset toimenpiteet painottuvat kesälle ja syksylle. Energiansäästö Co2 - % -tavoite tullaan ylittämään, sillä Myyrmäen urheilupuistoissa syksyllä 2021 käyttöön otettu lauhdelämmön hyödyntäminen jäähalleissa ja jalkapallohallissa tuottavat jatkossa merkittävät energiansäästöt.

Vantaan kaupungin yhtiölle asettamien omistajapolitiittisten linjausten mukaisesti VTK

rakennuttaa toisen asteen koulutilat. Varia Vehkalan kampushankkeen urakkakilpailutus tehdään loppuvuoden 2022 aikana ja rakentamisen arvioidaan alkavan loppupalvesta 2023. Tulevia toisen asteen kouluhankkeita ovat mm. Jokiniemen kampushanke ja Aviapoliksen lukio. Yhtiön vanha kiinteistö-kanta on jo saavuttanut yli 20 vuoden iän, jonka vuoksi tulevana vuosina on varauduttava merkittäviin korjausinvestointeihin, jotta erityisesti tavanomaisten toimitilakohteiden arvot kyetään säilyttämään. Uudishankkeiden osalta riskinä on Ukrainan sotatilanteen mahdolliset vaikutukset rakennuskustannuksiin.

Toisen asteen kouluhankkeiden ja rakennusten ikääntyminen nostaa merkittävästi yhtiön lainakantaa. Lainojen korkotaso muodostaa

rahoitusriskin, sillä lähivuodet voivat muodostua rahoituksellisesti haasteelliseksi.

Kiinteistö Oy Myyrinselkä on hakenut yhteistyössä Vantaan kaupungin kanssa asemakaavan muutosta ja tontinluovutuskilpailu toteutuu vuoden 2023 aikana. Kivistön Putkijäte Oy:n koonta-aseman laajennus n. 6 milj. eur on siirtynyt tuleville vuosille.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2021	Tavoitetaso 2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Kestävä ja vastuullinen tilinpito	Omavaraisuusaste %	31,7	yli 20	35	Toteutuu täysin
	Tulos, milj. eur	3,0	2,0	5,3	
	Ulkoisten vuokratokoh- teiden vuokrausaste (%)		93	93	
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Terveelliset, turvalli- set ja viihtyisät toimi- tilat (sisältäen sisäil- maparannukset)	Liikevaihdosta vähin- tään n. 10 % käyte- tään peruskorjauksiin, milj. eur	10	10	7	Toteutuu täysin
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					
Kaupungin hiilineutraa- lisuustavoitteen tukeminen	Energiansäästö Co2 - päästöistä % (2018 vertailukelpoi- nen lähtötaso 9 305 tCo2/a)	-2,5	-3,0 28	n. -23 % verrattuna 1–7/2018 toteumaan	Toteutuu täysin
	Energiakatselmusten suositusten mukaisten toimenpiteiden to- teuttaminen vuosina 2021-2025, toteutta- misaste %/vuosi (seu- rantajakso yhteensä 100%)			Toimenpiteiden toteutus kesken	

VANTAAN TILAPALVELUT VANTTI OY

Vantti on Vantaan kaupungin kokonaan omistama in house -yhtiö, tuottaa ateria-, puhtaus-, kiinteistö- sekä aula- ja turvapalveluja Vantaan kaupungille.

Toiminta ja merkittävät tapahtumat

Yhtiön toiminta on alkuvuoden osalta edennyt suunnitellulla tavalla.

Vantaan konsernijaosto päätti 11.10.2021, että Vantin eri päätoimintojen osalta tehdään jatkoselvitys vuonna 2022. KPMG tekemä selvitys valmistui toukokuussa 2022 ja Vantaan kaupungin konsernijaosto päätti kokouksessaan 13.6. palauttaa Vantin omistajapolitiittiset linjaukset uudelleen valmisteluun.

Vantin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kesken toteutettiin kesäkuussa 2022 liiketoimintakauppa ateria- ja puhtauspalveluiden osalta, jonka myötä henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti vanhoina työntekijöinä hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen tarkoituksena on luovuttaa liiketoiminta edelleen sen kilpailuttamalle palveluntuottajalle. Vartijapalveluiden osalta neuvottelut ovat käynnissä.

Ateriakomponenttikilpailutus julkaistiin maaliskuun lopussa. Päätökset toimittajasta ja vaikutukset tuleviin kustannuksiin ovat selvillä. Yhteistyö uuden toimittajan, Feelian, kanssa alkoi elokuun alussa.

Oppilasruokailun laskutus kaupungilta muuttui arvonlisäverolliseksi vuoden 2022 alusta. Tämän johdosta Vantti voi myös vähentää oppilasruokailuun liittyvistä ostolaskuistaan arvonlisäveron kokonaisuudessaan. Muutos perustuu ennakkoratkaisuun, jonka keskusverolautakunta (KVL) antoi 28.4.2021 oppilasateriapalvelujen arvonlisävero-kohtelusta.

Yhtiö jätti palveluiden hinnoitteluesitykset vuodelle 2023 Vantaan kaupungin toimialoille elokuun alussa.

Tuloskehitys ja investoinnit

Heinäkuun jälkeen tulossennuste on n. 408 t€. Loppuvuoden tarkalla kuluseurannalla odotetaan, että budjetoitu tulos 538 t€ tullaan vielä saavuttamaan. Yhtiön kassan määrä 15.8.2022 oli noin 3,2 m€ (15.8.2021 2,8 m€).

Vantin merkittävimmät investoinnit liittyvät yhtiön tietojärjestelmiin. Yhtiö on varautunut keskipitkän aikavälin investointisuunnitelmassaan vuoteen 2023 mennessä seuraaviin ICT-investointeihin (arvioitu kokonaiskustannus suluissa): Puhtauspalveluiden toiminnanohjausjärjestelmä (150–300 t€), Ateriapalveluiden Aromijärjestelmän uusi versio (150 t€).

Vuodelle 2022 suunnitellut taseeseen kirjattavat investoinnit ovat yhteismäärältään 670 000 euroa.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2022	31.8.
Liikevaihto	52 343	33 849
Liikevoitto	641	116
Tilikauden tulos	538	35
Taseen loppusumma	12 400	9 092
Henkilöstön lkm	1 000	990
Bruttoinvestoinnit	670	141
Quick ratio	1,18	1,24
Omavaraisuusaste	25,0	30,2
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0
Leasingvastuut	800	495

Tavoitteiden toteutumiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

Yhtiön tulos on alkuvuoden osalta suunnitellun mukainen. Loppuvuoden osalta kuitenkin odotetaan tavarantoimittajilta merkittäviä hinnankorotuksia, jotka vaikuttavat 2022 tulokseen. TES-neuvottelut päättyivät kesäkuussa ja uusi sopimus on 2+1 vuotinen.

Vuoden 2022 osalta palkkojen korotuksilla ei ole merkittävää vaikutusta yhtiön tulokseen.

Henkilöstö- ja asiakastyytyväisyyden mittareiden tulokset ovat saatavilla vuoden lopussa. Sairauspoissaolojen poissaolo-% on kesäkuun jälkeen 5,97 %. Ympäristötavoitteeksi asetettu biojättemäärän vähentäminen on heinäkuun jälkeen 51 g / ruokailija.

Sosiaali -ja terveydenhuollon palvelutuotanto loppuu vuoden 2023 alussa. Palveluiden

piirissä Vantilla on n. 130 henkilöä ja liikevaihtovaikutus n. 7,6milj€.

Yhtiön lähitulevaisuuteen liittyvällä epäselvyydellä (Vantaan kaupungin tukipalvelujen hankinta) tulee olemaan vaikutuksia rekrytointeihin, tuleviin kilpailutuksiin ja henkilöstön vaihtuvuuteen. Riskinä on, että edellä mainitut seikat heijastuvat Henkilöstö- ja asiakastyytyväisyyteen sekä yhtiön kehityshankkeisiin.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2021	Tavoitetaso 2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Tilikauden tulos vähintään 1 % liikevaihdosta	0,57	1,00	0,77 (ennuste 31.7.2022) Tavoite edelleen saavutettavissa.	Toteutuu täysin 
Toiminnan laatuun liittyvät tavoitteet					
Asiakastyytyväisyyden parantaminen (NPS)	Pisteluvun muutos	+19	+ 20		Ei tietoa 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstötyytyväisyys	Numeerinen 1-5	4,0	4,10		Ei tietoa 
Sairauspoissaolot %	%	5,40	5,80	5,97 (30.6.2022 asti, mutta ennustetaan, että tavoite toteutuu.)	Toteutuu täysin 
Ympäristövastuuseen liittyvät tavoitteet					
Kaupungin hiilineutraalisuustavoitteen tukeminen	Kokonaisbiojätteen määrä grammaa/ruokailija: Ateriapalvelujen hiilijalanjäljen pienentäminen	50,5	45 Hiilijalanjälkilaskurin käyttöönotto	51 (per 31.7.2022)	Toteutuu osittain 

MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY

Mercuria kauppaoppilaitos Oy on Vantaan kaupungin ja Helsingin Kauppiaitten Yhdistys ry:n omistama yhtiö, joka ylläpitää liiketalouden alan koulutusta tarjoavaa Mercuriaa.

Toiminta ja merkittävät tapahtumat

Vuosi 2022 alkoi lähiopetuksessa, vaikka pandemia vielä jylläsikin. Koulun toimintaa on pystytty ylläpitämään normaalisti muutamasta sairastumisesta huolimatta. Huhti-toukokuu oli vilkasta aikaa kansainvälisyyden osalta. Erasmus+-hanke ”Creative Minds” päättyi, ja loppuseminaari järjestettiin Mercuriassa. Hankkeessa Mercurian opiskelijat loivat startup-yritykset yhdessä hollantilaisten, saksalaisten ja espanjalaisten opiskelijoiden kanssa. Uutena yhteistyökumppanina on thaimaalainen TAB, jonne opiskelijaryhmä teki kahden viikon opintomatkan. Vastaavasti 12 thaimaalaista opiskelijaa ja kaksi opettajaa vierailivat Mercuriassa touko-kesäkuussa. Myös ulkomaan työssäoppimisjaksot käynnistyivät pitkän koronatauon jälkeen.

Mercurian henkilöstömäärä on kasvanut vuoden 2022 aikana. Vuoden alussa palkattiin kaksi uutta ammatillista opettajaa. Toisen tehtävänä on auttaa opiskelijoita saattamaan loppuun kesken jääneitä opintoja. Erityisesti painopisteenä on työelämässä oppiminen ja puuttuvien suoritusten korvaaminen työssäoppimalla. Elokuussa yhtiössä aloitti jälleen kaksi uutta opettajaa: toinen suomen kielessä ja viestinnässä ja toinen sosiaalisen median sisällöntuotannossa. Sosiaalisen median sisällöntuotannosta on tarkoitus rakentaa uusi, paikallinen tutkinnon osa Mercurian tarjontaan.

Alkuvuoden aikana Mercuriasta valmistui ennätyselliset 41 opiskelijaa kaksoistutkintoon. Ammattitaidon Suomen mestaruuskisoissa Mercurian opiskelijoita suoriutui finaaliin kaikissa liiketoiminnan perustutkintoon liittyvissä lajeissa ja myös mitali saavutettiin.

Yhtiön voimassa oleva strategiakausi lähestyy loppuaan. Strategian päivitystyö on käynnistetty yhteistyössä hallituksen, johtoryhmän, henkilöstön ja sidosryhmien kanssa.

Tuloskehitys ja investoinnit

Elokuun lopun tulosluvut perustuvat tammi-heinäkuun toteutumaan sekä elokuun talousarvioon. Yhtiön talousluvut ovat kehittyneet odotetulla tavalla. Alkuvuoden talousarvioon verrattuna liikevaihto ja tulos ovat hieman budjetoitua korkeammalla tasolla. Toteutetuista rekrytoinneista huolimatta henkilöstökulut ovat alle talousarvion. Pääosa vuodelle suunnitelluista investoinneista on toteutettu kesän aikana. Suurin yksittäinen investointi (aurinkosähköprojekti) siirtyy toteutettavaksi seuraavalle vuodelle. Haastavan hankkeen suunnittelua päätettiin jatkaa ja kilpailutus olisi tarkoitus käynnistää vuoden vaihteen jälkeen. Yhtiön maksuvalmiuden ja omavaraisuuden tunnusluvuissa ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Leasingvastuut ovat jatkaneet kasvua johtuen oppivelvollisuuden laajentamiseen liittyvistä laitehankinnoista.

Avainluvut (K) 1000 €	TA 2022	31.8.
Liikevaihto	8031	5388
Liikevoitto	530	398
Tilikauden tulos	579	405
Taseen loppusumma	20800	20523
Henkilöstön lkm	55	60
Bruttoinvestoinnit	525	152
Quick ratio	8	11
Omavaraisuusaste	95	95
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0
Leasingvastuut	250	265

Tavoitteiden toteutumiseen ja muuhun toimintaan liittyvät riskit ja tulevaisuuden näkymät

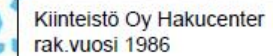
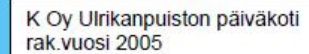
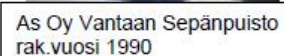
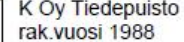
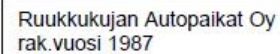
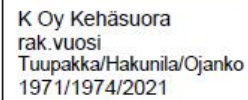
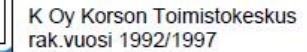
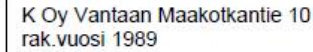
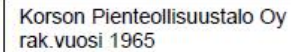
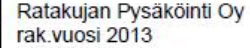
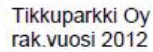
Pitkä etäopetusjakso lisäsi opiskelijoiden osaamis- ja hyvinvointivajetta. Riskinä on, että aiempien vuosien hyvät valmistumisluvut laskevat ja opintojen keskeyttäminen lisääntyy. Laitteiden saatavuusongelmat vaikeuttavat erityisesti tietokonehankintoja.

Koulutusorganisaationa yhtiön tärkein voimavara on sitoutunut ja osaava henkilöstö. Oikeanlaisen osaamisen saaminen ja pitäminen yhtiössä vaatii toimenpiteitä, johon Mercurian tulee jatkossakin keskittyä. Lainsäädännössä tapahtuvat jatkuvat muutokset edellyttävät henkilöstöltä sopeutumiskykyä ja muutosmyönteisyyttä.

Tavoite	Mittari	Toteuma 2021	Tavoitetaso 2022	Mittarien tilanne 1.1. - 31.8.2022	Tila
Talouteen liittyvät tavoitteet					
Kestävä ja vastuullinen taloudenpito	Nettotulos, Euroa *)	769 564	150000	404500	Toteutuu täysin 
Rakennuksen PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla huomioiden rakennuksen tuleva käyttöikä	Toteutusaste %	100	100	100	Toteutuu täysin 
Toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet					
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	kpl	800 + 12 lisäsuorite päätöksellä	805	850	Toteutuu täysin 
Opiskelijapalaute (amisapalaute, päätökysely)	nps-indeksi	58	57	64	Toteutuu täysin 
Työelämäpalaute (amisapalaute)	Tyytyväisyys 1-5	Tietoa ei saatavilla.	4	4,4	Toteutuu täysin 
Henkilöstöön liittyvät tavoitteet					
Henkilöstön työfiilis	Tyytyväisyys 1-5	4,3	4,1	4,3	Toteutuu täysin 
Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet					

Kaupungin hiilineutraalisuustavoitteen tukeminen	Uusiutuvan energian osuus kiinteistön käyttämästä energiasta (%)	100 %	100	100	Toteutuu täysin 
Vastuullisuuskampanjat / tapahtumat	kpl/vuosi	4	6	2	Toteutuu täysin 

*) Tulokseen vaikuttavat valtionrahoituksen mahdolliset maksuperusteiden muutokset ja maksuaikataulu



KIINTEISTÖYHTIÖ JA KAUPUNGIN OMISTUS% AVAINLUVUT 1000 euroa	Laajuus m ²	Tase 2021	Oma pääoma 2021	Tuotot 1-8/2022	%-osuus tuotot bud- jetoi-dusta	Hoitokulut 1-8/2022	%-osuus hoitokulut budje- toidusta	Arvioidut poistot 2022	Ennus- tettu tili- kauden tulos 2022	Kassa 31.8.20 22	Quick Ratio*
K Oy Kehäsuora 100% (Tuupakka/Ojanko)	4 741/28 91	17 389	3704	1 188	65	-182	46	-947	87	777	1,3
K Oy Tiedepuisto 100 %	10 881	17 103	11 506	1137	67	-129	65	-1 168	80	+779	3,4
K Oy Tikkurilan Terveysasema 62,2/73,8%	5657	7 866	5 976	422	69	-384	56	-418	-215	+294	2,4
Tikkuparkki Oy 100%	N/A	9 646	9 613	259	63	-82	47	-297	5	+1047	106
K Oy Korson Toimistokeskus 77,1%	3775	6 058	6 034	178	65	-186	65	0	-19	+148	61,0
K Oy Lehdokkietien Virastotalo 85/100%	3678	1 895	1 867	192	66	-141	60	-419	-368	+117	20,2
As Oy Vant. Sepänpuisto 100%	2108	1663	1440	75	66	-77	48	0	0	+133	33,3
As Oy Vant. Katriinanrinne 100 %	2400	1959	1380	153	61	-163	73	0	0	+78	2,3
Korson Pienteollisuustalo Oy 83,1%	3590	426	402	105	69	-82	57	-27	0	+299	66,4
Ratakujan Pysäköinti Oy 100 %		2 499	2 454	87	71	-59	69	-74	-46	+1	0,7
K Oy Vantaan Helikopteritukikohta 100 %	961	2 081	2 063	128	59	-59	65	-84	0	+450	123,2
K Oy Vantaan Maakotkantie 10 33,1/88,3 %	768,5	1 166	1 139	29	67	-37	54	-44	-71	+58	62,5
Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy 52,4 %	1606	1 504	1 359	72	68	-42	59	27	0	+39	1,1
Ruukkukujan Autopaikat Oy 87,2/88,3 %	10 036	1 018	754	43	67	-50	77	-63	-46	+104	10,6
Hakopolun Liikekiinteistö Oy 57 %	3498,5	2 532	2 521	209	67	-205	84	-35	3	+3	0,6
*Quick Ratio = Rahoitusomaisuus / (Lyhytaikaiset velat – Saadut lyhytaikaiset ennakot)											

Tavoitteiden toteutumisen	Ylläpidon kustannusten hallitseminen	PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen	Uusiutuvan energian käyttö	Selite
K Oy Kehäsuora 100 % (Tuupakka/Hakunila)	Ei asetettu.	Toteutuu täysin ■	Toteutuu täysin ■	Muut tavoitteet: Kestävä ja vastuullinen taloudenpito: tilikauden tulos ilman poistoja positiivinen toteutuu täysin. ■
K Oy Tiedepuisto 100 %	Ei asetettu.	Toteutuu täysin ■	Ei asetettu.	Muut tavoitteet: Kestävä ja vastuullinen taloudenpito: tilikauden tulos ilman poistoja positiivinen toteutuu täysin. ■
K Oy Tikkurilan Terveys- asema 62,2/73,8 %	Toteutuu täysin ■	Toteutuu täysin ■	Toteutuu täysin ■	PTS:n mukaiset kuluvan vuoden toimenpiteet suunnitteluvaiheessa. (Ikkunakorjaukset ja automaatiokorjaus)
Ratakujan Pysäköinti Oy 100 %	Toteutuu osittain ■	Toteutuu täysin ■	Toteutuu osittain ■	Muut tavoitteet: Kestävä ja vastuullinen taloudenpito: Voitollisen tuloksen saavuttaminen viimeistään suunnitelmakauden loppuun mennessä: Toteutuu täysin ■. Mikäli yllättäviä menoja ei synny vuoden 2022 aikana, yhtiö saavuttaa positiivisen tuloksen. Ylläpitokustannukset ovat kasvaneet indeksikehitystä nopeammin. Syynä tähän on ollut mm. vesivuotoihin ja sähköautojen latausjärjestelmän rakentamiseen liittyvät konsulttiselvitykset. Tavanomaiset ylläpitokulut ovat pysyneet vuoden 2021 tasolla. Yhtenä syynä tähän on ollut se, että yhtiön sähkön ostoon liittyvät kulut ovat nousseet keskimääräistä vähemmän, minkä taustalla on sähkön ostohintojen suojaaminen. Yhtiön sähkön toimittajan Oomi Energia Oy:n myymästä sähköstä noin kolmannes katsotaan uusiutuvaksi energiaksi.
K Oy Korson Toimistokeskus 77,1 %	Toteutuu täysin ■	Toteutuu täysin ■	Toteutuu täysin ■	
K Oy Lehdokkitien Virastotalo 85/100 %	Toteutuu täysin ■	Toteutuu täysin ■	Toteutuu täysin ■	
As Oy Vant. Sepänpuisto 100 %	Ei tietoa □	Toteutuu osittain ■	Toteutuu täysin ■	Kustannustenkehityksen vertailu yleiseen kehitykseen tällä hetkellä vaikeaa. Suuria poikkeamia ei ole kehityksessä havaittu. Lämmön tasapainotus on tehty, mutta pihan kurturuusut ovat vielä poistamatta.
As Oy Vant. Katriinanrinne 100 %	Ei tietoa □	Toteutuu osittain ■	Toteutuu täysin ■	Kustannustenkehityksen vertailu yleiseen kehitykseen tällä hetkellä vaikeaa. 4 kylpyhuonetta on kunnostettu. Lämmöntasapainotusta ei toteutettu, koska hintataso oli noussut huomattavasti.

Korson Pienteollisuustalo Oy 83,1 %	Ei tietoa ☐	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	Lumityö- sekä lämmityskustannukset kasvoivat edelliseen vuoteen nähden verrattain paljon.
Tavoitteiden toteutumisen	Ylläpidon kustannusten hallitseminen	PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen	Uusiutuvan energian käyttö	Selite
Tikkuparkki Oy 100 %	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu osittain ☐	Muut tavoitteet: Kestävä ja vastuullinen taloudenpito: Voitollisen tuloksen saavuttaminen viimeistään suunnitelmakauden loppuun mennessä: Toteutuu täysin ☒ . Jos llät-täviä menoja ei synny vuoden 2023 aikana, yhtiö saavuttanee positiivisen tulok-sen. Yhtiön sähkön toimittajan Oomi Energia Oy:n myymästä sähköstä noin kolman-nes katsotaan uusiutuvaksi energiaksi.
K Oy Vantaan Helikopteritukikohta 100 %	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	
K Oy Vantaan Maakotkan-tie 10 33,1/88,3 %	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	
Pallastunturintien Liikekiinteistö Oy 52,4 %	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	
Ruukkukujan Autopaikat Oy 87,2/88,3 %	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	
Hakopolun Liikekiinteistö Oy 57 %	Ei toteudu lain-kaan ☐	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu täysin ☒	Tavoite ei toteudu johtuen kasvaneista hallinnon kustannuksista ja energiakustannuksista sekä korjauskustannuksista.
K Oy Hakucenter	Toteutuu täysin ☒	Toteutuu osittain ☐	Toteutuu täysin ☒	PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen -tavoite tullaan ylittämään, sillä vuodelle 2022 budjetoidut kattokorjaus- ja tuloilman jäähdytyskoneen JK 2 uusimisen kustannusten arvioidaan olevan yhteensä 36 t€.

Mittarit

Ylläpitokustannusten hillitseminen: Ylläpitokustannusten suhteellinen nousu on pienempi kuin Tilastokeskuksen julkaiseman Kiinteistön ylläpidon kustannusten vertailuindeksin muutos. Mittarin tilanne kuvaa ennustetta tavoitteen saavuttamisesta vuoden 2021 lopussa.

PTS:n mukaisten vuosittaisten toimenpiteiden toteuttaminen: Toimenpiteiden toteuttaminen hiilineutraalilla ja resurssiviisaalla tavalla sekä rakennuksen käyttöä huomioiminen PTS:ssa. Vuodelle asetettujen toimenpidetavoitteiden toteuttamisaste.

Uusiutuvan energian käyttö: Uusiutuvan energian osuus kulutetusta sähköstä.





13 § Vantaan Energia Oy:n osakkeenomistajan päätös 3/2022

VD/10114/00.01.05.03/2022

RV/K-ML/RK-K/OL

Kaupunginhallituksen 15.6.2021 (15 §) hyväksymän Vantaan Energia Oy:n osakassopimuksen mukaan yhtiön hallitukseen valitaan 7 varsinaista jäsentä, joista Vantaa nimeää 3, Helsinki 2 ja osakkaat nimeävät yhdessä 2 jäsentä. Osakassopimuksen mukaan osakkaiden yhdessä nimittämien jäsenten tulee olla kummankin osakkaan organisaation ulkopuolisia riippumattomia asiantuntijoita.

Vantaan Energia Oy:n Helsingin kaupungin nimeämä hallituksen jäsen on ilmoittanut eroavansa tehtävästä.

Hallituksen täydentäminen on tilanteessa tarkoituksenmukaista tehdä yhtiökokousta pitämättä osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentissa tarkoitettuna osakkeenomistajan päätöksenä.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 4. kohdan mukaan konsernijaosto päättää edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta kuntayhtymien, yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden yhtiökokouksiin ja muihin kokouksiin, toimituksiin ja tilaisuuksiin, joissa kaupungin etua on valvottava, ellei toisin ole määrätty, samoin kuin osakkeenomistajalle tai muulle omistajalle kuuluvan päätösvallan käyttämisestä, kun päätös tehdään yhtiökokousta tai muuta kokousta pitämättä.

Konsernijaosto 12.9.2022 § 13

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) kannattaa Helsingin kaupungin esittämää jäsentä hallituksen jäseneksi tehtävästään eronneen tilalle; ja
- b) valtuuttaa konsernilakimies Otto Lehto tai toinen konserniohjaus ja -valvonta -yksikön lakimies allekirjoittamaan Vantaan kaupungin puolesta kirjatun osakkeenomistajan päätöksen.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginhallituksen toinen varapuheenjohtaja Mika Niikko poistui yhteisöjäävinä Vantaan Energia Oy:n käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



14 § Ennakkosuostumus Kiinteistö Oy Vantaan Helikopteritukikohdalle

VD/10130/00.01.05.03/2022

RV/K-ML/RK-K/OL

Asian esittely ja päätösesitys ovat liitteenä (Salassa pidettävä, JulkL 621/1999, 24 §:n 1 mom. 17 ja 20 kohta).

Konsernijaosto 12.9.2022 § 14

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä liitteenä oleva esitys.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

- Asian esittely ja päätösesitys (Salassa pidettävä, JulkL 621/1999, 24 §:n 1 mom. 17 kohta ja 20 kohta)

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



15 § Tiedoksi merkittävät asiat 2022/Konsernijaosto

13106/00.02.01.00/2021

RV/KP

Hallintosäännön 2 luvun 6 §:n kohdan 2 mukaan kaupunginjohtaja tai 3 luvun 3 §:n kohdan 1 mukaan henkilöstö- ja konsernijohtaja päättää kiireellisissä tapauksissa hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 3 ja 4-kohtien mukaisista asioista, joita ovat

- 3. jäsenten ja tilintarkastajien nimeäminen kuntayhtymien, yksityisoikeudellisiin yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden johtaviin toimielimiin, kun kaupungilla on siihen oikeus, ellei toisin ole määrätty; ja
- 4. edustajien nimeäminen ja menettelyohjeiden antaminen kuntayhtymien, yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden yhtiökokouksiin ja muihin kokouksiin, toimituksiin ja tilaisuuksiin, joissa kaupungin etua on valvottava, ellei toisin ole määrätty, samoin kuin osakkeenomistajalle tai muulle omistajalle kuuluvan päätösvallan käyttäminen, kun päätös tehdään yhtiökokousta tai muuta kokousta pitämättä.

Henkilöstö- ja konsernijohtaja on em. perusteella tehnyt seuraavan viranhaltijapäätöksen:

- § 41, 31.8.2022, Osakkeenomistajan päätös (Salassa pidettävä: Julkl 24 § 1 mom 20) kohta)

Konsernijaosto 12.9.2022 § 15

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi pidetyt kokoukset ja niitä koskevat viranhaltijapäätökset.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- henkilöstö- ja konsernijohtajan viranhaltijapäätös § 41/2022

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Hallintoasiantuntija Kerttu Pöntinen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen Oma Vantaa -asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä ne oikaisuvaatimukseen mukaan. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupunginhallituksen yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaa kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa
(Aukioloajat: ma–ke 8.45–16.30, to 12.00–17.00 ja pe 7.45–15.30. Tarkista kesäajan ja arkipyhän aukiolo soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihe)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi.vantaa.fi/web/oikaisuvaatimus>



Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

3.1. Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Kuntalaki 136 §)

3.2. Tähän päätökseen, joka koskee hankinto-oikaisua, ei saa hakea muutosta.
(Hankintalaki 135 §)