



Tiedoksi merkittävät asiat

Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta 7.11.2022 § 4

Apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä seuraavat asiat tiedoksi:

Vantaan henkilöstön saatavuusohjelman 2022–2024 toimenpiteiden toteuttamista koordinoivan työryhmän nimeäminen varhaiskasvatuksen henkilöstön pito- ja vetovoimaa edistävien toimenpiteiden valmistelua ja toimeenpanoa varten

Vantaan kaupunginhallitus on 10.10.2022 § 13 hyväksynyt henkilöstön saatavuusohjelman vuosille 2022–2024. Henkilöstön saatavuutta tulee vahvistaa laaja-alaisin toimenpitein. Ohjelman ajatuksena on kehittää ensisijaisesti pitovoimaa, koska se osaltaan tukee myös vetovoimaa. Henkilöstön palvelualueen hr-yksiköiden tuki on käytössä pääasiassa siellä, missä haasteet ovat suurimmat, mutta ohjelma edellyttää runsaasti panostuksia johtamisen ja kehittämisen suuntaamisessa kasvatuksen ja oppimisen toimialalla ja erityisesti varhaiskasvatuspalveluissa.

Kaikki ohjelmassa mainitut toimenpiteet kohdistuvat varhaiskasvatuksen ja ruotsinkielisten palvelujen palvelualueisiin. Varhaiskasvatuksen ja ruotsinkielisten palveluiden palvelualuejohtajat esittävät, että perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella ja koordinoida saatavuusohjelman toimenpiteet varhaiskasvatuksen ja ruotsinkielisten palvelujen palvelualueen varhaiskasvatuksen henkilöstön pito- ja vetovoimaa edistävien toimenpiteiden valmistelua ja toimeenpanoa varten. Työryhmätyöskentelyn lisäksi työryhmän jäsenten tehtävänä on osallistua muun muassa Vantaan varhaiskasvatuksen työnantajamielikuvan, rekrytointimarkkinoinnin ja oppilaitosyhteistyötä edistäviin tapahtumiin.

Apulaiskaupunginjohtajan viranhaltijapäätös 22/2022 on tallennettu lautakunnan Extranetiin.

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös ”Erityisavustus koronarahoituksesta vuosille 2022–24”

Päätös on tallennettu lautakunnan Extranetiin.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.