

SISÄLLYSLUETTELO

Konsernijaosto pöytäkirja 24.10.2022

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2 § Konsernijaoston pöytäkirjan tarkastaminen	5
3 § Yhteisön toiminnan ja tavoitteiden raportointi 2022 / Mercuria kauppaoppilaitos Oy	6
4 § Selostukset kokouksessa	7
5 § Vantaan kasvu- ja elinvoimaohjelma 2022-2025	8
- Vantaan kasvu- ja elinvoimaohjelma 2022-2025	10
6 § Samkommunen för Västra Nylands folkhögskola yhtymäkokous 31.10.2022	35
7 § Päätöksen korjaaminen / Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n omistajapoliittisten linjausten täsmittäminen	37
- Kaupunginhallituksen konsernijaoston päätös 19.4.2022 § 5	38
- Mercuria Kauppaoppilaitos Oy:n yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset liite	40
8 § Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n osakassopimuksen muuttaminen	42
- Osakassopimusluonnos	45
9 § Omistajaohjauskeskustelut 2022 / Mercuria kauppaoppilaitos Oy, 14.9.2022	51
- Yhtiön esitys / Mercuria kauppaoppilaitos Oy, 14.9.2022	53
10 § Konsernijaoston kokoukset vuonna 2023 ja 2024	66
- Luonnos kokousaikatauluksi 2023	69
- Luonnos kokousaikatauluksi 2024	71
11 § Kiinteistö Oy Vantaan Säästöalan ylimääräinen yhtiökokous 27.10.2022	73
12 § Tiedoksi merkittävät asiat 24.10.2022/Konsernijaosto	75
- Uudenmaan virkistysalueyhdistys ry:n valtuuskunnan kokous 24.10.2022	76
Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle	80
Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto	81



Konsernijaoston kokous

Aika Maanantai 24.10.2022 klo 13.00-14.32

Paikka Kaupunginhallituksen kokousshuone, Asematie 7, 01300 Vantaa

Osallistujat

Jäsenet		Varajäsenet	
Tahvanainen Säde, puheenjohtaja	-	Hilden Joni	x
Kanerva Sami, puheenjohtaja	x	Kaiju Susanna	
Lundell Kai-Ari, 2. varapuheenjohtaja	x	Virkamäki Pekka	
Abdi Faysal	x	Kähkönen Osmo	
Kasonen Mika	-	Hakala Heli	x 13.07-14.12 §:t 3-4
Kaukola Ulla	x	Vesa Tiina	
Kuusela Minna	-	Valtanen Hanna	x
Nummela Nina	x	Luukkala Pirjo	
Orpana Anitta	x	Rokkanen Sakari	
Rehnström Kristian	x	Multala Sari	
Saimen Tuukka	x 13.00-14.19, 14.28-14.32 §:t 1-4, 7-12	Kärki Niilo	
Lisäjäsen			
Nguyen Chau	x	Karinen Ville	
Kaupunginvaltuuston puheenjohtajisto			
Lindtman Antti, puheenjohtaja	-		
Kaira Lauri, I varapuheenjohtaja	-		
Veltheim Erika, II varapuheenjohtaja	-		
Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto			
Multala Sari, puheenjohtaja	x 13.19-14.32 §:t 3-12		
Niikko Mika, II varapuheenjohtaja	x		
Muut osallistujat			
Viljanen Ritva, kaupunginjohtaja	x		
Kalske Katri, apulaiskaupunginjohtaja	x		
Niemi-Mustonen Piia, apulaiskaupunginjohtaja vs.	x		
Anttila Tero, apulaiskaupunginjohtaja	x 13.06-14.32 §:t 3-12		
Åstrand Riikka, apulaiskaupunginjohtaja	x 13.08-14.32 §:t 3-12		
Lievonen Kirsi-Marja, henkilöstö- ja konsernijohtaja	x		



Vartiainen Samuli, konsernilakimies	x		
Immonen Tiina, Mercuria kauppapilaitos Oy:n toimitusjohtaja	x 13.07-13.43 § 3		
Viljamaa Kimmo, elinkeinojohtaja	x 13.44-14.20 § 4		
Lehtinen Nella, pöytäkirjanpitäjä	x		



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Sami Kanerva

Pöytäkirjanpitäjä Nella Lehtinen

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka 31.10.2022, sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajat

Faysal Abdi

Ulla Kaukola

§:t 6 ja 11 tarkastettiin ja hyväksyttiin heti kokouksessa.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka 2.11.2022 Vantaan kaupungin internetsivuilla, paatokset.vantaa.fi



1 § **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Konsernijaosto 24.10.2022 § 1

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



2 §

Konsernijaoston pöytäkirjan tarkastaminen

Konsernijaoston päätöksen 17.11.2021 § 15 mukaan vuonna 2022 pidettävien konsernijaoston kokousten pöytäkirjan tarkastamista varten nimetään kulloinkin kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokousta seuraavana maanantaina, ellei jonkin pöytäkirjan tai päätöksen osalta toisin päätetä. Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/paatoksenteko) tarkastusta seuraavana keskiviikkona.

Pöytäkirjantarkastajiksi ovat seuraavina vuorossa Sami Kanerva, Faysal Abdi ja Mika Kasonen.

Konsernijaosto 24.10.2022 § 2

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään nimetä kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan nyt pidettävän kokouksen pöytäkirja sähköisesti maanantaina **31.10.2022**.

Päätös:

Päätettiin nimetä Faysal Abdi ja Ulla Kaukola tarkastamaan nyt pidettävän kokouksen pöytäkirja sähköisesti maanantaina **31.10.2022**.



3 §

Yhteisön toiminnan ja tavoitteiden raportointi 2022 / Mercuria kauppaoppilaitos Oy

VD/10725/02.01.02.02/2022

RV/K-ML/NL

Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n toimintaa konsernijaoston kokouksessa esittelee yhtiön toimitusjohtaja.

Kaupungin omistus	95,5 %;
Muut osakkaat	Helsingin Kauppiaitten Yhdistys ry;
Yhtiön toimiala	Ylläpitää Martinlaaksossa sijaitsevaa Kauppiaitten Kauppaoppilaitos Mercuriaa, omistaa tai hallita toimintaa palvelevia kiinteistöjä sekä omistaa kiinteistöillä sijaitsevia rakennuksia. Yhtiö on voittoa tavoittelematon, eikä jaa osinkoa;
Hallitus	7 jäsentä, toimikausi 2 vuotta. Osakassopimuksen nojalla kaupunki nimeää hallituksen jäsenistä 5 ja yhdistys 2;
Hallitus 2021-2022	5 Vantaan nimeämää jäsentä;
Tilintarkastus	Yhtiöllä on vähintään yksi tilintarkastaja ja enintään kaksi tilintarkastajaa siten, että yhtiökokous valitsee yhden tilintarkastajan ja Helsingin Kauppiaitten yhdistys ry:llä on oikeus valita toinen tilintarkastaja;
Tilintarkastaja 2022	KPMG Oy Ab;
Henkilöstömäärä 2021	Keskimäärin 55 (2020: 52)

Konsernijaosto 24.10.2022 § 3

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi yhtiön esitys.

Käsittely:

Merkittiin, että Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n toimitusjohtaja Tiina Immonen esitteli yhtiön toimintaa ja tavoitteita kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



4 §

Selostukset kokouksessa

Konsernijaosto 24.10.2022 § 4

Kaupunginjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi kokouksessa kuultava seuraava selostus:

Kasvu- ja elinvoimaohjelma 2022-2025, elinkeinojohtaja Kimmo Viljamaa

Päätös:

Merkittiin tiedoksi saatu selostus.



VD/11320/00.01.02.00/2022

RV/KV/SA

Kasvussa ja elinvoimassa on kyse kokonaisvaltaisesta ja pitkäjänteisestä työstä, jonka tavoitteena on varmistaa, että kaupunki säilyy ja kehittyy paikkana, jossa ihmiset haluavat asua ja elää sekä yritykset toimia ja kehittyä. Vantaa kasvaa kovaa vauhtia sekä asukasmäärän että työpaikkojen osalta muodostaen hyvän perustan elinvoimaiselle kaupungille.

Elinvoiman näkökulmasta on kuitenkin tunnistettu myös erityisiä haasteita. Vantaalla haasteet liittyvät erityisesti matalaan koulutustasoon ja teknologiseen kehitykseen, sekä työpaikkarakenteeseen, jossa tulisi huomioida erityisesti korkean osaamisen ja kansainvälisen yritystoiminnan työpaikkojen kasvattaminen. Osaamisen varmistaminen on kriittistä sekä kasvun että hyvinvoinnin näkökulmasta. Valtaosa Vantaalle muuttaneesta väestöstä on maahanmuuttajataustaisia, mikä yhtäältä tarjoaa mahdollisuuksia, mutta myös lisähaasteita muun muassa kielen ja osaamisen päivittämisen osalta. Osaamisen merkitys tulee tulevaisuudessa korostumaan entisestään. Jotta tähän haasteeseen voidaan vastata, Vantaan tulisi tehdä nykyistä aktiivisempaa ja strategisempaa yhteistyötä pääkaupunkiseudun keskeisten oppi- ja tutkimuslaitosten kanssa ja panostaa siihen, että Vantaasta tulee Suomen jatkuvan oppimisen ykköskeskittymä ja osaamistasoltaan lähellä muita suuria kaupunkeja. Myös systemaattinen alueellinen osaamisen ennakointi on nostettava uudelle tasolle. Kansainvälisten osaajien houkuttelun kannalta keskeistä on huolehtia, että lasten koulutustarpeeseen voidaan vastata. Tämän tarpeen täyttämiseksi ohjelmaan on kirjattu toimenpide uuden kansainvälisen koulun perustamisesta Vantaalle.

Elinvoiman näkökulmasta sijainti on yksi Vantaan valttikorteista ja Vantaa haluaa jatkossakin olla Suomen kilpailukykyisin sijoittumiskohde uusille yrityksille. COVID-19 -pandemia ja helmikuussa 2022 käynnistynyt Ukrainan sota ovat kuitenkin vaikuttaneet huomattavasti esimerkiksi lentoliikenteen volyymiin ja rampauttaneet merkittävästi Vantaan asemaa Aasiaan suuntautuvan lentoliikenteen hubina. Tilanteen korjaaminen vaatii aktiivista uusiutumista: Aviapolis-alueen kehittämiskohteet ja Vantaan sijaintiin liittyvät tavoitteet on asemoitava uudelleen.

Yritysten kasvua halutaan jatkossakin tukea klusterityön kautta niiden toimintaa ja resursseja vahvistamalla. Tavoitteena on, että Vantaa on pääkaupunkiseudun johtava keskittymä näiden alojen yritystoiminnassa. Elinvoiman ytimessä on yrittäjyys. Yrittäjäksi ryhtymisen kynnystä lasketaan tarjoamalla tukea niin maahanmuuttajataustaisille yrittäjille kuin nuorille yrittäjille, esimerkiksi yrittäjyyskoulutuksen ja yritysneuvonnan muodossa.

Asuminen sekä elävä kaupunkikuva ja -kulttuuri ovat keskeisiä vetovoimatekijöitä, ja niihin on tärkeää panostaa houkuttelevuuden ja pitovoiman parantamiseksi. Muuttoliikkeen näkökulmasta kaupungin suhteellinen vetovoima on hieman heikennyt viime vuosina, minkä vuoksi houkuttelevien asuinpaikkojen ja monipuolisten asumisvaihtoehtojen tarjontaan on erityisen tärkeää kiinnittää huomiota. Vantaan monipuolista kulttuuri- ja liikuntatarjontaa tulisi myös edelleen kehittää. Lisäksi erilaiset tapahtumat sekä julkisten tilojen ja alueiden nykyistä parempi hyödyntäminen kohtaamispaikkoina lisäävät kaupungin vetovoimaa. Aktiivisen vetovoiman ja pitovoiman kehittäminen kysyy myös onnistunutta maineyötä ja Vantaan vahvuudet ja mahdollisuudet esiin tuovaa viestintää ja markkinointia.



Vantaan Kasvu- ja elinvoimaohjelma pohjautuu näihin laaja-alaisiin tavoitteisiin ja pyrkii osaltaan rakentamaan Vantaasta taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti vastuullista ja elinvoimaista kaupunkia.

Toimenpiteet kasvun ja elinvoiman lisäämiseksi Vantaalla on koottu seuraavien pääteemojen alle:

- Jatkuvaa oppimista ja ennakoivaa osaamista
- Houkuttelevia työpaikkoja ja osallistavaa työtä
- Monipuolista vetovoimaa ja viihtyvyyttä

Kasvu- ja elinvoimaohjelma on jatkoa vuoden 2019–2021 Elinvoima- ja vetovoimaohjelmaan. Ohjelman on valmistellut kaupunginjohtajan 29.03.2022 nimeämä valmisteluryhmä. Valmisteluryhmään kutsuttiin myös pysyvät asiantuntijajäsenet Vantaan Yrittäjät ry:stä ja Helsingin seudun Kauppakamarin Vantaan toimistosta. Näiden lisäksi pysyviksi asiantuntijajäseniksi kutsuttiin kasvupalvelujohtaja Jaakko Niinistö ja työnantajapalveluiden palveluesimies Kari Ahlström.

Edellisen ohjelman tavoitteita jatkaen Kasvu- ja elinvoimaohjelma keskittyy työpaikkojen luomisen edellytysten parantamiseen ja työllisyyden nostamiseen Vantaalla, vantaalaisen osaamisen kehittämiseen, sekä Vantaan vetovoiman parantamiseen niin yritysten kuin asukkaiden näkökulmasta.

Kasvu- ja elinvoimaohjelmaa on täydennetty kaupungin yrittäjiltä, yrityksiltä, sidosryhmiltä sekä kaupunginhallitukselta saadun evästyksen pohjalta.

Jokaiselle teemalle on määritelty tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot, näiden kumppanit sekä toimenpiteiden aikataulu. Kasvu- ja elinvoimaohjelman toteuttamista varten laaditaan vuosittain vahvistettava toteutussuunnitelma ja työn etenemisestä raportoidaan sekä kaupunginhallitukselle että kaupunginvaltuustolle vuosittain. Elinvoimaohjelman toteutuksessa hyödynnetään erilaisia kansallisia ja kansainvälisiä rahoitusohjelmia ja kumppanuuksia mahdollisuuksien mukaan.

Konsernijaosto 24.10.2022 § 5

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukainen Vantaan Kasvu- ja elinvoimaohjelma 2022–2025.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Vantaan kasvu- ja elinvoimaohjelma 2022–2025

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta, esitys kaupunginhallitukselle

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Elinkeinojohtaja Kimmo Viljamaa, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



KASVU- JA ELINVOIMAOHJELMA 2022 – 2025

SISÄLLYSLUETTELO

KASVAVA VANTAA	3
KASVUN JA ELINVOIMAN KEHITTÄMISEN KÄRKITEEMAT	7
Jatkuvaa oppimista ja ennakoivaa osaamista	7
Toimenpiteet	9
Houkuttelevia työpaikkoja ja osallistavaa työtä	12
Toimenpiteet	14
Monipuolista vetovoimaa ja viihtyvyyttä	17
Toimenpiteet	20
Toimeenpano, seuranta ja raportointi.....	23
Liitteet	24
Valmisteluryhmän kokoonpano	24

Vantaan kaupunki

10/2022

KASVAVA VANTAA

Vantaa on kovaa vauhtia kasvava elinvoimainen kaupunki, joka toimii kotina noin 240 000 asukkaalle ja yli 120 000 työpaikalle. Kiivas työpaikka- ja asukaslukujen kehitys on elinvoimaisen Vantaan perusta. Vantaan potentiaalista kertova työpaikkojen kehitys oli 2010-luvulla määrässä mitattuna toiseksi suurinta Suomessa. Työpaikkojen kasvu on keskittynyt erityisesti maamme nopeimmin kasvavalle Aviapoliksen yritysalueelle, joka on kansallisestikin poikkeuksellinen, lentokentän kupeessa kehittynyt kaupunginosa. Yritysmuotoisuus, kaupungin strateginen tuki ja sijainti muodostavat vahvan pohjan kasvumahdollisuuksille Vantaalla. Vetovoimainen kasvualusta yhdessä pitovoimatekijöiden kanssa tukee yritysten alueelle sijoittumista ja alueella pysymistä. Yrityksille Vantaan vetovoimatekijät kuvastavat kaupungin kiinnostavuutta, sijaintia, investointipotentiaalia ja kasvumahdollisuuksia. Kasvumahdollisuuksien ja innovaatio- ja yhteistyöverkostojen parissa kaupunki tekeekin aktiivista ja määrätietoista työtä yritysklustereiden, Business Vantaa -verkoston ja muiden elinkeinopalveluiden kautta.

Uudet asukkaat lisäävät ostovoimaa ja kasvattavat työllistä työvoimaa. Haasteena Vantaalla on kuitenkin saada uusi väestö nopeasti tuottamaan alueelle uutta elinvoimaa. Uudet asukkaat lisäävät myös erilaista palvelutarvetta, kuten päiväkotijäsen- ja koulupaikkojen tarvetta. Lisäksi työvoiman koulutustaso on matalampi kuin pääkaupunkiseudulla keskimäärin, jolloin osaamisen kehittäminen ja työmarkkinoille sopivan osaamisen varmistaminen on kriittistä sekä kasvun että hyvinvoinnin näkökulmasta.

Valtaosa Vantaalle muuttaneesta väestöstä on maahanmuuttajataustaisia, mikä yhtäältä tarjoaa mahdollisuuksia, mutta samalla tuottaa lisähaasteita muun muassa kielen ja osaamisen päivittämisen osalta. Maahanmuuttajataustainen työvoima tuo uutta osaamista muun muassa kansainvälisen kaupan näkökulmasta sekä monipuolistaa palvelutarjontaa. Koska he tarvitsevat lisätukea ja koulutusta työmarkkinoille pääsemiseksi, on tähän tukeen kiinnitettävä erityishuomiota, jotta uudet asukkaat kotoutuvat mahdollisimman nopeasti ja jäävät Vantaalle rakentamaan uraa ja tulevaisuuttaan.

Yksi elinvoiman näkökulmasta merkittävä vahvuus Vantaalla on monipuolinen elinkeinorakenne. Tämä näkyi koko 2010-luvun, kun Vantaa pystyi kasvattamaan

liikevaihtoa ja työpaikkoja merkittävässä määrin huolimatta finanssikriisin jälkeisestä hitaan kasvun ajasta. Vantaa on vahva sekä tukku- että vähittäiskaupan keskittymä. Logistiikka ja liikenne ovat myös vahvoja aloja. Vantaalla on myös suhteessa paljon erilaista teollisuutta, kuten elintarvikeala ja teknologiateollisuus. Vantaa on myös Helsingin metropolialueen merkittävin rakentamisen ja kiinteistöalan keskittymä. Osin näiden pohjalta Vantaalla on tunnistettu viisi klusteria, joissa kasvua tuetaan yritysten välisen yhteistyön kautta. Näitä ovat ruoka, kiinteistö, lento-rahti, kiertotalous ja korkea osaaminen. Klustereiden toimintaa ja resursseja vahvistetaan edelleen ja tavoitteena on, että Vantaa on pääkaupunkiseudun johtava keskittymä näiden alojen yritystoiminnassa.

Vantaan ehdottomia suhteellisia vahvuuksia on sijainti. Vantaa on logistisesti Helsingin metropolialueen keskus, omaa hyvät maantie-, rautatie- ja satamayhteydet, sekä toimii Suomen lentoliikenteen keskuksena. Tämän aseman suhteen on kuitenkin myös haasteita. COVID-19-pandemia ja helmikuussa 2022 käynnistynyt Ukrainan sota ovat vaikuttaneet huomattavasti lentoliikenteen volyymiin ja rampauttaneet merkittävästi Vantaan asemaa Aasiaan suuntautuvan lentoliikenteen hubina. Koska tämän logistisessa sijainnissa tapahtuvan muutoksen kestoa ja mahdollista pysyvyyttä ei voida tietää, on elinvoiman edistämisen kannalta tärkeää aktiivisesti asemoida uudelleen Vantaan sijaintiin liittyvät tavoitteet sekä logistisesti tärkeän Aviapolis-alueen kehittämiskohteet. Tavoitteenamme on, että aktiivisen uusiutumisen kautta Vantaa on jatkossakin Suomen kilpailukykyisen sijoittumiskohde uusille yrityksille.

Elämänlaatu vetovoimatekijänä on Vantaalla potentiaalinen ja osin vielä hyödyntämätön voimavara. Vantaalla panostetaan paljon elävien kaupunkikeskusten kehittämiseen. Monikeskuksisessa kaupungissa tämä tarkoittaa parhaimmillaan metropolialueen tarjoamien mahdollisuuksien ja pikkukaupunkimaisen mittakaavan yhdistämistä. Viimeaikainen etätyön kasvu on entisestään korostanut paikallisuutta elinvoiman lähteenä. Vantaalla on monipuolinen kulttuuri- ja liikuntatarjonta, mutta tätä on järkevää edelleen kehittää. Lisäksi erilaiset tapahtumat sekä julkisten tilojen ja alueiden nykyistä parempi hyödyntäminen kohtaamispaikkoina lisäävät kaupungin vetovoimaa. Tulevaisuuden Vantaa on monipuolinen ja monikulttuurinen kukoistavien kaupunkikeskusten kokonaisuus, joka vetää elävyydellään puoleensa ihmisiä niin Suomesta kuin ulkomailta. Kaupunkikeskuksia tukee monipuolinen pientaloasuminen.

Myös asuminen on keskeinen vetovoiman lähde. Vantaalla on tarjolla monipuolista asumista hyvien kulkuyhteyksien äärellä ja lähellä luontoa, mikä mahdollistaa elämänmittaisen viihtymisen Vantaalla. Muuttoliikkeen näkökulmasta kaupungin suhteellinen vetovoima näyttää kuitenkin viime vuosina hieman heikenneen, minkä vuoksi houkuttelevien asuinpaikkojen ja monipuolisten asumisvaihtoehtojen tarjontaan on erityisen tärkeää kiinnittää huomiota. Nämä tekijät on nostettu erityishuomion kohteeksi Maa- ja asuntopoliittisten linjausten päivityksessä 2022. Tavoitteena on, että Vantaan on jatkossa seudun vetovoimaisin asumisen kaupunki.

Osaaminen on Suomen kaltaisen kehittyneen talouden menestyksen elinehto ja tulevaisuudessa sen merkitys tulee korostumaan entisestään. Vantaalla on paljon korkean osaamisen työpaikkoja sekä monipuolisesti oppilaitoksia – metropolialueen työmarkkinoilla vaihtoehtoja on vielä tätäkin enemmän. Suhteessa muuhun pääkaupunkiseutuun Vantaa on kuitenkin jonkin verran jäljessä koulutustasossa, asiantuntijatyöpaikkojen määrässä sekä innovatiivisten kasvuyritysten määrässä. Kaikissa näissä on mahdollisuus vahvistaa Vantaan elinvoimaa moninaisilla tavoilla. Tavoitteenamme on, että tulevaisuudessa kaupunki tekee nykyistä aktiivisempaa ja strategisempaa yhteistyötä pääkaupunkiseudun keskeisten oppi- ja tutkimuslaitosten kanssa. Lisäksi osaamistarpeiden jatkuvasti muuttuessa tarve jatkuvaan oppimiseen kasvaa. Tässä Vantaalla on mahdollisuus toimia tiennäyttäjänä. Tavoitteena tuleekin olla, että tulevaisuudessa Vantaa on Suomen jatkuvan oppimisen ykköskeskittymä ja osaamistasoltaan lähellä muita suuria kaupunkeja. Jokiniemen kampuksen ympärille rakentuvat palvelut ja keskeisten oppilaitostoimijoiden houkuttelu Vantaalle ovat keskeisessä roolissa tämän tavoitteen saavuttamisessa.

Aktiivinen vetovoiman ja pitovoiman kehittäminen jää kuitenkin puolitiehen ilman onnistunutta maineyötä ja Vantaan vahvuudet ja mahdollisuudet esiin tuovaa viestintää ja markkinointia. Yritys- ja työpaikkaympäristönä Vantaa on menestynyt mainevertailuissa varsin hyvin, mutta asumisen kaupunkina mainetyössä ei ole täysin onnistuttu. Tavoitteena onkin, että tulevaisuudessa Vantaan vetovoima ja maine kehittyy siten, että se vastaa kaupungin todellisia ominaisuuksia ja mahdollisuuksia.

Tulevaisuuden elinvoimainen kaupunki on myös vastuullinen, resurssiviisas ja hiili-neutraali – ehkäpä jopa hiiliposiitiivinen. Nämä tekijät ovat yhä tärkeämmässä roolissa myös yritysten kilpailuetuina. Vantaan Kasvu- ja elinvoimaohjelma pohjautuu näihin laaja-alaisiin tavoitteisiin ja pyrkii osaltaan rakentamaan Vantaasta taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti vastuullista ja elinvoimaista kaupunkia.

Edellä kerrotun pohjalta kasvu- ja elinvoimaohjelman kärkiteemoiksi on tunnistettu seuraavaksi esiteltävät kehittämiskohteet, joille on määritelty omat toimenpiteet, aikataulut sekä vastuutahot. Ohjelman kolme kärkiteemaa ovat:

- 1) Jatkuvaa oppimista ja ennakoivaa osaamista
- 2) Houkuttelevia työpaikkoja ja osallistavaa työtä
- 3) Monipuolista vetovoimaa ja viihtyvyyttä

Seuraavilla sivuilla esitellään kärkiteemojen sisältö ja toimenpiteet tarkemmin.

Tilastoja kootusti / (Vantaan kaupunki, tilasto- ja tutkimusjulkaisut):

- Heinäkuussa 2022 Vantaan väkiluku oli 241 100 asukasta, vuonna 2040 heitä ennustetaan olevan 290 000
- Vieraskielisiä vantaalaisista on 23 %, vuonna 2040 heitä ennustetaan olevan 35 %
- Vuonna 2020 työpaikkoja Vantaalla oli 110 700. COVID-19-kriisin seurauksena työpaikkamäärä supistui merkittävästi 2020
- Suurimmat työpaikka-alueet vuonna 2020 ovat Aviapolis (34659), Tikkurila ja Jokiniemi (24897) sekä Myyrmäki (22348)
- Vuosina 2011–2020 työpaikkojen määrä kasvoi 4,4 %, yhteensä 4 710 työpaikkaa
- Vantaan työttömyysaste oli 10,7 % elokuussa 2022
- Työllisyysaste oli 75,2 elokuussa 2022
- 57 % Vantaan työvoimasta tulee kaupungin ulkopuolelta
- 55 % työikäisistä vantaalaisista pendelöi kaupungin ulkopuolelle töihin
- Työpaikkaomavaraisuus Vantaalla on 102,5 %
- Tukku- ja vähittäiskauppa on Vantaan suurin työllistäjä 20 % osuudella, kuljetus ja varastointi toiseksi suurin 13 % osuudella ja teollisuus kolmantena 12 % osuudella
- Vuonna 2021 Vantaalla perustettiin 2047 uutta yritystä
- Kansainvälisiä yrityksiä Vantaalla on noin 650
- Yli 80 % Suomen lentoliikenteen matkustajista ja yli 95 % lentorahdista kulkee Vantaan kautta

KASVUN JA ELINVOIMAN KEHITTÄMISEN KÄRKITEEMAT

Jatkuvaa oppimista ja ennakoivaa osaamista

Vantaa valittiin vuonna 2021 Euroopan nousevaksi innovaatiokaupungiksi. Tämä valinta kuvastaa viime vuosina tehtyä työtä Vantaalla, missä osaaminen ja innovaatiot on valjastettu erityisesti kaupunkilaisten hyväksi. Vantaan erityinen vahvuus on ollut kyky kehittää sosiaalisia innovaatioita ihmisiltä ihmisille sekä pyrkimys osallistavaan innovaatiotoimintaan.

Onnistumisista ja edistyksestä huolimatta Vantaalla on vielä tehtävää sen eteen, että kaupunki, yritykset ja asukkaat pystyvät mahdollisimman tehokkaasti hyödyntämään uusia innovaatiota ja osaamista. Maailma muuttuu erilaisten teknologioiden ja ratkaisujen kautta kiihtyvällä tahdilla. Yksi tulevan elinvoiman eväistä on se, että näitä eri toimijoita hyödyttäviä ratkaisuja voidaan ottaa tehokkaasti käyttöön.

Toimijoiden osallistaminen ja yhteistyö vaatii myös puitteita ja rakenteita tuekseen. Osana elinvoimaohjelmaa Vantaalle rakennetaan pysyvä toimintamalli osallistavaan innovaatiotoimintaan. Toimintamallissa eri toimijoille on nykyistä paremmin tarjolla vuoropuhelua ja kokeilutoimintaa edistäviä malleja ja palveluita, kuten kokeilualustat ja innovaatiokilpailut. Kaupungin omat palvelut ja fyysinen infrastruktuuri ovat myös nykyistä paremmin hyödynnettävissä innovaatiotoiminnan tukena, mikä osaltaan edesauttaa kaupungin kehittymistä.

Yksi keskeisistä lähivuosien työkaluista osaamisen kehittämisen ja hyödyntämisen osalta on kehitteillä oleva Jokiniemen kampus, joka on yksi kaupungin kärkihankkeista. Se tukee vantaalaisten jatkuvaa oppimista ja toimii innovaatioalustana, sekä muodostaa eri toimijoiden luoman ekosysteemin, tarjoten oppimisen ja innovaatiotoiminnan palveluita yksilöille, organisaatioille ja yrityksille. Elinvoimaohjelmassa tehdään ennakoivaa kehittämis- ja pilotointityötä Jokiniemen kampusta varten.

Ohjelman keskeinen kohderyhmä ovat pk-yritykset, joilla on suuria yrityksiä merkittävämpiä haasteita pysytellä teknologisen kehityksen mukana. Elinvoimaohjelmassa rakennetaan palveluita, joiden avulla uutta osaamista ja teknologioita on helppompaa hyödyntää vantaalaisissa pk-yrityksissä. Tätä toteutetaan laajassa

yhteistyössä korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa sekä rakentamalla yhteistyöverkostoja eri toimijoiden välille.

Yksi tapa tuoda osaamista laajemmin vantaalaisten yksilöiden, organisaatioiden ja yritysten käyttöön on etsiä uudenlaisia malleja saada monipuolista osaamista Vantaalle. Koronakriisi on vauhdittanut uudenlaisten digitaalisten ratkaisujen hyödyntämistä oppimisessa ja innovaatiotoiminnassa, mikä tarjoaa aiempaa monipuolisemman mahdollisuuden hyödyntää alueen ulkopuolista osaamista. Osana kasvu- ja elinvoimaohjelmaa tunnistetaan – ja myöhemmässä vaiheessa kokeillaan – erilaisia uusia digi-, etä- ja virtuaalioppimisen välineitä, joiden kautta osaamista voidaan tuoda Vantaalle ympäri maailmaa ja joita voidaan jatkossa hyödyntää muun muassa tulevalla Jokiniemen kampuksella.

Nopea teknologinen kehitys haastaa myös yksilöiden ja yritysten osaamisen, mikä näkyy jo nyt osaavaan työvoimaan kohdistuvana työvoimapulana sekä lisääntyvänä tarpeena kehittää sekä tutkintokoulutuksen että jatkuvan oppimisen toimintatapoja. Jotta koulutusta ja Jokiniemen kampuksella sekä muissa oppilaitoksissa tarjottavia palveluita voidaan toteuttaa mahdollisimman hyvin oppimistarpeita vastaavaksi, tarvitaan nykyistä parempaa ennakointitietoa tulevaisuudesta. Yhtenä elinvoimaohjelman toimenpiteenä rakennetaan uudenlainen osaamisen ennakointijärjestelmä yhdessä yritysten ja oppilaitosten kanssa.

Osaamisen ennakkoinnin lisäksi jatkuvan oppimisen vahvistuminen edellyttää uudenlaisia toimintamalleja, joiden avulla osaamista voidaan kehittää yhteistyössä yritysten kanssa. Elinvoimaohjelman tuella viedään eteenpäin Urbaania kasvua Vantaa -projektissa pilotoituja osaamisen kehittämisen palveluita sekä pilotoidaan uutta toimintamallia, jolla yritysten osaamisen kehittäminen voitaisiin taata.

Kansainväliset osaajat ovat kasvavassa roolissa Vantaan tulevan elinvoiman kannalta. Demografia ja moninaiset osaamistarpeet saavat aikaan sen, ettei tulevaisuuden kasvua ole mahdollista saavuttaa pelkästään nykyisen työvoiman kautta. Elinvoimaohjelman avulla testataan uusia tapoja edistää kansainvälisen osaamisen saatavuutta sekä pyritään edistämään tähän liittyvää tutkimustoimintaa.

Kansainvälisen osaamisen houkuttelun kannalta aivan keskeinen tekijä on ulkomailta tulevien perheiden asettautuminen. Asettautumisessa tärkein tekijä on työpaikan lisäksi lasten koulutus. Valtaosa osaajista on tottunut maailmalla

kansainvälisiin kouluihin ja erityisesti englanninkielisen opetuksen tarjontaan. Tästä syystä Vantaalla on lähivuosina tärkeää panostaa englanninkielisen koulutuksen tarjonnan lisäämiseen sekä uuden kansainvälisen koulun perustumiseen osana kasvatuksen ja oppimisen palveluverkon kehittämistä.

Älykkään kaupungin ja osaamisen kehittäminen haastaa myös kaupunkisuunnittelun. Miten suunnittelulla ja kaavoituksella voidaan entistä paremmin vastata muun muassa osaamiskeskittymien rakentumiseen monikeskuksisessa kaupungissa? Kasvu- ja elinvoimaohjelman tuella viedään eteenpäin muun muassa innovaatiokaava-ajattelua, missä osaamisintensiiviset työpaikat ja innovaatiotoiminta otetaan nykyistä paremmin huomioon, sekä kokeillaan uusia tapoja edistää Vantaan rakentumista vetovoimaiseksi innovaatioympäristöksi suunnittelun kautta.

Toimenpiteet

1. Yritykset teknologian aktiivisina hyödyntäjinä		
Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Käynnistetään kaksi uutta kehittämisprojektia uuden osaamisen ja teknologian siirtämiseksi pk-yritysten kilpailukyvyyn vahvistamiseksi. Pilotoidaan projekteissa uudenlaisia jatkuvan oppimisen yhteistyömalleja, joista parhaat otetaan mukaan oppimiskampanioiden toimintaan.	KASVUPALVELUT, oppilaitokset	2022–2024
2. Lisää osaamista Vantaalle digi-, etä- ja virtuaalioppimisen kautta		
Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Toteutetaan kokeiluja erilaisten digi- etä- ja virtuaalioppimisympäristöjen hyödyntämistä osana Jokiniemen kampanioiden tulevaa palvelua ja miten kytkeydytään valtakunnallisiin ja kansainvälisiin koulutuksen tarjoajiin.	KASVATUKSEN JA OPPIMISEN TOIMIALA, kasvupalvelut, strategia ja tutkimus	2024–2025

3. Tulevaisuuden ennakoiva osaamisen ja osaamistarpeiden kartoittaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan paikallinen toimintamalli yritysten konkreettisten osaamistarpeiden määrittelyyn ja oikea-aikaisen räätälöidyn täsmäkoulutuksen tarjontaan. Autetaan vantaalaisia yrityksiä kehittämään olemassa olevan työvoiman osaamista muuttuvassa toimintaympäristössä.	KASVUPALVELUT, oppilaitokset ja yritykset	2023–2025

4. Osallistavan innovaatiotoiminnan vahvistaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan palvelukokonaisuus ja keskitetty palveluportaali osallistavaan innovaatiotoimintaan (kokeiluympäristöt, innovatiiviset hankinnat, markkinavuoropuhelu, innovaatiokilpailut, kehittämisvuoropuhelu, uudet menetelmät ja teknologia, rahoituksen hyödyntäminen). Organisoidaan kaupungin innovaatioalustat ja kokeilutoiminnan mahdollistaminen kaupungissa tukemaan innovaatioiden syntymistä ja kaupallistamista. Osana palvelua toimialat avaavat toimintaansa yhteistyölle. Tavoitteena on tukea yritysten innovaatiotoimintaa ja samalla kaupungin kehitystä.	KASVUPALVELUT, kasvatuksen ja oppimisen toimiala, kaupunkiympäristön toimiala, kaupunkikulttuurin toimiala, oppilaitokset	2022–2023

5. Tehdään Vantaasta kansainvälisen osaamisen houkuttelun ja hyödyntämisen keskittymä

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan osaksi tulevan Jokiniemen kampuksen toimintaa oppilaitosten kanssa yhteinen palvelu, jonka kautta kansainvälisiä osaajia voidaan houkutella ja juurruttaa Vantaalle nykyistä määrätietoisemmin ja työvoimatarpeet huomioon ottaen. Vakiinnutetaan kaupungin kansainvälisen osaamisen hyödyntämiseen liittyvät Talent-palvelut työnantajille ja vieraskielisille korkeakoulutetuille osaksi kaupungin pysyvää palvelumallia ja palveluportfoliota, jota tarjotaan tulevalla Jokiniemen kampuksella.	KASVUPALVELUT, kasvatuksen ja oppimisen toimiala, oppilaitokset	2023–2025

6. Vantaan innovaatioympäristön vahvistaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Kaupunkirakenteesta valitaan kolme strategista panostuskohdetta (innovaatio-/elinkeinokaavan kärkialueet) Vantaan Innovaatioympäristöanalyysin (2020) mukaisesti, joista tunnistetaan kaupunkirakenteen potentiaalisimmat osaamis-, innovaatio- ja yritys keskittymät sekä profiloidaan kukin kärkialue temaattisesti em. kasvuteemojen toteutusympäristöiksi huomioiden klusterityöt.	KAUPUNKIYMPÄRISTÖN TOIMIALA, kasvupalvelut	2023–2024

7. Perustetaan Vantaalle uusi kansainvälinen koulu

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Lasten koulutus on tärkein tekijä kansainvälisen osaavan työvoiman houkuttelussa Vantaalle. Vantaan nykyinen kansainvälisen koulutuksen määrä ei vastaa kysyntää ja tulevaisuudessa kansainvälisen koulun kysyntä tulee kasvamaan entisestään. Tähän tarpeeseen vastataksaan Vantaalle perustetaan uusi kansainvälinen koulu.	KASVATUKSEN JA OPPIMISEN TOIMIALA, kasvupalvelut	2024–2025

Houkuttelevia työpaikkoja ja osallistavaa työtä

Yksi Vantaan elinvoiman kasvattamisen merkittävimmistä pullonkauloista on osaavan työvoiman saatavuusongelmat. Samaan aikaan pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut ja jäänyt korkealle tasolle (2022). Työvoiman saatavuuden lisäksi kohtaanto-ongelma on merkittävä ja tuottaa merkittävää haittaa kaupungin kasvulle, kun työtä jää tekemättä. Elinvoimaohjelman kautta pyritään osaltaan ratkomaan yhdessä tätä tekemättömän työn ongelmaa.

Kohtaanto-ongelman ratkaisemiseksi tarvitaan läpinäkyvyyttä, avoimuutta sekä mahdollisten kohtaantoa edistävien polkujen, tavoitteiden ja toimien määrittelyä. Yhteistyötä tarvitaan julkisen ja yksityisen sektorin, työllisyys- ja työvoimatoimijoiden, sosiaali- ja terveystoimijoiden sekä koulutustoimijoiden kanssa. Haasteena on, että osaan työpaikoista tarvitaan täsmällistä osaamista, hyvää kielitaitoa ja kulttuurista ymmärrystä. Vantaalla erityistä huomiota tarvitaan nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työllistymisen tukemiseen uusilla tavoilla, mutta myös muut erityisryhmät on tärkeä huomioida, jotta kaikki potentiaali saadaan hyödynnettyä työmarkkinoilla.

Toinen Vantaalle ominainen kysymys on jatkuvasti kasvavan vieraskielisen väestön tehokas integroituminen työmarkkinoille. Maahanmuuttajaväestön työllisyysaste on

kokonaisuudessaan kantaväestöä alhaisempi samaan aikaan kun työmarkkinoilla kaivataan kipeästi uutta työvoimaa. Aiempana haasteena on ollut, että vieraskielinen väestö on pitkälti nähty palveluiden näkökulmasta ratkaistavana ongelmana eikä niinkään mahdollisuutena, jossa Vantaa voi hyötyä kasvavasta työvoimareservistä. Ryhmän heterogeenisyys koulutuksen, ammattitaidon, kielitaidon ja kulttuurin tuntemuksen suhteen tekee siitä haastavamman kohderyhmän työllistymisen näkökulmasta, mikä näkyy muun muassa siinä, että Vantaalla käynnissä olleen työllisyyden kuntakokeilun asiakkaista valtaosa on ollut vieraskielisiä. Elinvoimaohjelmassa pyritään tarttumaan tähän haasteeseen käynnistämällä uusia pilotteja ja kokeiluja vieraskielisten nopeamman työllistymisen tukemiseksi.

Vantaa on Suomen kansainvälisin kaupunki työvoiman ohella myös yritystensä kautta. Keskeinen sijainti pääkaupunkiseudulla merkittävien pääväylien varrella ja lentokentän sekä sataman läheisyys tekevät Vantaasta Suomen logistiikan pääkeskittymän ja erinomaisen kohteen ulkomaisille yrityksille ja investoinneille. Vantaa on myös Suomen suurin logistiikkakeskittymä. Elinvoimaohjelman kautta vahvistetaan investointien houkutteluun liittyviä palveluita erityisesti kehittämällä Vantaalla jo toimivien kansainvälisten yritysten palvelemista. Tavoitteena on auttaa Vantaalla toimivia kansainvälisiä yrityksiä kasvamaan tulevaisuudessa ja suuntamaan investointiaan Vantaalle.

Vantaalla on myös monia muita kaupunkeja kevyempi palveluvalikoima, joka tukisi elinvoiman kannalta keskeisten startup ja kasvuyritysten syntymistä ja kehittymistä Vantaalla. Tämä pieni joukko yrityksiä luo varsinkin alkuvaiheessa vain rajallisen määrän uusia työpaikkoja, mutta niiden rooli yrityskentän uusintajina ja myös kaupungin imagon kannalta on merkittävä. Lisäksi nämä yritykset tuovat markkinoille uusia tuotteita ja palveluita, joilla on usein merkittävää kasvupotentiaalia myös kansainvälisillä markkinoilla. Osana elinvoimaohjelmaa Vantaa vahvistaa palveluitaan startup- ja kasvuyritysten tukemiseksi ja kehittää rooliaan osana pääkaupunkiseudun startup -ekosysteemiä.

Kaikki aloittavat yritykset eivät ole nopeaan kasvuun tähtääviä startup -yrityksiä, mutta niiden rooli työpaikkojen synnyttäjänä on kuitenkin kasvava. Vantaalla syntyy joka vuosi satoja uusia yrityksiä, mutta osalla niistä on vaikeuksia löytää sopivia tiloja sekä samaan aikaan omaa yritystoimintaa tukevaa yhteisöä. Osana elinvoimaohjelmaa rakennetaan Vantaalle paikka, jossa yrittäjyyden kynnystä pyritään laskemaan ja tukemaan muun muassa sellaisia maahanmuuttajaryhmiä, joille

yrittäjyyden kynnys on muita suurempi. Myös naisyrittäjien asemaan kiinnitetään erityishuomiota.

Erityisen potentiaalinen yrittäjäksi aikovien ryhmä ovat nuoret. Tuoreen kyselyn mukaan jopa 40 % nuorista olisi kiinnostunut ryhtymään yrittäjäksi tai itsensä työllistäjäksi. Myös kasvava määrä korkea-asteen opiskelijoita ryhtyy yrittäjiksi ja tätä on tarpeellista tukea yhteistyössä korkeakoulujen kanssa. Samaan aikaan työelämässä yleistyy tapa koota tulot useasta eri lähteestä. Vantaalla on jo pitkään tehty työtä nuorten yrittäjyyskasvatuksen vahvistamiseksi perusasteella sekä toisella asteella. Yrittäjyyskasvatuksen polulla pullonkaulaksi on muodostunut erityisesti nuorten konkreettinen yrittäjäksi ryhtymisen tukeminen. Elinvoimaohjelman kautta Vantaalla vahvistetaan nuorten yrittäjäksi ryhtymistä kehittämällä yrittäjyyskoulutusta, mentorointia, kesäyrittäjyyttä, yritysneuvontaa sekä yhteisöllisyyttä.

Suomessa on myös käynnissä historian suurin työ- ja elinkeinopalveluiden muutosprosessi, TE2024-uudistus, jonka tuloksena kuntien rooli työllisyys- ja elinkeinoasioiden hoidossa kasvaa merkittävästi. Tässä yhteydessä on myös mahdollisuus toteuttaa palveluita uudella aiempaa vaikuttavammalla tavalla. Kasvu- ja elinvoimaohjelman kautta pyritään osaltaan ennakoivasti testaamaan ja kehittämään uudenlaisia toimintatapoja ja palvelumalleja uudistusta silmällä pitäen.

Toimenpiteet

8. Tekemättömän työn ongelman ratkaiseminen		
Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Kehitetään uusi aiempaa vaikuttavampi palvelukokonaisuus työn kysynnän ja tarjonnan kohtaamiseen työn eri muotojen ja eri ryhmien paremmalla hyödyntämisellä (esim. osatyökykyiset, osa-aikatyö, itsensä työllistäminen, osuuskuntamallit, alustatalous). Toiminnan fokuksessa ovat erityisesti nuoret, pitkäaikaistyöttömät sekä erityisryhmät. Palvelua kehitetään yhdessä työnantajien kanssa.	KASVUPALVELUT, järjestöt, hyvinvointialue	2023–2025

9. Integraatiosta kasvua - vieraskieliset nopeammin työmarkkinoille

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Käynnistetään uudenlainen pilotti kielikoulutuksen ja työllistymisen tehostamiseksi niitä yhdistämällä. Tehokkaiksi havaitut toimintamallit integroidaan osaksi TE2024-uudistuksen mukaista kuntapohjaista työllistämismallia.	KASVUPALVELUT, oppilaitokset, työnantajat	2023–2024

10. Klusteritoiminnan vahvistaminen ja vakiinnuttaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Vahvistetaan toimivien klustereiden (ruoka, kiinteistö, kiertotalous, lentologistiikka) resursointia ja palvelukokonaisuutta (mm. koulutusyhteistyö) sekä markkinointia. Rakennetaan Vantaan merkittävien teknologiayritysten ympärille korkean osaamisen klusteri, joka keskittyy erityisesti yhteisiin toimenpiteisiin osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.	KASVUPALVELUT, muut toimialat, yritykset	2022–2025

11. Kansainvälisten investointien aftercare-malli

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan Vantaalle oma vahva aftercare--malli olemassa olevien kansainvälisten yritysten kasvun tukemiseksi ja niiden kumppaneiden houkuttelemiseksi Vantaalle. Tavoitteena on varmistaa, että yritykset kehittyvät Vantaalla ja tekevät laajenusinvestointeja.	KASVUPALVELUT, kaupunkiympäristön toimiala	2022–2023

12. Aloittavan yritystoiminnan markkinapaikka

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Toteutetaan Vantaalle fyysinen paikka, jossa aloittavat (erityisesti maahanmuuttajataustaiset) yrittäjät voivat nykyistä pienemmällä kynnyksellä työllistää itsensä. Rakennetaan yhteisöllinen malli tukemaan erityisesti maahanmuuttajanaisten työllistymistä osana kauppapaikkaa.	KASVUPALVELUT, kiinteistöt ja tilat	2023–2025

13. Pysyvä toimintamalli startup -yritysten ja kasvuyritysten tukemiseksi

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan uusi palvelu Startup-yritysten tukemiseen Vantaalle tukeutuen muuhun pääkaupunkiseudun startup-toimintaan. Rakennetaan startuppien tukeminen osaksi klusteritoimintaa. Rakennetaan yhteisöllinen alusta tehostamaan vantaalaisten yritysten verkottumista, yhteistyötä ja yhteisöllistä innovaatiotoimintaa osana Jokiniemen kampuksen palvelukonaisuutta.	KASVUPALVELUT, yritykset, pääkaupunkiseudun ekosysteemi	2023–2025

14. Nuorten yrittäjyyden monipuolinen tukeminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan nykyistä kokonaisvaltaisempi polku nuorten yrittäjyyden tukemiseksi. Tämä toteutetaan varhentamalla yrittäjyyskasvatuksen aloittamista opetuksessa yhdessä kumppaneiden kanssa, lisäämällä mentorointia sekä tarjoamalla ulkoisten kumppaneiden palveluita nykyistä runsaammin. Perustetaan poikkihallinnollinen yrittäjyyskasvatustiimi.	KASVATUKSEN JA OPPIMISEN TOIMIALA, kasvupalvelut, YritysVantaa, järjestöt	2022–2023

Monipuolista vetovoimaa ja viihtyvyyttä

Yksi keskeinen tekijä Vantaan tulevan elinvoiman kannalta on, että kaupunkiympäristöstä rakennetaan viihtyisä ja toiminnallinen sekä asukkaiden että yritysten näkökulmasta. Tämä edellyttää kaupungin vetovoima- ja pitovoimatekijöiden vahvistamista niin asukkaiden kuin yritystenkin näkökulmasta.

Elinvoimainen kaupunki on sellainen, missä on elävyyttä vuoden ja vuorokauden ympäri. Erilainen kulttuuri- ja liikuntatarjonta on tämän elävyyden ytimessä yhdessä toimivan arjen ja sujuvan liikkumisen kanssa. Vantaan tavoitteena on olla rohkea ja elämänmakuinen kulttuurikaupunki, jossa yhdistyvät omaleimaisuus, ilo ja reilu yhdessä tekemisen meininki. Tämä edellyttää vahvaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä sekä aktiivista uusien toimijoiden ja muun muassa tapahtumien houkuttelua kaupunkiin. Erityisesti suurilla tapahtumilla on merkittävien aluetaloudellisten vaikutusten lisäksi tärkeitä imagovaikutuksia.

Yksi Vantaan strategian pääpainopisteitä on kukoistavien kaupunkikeskusten kehittäminen. Monet asukkaat ja yritykset viihtyvät keskustoissa, joiden kaupunkitila avautuu monenlaiselle toiminnalle ja palvelee monipuolisesti myös ympäröiviä pientalovaltaisempia alueita. Tavoitteena on, että tulevaisuudessa Vantaalla ei ole enää yhtään ”kuollutta” kaupunkitilaa vaan se on päivittäisessä asukkaiden ja yritysten käytössä ja houkuttelee käyttäjäkseen erilaisia toimijaryhmiä. Kasvu- ja elinvoimaohjelmassa tuetaan osaltaan kaupunkikeskusten kehittämistä vahvistamalla kaupunkitilan monipuolista käyttöä. On kuitenkin tärkeää pitää mielessä, että kaupunkitilan avaaminen uusille toiminnoille vaatii myös infrastruktuuriin, esimerkiksi sähkö- ja vesihuoltoon, investoimista.

Houkuttelevat asuinalueet ovat tärkeitä sekä kaupungin vetovoiman että pitovoiman kannalta. Ihmisten asumistarpeet vaihtelevat eri elämänvaiheissa minkä lisäksi on tärkeää tarjota monipuolisia asuinvaihtoehtoja myös eri sosioekonomisessa asemassa oleville ihmisille. Vantaalla on mahdollisuus tarjota sekä urbaania asumista että pientaloasumista keskenään erityyppisillä alueilla. Monipuolisen tarjonnan kehittäminen on kuitenkin tärkeää, jotta kaupunkilaisten ei esimerkiksi tarvitse muuttaa muualle, kun sopivaa vaihtoehtoa ei löydy Vantaalta.

Vantaan vetovoima on ollut aina viime vuosiin saakka vahva ja kaupunkiin on muuttanut runsaasti uusia asukkaita ja myös uusia yrityksiä on perustettu tai muuttanut

kaupunkiin ennätysmäärä. Vaikka kaupungin maine yritysten ja työpaikkojen sijoittumispaikkana on edelleen vahva, on asumisen suhteen nähtävissä huolestuttavia kehityspiirteitä, missä kaupungin houkuttelevuus nykyisten ja potentiaalisten asukkaiden silmissä ei ole monien muiden kaupunkien tasolla. Myös mielikuvat ja todellisuus eivät aina kohtaa ihmisten mielikuvissa. Tästä syystä on tärkeää panostaa kaupungin mainekuvan parantamiseen sekä tuoda nykyistä vahvemmin esiin Vantaan vahvuudet ja viimeaikainen valtava positiivinen kehitys monipuolisena kaupunkina.

Uusien yritysten sijoittuminen ja yritystoiminnan laajenemismahdollisuudet on tärkeää varmistaa. Kasvavassa ja tiivistyvässä kaupungissa sopivia uusia sijoittumispaikkoja ei ole tarjolla yltäkyläisesti. Samaan aikaan Vantaalla on kuitenkin sijoittumispaikkoina houkuttelevia keskuksia ja asemanseutuja sekä yritystoimintaan sopivaa maata hyvien liikenneyhteyksien varrella. Tästä syystä erityyppisten yritysten sijoittumisedellytyksiä ja sijoittumiseen liittyviä palveluita vahvistetaan Vantaalla entisestään.

Vantaalla on tunnistettu joukko kärkiklustereita, joiden toiminta käynnistettiin vaiheittain edellisen elinvoima- ja vetovoimaohjelman aikana. Toimivien klustereiden ja yhteistyöverkostojen kehittäminen vaatii aikaa ja niiden kehittämistä jatketaan tämän ohjelman puitteissa. Tavoitteena on saavuttaa kussakin klusterissa kriittinen massa, jotta toiminta vakiintuisi ja tuottaisi jäsenille synergiaa ja lisäarvoa.

Yksi kasvava toimiala Vantaalla on luovien alojen yritystoiminta. Ihmisten kulutustottumusten keskittyessä yhä enemmän erilaisten palveluiden ja elämysten kuluttamiseen on näihin liittyvien yritysten ja työpaikkojen määrä ollut kasvussa. Luovien alojen yritystoiminta on usein pienen liikevaihdon toimintaa, joka tarvitsee edullisia toimitiloja sekä yrityksiä tukevia palveluita. Elinvoimaohjelmassa vahvistetaan luovien alojen yritysten kehittämistä kärkikohteena Myyrmäessä toimiva alan keskittymä.

Lentokentän kupeessa sijaitseva Aviapolis on Vantaan elinvoiman edistämisen kannalta avainasemassa. Aviapoliksen kehittämistä on kuitenkin viime aikoina haastanut koronakriisin ja Ukrainan sodan tuomat muutokset lentoliikenteeseen ja maailmankauppaan sekä työn murroksen mukanaan tuomat muutokset toimistotilojen käyttöön. Näiden muutosten tilapäisiä tai pysyviä vaikutuksia ei vielä tarkkaan tiedetä, mutta Aviapoliksen kehitykseen niillä on joka tapauksessa vaikutusta. Elinvoimaohjelmassa Aviapoliksen kehittämiseen tartutaan luomalla alueelle oma

lähitulevaisuuden kehittämiskokonaisuus yhdessä keskeisten sidosryhmien kanssa. Lisäksi osana kasvu- ja elinvoimaohjelmaa varmistetaan, että Aviapolikseen toteutettuja panostuksia, kuten Aviapolis X ja uusi ilmailumuseo, hyödynnetään täysipainoisesti.

Aviapoliksen lisäksi erityisesti elinkeinotoiminnan kannalta keskeisiä kehittämiskohteita ovat Jokiniemen alue sekä Myymäki. Erityisesti Jokiniemen alueen vetovoima on kasvanut viime vuosina ja tuleva Värитеhtaan kaupunginosa tulee entisestään vahvistamaan aluetta yhtenä pääkaupunkiseudun pääkeskuksena. Elinvoimaohjelman toimenpiteillä pyritään tukemaan erityisesti Jokiniemen kampuksen kehittymistä. Myymäki on elinvoimainen kaupunkikeskus, jonka vetovoima työpaikkojen näkökulmasta. Kaupunginosassa on kuitenkin aktiivista yritystoimintaa muun muassa luovilla aloilla, minkä lisäksi Metropolia-ammattikorkeakoulun kampus ja muut oppilaitokset mahdollistavat alueen kehittymistä uuden liiketoiminnan synnyttämisessä.

Kaupungin vetovoimaisuuden ja pitovoimaisuuden kannalta on myös tärkeää, että sekä Vantaalle potentiaalisesti sijoittuvat että kaupungissa jo olemassa olevat yritykset kokevat, että heitä palvellaan nopeasti ja tehokkaasti. Vantaa on pärjännyt kuntien yritysmuonteisuutta arvioineissa yrityskyselyissä suurten kaupunkien joukossa hyvin, mutta on kuitenkin jäljessä kärkikuntia. Siksi osana kasvu- ja elinvoimaohjelmaa lanseerataan myös yrityspalveluiden palvelulupaus. Palvelulupaus pitää sisällään sekä nopean vastaamisen ja asian vireille saattamisen että pyrkimyksen hoitaa yrityksen tarvitsema palvelu mahdollisimman nopeasti.

Toimenpiteet

15. Suurten tapahtumien houkuttelun ja tukemisen vahvistaminen		
Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan eri toimijoiden yhteistyön kautta suurten tapahtumien kasvua tukeva ja helposti saavutettava palvelu, missä tapahtumien houkuttelu, järjestämisen tuki ja tapahtumien houkuttelumarkkinointi toimii tehokkaasti.	KULTTUURIPALVELUT, liikuntapalvelut, elinkeinopalvelut	2023–2024
16. Tulokselliset yritysten sijoittumispalvelut ja yksityisten investointien houkuttelu		
Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Kehitetään tavoitteellinen, prosesseiltaan tehokas ja viestinnältään ja markkinoinniltaan vaikuttava sijoittumispalvelukokonaisuus Vantaalle. Määritellään kohderyhmät sekä -alat, joihin keskitytään nykyisten klustereiden lisäksi. Luodaan tehokas myyntiprosessi proaktiiviseen investointien houkutteluun. Toteutetaan osaamisintensivisten työpaikkojen kasvua tukevien alueiden profilointi ja tonttien varmistaminen. Otetaan yksityinen tontti- ja toimitilatarjontaan liittyvä tieto haltuun. Mahdollistetaan kokonaisratkaisujen tarjoaminen sijoittuville yrityksille.	KASVUPALVELUT, kaupunkiympäristön toimiala	2022–2023

17. Vantaan vetovoiman kasvattaminen mainemarkkinoinnin avulla

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Käynnistetään mainemarkkinointikokonaisuus, joka vahvistaa Vantaan houkuttelevuutta ja tunnettua kotimaassa ja kansainvälisesti (yritykset, asukkaat, kansainväliset osajat). Rakennetaan malli, jonka kautta vahvistetaan paikalliskeskusten ja asuinalueiden omaleimaisuutta ja hyödynnetään tätä markkinoinnissa. Tuodaan toimijat yhteen suunnittelemaan ja toteuttamaan oman kaupunkiosan paikallisia vahvuuksia ja ominaispiirteitä vahvistavaa toimintaa ja siitä viestimistä.	VIESTINTÄ, kasvupalvelut, muut toimialat	2023–2024

18. Julkiset kaupunkitilat eläviksi

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Lisätään avointen kaupunkitilojen käyttöä ihmisten kohtaamispäikkoina sekä tapahtumien ja palveluiden sijoittumispäikkoina kehittämällä tilojen hallintaa, käytön tukea ja markkinointia. Tuetaan monikulttuurisuuden ja paikallisuuden hyödyntämistä ja näkymistä kehittämällä yhteistyötä aktiivien ja eri yhdistysten kanssa. Tehdään suunnitelma keskeisten kaupunkitilojen infrastruktuurin kehittämisestä ja sen rahoittamisesta. Lisätään eri tilojen hyödyntämistä tapahtumien järjestämispäikkoina.	KAUPUNKIYMPÄRISTÖN TOIMIALA, kasvupalvelut, kulttuuripalvelut, liikuntapalvelut, nuorisopalvelut, viestintä, järjestöt	2023–2025

19. Luovien alojen kasvun vahvistaminen

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan Myyrmäestä laajasti tunnettu luovien alojen keskittymä ja kehitetään näitä tukevia palveluja ja tilaratkaisuja yhdessä paikallisten kumppaneiden kanssa alan yritysten kasvun ja elinvoiman tukemiseksi.	KASVUPALVELUT, kulttuuripalvelut, järjestöt	2022–2024

20. Aviapolis-alueen vetovoiman varmistaminen muuttuneessa toimintaympäristössä

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Uudistetaan ja tiivistetään Aviapoliksen visio ja konsepti lentokenttäkaupunkina muuttuneessa ympäristössä syksyllä 2022 valmistuvan skenaariotyön pohjalta. Luodaan toimenpide- ja investointiohjelma näiden pohjalta sekä kaupungin omat sitoumukset. Vahvistetaan kehittämissuhteissa Aviapolista kansainvälisenä työympäristönä sekä palvelukeskittymänä osana kaupunginosasopimusta.	KAUPUNKIYMPÄRISTÖN TOIMIALA, kasvupalvelut, viestintä	2022–2023

21. Palvelulupauksen antaminen vantaalaisille yrityksille

Toimenpide	Vastuutahot ja kumppanit	Aikataulu
Rakennetaan vantaalaisille yrityksille palvelulupaus, jossa näiden pyyntöihin vastataan ja asia otetaan vireille 48 tunnissa. Käydään läpi eri palveluyksiköiden yrityksiin kohdistuvat palveluprosessit ja kehitetään niitä palvelumuotoilun keinoin nopeammiksi	ELINKEINOPALVELUT, kaikki toimialat	2022–2024

Toimeenpano, seuranta ja raportointi

Kasvu- ja elinvoimaohjelman tehtävänä on toteuttaa osaltaan kaupunkistrategian mukaista Osaava ja elinvoimainen Vantaa strategiateemaa, jonka tavoitteiksi on määritelty työpaikkojen luominen ja työllisyyden nostaminen Vantaalla, Vantaan vetovoiman parantaminen niin yritysten kuin asukkaiden näkökulmasta sekä vantaa-laisten osaamisen kehittäminen. Ohjelman roolina on tukea kaupunkiorganisaation yhdessä kumppaneiden kanssa tehtävää päivittäistä työtä näiden tavoitteiden parissa käynnistämällä esiin uusia tulevaisuuteen tähtääviä kehittämistoimenpiteitä sekä sellaisia teemoja, joita ei muuta kautta kyettäisi toteuttamaan.

Kasvu- ja elinvoimaohjelman toimeenpanosta vastaa Vantaan kaupungin kasvupalvelut yhdessä kunkin toimenpiteen kumppaneiden kanssa. Ohjelma toteuttaa poik-kihallinnollista Osaava ja elinvoimainen Vantaa -strategiateemaa ja sitä ohjaa strategiateeman johtoryhmä.

Kaupungin johtoryhmä seuraa ohjelman toteutumista ja siitä raportoidaan konsernijaostolle vuosittain. Seuranta ja raportointia koordinoi elinkeinojohtaja.

Liitteet

Valmisteluryhmän kokoonpano

Elinkeinojohtaja Kimmo Viljamaa (puheenjohtaja)

Elinkeinopäällikkö Mika Perttunen (varapuheenjohtaja)

Kaupunkisuunnittelujohtaja Tarja Laine

Strategia- ja tutkimuspäällikkö Vesa Kokkonen

Talous- ja strategiajohtaja Matti Ruusula

Kiinteistöjohtaja Antti Kari

Kulttuurijohtaja Annukka Larkio

Liikuntajohtaja Veli-Matti Kallistahti

Työllisyyspalvelujohtaja Susanna Taipale-Vuorinen

Nuoriso- ja aikuiskoulutuksen johtaja Ari Ranki

Markkinointipäällikkö Laura Invenius

Suunnittelija Sirkku Alaluusua (sihteeri)

Pysyvät asiantuntijajäsenet:

Kasvupalvelujohtaja Jaakko Niinistö

Työnantajapalveluiden palveluesimies Kari Ahlström

Vantaan Yrittäjät ry:n toimitusjohtaja Esa Mänttari

Helsingin seudun Kauppakamarin Vantaan aluetoimiston johtaja Tommo Koivusalo





VD/3797/00.01.05.03/2022

KK/K-ML/RK-K/AV/NL

Samkommunen för Västra Nylands folkhögskola -kuntayhtymän yhtymäkokouksessa 31.10.2022 käsitellään kuntayhtymän talousarviomuutokset vuodelle 2022, taloussuunnitelma vuosille 2023-2025 ja talousarvio 2023 sekä palkkiot, matkakorvaukset ja korvaukset vuodelle 2023.

Vantaan osuus kuntayhtymässä on 3,12 %. Muut jäsenkunnat ovat Raasepori, Kirkkonummi, Hanko, Inkoo, Espoo, Kauniainen ja Siuntio. Vantaan kaupungilla ei ole edustajaa kuntayhtymän hallituksessa eikä tarkastuslautakunnassa.

Kuntayhtymä on keskittynyt eri taiteenlajien, kielten ja yhteiskunnallisten aineiden opetukseen. Opisto toimii yhteistyössä usean kotimaisen yliopiston sekä ulkomaisten ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa. Opetuksen pääkielinä ovat ruotsi ja englanti. Kuntayhtymällä on tytäryhtiö, Fastighetsaktiebolaget Karis Elevbostäder, jonka neljässä asuinrakennuksessa on tilaa noin 150 opiskelijalle.

Kuntayhtymän perussopimuksen 17 §:n mukaan kuntayhtymä pyrkii rahoittamaan kansanopiston toiminnan valtionosuuksilla, opiskelijamaksuilla ja muilla tuloilla. Määrä, joka tarvitaan talousarvion mukaan valtionosuuksien, opiskelijamaksujen ja muiden tulojen lisäksi menojen kattamiseen, kerätään tilikauden aikana maksuosuuksina jäsenkunnasta olevien opiskelijoiden määrään nähden.

Talousarvion 2022 muutokset johtuvat opiskelijamaksujen ja valtionosuuksien vähenemisen aiheuttamista vaikutuksista kuntayhtymän talouteen. Vuoden 2022 talousarviossa pitkillä linjoilla opiskelevien opiskelijoiden lukumäärä on jäänyt huomattavasti alhaisemmaksi, joten opiskelijoilta saadut maksutulot ovat jääneet merkittävästi vähäisemmiksi. Valtionosuuksia on saatu vähemmän kymppiluokan lakkauttamisen vuoksi. Toteutuneilla säästötoimenpiteillä ei ole pystytty kattamaan maksujen ja valtionosuuksien vähentymistä.

Talousarviossa 2023 kuntayhtymän kokonaismenot ovat 1 587 900 euroa (2022: 1 665 900 euroa) ja tulot 1 576 00 euroa (2022: 1 709 300), investoinnit 20 000 euroa (TA2022: 202 000 euroa). Valtionosuuksiksi on arvioitu yhteensä 775 000 euroa (2022: 756 000). Talousarvioesitys päättyy 104 000 euron alijäämään. Valtionosuuden on arvioitu kattavan 49 % menoista (2022: 50 %), opiskelijamaksujen 30 % ja kuntien maksuosuuksien noin 5 %. Muiden avustusten ja tulojen lasketaan kattavan jäljelle jäävät käyttökustannukset. Vuonna 2021 valtionosuudet kattoivat noin 56 % käyttökustannuksista.

Jäsenkunnilta perittävät ennakkomaksuosuudet ovat talousarvioesityksessä vuodelle 2023 yhteensä 80 000 euroa (2022: 80 000 euroa). Valtionosuudet säilyvät vuoden 2022 tasossa, sillä laskentaperusteissa ei ole otettu koronan vuoksi huomioon vuosia 2020/2021. Vantaan osuus perustuu 1 opiskelijaan vuodessa, maksuosuus 2 580,65 euroa (2022: 0,5 opiskelijaa, 1 250 euroa). Ennakkomaksuosuudet laskutetaan kahdessa erässä, 30.6.2023 ja 30.11.2023.

Kuntayhtymän taloussuunnitelmassa todetaan mm., että valtion vähennettyä tasaisesti tukeaan kansanopistoille, koulu on ollut vuosia taloudellisesti haavoittuvassa asemassa. Koulutuksen ja toiminnan laadun ylläpitäminen myös tulevaisuudessa edellyttää omistajakunnilta jossain määrin valmiutta osuuksiin.



Vantaan kaupungin kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkielinen jaosto on 27.9.2022 § 10 antanut lausunnon kuntayhtymän toiminnan kehittämisestä sekä ehdotuksen kuntayhtymän talousarvioon 2023 ja taloussuunnitelmaan 2024-2025. Lausunnossa ei tehty kehittämisesityksiä kuntayhtymän toimintaan, mutta edellytettiin kuntien maksuosuuksien pysymistä mahdollisimman alhaisella tasolla. Lisäksi lausunnossa todetaan, että Vantaan kaupunki haluaa osallistua aktiivisesti Raaseporin kulttuuriopiston ja kuntayhtymän yhdistymistä koskeviin keskusteluihin ja sen vaikutuksista kuntayhtymän jäsenkuntiin.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala esittää annettavaksi menettelyohjeena yhtymäkokoukseen kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkielisen jaoston 27.9.2022 § 10 antaman lausunnon ja nimettäväksi yhtymäkokousedustajaksi ruotsinkielisten palveluiden johtaja Anders Vikströmin.

Hallintosäännön 9. luvun 4 §:n mukaan konsernijaosto päättää mm. menettelyohjeiden antamisesta kuntayhtymien, yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden yhtiökokouksiin ja muihin kokouksiin, toimituksiin ja tilaisuuksiin, joissa kaupungin etua on valvottava, ellei toisin ole määrätty.

Konsernijaosto 24.10.2022 § 6

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valtuuttaa ruotsinkielisten palveluiden johtaja Anders Vikström edustamaan Vantaan kaupunki Samkommunen för Västra Nylands folkhögskola -kuntayhtymän yhtymäkokouksessa 31.10.2022;
- b) antaa kokousta varten menettelyohjeen toimia kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan ruotsinkielisen jaoston 27.9.2022 § 10 kuntayhtymän talousarviosta 2023 ja taloussuunnitelmasta 2023-2025 antaman lausunnon mukaisesti siten, että kuntien maksuosuuksien tulee pysyä mahdollisimman alhaisella tasolla.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konsernionjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernionjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



7 §

Päätöksen korjaaminen / Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n omistajapoliittisten linjausten täsmentäminen

VD/7745/00.01.01.01/2020

RV/K-ML/RK-K/NL

Konsernijaosto on 19.4.2022 § 5 päättänyt esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy päätöksen liitteenä olevat Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset ja toteaa, että linjaukset tulevat voimaan päätöksen jälkeen.

Kokouksen jälkeen Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n omistajapoliittisten linjausten hyväksymisessä on huomattu tapahtuneen asiavirhe. 1.2.2022 voimaan tulleen hallintosäännön 9 luvun 4 §:n mukaan konsernijaosto päättää kaupungin tytäryhteisöjen yhteisökohtaisista omistajapoliittisista linjauksista, pois lukien konserniohjeessa määritellyt merkittävät konserniyhteisöt. Konserniohjeen 4 luvun mukaan merkittäviä yhtiöitä ovat Vantaan Energia Oy, VAV Yhtymä Oy ja Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy.

Konsernijaosto olisi siis hallintosäännön mukaan ollut toimivaltainen ratkaisemaan omistajapoliittisten linjausten hyväksymistä koskevan asian sen sijaan, että se teki esityksen kaupunginhallitukselle.

Hallintolain (434/2003) 50 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe.

Konsernijaosto 24.10.2022 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) kumota konsernijaoston päätös 19.4.2022 § 5 ja
- b) hyväksyä liitteenä olevat Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset ja todeta, että linjaukset tulevat voimaan päätöksen jälkeen.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Kaupunginhallituksen konsernijaoston päätös 19.4.2022 § 5
- Mercuria kauppaoppilaitos Oy yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konserniohjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Kaupunginhallituksen konsernijaosto 19.4.2022 § 5

VD/7745/00.01.01.01/2020

RV/K-ML/RK-K

Konserniyhteisöjen omistajapoliittisten linjausten yleisessä osassa linjataan kaupungin yhteisöjä koskevaa omistajapolitiikkaa ja erityisessä osassa määritellään yhteisökohtaisesti yhteisön tarkoitus konsernissa sekä asema kaupungin palvelutuotannossa. **Kaupunginvaltuusto** on hyväksynyt konserniyhteisöjen omistajapoliittiset linjausten yleisen osan kokouksessaan 21.9.2020 (§ 7).

Konserniyhteisöjen omistajapoliittisten linjausten yleisen osan hyväksymisen jälkeen lähes kaikille kaupungin tytäryhteisöille ja osakkuusyhteisöille on vahvistettu yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset, joissa kuvataan muun muassa yhteisön toiminnan tarkoitus, perusteet kaupungin omistajuudelle, yhteisölle asetettavat pitkän aikavälin tavoitteet. **Kaupunginhallitus** on 11.1.2021 § 8 vahvistanut Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n omistajapoliittiset linjaukset.

Konsernijaosto on 7.2.2022 § 5 päättänyt kehottaa henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueita käynnistämään yhtiön kanssa yhteisökohtaisten omistajapoliittisten linjausten täsmentämisen. Selostusosan mukaan omistajapoliittisiin linjauksiin on tarkoituksenmukaista täsmentää seuraavien osajalojen osalta, miltä osin yhtiö noudattaa Vantaan kaupungin konserniohjetta: Tukipalvelut, ennakkosuostumukset, hankintaohjeen noudattaminen ja henkilöstöpolitiikka.

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue on neuvotellut konserniohjeistuksen noudattamisesta yhtiön sekä vähemmistöosakkeenomistajan kanssa. Neuvotteluista on laadittu muistiot, jotka osapuolet ovat kuitanneet hyväksytyiksi. Omistajapoliittisten linjausten täsmentäminen on valmisteltu näiden neuvottelujen perusteella.

Lisäksi omistajapoliittisiin linjauksiin on täsmennetty, että yhtiön tavoitteena on edistää mahdollisuutta olla mukana kaupungin kärkihankkeista Oppimiskampus-hankkeessa. Myös yhtiön vastuullisuustavoitetta on täsmennetty, sillä syrjäytymisen ennaltaehkäisy on entistä korostetummassa roolissa koronaepidemian vaikutusten vuoksi, kun epidemian ja siitä aiheutuneen etäopiskelun vuoksi oppilaiden osaamis- ja hyvinvointivaje on kasvanut.

Yhtiön vähemmistöosakkeenomistajan kanssa on sovittu, että omistajat käynnistävät neuvottelut yhtiön osakassopimuksen päivittämiseksi. Osakassopimukseen sisällytetään myös kaupungin konserniohjeistuksen noudattamista koskevat sopimusehdot.

Hallintosäännön 9 luvun 4 § mukaan konsernijaosto päättää kaupungin tytäryhteisöjen yhteisökohtaisista omistajapoliittisista linjauksista, pois lukien konserniohjeessa määritellyt merkittävät konserniyhteisöt.

Konsernijaosto 19.4.2022 § 5

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevat Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset ja toteaa, että linjaukset tulevat voimaan päätöksen jälkeen.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Mercuria kauppapilaitos Oy yhteisökohtaiset omistajapoliittiset linjaukset

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



YHTEISÖKOHTAISET OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET

MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY

LUONNOS, täydennykset aiempaan kursivilla.

Kaupungin omistus	95,5 %
Yhtiön toimiala	Ylläpitää ammatillisen koulutuksen oppilaitosta, omistaa tai hallita toimintaa palvelevia kiinteistöjä sekä omistaa kiinteistöillä sijaitsevia rakennuksia. Yhtiön toiminnan tavoitteena ei ole tavoitella voittoa, eikä se jaa omistajilleen osinkoa. www.mercuria.fi

Taustaa yhtiötä koskeviin linjauksiin

Mercuria kauppaoppilaitos Oy tarjoaa järjestämisluvanvaraista perus-, ammatti- ja erikoisammattikoulutusta erityisesti kaupan alalle. Oppilaitoksen tavoitteelliset opiskelijavuodet ovat tällä hetkellä 805 tasolla. Yhtiön henkilöstömäärä on 55 ja opiskelijamäärä noin tuhat. Oppilaitos sijaitsee Martinlaaksossa yhtiön omistamassa Mercuria-talossa, jota se vuokraa samalla tällä hetkellä myös Martinlaakson lukion ja Vantaan aikuislukion käyttöön. Lisäksi Mercurian oppimisympäristöjä ovat työelämä-, ja e-kampus.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiö noudattaa soveltuvin osin Vantaan kaupungin konserniohjeistusta. Tällä tarkoitetaan hankintalakia ja -ohjeistusta, rahoitusta koskevaa ohjeistusta ja ennakosuostumusohjeistusta.

Miksi omistetaan ja mitä omistukselta odotetaan tulevaisuudessa

Yhtiön omistuksella kaupunki varmistaa erityisesti kaupallisen alan perus-, ammatti- ja erikoisammattikoulutuspalveluiden tarjonnan Vantaalla. Yhtiöltä odotetaan hyvää yhteistyötä toisen asteen koulutuksen, erityisesti Martinlaakson lukion sekä Vantaan aikuislukion kanssa.

Tavoitteet 2024 saakka

Yhtiön lähivuosien toiminnassa on keskeistä *varmistaa* toiminnallisesti ja taloudellisesti perusopetuksen jälkeisen oppivelvollisuuden laajenemisen *toteuttaminen* yhteistyössä kaupungin kasvatuksen ja oppimisen toimialan kanssa. *Uudistus on aiheuttanut* muutostarpeita Mercurian toiminnassa ja *osaltaan kasvattanut* koulutustoiminnan kustannuksia. *Tiivis yritys yhteistyö ja aikuiskoulutuksen kehittäminen ovat myös olennaisia teemoja. Yhtiön mahdollisuutta olla mukana Oppimiskampus-hankkeessa tulee edistää.*

Vastuullisuus

Vantaalla Mercurialla on tärkeä tehtävä nuorten syrjäytymisen ehkäisyssä, opiskelijoiden työelämään siirtymisen tukemisessa ja työllistymisen edistämisessä. *Erityisesti tämä korostuu koronaepidemian vaikutusten vuoksi, kun oppilaiden osaamis- ja hyvinvointivaje on kasvanut.*

Yhtiön tulee jatkaa hyvää yhteistyötä yritys yhteistyökumppaneidensa kanssa ja luoda uusia kumppanuuksia alan työnantajien piirissä ja siten omalta osaltaan tukea Vantaan kaupungin elinvoimaisuuden kehittymistä.



Toisen asteen koulutuksen tarjoajana Mercurian tulee huolehtia myös opiskelijoidensa vastuullisuuskasvatuksesta.

Kiinteistönomistajana yhtiö huomioi PTS korjauksissaan kaupungin hiilineutraaliustavoitteet eli suosii energiatehokkuutta edistäviä toteutustapoja.

Erityisvaatimuksen hallituksen osaamiseen liittyen ja hallituksen koko

- Koulutusliiketoiminnan osaaminen (ml. pedagogiikka, markkinointi ja digitaalinen teknologia)
- Työelämäyhteistyön osaaminen
- Talousosaaminen
- Johtamisen osaaminen
- Hallituksen koko 7 jäsentä (5 Vantaan ja 2 toisen osakkeenomistajan nimeämää jäsentä)



VD/11065/00.01.00.01/2022

RV/K-ML/RK-K/OL

Kaupunki omistaa Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n osakkeista 95,5 %. Yhtiön toinen osakas on Helsingin Kauppiaitten Yhdistys r.y. (jäljempänä yhdistys).

Yhtiön toimialana on ylläpitää ammatillisen koulutuksen oppilaitosta, omistaa tai hallita toimintaa palvelevia kiinteistöjä sekä omistaa kiinteistöillä sijaitsevia rakennuksia. Yhtiön toiminnan tavoitteena ei ole tavoitella voittoa, eikä se jaa omistajilleen osinkoa.

Yhtiön perustamisvaiheessa kaupungin ja yhdistyksen välillä solmittiin 30.12.1981 sopimus, joka koski yhtiön (silloin Kauppiaitten Kauppaoppilaitos Oy) perustamisen ja oppilaitoksen rakentamisen lisäksi myös yhtiön hallituksen kokoonpanoa ja tilintarkastajan valintaa. Sopimuksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu seitsemän jäsentä, joista kaupunki valitsee viisi ja yhdistys kaksi. Kaupunki valitsee yhden tilintarkastajan ja yhden varatilintarkastajan ja yhdistys niin ikään yhden tilintarkastajan ja yhden varatilintarkastajan. Näiltä osin sopimus on edelleen voimassa, mutta muilta osin osakassopimus on vanhentunut.

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue on neuvotellut yhdistyksen kanssa vuoden 1981 sopimuksen korvaamisesta uudella päivitetyllä osakassopimuksella, jossa määrättäisiin muun muassa yhtiön hallinnosta ja päätöksentekomenettelystä. Lisäksi sopimuksessa kuvattaisiin omistajien mahdollisuus ohjata yhtiön toimintaa ja vaikuttaa yhtiön strategiaan tavoitteisiin sekä keskeisiin päätöksiin sisällöllisesti ja muodollisen päätöksenteon kautta. Osakassopimuksella sovittaisiin myös Vantaan kaupungin konserniohjeistuksen noudattamisesta yhtiön omistajapolitiittisten linjausten mukaisesti. Uuden osakassopimuksen osapuoleksi tulisi myös yhtiö.

Keskeiset osakassopimuksen muutokset

Neuvotellussa uudessa osakassopimuksessa pidettäisiin ennallaan hallituksen kokoonpanoa koskevat määräykset. Hallitukseen valittaisiin edelleen 7 jäsentä, joista kaupunki valitsee 5 ja yhdistys 2. Uudessa osakassopimuksessa osakkaat sitoutuvat tekemään hallitusvalintojen osalta yhteistyötä sen varmistamiseksi, että valittavilla hallitusjäsenillä on yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Tilintarkastajaa koskevaa määräystä muutettaisiin kaupungin konserniyhtiöiden malliyhtiöjärjestyksen mukaiseksi siten, että yhtiöllä on yksi tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei valita.

Uudessa osakassopimuksessa täsmennetään, miltä osin yhtiö noudattaa toiminnassaan Vantaan kaupungin konserniohjeistusta. Yhtiötä koskevien omistajapolitiittisten linjausten mukaisesti yhtiö noudattaa osakassopimuksenkin mukaan hankintalakia ja -ohjeistusta, ennakkosuostumusohjeistusta sekä henkilöstöpolitiikkaa koskevaa ohjeistusta. Yhtiö noudattaa myös kulloinkin voimassa olevaa hyvää hallinto- ja johtamistapaa Vantaan kaupungin tytäryhteisöissä koskevaa ohjetta. Rahoitustoiminnassaan Yhtiö hyödyntää Vantaan rahoitusyksikön ohjausta ja asiantuntemusta.



Uudessa osakassopimuksessa sovitaan myös osakkeiden luovuttamista koskevista rajoituksista siten, että osakas ei saa luovuttaa eikä siirtää yhtiön osakkeitaan ilman yhtiön suostumusta muulle taholle kuin toiselle osakkaalle tai omalle konserniyhteisölleen. Kaupungilla on ilman yhtiön suostumusta myös oikeus siirtää yhtiön osakkeet kaupungin organisaatiomuutoksien perusteella sellaisille julkis- tai muille yhteisöille, joihin kaupungin toiminnot siirtyvät. Luovutuksensaajan on kaikissa tilanteissa ennen luovutusta tai siirtoa sitouduttava osakassopimuksen määräysten noudattamiseen.

Uutena asiana osakassopimukseen on otettu omistajakokous, jonka tarkoituksena on käsitellä ja muodostaa osakkeenomistajien näkemystä asioissa, jotka edellyttävät osakkeenomistajien yhteistä valmistelua ja linjauksia. Tällaisia asioita ovat muun muassa yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen muutokset, hallituksen kokoonpano sekä muut yhtiön kannalta merkittävät tai pitkän aikavälin omistajastrategisiin linjauksiin liittyvät asiat. Omistajakokous kokoontuisi yhtiön kutsusta tarvittaessa. Yhtiön hallituksen tulisi toiminnassaan ottaa osakeyhtiölain asettamissa rajoissa huomioon omistajakokouksen linjaukset, ja kutsuttava omistajakokous koolle käsittelemään asiaa ennen merkittävien päätösten tekemistä katsoessaan niin tarpeelliseksi. Osakkaat voivat myös pyytää omistajakokouksen koolle kutsumista yhtiöltä.

Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Osakassopimuksen muuttaminen ehdotetulla tavalla tarkoittaisi, että yhtiöjärjestystä tulisi tilintarkastajaa koskevan määräyksen osalta myös muuttaa vastaamaan uuden osakassopimuksen määräystä. Samalla myös hallitusta koskevaa määräystä täsmennettäisiin siten, että siihen lisätään maininta Vantaan kaupungin oikeudesta nimetä viisi jäsentä.

Yhtiön voimassa olevassa yhtiöjärjestyksessä on tilintarkastajan osalta (§ 7) määrätty seuraavasti:

”Yhtiöllä on vähintään yksi tilintarkastaja ja enintään kaksi tilintarkastajaa siten, että yhtiökokous valitsee yhden tilintarkastajan ja Helsingin Kauppiaitten yhdistys ry:llä on oikeus valita toinen tilintarkastaja. Jos Helsingin Kauppiaitten yhdistys ry ei käytä oikeuttaan valita toista tilintarkastajaa ja yhtiökokouksen valitsema tilintarkastaja ei ole hyväksytty tilintarkastusyhteisö, valitsee yhtiökokous yhden varatilintarkastajan. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan toisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.”

Määräystä muutettaisiin seuraavaan muotoon:

Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei valita.

Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan toisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiöjärjestyksen muuttamisesta päätetään yhtiökokouksessa tai osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentissa tarkoitettulla osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä. Toisen osakkeenomistajan kanssa on sovittu, että päätös tehdään yhtiökokousta pitämättä osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä.

Osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä päätettäisiin myös, että yhtiö noudattaa toiminnassaan soveltuvin osin kulloinkin voimassa olevaa Vantaan kaupungin konserniohjetta, Vantaan kaupungin



yleisiä ja yhteisökohtaisia omistajapoliittisia linjauksia sekä muuta Vantaan kaupungin yhtiölle antamaa konserniohjausta. Tällä tarkoitetaan hankintalakia ja -ohjeistusta, ennakkosuostumusohjeistusta sekä henkilöstöpolitiikkaa koskevaa ohjeistusta. Yhtiö noudattaa myös kulloinkin voimassa olevaa hyvää hallinto- ja johtamistapaa Vantaan kaupungin tytäryhteisöissä koskevaa ohjetta. Rahoitustoiminnassaan Yhtiö hyödyntää Vantaan rahoitusyksikön ohjausta ja asiantuntemusta.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan konsernijaosto päättää osakassopimusten solmimisesta.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 4. kohdan mukaan konsernijaosto päättää muun muassa edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta yhteisöjen yhtiökokouksiin, samoin kuin osakkeenomistajalle kuuluvan päätösvallan käyttämisestä, kun päätös tehdään yhtiökokousta pitämättä.

Konsernijaosto 24.10.2022 § 8

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä Vantaan kaupungin osalta Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n uusi osakassopimus liitteenä olevan luonnoksen mukaisesti;
- b) valtuuttaa henkilöstö- ja konsernijohtaja allekirjoittamaan osakassopimus sekä tekemään siihen tarvittaessa teknisiä ja vähämerkityksellisiä muutoksia;
- c) Vantaan kaupungin osalta osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentissa tarkoitettuna osakkeenomistajien päätöksensä
 1. muuttaa Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n yhtiöjärjestystä selostusosassa todetulla tavalla; ja
 2. päättää, että yhtiö noudattaa toiminnassaan soveltuvin osin kulloinkin voimassa olevaa Vantaan kaupungin konserniohjetta, Vantaan kaupungin yleisiä ja yhteisökohtaisia omistajapoliittisia linjauksia sekä muuta Vantaan kaupungin yhtiölle antamaa konserniohjausta. Tällä tarkoitetaan hankintalakia ja -ohjeistusta, ennakkosuostumusohjeistusta sekä henkilöstöpolitiikkaa koskevaa ohjeistusta. Yhtiö noudattaa myös kulloinkin voimassa olevaa hyvää hallinto- ja johtamistapaa Vantaan kaupungin tytäryhteisöissä koskevaa ohjetta. Rahoitustoiminnassaan Yhtiö hyödyntää Vantaan rahoitusyksikön ohjausta ja asiantuntemusta.
- d) valtuuttaa konsernilakimies Otto Lehto tai toinen konserniohjaus ja -valvonta -yksikön lakimies allekirjoittamaan kaupungin puolesta kirjattu osakkeenomistajien päätös.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Osakassopimusluonnos

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

luonnos

MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY:N OSAKASSOPIMUS

1 Sopijapuolet

- 1.1 Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
(jäljempänä Vantaa)
- 1.2 Helsingin Kauppiaitten Yhdistys r.y
Ryytimaantie 194
00320 Helsinki
(myöhemmin Yhdistys)
- 1.3 Mercuria kauppaoppilaitos Oy
(jäljempänä Mercuria tai Yhtiö)

Kohdat 1.1–1.3 ovat tämän sopimuksen (jäljempänä Osakassopimus) osapuolia (jäljempänä Osapuoli tai Osapuolet), ja kohdat 1.1–1.2 ovat Mercurian osakkeenomistajia (jäljempänä Osakkaat tai erikseen Osakas).

Mercuria hyväksyy ja allekirjoittaa omalta osaltaan tämän Osakassopimuksen sen jälkeen, kun Osakkaat ovat hyväksyneet ja allekirjoittaneet tämän Osakassopimuksen.

2 Sopimuksen tarkoitus

Tämä Osakassopimus korvaa Osakkaiden välillä 30.12.1981 tehdyn sopimuksen, jossa on sovittu Mercuriaa edeltäneen Kauppiaitten Kauppaoppilaitos Oy:n perustamisesta ja kauppaoppilaitoksen koulurakennusten rakentamisesta sekä kyseisen yhtiön (ja siten myöhemmin Mercurian) hallituksen kokoonpanosta.

Tässä Osakassopimuksessa sovitaan Osapuolten oikeuksista ja velvollisuuksista toisiinsa nähden, Yhtiön liiketoiminnan järjestämisestä ja niistä periaatteista, joita sovelletaan Yhtiön hallinnossa ja rahoituksessa sekä Yhtiön osakkeiden omistuksesta.

Lisäksi Osakassopimuksessa määrätään Yhtiön hallinnosta ja päätöksentekomenettelystä ja kuvataan omistajien mahdollisuus ohjata Yhtiön toimintaa ja vaikuttaa Yhtiön strategiaan tavoitteisiin ja keskeisiin päätöksiin sekä sisällöllisesti että muodollisen päätöksenteon kautta.

3 Yhtiön hallitus

Yhtiön hallitukseen valitaan Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti seitsemän (7) jäsentä, joista Yhdistys nimeää kaksi (2) ja Vantaa viisi (5) jäsentä. Hallituksen toimikausi on kaksi (2) vuotta.

Osakkaat sitoutuvat tekemään hallitusvalintojen osalta yhteistyötä sen varmistamiseksi, että valittavilla hallitusjäsenillä on Yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Osakkaat vastaavat siitä, että niiden nimeämät hallituksen jäsenet ja yhtiökokousedustajat noudattavat päätöksenteossa ja muussa toiminnassa Osakassopimuksessa sovittuja periaatteita ja osakeyhtiölakia.

4 Omistajakokous sekä muu yhteistyö Osakkaiden ja Yhtiön välillä

Omistajakokous on Yhtiön osakkeenomistajien yhteistyöelin, joka on riippumaton Yhtiöstä eikä se ole Yhtiön toimielin. Omistajakokouksen linjaukset eivät sido Yhtiötä tai Osakkaita.

Omistajakokouksen jäseniä ovat Osakkaat. Osakkaita edustavat kokouksessa niiden itse valtuuttamansa edustajat. Kokoukseen osallistuvat myös Yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja, joka myös vastaa kokouksen koolle kutsumisesta ja valmistelusta. Muut hallituksen jäsenet voivat osallistua kokoukseen kutsuttaessa.

Omistajakokouksen tarkoituksena on käsitellä ja muodostaa osakkeenomistajien näkemystä asioissa, jotka edellyttävät osakkeenomistajien yhteistä valmistelua ja linjauksia. Tällaisia asioita ovat muun muassa yhtiöjärjestyksen ja Osakassopimuksen muutokset, hallituksen kokoonpano sekä muut Yhtiön kannalta merkittävät tai pitkän aikavälin omistajastrategisiin linjauksiin liittyvät asiat.

Omistajakokous kokoontuu Yhtiön kutsusta tarvittaessa. Osakkaat voivat pyytää omistajakokouksen koollekutsumista Yhtiöltä.

Yhtiön hallituksen tulee toiminnassaan ottaa osakeyhtiölain asettamissa rajoissa huomioon omistajakokouksen linjaukset, ja kutsuttava omistajakokous koolle käsittelemään asiaa ennen merkittävien päätösten tekemistä katsoessaan niin tarpeelliseksi.

5 Päätöksenteko yhtiökokouksessa

Yhtiökokouksen päätökseksi tulee ehdotus, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä, jollei osakeyhtiölaissa toisin säädetä, Yhtiön yhtiöjärjestyksessä toisin määrätä tai tässä Osakassopimuksessa toisin sovita.

6 Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei valita.

Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan toisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

7 Vantaan kaupungin konserniohjeistuksen noudattaminen Yhtiössä

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 11 §:ssä määrätään, että Yhtiö noudattaa toiminnassaan soveltuvien osin kulloinkin voimassa olevaa Vantaan kaupungin konserniohjetta, Vantaan kaupungin yleisiä ja yhteisökohtaisia omistajapoliittisia linjauksia sekä muuta Vantaan kaupungin yhtiölle antamaa konserniohjausta.

Tällä tarkoitetaan hankintalakia ja -ohjeistusta, ennakkosuostumusohjeistusta sekä henkilöstöpolitiikkaa koskevaa ohjeistusta. Yhtiö noudattaa myös kulloinkin voimassa olevaa hyvää hallinto- ja johtamistapaa Vantaan kaupungin tytäryhteisöissä koskevaa ohjetta.

Rahoitustoiminnassaan Yhtiö hyödyntää Vantaan rahoitusyksikön ohjausta ja asiantuntemusta.

8 Toiminnan rahoitus ja osingonjako

Osakkailla ei ole tämän Osakassopimuksen perusteella velvollisuutta osallistua mahdollisiin oman pääoman korotuksiin eikä antaa Yhtiölle lainaa eikä Yhtiön puolesta takauksia tai muita vakuuksia.

Jos Yhtiön taloudellinen tilanne heikkenee Yhtiön omista sopeutus- ym. toimenpiteistä huolimatta olennaisesti, sitoutuvat Osakkaat neuvottelemaan yhdessä tilanteesta.

Yhtiö ei jaa osinkoa eikä anna konserniavustuksia.

9 Osakkeiden panttauskielto

Osakkeita, optioita, optiotodistuksia, vaihtovelkakirjalainoja tai muita instrumentteja, jotka voidaan vaihtaa Yhtiön osakkeiksi, ei saa pantata eikä niihin liittyviä oikeuksia muutoinkaan luovuttaa ilman toisten Osapuolten suostumusta.

10 Osakkeiden luovuttaminen

Osakas ei saa luovuttaa eikä siirtää Yhtiön osakkeitaan ilman Yhtiön suostumusta muulle taholle kuin toiselle Osakkaalle tai omalle konserniyhteisölleen. Vantaalla on ilman Yhtiön suostumusta myös oikeus siirtää Yhtiön osakkeet Vantaan organisaatiomuutoksien perusteella sellaisille julkis- tai muille yhteisöille, joihin Vantaan toiminnot siirtyvät.

Luovutuksensaajan on kaikissa tilanteissa ennen luovutusta tai siirtoa sitouduttava tämän Osakassopimuksen määräysten noudattamiseen.

11 Salassapito ja Osakkaiden tiedonsaantioikeus

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa Yhtiötä koskevat liikesalaisuudet sekä muut luottamukselliset tiedot, ellei lainsäädännöstä muuta johdu. Tämä sitoumus on voimassa myös tämän Osakassopimuksen voimassaolon päättymisen jälkeen.

12 Muutosten tekeminen Osakassopimukseen

Osakassopimukseen tehtävät muutokset ja lisäykset ovat päteviä ainoastaan, mikäli ne on tehty kirjallisesti ja Osakkaat ja Yhtiö ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet.

13 Tulkintajärjestys

Osapuolten välisissä sopimuksissa tai asiakirjoissa tulkintajärjestys niiden ollessa ristiriidassa seuraava:

1. Osapuolten välinen Osakassopimus
2. Yhtiön yhtiöjärjestys
3. Muut sopimukset

14 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan allekirjoitushetkellä ja on voimassa niin kauan kuin Osakkaat ovat Yhtiön osakkeenomistajina.

Tällä Osakassopimuksella puretaan Vantaan ja Yhdistyksen välinen, 30.12.1981 allekirjoitettu sopimus.

15 Sopimuksen siirto

Sopimusta ei voida siirtää kolmannelle ilman toisen Osapuolen suostumusta. Vantaalla on kuitenkin oikeus siirtää Osakassopimus luovuttaessaan Yhtiön osakkeet kohdan 10 mukaisesti Vantaan organisaatiomuutoksien perusteella sellaisille julkis- tai muille yhteisöille, joihin Vantaan toiminnot siirtyvät.

16 Erimielisyydet

Tähän Osakassopimukseen ja sen tulkintaan sovelletaan Suomen lakia.

Tästä Osakassopimuksesta mahdollisesti aiheutuvat Osapuolten erimielisyydet pyritään ratkaisemaan neuvotteluteitse. Elleivät Osapuolet pääse neuvotteluteitse yksimielisyyteen, ratkaistaan asia Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

17 Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on laadittu kolme (3) samasanaista kappaletta, yksi kullekin Osapuolelle.

18 Allekirjoitukset

Aika ja paikka

Vantaan kaupunki

Helsingin Kauppiaitten Yhdistys r.y.

Mercuria kauppaoppilaitos Oy

LIITTEET: Hyvä hallinto- ja johtamistapa Vantaan kaupungin tytäryhteisöissä
-ohje 7.10.2022



VD/10771/02.01.02.02/2022

RV/K-ML/RK-K/TK

Konserniohjaus kävi Mercuria kauppaoppilaitos Oy:n kanssa 14.9.2022 omistajaohjauskeskustelun, jonka tarkoituksena oli varmistaa omistajanäkökulman välittyminen tytäryhteisön toimintaan osana konserniohjausta ja -valvontaa. Omistajaohjauskeskustelujen tavoitteena on myös saavuttaa luottamuksellinen ja keskusteleva yhteys kaupungin ja tytäryhteisön välillä. Keskustelussa olivat läsnä henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonon, konserniohjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen, controller Teija Kauhanen sekä yhtiön hallituksen puheenjohtaja Carita Orlando, toimitusjohtaja, oppilaitoksen rehtori, Tiina Immonen ja talousjohtaja Jussi Kurki.

Mercuria kauppaoppilaitos Oy (ent. Kauppiaitten Kauppaoppilaitos Oy) on kaupungin 95,5-prosenttisesti omistama tytäryhtiö, joka tarjoaa järjestämisluvanvaraista perus-, ammatti- ja erikoisammattikoulutusta erityisesti kaupanalalle. Oppilaitos sijaitsee Martinlaaksossa, yhtiön omistamassa Mercuria-talossa, jota se vuokraa samalla myös Martinlaakson lukion ja Vantaan aikuislukion käyttöön.

Yhtiön toimintaympäristössä on ollut viime vuosien aikana merkittäviä muutoksia paitsi koronapandemian myös koulutustoiminnan lainsäädäntöuudistusten seurauksena. Mercuriassa on käynnistetty syksyllä 2022 toinen lukuvuosi laajennetun oppivelvollisuuskään kuuluvien opiskelijoiden kanssa. Ammatillisen opetuksen viimeaikaiset reformit ovat lisänneet merkittävästi raportointivelvoitteita ja hallinnollista työtä opetushenkilöstölle, mikä vähentää resursseja varsinaisesta opetustyöstä. Yhtiön edustajat pitivät tärkeänä sitä, että koulutuspoliittisten uudistusten tulokset olisivat realisoituneet selvemmin ennen seuraavia muutoksia.

Mercuria tekee paljon yhteistyötä kaupungin oppilaitosten, Martinlaakson lukion ja Vantaan Aikuislukion kanssa. Opiskelijoille tarjottavaa kaksoistutkinnon suorittamismahdollisuutta pidettiin aidosti hyvänä vaihtoehtona, koska opiskelijat pystyvät suorittamaan samassa paikassa sekä lukio-opintoja että ammatillisia opintoja ja lisäksi samansisältöisten opintojen keskinäinen korvattavuus on hyvä. Mercuriassa oltiin kuitenkin huomattu, että aikuislukion nimi antaa jossain määrin virheellistä mielikuvaa nuorille opiskelijoille, sillä aikuislukion opetus ei ole suunnattu yksinomaan aikuisille.

Mercuria on mukana erilaisissa hankkeissa. Opetusministeriön jakama strategiarahoitus on näistä merkittävimpiä. Lisäksi yhtiöllä on käynnissä vastuullisuuteen liittyvä Vaskihanke, jonka tavoitteena on selvittää oppilaitoksen hiilijalanjälkeä. Hankkeesta saatavien tulosten hyödyntäminen on tärkeää yhtiön tulevan vastuullisuusohjelman laatimisessa. Yhtiö on päivittämässä strategiaansa, jossa jatkossa vastuullisuus sekä yrittäjyys painottuvat entistä vahvemmin, mikä tukee hyvin myös kaupungin yhtiölle asettamien tavoitteiden toteuttamista. Vastuullisuusteema sisältyy myös Mercurian opetukseen.

Toimitusjohtaja nosti esiin myös työvoimapulan, joka on noussut esiin erityisesti koulupsykologien osalta. Korona-ajan etäopiskelun ja arjen muuttumisen seurauksena opiskelijoilla on entistä suurempi tarve saada myös psykologin tukea. Opiskelijoiden opintojen edistymisessä oli korona-aikana tullut huomattavan paljon viivästymisiä. Kaupungin ja jatkossa hyvinvointialueen tulisi tarjota opiskelijoille kouluterveydenhuolto. Yhtiö selvittää mahdollisuutta ottaa yhtiön omille palkkalistoille terveydenhuoltoalan ammatillainen kuitenkin siten, että tehtävät ovat sillä tavoin eriytetyt, ettei synny ns. varjo-organisaatiota hyvinvointialueen palvelutuotannon rinnalle.



Yhtiön toiminta talouden tunnusluvuilla tarkasteltuna oli toteutunut kokonaisuutena suunnitellun mukaisesti. Liikevaihdon (TA2022: 8 031 tuhatta euroa) merkittävin erä koostuu suurelta osin opiskelijakohtaisista valtionosuuksista. Yhtiö esitti katsauksessaan elokuun lopun tilannetta ja ennakoi, että tilikauden tulos olisi likipitään 579 tuhatta euroa eli talousarvion mukainen. Sähkön hinnan suuret muutokset tuovat kuitenkin huomattavaa epävarmuutta tilikauden tulokseen. Yhtiön omavaraisuuden ja maksuvalmiuden tunnusluvut ovat erittäin hyvällä tasolla, joten inflaatiosta ml. energian hinnan noususta ei yhtiön taloudelle ole akuuttia ongelmaa. Lisäksi kiinteistöpuolella on kohdistumassa korjauskuluja vielä kuluvalle tilikaudelle. Yhtiö joutunut siirtämään aurinkoenergiainvestointiaan (n. 150 tuhatta euroa) seuraavalle tilikaudelle suunnittelussa ilmi tulleiden haasteiden vuoksi. Yhtiö piti investointia edelleen myös taloudellisessa mielessä erittäin hyvänä. Investoinnit rahoitetaan edellisten vuosien voittovaroista. Mercurian leasingvastuut kohdistuvat pääosin oppilaiden tietokoneiden hankintaan.

Raportoinnin mukaan yhtiö on saavuttamassa sille asetetut taloudelliset, toiminnallisuuteen ja laatuun liittyvät, henkilöstöön liittyvät sekä ympäristövastuuseen liittyvät tavoitteet. Yhtiö omistaa koulukiinteistön. PTS korjauksissa on tärkeää huomioida kaupungin resurssiviisauden sekä hiilineutraalisuuden tavoitteet jokaisessa toteutuksen vaiheessa. Tavoitteen toteutumisen arvioinnille ei ole asetettu täsmällistä mittaria.

Yhtiön hallitus oli käsitellyt hallitustyöskentelyä koskevan arvioinnin ja keskustelleet vahvuuksista sekä ilmi tulleista kehittämiskohteista. Yhtiö raportoi riskienhallinnan tilanteesta toukokuussa kaupungille. Merkittävimpiä riskejä tuo mm. edellä mainitut koulutuspoliittiset muutokset. Yhtiö kertoi ryhtyneensä kehittämistoimenpiteisiin, jotka nousivat esiin sisäisen valvonnan kyselyssä. Yhtiöön on valittu hiljattain uusi, työhönsä motivoitunut hallitus omistajapoliittisten linjausten kokoonpanoa ja osaamisvaateita vastaavasti. On tärkeää, että Vantaan kaupungin nimeämät hallituksen jäsenet tuntevat aitoa kiinnostusta toimialaa kohtaan.

Konsernijaosto 24.10.2022 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä pidetty omistajaohjauskeskustelu tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Yhtiön esitys/ Mercuria kauppaoppilaitos Oy, 14.9.2022

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Controller Teija Kauhanen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Mercuria kauppaoppilaitos Oy

14.9.2022 Carita Orlando, hallituksen pj.

Tiina Immonen, tj. ja Jussi Kurki, talousjohtaja

Ajankohtaiset asiat

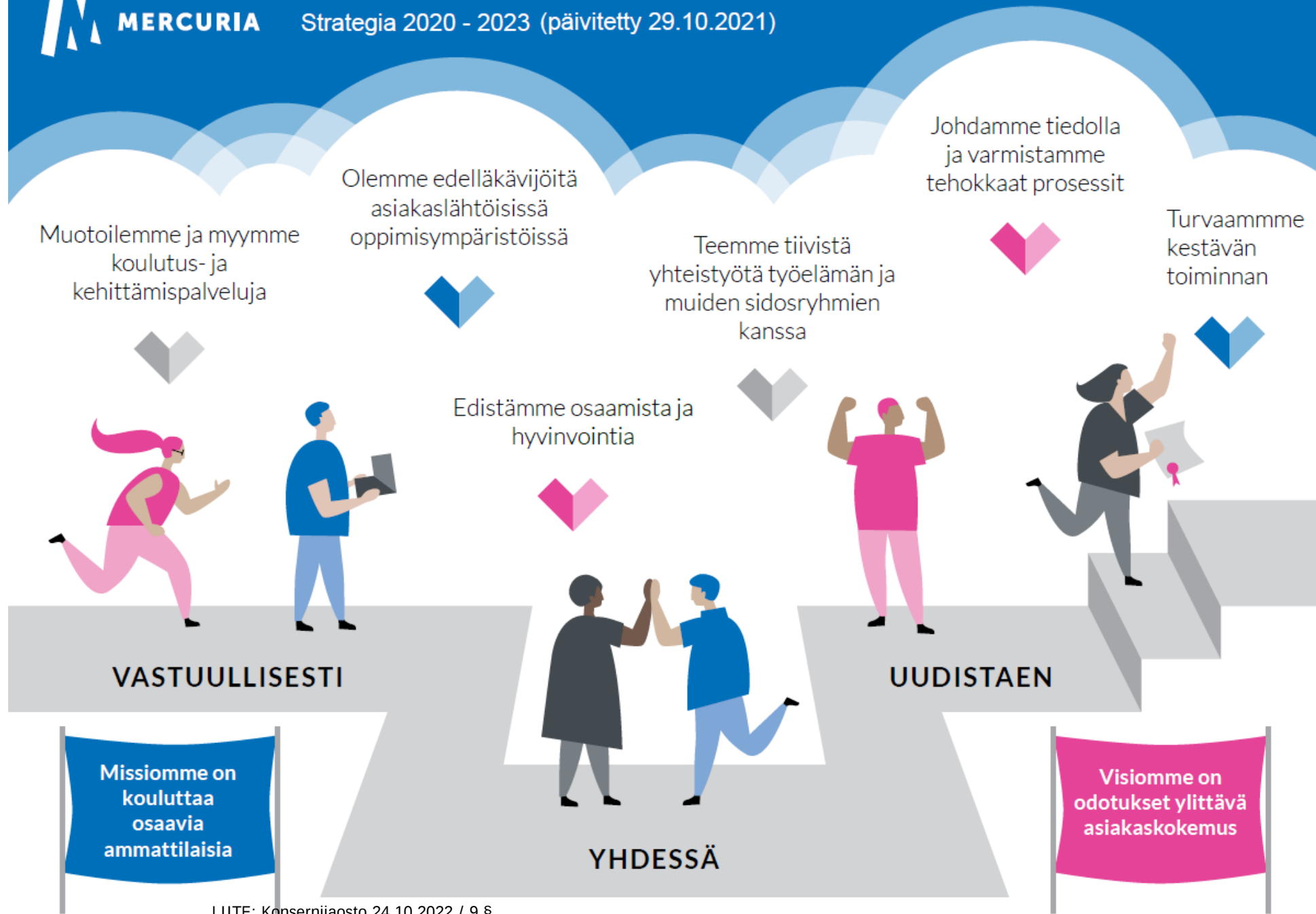


- Oppivelvollisuuden laajentaminen aiheuttanut muutoksia toimintaan
- Yhtiö mukana merkittävissä kansallisissa ja kansainvälisissä hankkeissa
- Työvoimapula tuo rekrytointihaasteita erityisesti opiskeluhuoltoon
- Oppimiskampus, mikä on Mercurian kulma?
- Strategiatyö käynnistetty kaudelle 2023-2026



MERCURIA

Strategia 2020 - 2023 (päivitetty 29.10.2021)



Yhtiön tunnusluvut



Talouden avainluvut	Talousarvio 2022	Tilanne 31.8.2022 (arvio)
Liikevaihto	8 031 068	5 388 000
Liikevoitto	530 332	397 500
Tilikauden tulos	579 332	404 500
Taseen loppusumma	20 800 000	20 523 000
Henkilöstön lkm	55	60
Bruttoinvestoinnit	525 000	152 421
Quick ratio	8	11
Omavaraisuusaste	95	95
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0
Leasingvastuut	250 000	265 079

Sitovien tavoitteiden tilanne



Mittari	Tavoite 2022	Toteuma 31.8.2022
Nettotulos	150 000	404 500
PTS-toimenpiteet resurssiviisaasti	100 %	100 %
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	805	850
Opiskelijapalaute, päättökysely NPS	57	64
Työelämäpalaute, tyytyväisyys 1-5	4,0	4,4
Henkilöstön työfiilis, tyytyväisyys 1-5	4,1	4,3
Uusiutuva energia, osuus %	100	100
Vastuullisuuskampanjat	6	3

Tulevaisuuden näkymät



- Jatkuvan oppimisen rooli
- Digitalisuus ja teknologia opetuksessa
- Koronan jälkihoito
- Muutokset tulevaisuuden opiskelija-aineksessa
- Henkilöstön osaamisen varmistaminen ja uudistusten vastaanottaminen
- Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden huomioiminen



Omistajapoliittiset linjaukset ja vastuullisuus



- Kaupallisen alan perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutuksen tarjonnasta huolehtiminen Vantaalla
- Yhteistyö Martinlaakson lukion ja Vantaan aikuislukion kanssa
- Oppivelvollisuuden laajentaminen yhteistyössä kasvatuksen ja oppimisen toimialan kanssa
- Oppimiskampusohanke
- Nuorten syrjäytymisen ehkäisy, työelämään siirtymisen tuki ja työllistymisen edistäminen
- Yhteistyö yrityskumppaneihin ja uudet kumppanit
- Vastuullisuuskasvatus
- Hiilineutraaliustavoite

Omistajapoliittiset linjaukset ja vastuullisuus



- Hiilineutraali Mercuria 2030
 - Vähäpäästöinen työmatkaliikenne
 - Sähköautojen latauspisteet
 - Työmatkapyöräily
 - Päästötön energiaratkaisu
 - Uusiokaukolämpö ja fossiiliton sähköenergia
 - Aurinkoenergian hyödyntäminen
 - Hallittu ostotoiminta ja kierrätys
 - Elinkaariajattelu ja kiertotalous
 - Hiilineutraali jätehuolto
 - Mercuria mukana Vaski-hankkeessa (Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus)
 - Mittaa → vähennä → kompensoi

Tavoitteet 2023-2026



Mittari	Tavoite 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Nettotulos	300 000	300 000	300 000	300 000
PTS-toimenpiteet resurssiviisaasti	100	100	100	100
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	850	860	860	860
Opiskelijapalaute, päättökysely NPS	58	58	59	59
Työelämäpalaute, tyytyväisyys 1-5	4,2	4,2	4,2	4,2
Henkilöstön työfiilis, tyytyväisyys 1-5	4,1	4,1	4,1	4,1
Uusiutuva energia, osuus %	100	100	100	100
Vastuullisuuskampanjat	6	6	6	6

Investoinnit ja rahoitus 2023-2026



- Merkittävimmät investoinnit:
 - Aurinkoenergiavoimala 150.000 (2023)
 - Opiskelijoiden säilytyskaapit 100.000 (2023)
 - Rakennustekniset korjaukset (PTS) 850.000 (2023-2026)
 - Luokkien uudelleenkalustaminen ja muut kaluste/laitehankinnat 1100.000 (2023-2026)
- Rahoitetaan edellisten vuosien voittovaroista

Hallitustyöskentelyn arviointi +/-



- + Sitoutuminen, yhteishenki, arvostus
- + Laaja-alainen osaaminen ja kaupan alan tuntemus
- + Osaava johto ja kattava informointi
- + Rakentava puheenjohtaja
- Omistajien eri näkemys/tahtotila
- Lyhyt hallituskausi
- Opetusalan hallinnon tuntemus
- Etäkokousten haasteet



Hallitustyöskentelyn arviointi, kehittämiskohteet



- Täsmennetään yhtiön ja hallituksen suhdetta konserniohjaukseen
- Selkeytetään omistajien tahtotila
- Suunnitellaan merkittävät investointikohteet strategian mukaisesti
- Kehitetään kokouskäytäntöjä edelleen monipuolisemmiksi ja kuullaan tasaisesti kaikkia hallituksen jäseniä



Sisäinen valvonta



- Kyselyssä esille nousseet kehittämiskohteet:
 - ”Yhtiö huolehtii, että henkilöstö toteuttaa sisäisen valvonnan vastuitaan.” → koko henkilöstön toimenkuvat päivitetty ja vastuita selkeytetty
 - ”Yhtiö on kehittänyt valvontatoimenpiteitä, jotka edesauttavat tavoitteiden saavuttamista ja vähentävät riskejä.” → Toimintaprosesseja kehitetään käynnissä olevassa kokonaisarkkitehtuurihankkeessa. Kontrolleja on lisätty ja tehtäviä pyritään eriyttämään käytettävissä olevien henkilöstöresurssien puitteissa
 - ”Sisäisen valvonnan komponentit ovat toimivat.” → Riskienhallintatoimet johtoryhmän vuosikellossa, Office365 –ympäristö tietoturva-arvioitu



10 §

Konsernijaoston kokoukset vuonna 2023 ja 2024

VD/10734/00.02.01.00/2022

RV/K-ML/RK-K/NL

Hallintosäännön 25 luvun 3 §:n mukaan toimitilin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, kun puheenjohtaja tai tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen. Hallintosäännön 25 luvun 4 §:n mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimitilimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai –velvollisuus toimitilimen kokouksessa.

Hallintosäännön 25 luvun 7 §:n mukaan toimitilimen jäsenten ja esittelijöiden lisäksi konsernijaoston kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla sekä kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimitilin.

Hallintosäännön 25 luvun 14 §:n mukaan esittelijöinä konsernijaoston kokouksissa toimivat kaupunginjohtaja ja apulaiskaupunginjohtajat säännössä tarkemmin määritellyllä tavalla. Hallintosäännön 25 luvun 13 §:n mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Hallintosäännön 25 luvun 28 §:n mukaan toimitilimen pöytäkirja tarkastetaan toimitilimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Hallintosäännön 25 luvun 30 §:n mukaan toimitilimen pöytäkirja ja siihen liitetyt oikaisuvaatimusohjeet tai valitusosoitukset pidetään nähtävänä kaupungin internet- ja intranetsivuilla ja luottamushenkilöiden intranetsivuilla viimeistään pöytäkirjan tarkastusta seuraavana keskiviikkona, ellei toisin päätetä.

Konsernijaosto päätti toimikautensa alussa 13.9.2021 § 1, että jaoston kokouksiin kutsutaan läsnäolo- ja puheoikeudella henkilöstö- ja konsernijohtaja sekä Chau Nguyen, varalla Ville Karinen.

Vuosien 2023 ja 2024 alustavat kokousaikatauluehdotukset ovat esityslistan liitteenä. Esityksen mukaan konsernijaoston kokoukset pidetään pääsääntöisesti maanantaisin klo 13.00. Iltakoulut on aikataulutettu pääsääntöisesti tiistaipäivälle klo 15. Poikkeavat viikonpäivät on mainittu erikseen.

Konsernijaosto on kertaalleen hyväksynyt vuoden 2023 kokousaikataulun luonnoksen päätöksellään 17.11.2021 (§ 15) ja muuttanut vuoden 2023 kokousaikataulua päätöksellään 29.8.2022 (§ 11). Kaupunginhallituksen kokouksessa 19.9.2022 (§ 8) liitteenä olleeseen vuosien 2023 ja 2024 alustavaan toimitilinten kokousaikatauluehdotukseen sisältyi myös ehdotus konsernijaoston kokousaikatauluksi. Tämän jälkeen on vielä ilmennyt tarve muuttaa vuoden 2023 kokousaikataulua syksyn osalta. Lisäksi kokousaikatauluehdotukseen on lisätty esitys konsernijaoston iltakoulujen aikatauluksi vuodelle 2023. Konsernijaoston kokousaikataulun valmistelussa on otettu huomioon juhlapyhät ja koulujen ja oppilaitosten loma-ajat siltä osin kuin ne ovat olleet saatavilla.

Jaoston kokoukset vuonna 2023 ja 2024 pidetään kokousaikataulun mukaan seuraavasti:

2023		2024	
ti 14.2.2023	klo 13	5.2.2024	klo 13
20.3.2023	klo 13	18.3.2024	klo 13



24.4.2023	klo 13	15.4.2024	klo 13
ti 16.5.2023	klo 13	13.5.2024	klo 13
12.6.2023	klo 13	10.6.2024	klo 13
28.8.2023	klo 13	26.8.2024	klo 13
25.9.2023	klo 13	23.9.2024	klo 13
23.10.2023	klo 13	21.10.2024	klo 13
20.11.2023	klo 13	18.11.2024	klo 13
ke 13.12.2023	klo 14	ti 10.12.2024	klo 13

Hallintosäännön 9 luvun 5 §:n mukaan kaupunginhallituksen konsernijaoston iltakoulussa esitellään ja käsitellään konsernijaoston tehtäväalueen kannalta ajankohtaisia asioita. Iltakoulu voi antaa käsiteltäviin asioihin jatkovalmistelulinjauksia ja -ohjeita. Iltakoulussa läsnäolo- ja puheoikeus on kaupunginhallituksen konsernijaoston jäsenten lisäksi kaupunginvaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla.

Jaoston iltakoulut vuonna 2023 pidetään kokousaikataulun mukaan seuraavasti:

2023

28.03.2023	klo 15
ke 24.05.2023	klo 15
12.09.2023	klo 15
7.11.2023	klo 15

Konsernijaosto 24.10.2022 § 10

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä konsernijaoston kokousaikataulu vuosille 2023 ja 2024 liitteenä olevan ehdotuksen mukaisena;
- b) pitää konsernijaoston kokoukset kaupungintalolla ellei puheenjohtaja kokouskutsua antaessaan päätä, että kokous pidetään sähköisenä kokouksena;
- c) ilmoittaa kokouksista seuraavasti:
 - konsernijaoston kokouksista julkaisemalla esityslista luottamushenkilöiden extranet-sivuilla ja kaupungin internet-sivuilla, mikäli mahdollista, kokousta edeltävänä keskiviikkona sekä ilmoittamalla julkaisusta sähköpostitse sekä tarvittaessa tekstiviestillä tai muulla tavalla, ja
 - mahdollisista konsernijaoston ylimääräisistä kokouksista joko sähköpostilla tai muulla hyväksyttävällä tavalla;
- d) nimetä kokouksen pöytäkirjan tarkastamista varten kulloinkin kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan pöytäkirja sähköisesti kokousta seuraavana maanantaina, ellei jonkin pöytäkirjan tai päätöksen osalta toisin päätetä ja
- e) pitää pöytäkirja yleisesti nähtävänä Vantaan kaupungin internet- ja intranetsivuilla tarkastusta seuraavana keskiviikkona, tai mikäli tämä päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, seuraavana arkipäivänä.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:



- Luonnos kokousaikatauluksi 2023
- Luonnos kokousaikatauluksi 2024

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus ja valituskielto

Lisätiedot:

Hallintoasiantuntija Nella Lehtinen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

	Kokousaikataulu 2023 perinteinen TS-prosessi															päivitetty 18.10.2022		
	Kaupunginhallitus	Kaupunginhallituksen	Konserni-	Konsernijaosto	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Keskusvaali-	Kaupunki-	Lupa-	Kasvatuksen	Ruotsin-	Yksilö-	Tar-	Kaupunki-	Kaupunki-	
Viikko	klo 14 tai 17	iltakoulu klo 13	jaosto klo 13	iltakoulu klo 15	klo 18	info klo 17	iltakoulu klo 17	valtuustovaliokunta klo 12	lautakunta klo 17	ympäristö klo 17	jaosto klo 17	ja oppimisen klo 17	kielinen klo 15	asioiden klo 17	kastus klo 17	tila klo 17	kulttuuri klo 17	
Tammi	Tammikuu																	
1							Loppiainen pe 6.1											
2																		
3	16.1.	16.1.								17.1.						18.1.		
4						26.1.						23.1.					25.1.	
5	30.1.				30.1.													
Helmi	Helmikuu																	
6						8.2. Kaupunginvaltuuston hyvinvointiseminaari klo 12-17												
7	13.2.	13.2.	ti 14.2				16.2. Kude	13.2.		14.2.		14.2.				15.2.	14.2.	
8							Hiihtoloma											
9	27.2.				27.2.													
Maalis	Maaliskuu																	
10																		
11	13.3.	13.3.					16.3. Talousohjaus	13.3.										
12			20.3.			23.3.				21.3.		20.3.				22.3.	21.3.	
13	27.3.			ti 28.3	27.3.													
Huhti	Huhtikuu																	
14							Pitkäperjantai 7.4											
15							Toinen pääsiäispv ma 10.4					11.4.					12.4.	
16	17.4.	17.4.				20.4.		17.4.		18.4.						19.4.		
17			24.4.		24.4.													
Touko	Toukokuu																	
18							4.5. seminaariesitykset	Vappu ma 1.5.										
19	8.5.	8.5.					11.-12.5 Seminaari	8.5.		9.5.						10.5.		
20			ti 16.5				Vantaapäivä ma 15.5, Helatorstai 18.5					16.5.					17.5.	
21	22.5.			ke 24.5	22.5. lähetekeskustelu													
22																		
Kesä	Kesäkuu																	
23	5.6. kehys	5.6.						5.6.		6.6.						7.6.		
24			12.6.			15.6.						12.6.					13.6.	
25	19.6.				19.6. kehys		Juhannusaatto pe 23.6											
26																		
Heinä	Heinäkuu / Kesätauko																	
Elo	Elokuu																	
31																		
32	7.8.	7.8.						7.8.										
33						17.8.				15.8.		14.8.				16.8.	15.8.	
34	21.8.				21.8.		24.8. seminaari											
35			28.8.															
Syys	Syyskuu																	
36	4.9.	4.9.						4.9.		5.9.						6.9.		
37				ti 12.9		14.9.						11.9.					12.9.	
38	18.9.				18.9.		21.9.			19.9.						20.9.		
39			25.9.															
Loka	Lokakuu																	
40						TS I 2.10 & TS II 5.10.												
41	9.10.				9.10.							10.10.					11.10.	
42							Syysloma											
43			23.10.							24.10.						25.10.		

44	30.10.-31.10. TS																
Marras	Marraskuu																
45				ti 7.11.		9.11.						6.11.					7.11.
46	13.11.				13.11. TS												
47			20.11.							21.11.						22.11.	
48	27.11.	27.11.						27.11.									
Joulu	Joulukuu																
49						7.12.	Itsenäisyyspäivä ke 6.12					4.12.					4.12.
50	11.12.		ke 13.12 klo 14		11.12.					12.12.						13.12.	
51																	
52							Joulu 24.-26.12										

Vuosi	Kaupunginhallituksen kokoukset	Kaupunginhallituksen iltakoulut	Konserni-jaosto	Konsernijaosto iltakoulut	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston selostustilaisuuDET	Valtuustovaliokunnat
2016	20+1 (TS neuv.)	7	9		10+2 (seminaarit)	11	5
2017	21+1 (TS neuv.)	7	9		10+2 (seminaarit)	11+koul. tilaisuuDET	6
2018	21+1 (TS neuv.)	6	9		10+1+2 (seminaarit)	10+1	6
2019	20+1 (TS neuv.)	+16	10		10+2 (seminaarit)	11	7
2020	22+1 (TS neuv.)	9	9		11+2 (seminaarit)	11	8
2021	21+1 (TS neuv.)	8	10		10+2+2 (seminaarit+koul.)	10	7
2022	20+1 (TS neuv.)	9	10	4	11+2+1 (seminaarit)	11	6
2023	19+1 (TS neuv.)	10	10	4	11+2+1 (seminaarit)	10	8

	Kokousaikataulu 2024 luonnos perinteinen TS-prosessi											päivitetty 10/2022				
	Kaupunginhallitus	Kaupunginhallituksen	Konserni-	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Keskusvaali-	Kaupunki-	Lupa-	Kasvatuksen	Ruotsin-	Yksilö-	Tar-	Kaupunki-	Kaupunki-
Viikko		iltakoulu	jaosto		info	iltakoulu	valtuustovaliokunta	lautakunta	ympäristö	jaosto	ja oppimisen	kielinen	asioiden	kastus	tila	kulttuuri
	klo 14 tai 17	klo 13	klo 13	klo 18	klo 17	klo 17	klo 12	klo 17	klo 17	klo 17	klo 17	klo 15	klo 17	klo 17	klo 17	klo 17
Tammi	Tammikuu															
1						Loppiainen la 6.1										
2																
3	15.1.	15.1.														
4					25.1.						22.1.					23.1.
5	29.1.			29.1.												
Helmi	Helmikuu															
6			5.2.													
7	12.2.	12.2.				15.2. Kude	12.2.				13.2.					13.2.
8						Hiihtoloma										
9	26.2.			26.2.												
Maalis	Maaliskuu															
10																
11	11.3.	11.3.				14.3. Talousohjaus										
12			18.3.		21.3.						18.3.					19.3.
13	25.3.			25.3.												
Huhti	Huhtikuu															
14						Pitkäperjantai 29.3.										
15	8.4.	8.4.				Toinen pääsiäispv ma 1.4	8.4.									
16			15.4.		18.4.						15.4.					16.4.
17	22.4.			22.4.												
18																
Touko	Toukokuu															
						Vappu ke 1.5.										
19	6.5.	6.5.				ti 7.5. toimialojen esittelyt, Helatorstai 9.5	6.5.									
20			13.5.			Vantaapäivä ke 15.5					13.5.					14.5.
21	20.5.			20.5. lähetekeskustelu		seminaari to-pe 16.-17.5 (alustava)										
22																
Kesä	Kesäkuu															
23	3.6. kehys	3.6.														
24			10.6.		15.6.						10.6.					11.6.
25	17.6.			17.6. kehys		Juhannusaatto pe 21.6										
26																
Heinä	Heinäkuu / Kesätauko															
Elo	Elokuu															
32	5.8.	5.8.					5.8.									
33					15.8.						12.8.					13.8.
34	19.8.			19.8.		22.8. seminaari										
35			26.8.													
Syys	Syyskuu															
36	2.9.	2.9.					2.9.									
37					12.9.						9.9.					10.9.
38	16.9.			16.9.												
39			23.9.													
40						TS I 30.9. & TS II 3.10.										1.10.
Loka	Lokakuu															
41	7.10.			7.10.							8.10.					
42						Syysloma										
43			21.10.			24.10.										

44	28.-29.10. TS				31.10.											
Marras	Marraskuu															
45											4.11.					5.11.
46	11.11.			11.11. TS		14.11.										
47			18.11.													
48	25.11.	25.11.					25.11.									
Joulu	Joulukuu															
49					5.12.	Itsenäisyyspäivä pe 6.12					2.12.					3.12.
50	9.12.		ti 10.12.	9.12.												
51																
52						Joulu 24.-26.12										
Vuosi	Kaupunginhallituksen kokoukset	Kaupunginhallituksen iltakoulut	Konserni- jaosto	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston selostustilaisuudet	Valtuustovaliokunnat										
2016	20+1 (TS neuv.)	7	9	10+2 (seminaarit)	11	5										
2017	21+1 (TS neuv.)	7	9	10+2 (seminaarit)	11+koul. tilaisuudet	6										
2018	21+1 (TS neuv.)	6	9	10+1+2 (seminaarit)	10+1	6										
2019	20+1(TS neuv.) +n	6	10	10+2 (seminaarit)	11	7										
2020	22+1 (TS neuv.)	9	9	11+2 (seminaarit)	11	8										
2021	21+1 (TS neuv.)	8	10	10+2+2 (seminaarit+k	10	7										
2022	20+1 (TS neuv.)	9	10	11+2 (seminaarit)	11	6										
2023	19+1 (TS neuv.)	10	10	11+2(seminaarit)	8	8										
2024	20+1 (TS neuv.)	9	10	11+2 (seminaarit)	11	7										



11 § Kiinteistö Oy Vantaan Säästötalon ylimääräinen yhtiökokous 27.10.2022

VD/3611/00.01.05.03/2022

RV/K-ML/RK-K/OL

Kiinteistö Oy Vantaan Säästötalon ylimääräisessä yhtiökokouksessa 27.10.2022 käsitellään hallituksen jäsenen valinta eronneen jäsenen tilalle.

Kaupungin omistus	39,6 % (31 427 osaketta);
Muut omistajat	Cibus Grocery Finland Oy/60,4 % (47 968 osaketta);
Yhtiön toimiala	Omistaa Tikkurilassa (Kielotie 20) sijaitsevan tontin 61118/2 ja sillä olevan liike- ja toimistorakennuksen;
Kaupungin käyttö	rakennusvalvonta, a-klinikka ja ennaltaehkäisevän terveydenhuollon yhteistoimintoja sekä asukaspalveluiden hallintoa;
Henkilöstö	-
Hallitus	5 jäsentä, toimikausi 2 vuotta (valinta parillisina vuosina);
Hallitus 2022–2023	Kaksi Vantaan kaupungin nimeämää jäsentä;
Tilintarkastus	2 varsinaista tilintarkastajaa ja 2 varatilintarkastajaa, toimikausi 2 vuotta (valinta parillisina vuosina). Mikäli varsinaisena tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei tarvita;
Tilintarkastaja 2021	KPMG Oy

Yhtiökokouksessa 8.4.2022 hallitukseen jäseneksi valittu toisen osakkeenomistajan edustaja on ilmoittanut eroavansa yhtiön hallituksesta. Yhtiökokouksessa valitaan uusi jäsen eronneen tilalle loppuajaksi kuluva toimikautta.

Hallintosäännön 9 luvun 4 §:n mukaan konsernijaosto päättää mm. edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta yhteisöjen yhtiökokouksiin.

Konsernijaosto 24.10.2022 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- valtuuttaa konsernilakimies Otto Lehto tai toinen konserniohjaus ja -valvonta -yksikön lakimies edustamaan Vantaan kaupunkia Kiinteistö Oy Vantaan Säästöalo Oy:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa 27.10.2022 ja
- todeta, ettei kokousta varten ole tarpeen antaa menettelyohjeita.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta



Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



12 § Tiedoksi merkittävät asiat 24.10.2022/Konsernijaosto

13106/00.02.01.00/2021

RV/NL

Hallintosäännön 2 luvun 6 §:n kohdan 2 mukaan kaupunginjohtaja tai 3 luvun 3 §:n kohdan 1 mukaan henkilöstö- ja konsernijohtaja päättää kiireellisissä tapauksissa hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 3 ja 4-kohtien mukaisista asioista, joita ovat

- 3. jäsenten ja tilintarkastajien nimeäminen kuntayhtymien, yksityisoikeudellisiin yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden johtaviin toimielimiin, kun kaupungilla on siihen oikeus, ellei toisin ole määrätty; ja

- 4. edustajien nimeäminen ja menettelyohjeiden antaminen kuntayhtymien, yhteisöjen ja muiden oikeushenkilöiden yhtiökokouksiin ja muihin kokouksiin, toimituksiin ja tilaisuuksiin, joissa kaupungin etua on valvottava, ellei toisin ole määrätty, samoin kuin osakkeenomistajalle tai muulle omistajalle kuuluvan päätösvallan käyttäminen, kun päätös tehdään yhtiökokousta tai muuta kokousta pitämättä.

Henkilöstö- ja konsernijohtaja on em. perusteella tehnyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

- § 45, 18.10.2022, Uudenmaan virkistysalueyhdistys ry:n valtuuskunnan kokous 24.10.2022

Konsernijaosto 24.10.2022 § 12

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi pidetyt kokoukset ja niitä koskevat viranhaltijapäätökset.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- henkilöstö- ja konsernijohtajan viranhaltijapäätös § 45/2022.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Hallintoasiantuntija Nella Lehtinen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala / Henkilöstö ja 17.10.2022
konsernipalvelut
Henkilöstö- ja konsernijohtaja Lievonen Kirsi-Marja

VD/4400/00.01.05.03/2022

Uudenmaan virkistysalueyhdistys ry:n valtuuskunnan kokous 24.10.2022

Lisätietoja antaa

Konserniohjauksen päällikkö Riikka Kiljander-Kiiskinen, etunimi.sukunimi(at)vantaa.fi

Uudenmaan virkistysalueyhdistys ry:n valtuuskunnan kokouksessa 24.10.2022 käsitellään yhdistyksen liittymismaksun, palvelumaksun ja investointimaksun sekä tukijäsenten maksun vahvistaminen vuodelle 2023, vuoden 2023 toimintasuunnitelma ja vuoden 2023 talousarvio.

Jäsenet	19 Uudenmaan kuntaa, 5 tukijäsentä mm. Uudenmaan liitto;
Toiminnan tarkoitus	Yhdistyksen toiminnan päätavoitteena on tarjota jäsenkuntien asukkaille mahdollisuuksia ulkoiluun, luontoliikuntaan ja luonnossa virkistäytymiseen. Tavoitteen toteuttamiseksi yhdistyksellä on hallinnassaan 39 virkistysaluetta sekä vesialueita, joiden palveluiden toteutuksesta ja hoidosta se huolehtii;
Henkilöstö	5, virkistysalueiden hoito ja ylläpito pääasiassa ostopalveluiden paikallisilta yrittäjiltä;
Valtuuskunta	Valtuuskunnassa 36 kuntaedustajaa ja 5 tukijäsenjärjestöedustajaa;
Valtuuskunta 2021-2025	Vantaan nimeäminä kolme jäsentä ja heidän varajäsenensä
Hallitus	Valtuuskunta valitsee hallituksen, jossa on 16 varsinaista jäsentä sekä 2 asiantuntijajäsentä tukijärjestöistä
Hallitus 2021-2025	Vantaan nimeäminä kaksi jäsentä, joista toinen puheenjohtaja sekä heidän varajäsenensä;
Tilintarkastus	Yksi tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja kulloinkin valtuuskunnan toimikauden (valtuustokausi) ensimmäisessä kokouksessa valtuuskunnan toimikaudeksi;
Tilintarkastaja	Tilintarkastusrengas Oy

Yhdistyksen toimintasuunnitelmasta 2023 todetaan mm., että vuodet 2020 ja 2021 olivat käyntimääriltään hyvin vilkkaita Uuvin alueilla. Vuoden 2022 käyntimäärien ennakkotiedot alkuvuodelta osoittavat kysynnän jyrkän kasvun tasaantumista, mutta kaiken kaikkiaan käyntimäärät näyttävät asettuneen aikaisempia vuosia korkeammalle tasolle. Alueiden suunnittelussa jatketaan edellisvuosien tapaan käyttö- ja hoitosuunnitelmien päivittämistä. Alueita kehitetään ja palveluita parannetaan mm. Kopparnäsissä, Helsingin edustan saarilla sekä Pirttisaareissa, muiden alueiden lisäksi.

Vantaan kaupunki on aiemmin esittänyt Uudenmaan virkistysalueyhdistyksen uudesta strategiasta annetun lausunnon yhteydessä (kaupunginjohtajan viranhaltijapäätös 9.4.2021 § 34), että yhdistyksen investointimaksu tulisi poistaa vuosien 2022 ja 2023 ajaksi sekä puolittaa vuodesta 2024 alkaen (0,14 eurosta 0,07 euroon). Yhdistyksen valtuuskunta hyväksyi 30.4.2021 kevätkokouksessaan ohjeellisen taloussuunnitelman vuosille 2022-2026 ja päätti tässä yhteydessä kuitenkin investointimaksujen osalta, että investointimaksutasoksi asetetaan 0,07 euroa/asukas koko suunnitelmakauden ajaksi.

Valtuuskunnan kevätkokouksessa 27.4.2022 hyväksyttiin ohjeellinen taloussuunnitelma vuosille 2023-2027 sekä talousarvion suuntaviivat 2023. Kevätkokouksessa käydyn keskustelun jälkeen valtuuskunta päätti muuttaa ehdotusta siten, että palvelumaksutasoa korotetaan vuodesta 2024 alkaen 0,01 euroa/vuosi edelliseen vuoteen verrattuna ja investointimaksutasoksi muutetaan vuodelle 2024 0,10 euroa/asukas ja vuodesta 2025 alkaen 0,15 euroa/asukas. Valtuuskunnan päätöksen mukaan investointimaksu haluttiin palauttaa suunnitelmallisesti aiemmalle tasolle alueiden välttämättömän kehittämisen turvaamiseksi sekä alueiden hankinnan kasvaviin tarpeisiin vastaamiseksi. Keskustelussa todettiin myös, että palvelumaksutasossa on tarpeen huomioida jatkuvasti kasvavat käyntimäärät sekä inflaatiokehityksestä johtuva operatiivisen toiminnan kustannusten nousu.

Yhdistyksen hallitus päätti kokouksessaan 5.10.2022 esittää valtuuskunnalle kuntajäsenen palvelumaksun nostoa vielä valtuuskunnan kevätkokouksesta päätetystä tasosta siten, että se olisi vuodesta 2023 lähtien 0,02 euroa/asukas hyväksytyssä taloussuunnitelmassa vahvistetusta tasosta. Palvelumaksutaso nousisi ehdotuksen myötä 3,8% taloussuunnitelmassa vahvistetusta maksutasosta. Palvelumaksuksi vuonna 2023 esitetään siis 0,55 euroa/asukas. Investointimaksuksi vuodelle 2023 esitetään 0,07 euroa/asukas.

Esityksen perusteena on voimakas palvelutuotannon kustannusten nousu, alueiden käyntimäärien ollessa edelleen korkealla tasolla. Esityksen mukaan Vantaan kaupungin palvelumaksuksi muodostuisi asukasmäärän 239 2306 perustuen 131 563,30 euroa (2022: 120 987,81) ja investointimaksuksi puolestaan 16 744,42 euroa (2022: 16 606,17 euroa). Varaukset sisältyvät kaupungin vuoden 2023 talousarvioesitykseen yleishallinnon jäsenmaksujen menoihin. Tilikauden 2023 tulokseksi esitetään taloussuunnitelman mukaisesti 0-tulosta (TA 2022: 0 euroa, TP2021: -76 757 euroa, TP 2020: -17 262 euroa). Yhdistyksen talousarviosta todetaan, että vuoden 2023

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala / Henkilöstö ja 17.10.2022
 konsernipalvelut
 Henkilöstö- ja konsernijohtaja Lievonen Kirsi-Marja

VD/4400/00.01.05.03/2022

tuotot toteutuvat pienin tarkennuksin taloussuunnitelman mukaisesti.

	TA-esitys 2023	TA 2022	TP 2021
Tuotot, joista	1 005 750	951 000	916 219
Palvelumaksut kunnilta	907 000	835 000	811 760
Luonnonhoidon tuotot	28 000	22 000	498
Porkkalan yhteishoitoveloitut	46 000	45 000	42 014
Investointimaksut kunnilta	115 000	114 552	227 293
Toiminnan kulut yhteensä, joista	1 005 750	950 500	992 976
Hallinto	25 000	25 500	28 408
Toimisto	83 500	79 500	90 751
Henkilöstö	398 000	379 500	364 280
Virkistysalueet	504 250	471 500	491 273
Investoinnit	470 000	425 000	

Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan henkilöstö- ja konsernijohtaja tai hänen määräämänsä päättää kiireellisissä tapauksissa hallintosäännön 9 luvun 4 §:n 2 momentin 3 ja 4-kohtien mukaisista asioista. Seuraava konsernijaoston kokous pidetään 24.10.2022.

Päätös / Henkilöstö- ja konsernijohtaja

Päätän todeta, ettei Uudenmaan virkistysalueyhdistys ry:n valtuuskunnan kokousta 24.10.2022 varten ole tarpeen antaa menettelyohjeita.

Vantaa 17.10.2022

Lievonen Kirsi-Marja
 Henkilöstö- ja konsernijohtaja

Allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Täytäntöönpano Konserniohjaus ja -valvonta

Päätös on yleisesti nähtävänä

Aika 19.10.2022

Paikka Vantaan kaupungin internetsivulla paatokset.vantaa.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: hallintoasiantuntija Nella Lehtinen

 Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 19.10.2022

Vastaanottajat: Uudenmaan virkistysalueyhdistys ry:n valtuuskunnan vantaalaiset jäsenet



Kaupunkistrategian ja johdon toimiala / Henkilöstö ja 17.10.2022
konsernipalvelut
Henkilöstö- ja konsernijohtaja Lievonen Kirsi-Marja

VD/4400/00.01.05.03/2022

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala / Henkilöstö ja 17.10.2022
konsernipalvelut
Henkilöstö- ja konsernijohtaja Lievonen Kirsi-Marja

VD/4400/00.01.05.03/2022

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen Oma Vantaa -asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopuille tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä ne oikaisuvaatimukseen mukaan. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupungin yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki
Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa
(Aukioloajat: ma-ke 8.45-16.30, to 12.00-17.00 ja pe 7.45-15.30. Tarkista kesäajan ja arkipyhän aukiolo soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)
Puhelin: (09) 83911 (vaihe)
Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi
Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi.vantaa.fi/web/oikaisuvaatimus>



Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta** eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä:

lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla tai sähköisen Oma Vantaa -asiointipalvelun kautta, postittamalla tai henkilökohtaisesti Tikkurilan Vantaa-Infoon sen aukioloaikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä ne oikaisuvaatimukseen mukaan. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupunginhallituksen yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaa kaupunki

Käyntiosoite: Kirjaamon asiakaspalvelu/Tikkurilan Vantaa-Info, Dixi (2. krs.), Ratatie 11, 01300 Vantaa
(Aukioloajat: ma–ke 8.45–16.30, to 12.00–17.00 ja pe 7.45–15.30. Tarkista kesäajan ja arkipyhän aukiolo soittamalla tai osoitteesta <https://www.vantaa.fi/vantaa-info>)

Puhelin: (09) 83911 (vaihte)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi.vantaa.fi/web/oikaisuvaatimus>



Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

3.1. Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Kuntalaki 136 §)

3.2. Tähän päätökseen, joka koskee hankinto-oikaisua, ei saa hakea muutosta.
(Hankintalaki 135 §)