



Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi

Toimialan tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2022 loppu	Tavoitetaso 2024	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki						
Vantaan 50 v. juhluvuosi kirkastaa vantaalaista kaupunki-identiteettiä (sitova tavoite 3.3)	Asukkaiden kuuluvuuden tunne Vantaaseen kasvaa.	42,8 %	45 %		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Annukka Larkio, Reeli Karimäki, Lea Rahkola- Kauranen ja Lauri Majuri	Viestinnän ja markkinoinnin resurssit eivät riitä suunnitelman toteuttamiseen. Viestintä-markkinoinnin budjetti ei riitä tavoittamaan haluttuja kohderyhmiä. Tapahtumatuotannon resurssit eivät riitä hyväksytyjen toimenpiteiden toteuttamiseen henkilövaihdoksien takia. Toimialat eivät sitoudu juhluvuoteen eivätkä osoita tekijöitä toimenpiteisiin.
	Vantaa 50- juhluvuosi näkyy kaikilla asuinalueilla. Suuralueilla järjestetään juhluvuoden päätapahtumia ja asuinaluetasolla järjestöjen organisoimia juhluvuositapahtumia.	Suunnitelman vuoden 2024 alueelliseen näkyvyyteen valmis	Tapahtuma kaikille asuinalueille.			
	Vantaa 50 -ohjelma	Toimenpidesuunnitelma laadittu	Toimenpiteet toteutettu suunnitelman mukaisesti			
Vantaa tapahtumien kaupunkina vahvistuu Sitova tavoite 3.4.	Laaditaan tapahtumien luokitteluun ja vaikuttavuuden arviointiin työkalu	Tapahtumien luokittelua ja vaikuttavuuden arviointia ei tehdä systemaattisesti.	Tapahtumien luokitteluun ja vaikuttavuuden arviointiin on laadittu työkalu, jota hyödynnetään systemaattisesti kaupungin tapahtumatuotannossa.	Sitova tavoite 3.4.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Annukka Larkio, Reeli Karimäki, Veli-Matti Kallistahti, Helena Tienhaara	Tapahtumakalenterin käyttäjämäärätavoitteen toteutumisen riskinä on budjetin riittävyys ja henkilöstömuutokset.
	Vantaan tapahtumakalenterin käyttäjämäärä kasvaa.	233 000 käyntikertaa kalenterin etusivulla	250 000 käyntikertaa kalenterin etusivulla			
	Tapahtumapaikkakortit ja -kartta tapahtumien järjestäjille laadittu	Suunnitelma laadittu	Tapahtumapaikkakortit ja -kartta julkaistu vantaa.fi -sivustolla			

Hyvät asukaslähtöiset palvelut						
Vantaalaisten fyysinen aktiivisuus lisääntyy Sitova tavoite 4.2	Työikäisten, ikääntyneiden sekä liikunta- ja toimintaesteisten liikunta-aktiivisuus Valmisteilla olevan soveltavan liikunnan strateginen suunnitelma ja sen mittarit	Aikuisväestön liikunta- ja terveystottumukset kysely 2023. Terveysliikuntasuosittelusten mukaan tarpeeksi liikkuvien %osuus (Finsote 2020): 20-54 v 36 %, 55-74 v 31 %, 75+v 18 % Suunnitelma seurannan toteuttamiseen luotu.	Työikäisten, ikääntyneiden sekä liikunta- ja toimintaesteisten liikunta-aktiivisuus vuonna 2024 tunnetaan. Aktiivisuutta voidaan jatkossa seurata vuositason tasolla. Terveysliikuntasuosittelukset täyttävien %-osuus nousee		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Veli-Matti Kallistahti ja Anton Ahonen	Riittävän validin yleistettävissä olevan seurantatiedoten saaminen/tuottaminen. Tiedontuottamisen kustannukset. Yhteistyö hyvinvointialueen palveluohjauksen kanssa ei toimi.
	Fyysisen aktiivisuuden lisääminen kaikissa ikäryhmissä. 1. Mittaristona voidaan hyödyntää liikkumisohjelmassa käyttöönotettavia mittareita 2. Ikäryhmittäin: Lapset, nuoret: Move! -mittaukset, työikäiset, ikääntyneet: TerveSuomi-hyvinvointialueen data	-Move!: Fyysisen toimintakyvyn kokonaistulos 5. Ikä tyt. 40.9 % poj. 37.2% 8. Ikä tyt. 49,6 % poj.41.4% (Tulos ilmaisee prosenttiosuuden oppilaista, joiden fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveystä ja hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tasolla) - Terveysliikuntasuosittelusten mukaan tarpeeksi liikkuvien %osuus:	Move! -mittauksen toimintakyvyn %kokonaistulos paranee (laskee). Terveysliikuntasuosittelukset täyttävien %osuus nousee.			

		20-54 v 36 % 55-74 v 31 % 75+v 18 % (Finsote 2020)				
Harrastuspaikkojen kehittäminen (sitova tavoite 4.3.)	Harrastuspaikoilta kerätään käyttäjäpalautetta ja kehittämisideoita.	Vanha palautejärjestelmä käytössä ja Osallistuva Vantaa -alusta käytössä.	Uusi palautejärjestelmä käytössä, palautteen ja kehittämisideoiden jättäminen on mahdollista suoraan harrastuspaikoilta.		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Lauri Majuri ja Mari Lehtoruusu	Tekninen toteutus todetaan liian kalliiksi tai ylläpitoon tarvittavaa henkilöresurssia ei ole. Esim. QR-koodien käyttöön voi sisältyä tietoturvariskejä.
Eriarvoistumisen estäminen						
NEET-nuorten määrä vähenee Sitova tavoite 9.2.	NEET-nuorien määrä	NEET-nuoria ei ole tunnistettu Toimenpideohjelmaa NEET-nuorten määrän vähentämiseksi ei ole laadittu Seurantamallia nuoren tilanteesta ei ole laadittu	NEET-nuoret on tunnistettu Toimenpideohjelma NEET-nuorten määrän vähentämiseksi on laadittu Seurantamalli NEET-nuorten tilanteen seuraamiseksi laadittu		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Hannu Rusama ja Hanna Hänninen	Tilastodataa ei ole saatavilla tai sitä ei voi käyttää. Seurantadataa ei ole tarjolla vuosittain tai riittävällä tarkkuudella. Oleelliset yhteistyötahot eivät sitoudu ohjelman laatimiseen
Kaupunki luo ohjelmakokonaisuuden ja mittariston jengiytymiskehitykseen ja nuorisoväkivaltaan puuttumiseksi ja ennaltaehkäisemiseksi. Toimenpiteiden vaikutuksia seurataan. (sitova tavoite 9.3)	Ohjelmakokonaisuus ja mittaristo laadittu, toimenpiteiden vaikutuksia seurataan.	Mittaria ei ole.	Ohjelmakokonaisuus ja mittaristo laadittu, toimenpiteiden vaikutuksia seurataan.		Ypp ja Riikka Åstrand	Resurssien riittävyys ja toimenpiteiden vaikuttavuus

Asuinalueiden eriarvoistuminen hidastuu (sitova tavoite 12.1)	MEK-ohjelman mukaiset toimenpiteet	Toimenpidesuunnitelma laadittu	Suunnitelman mukaiset toimenpiteet toteutettu		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Petri Roikonen	Henkilöstövaihdokset, rekrytinnin haasteet, toimialojen sitoutuminen ohjelman toimenpiteisiin
Demokratia vahvistuu (sitova tavoite 13.1.)	Osallisuuskyselyyn vastanneet	Vastanneiden määrän lähtötaso 350-400	Osallisuuskyselyyn vastanneiden lukumäärä kasvaa		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Mari Lehtoruusu	Viestintä epäonnistuu ja vastaajia ei saada. Yhteistyö muiden toimialojen kanssa epäonnistuu. Yhteistyötä pilottien käynnistämässä ei saada käyntiin. Viestintää ja asukasvuorovaikutusta tekemään ei riitä resursseja tai löydy budjettia. Yhteistyö järjestöjen kanssa epäonnistuu.
	Alueellinen äänestys-%	Pilotointisuunnitelma valmis	Kuntavaalien äänestysaktiivisuuden parantamiseen tähtäävät pilotit toteutettu			
	Osallistuvan budjetoinnin toimenpiteisiin osallistuneet	uusi mittari, ei lähtötasotietoa	Osallistuvan budjetoinnin prosessiin osallistuneiden lukumäärä 5 % suuralueiden asukkaiden lukumäärästä			
Kaikki kaupungin palvelut ja toimialat toteuttavat kotoutumista. (sitova tavoite 14.1)	Kotoutumisohjelman mittarit, lisäksi selvitykset ja toimenpidesuunnitelmat	maahanmuuttajien kotoutumista vahvistavaa toimenpidesuunnitelmaa ei ole Maahanmuuttajien palveluiden käyttöönotosta ei ole tietoa	Toimenpidesuunnitelma kotoutumisen tukeen laadittu Muuttoilmoituksen Vantaalle tehneille maahanmuuttajille luotu tervetulomalli Muuttoilmoituksen Vantaalle tehneiden uusien asukkaiden kaupunkikulttuurin palveluiden käyttöönottoon luotu seurantamalli		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Anne Raasakka	Kotoutumisohjelman toimenpiteisiin ei sitouduta. Kotoutumisen yksilöllisyyttä ei kyetä riittävästi huomioimaan. Yksilöllisen kotouttamiseen ei ole riittävästi resursseja. Hallitusohjelman mukainen kunnan kotoutumisen edistämiseen edistämiseen saaman korvauksen keston lyhentyminen. Tervetulomalli, riskinä: oikea-aikaisuuden toteutuminen, saavutettavuuden varmistaminen, oikeiden yhteistyötahojen löytäminen, yhteistyön haasteet, viestinnän epäselvyys (esim. nettisivujen toimimattomuus), kokonaisresurssien vähyyys

						(suunnittelu, toteuttaminen, ylläpito, tiedottaminen, ym.)
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa						
Kukoistavat kaupunkikeskukset						
Vantaalaisen tunne asuinalueensa turvallisuudesta paranee (Sitova tavoite 24.1.)	Turvallisuuden tunne - mittari mukaan turvallisuuskyselyyn.	Turvallisuuskysely on toteutettu edellisen kerran 2017 ja 2021, joiden tuloksia hyödynnetään turvallisuuden tunteen lähtötason mittaamisessa.	Turvallisuuskysely on toteutettu, turvallisuuden tunteen mittaaminen on kehittynyt ja turvallisuuden tunne paranee. Yhteistyö kaupungin sisällä ja kumppaneiden kanssa vahvistuu.		Riikka Åstrand Raportointivastuu: Hannu Rusama, Jussi Perämäki ja Markus Hammarström.	Mittareiden valinta epäonnistuu, kyselyn toteuttaminen epäonnistuu, kysely ei saa tarpeeksi vastaajia, turvallisuuden tunne laskee, kumppaneiden sitouttaminen epäonnistuu, kumppanuusverkoston muodostaminen epäonnistuu, turvallisuus- ja hyvinvointisuunnitelman teot ja toimenpiteet eivät toteudu tai kohdistuvat väärin, juurisyytä ei tunnisteta.
	Kaupunkitasoinen turvallisuuskysely toteutetaan vuonna 2024 yhteistyössä järjestöjen, kokemusasiantuntijoiden, koulujen ja oppilaitosten, asukas- ja nuorisotilojen, aluetyöntekijöiden ja yritysten kanssa.	Alueiden välillä on aloitettu yhteistyö turvallisuuden tunteen parantamiseksi.	Turvallisuussuunnitelman ja hyvinvointisuunnitelman teemoilla ja toimenpiteillä tehdään konkreettisia turvallisuustekoja, joilla parannetaan myös turvallisuuden tunnetta.	Turvallisuussuunnitelman ja hyvinvointisuunnitelman vuodelle 2024 suunnitellut toimenpiteet ja teot on toteutettu ja arvioitu. Toimintaympäristöarvio on tehty ja turvallisuudentunnetta heikentävät juurisyytät on selvitetty.		
Kaupunkikeskustojen houkuttelevuus paranee (sitova tavoite 27.1.)	Sopivia paikkoja tapahtumafasiliteeteille kaupunkikeskustoissa kartoitetaan.	Martinlaaksossa kiinteänä fasiliteettina Martinus backstage. Muilla keskusta-alueilla sijoituspaikkaa ei ole kartoitettu.	Jokaiseen kaupunkikeskustaan on kartoitettu sopiva paikka ulkoilmatapahtumien järjestämiseen.		Riikka Åstrand yhteistyössä KATOn kanssa Raportointivastuu: Leena Rusanen	Tapahtumien järjestämisen fasiliteeteille ei löydy sijoituspaikkaa keskusta-alueiden tiiviseen kaupunkirakenteeseen. Kaupunkikeskustojen kehittämistyöryhmien toimintamahdollisuudet.



	Asukastiloja toiteutetaan investointiesitysten ja -ohjelman mukaisesti.	Asukastiloja on toteutettu investointiesitysten ja -ohjelman mukaisesti.	Asukastiloja toiteutetaan investointiesitysten ja -ohjelman mukaisesti.		Riikka Åstrand	
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						



Yhteiset palvelut

Palvelualueen tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2022 loppu	Tavoitetaso 2024	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki						
Vantaan 50 v. juhlat vuosi kirkastaa vantaalaista kaupunki-identiteettiä. (Sitova tavoite)	Asukkaiden kuulumisuuden tunne Vantaaseen kasvaa.	42,8 %	45 %	Sitova tavoite 3.3.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Lauri Majuri	Viestinnän ja markkinoinnin resurssit eivät riitä suunnitelman toteuttamiseen. Viestintä-markkinoinnin budjetti ei riitä tavoittamaan haluttuja kohderyhmiä. Tapahtumatuotannon resurssit eivät riitä hyväksyttyjen toimenpiteiden toteuttamiseen henkilövaihdoksien takia. Toimialat eivät sitoudu juhlat vuoteen eivätkä osoita tekijöitä toimenpiteisiin.
	Vantaa 50- juhlat vuosi näkyy kaikilla asuinalueilla.	Juhlat vuoden viestintäsuunnitelma on olemassa.	Viestintäsuunnitelman mukaiset toimenpiteet tehty.	Sitova tavoite 3.3.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Lauri Majuri	Viestinnän ja markkinoinnin resurssit eivät riitä suunnitelman toteuttamiseen. Viestintä-markkinoinnin budjetti ei riitä tavoittamaan haluttuja kohderyhmiä. Tapahtumatuotannon resurssit eivät riitä hyväksyttyjen toimenpiteiden toteuttamiseen henkilövaihdoksien takia. Toimialat eivät sitoudu juhlat vuoteen eivätkä osoita tekijöitä toimenpiteisiin.
Vantaa tapahtumien kaupunkina vahvistuu. (Sitova tavoite)	Vantaan tapahtumakalenterin käyttäjämäärä kasvaa.	233 000 käyntikertaa kalenterin etusivulla.	250 000 käyntikertaa kalenterin etusivulla.	Sitova tavoite 3.4.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Helena Tienhaara	Tapahtumakalenterin käyttäjämäärätavoitteen toteutumisen riskinä on budjetin riittävyys ja henkilöstömuutokset.

Hyvät asukaslähtöiset palvelut						
Harrastuspaikkojen kehittäminen.	Harrastuspaikoilta kerätään käyttäjäpalautetta ja kehittämisideoita.	Palautejärjestelmä käytössä ja Osallistuva Vantaa -alusta käytössä.	Uusi palautejärjestelmä käytössä, palautteen ja kehittämisideoiden jättäminen on mahdollista suoraan harrastuspaikoilta.	Sitova tavoite 4.3.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Lauri Majuri ja Mari Lehtoruusu	Tekninen toteutus todetaan liian kalliiksi tai ylläpitoon tarvittavaa henkilöresurssia ei ole. Esim. QR-koodien käyttöön voi sisältyä tietoturvariskejä.
	Pilotoidaan käyttäjäpalautteen ja kehittämisideoiden jättämistä harrastuspaikoilta.	Ei käynnissä olevia pilotteja.	Yhdellä palvelualueella toteutettu pilotti.	Sitova tavoite 4.3.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Lauri Majuri ja Mari Lehtoruusu	Tekninen toteutus todetaan liian kalliiksi tai ylläpitoon tarvittavaa henkilöresurssia ei ole. Esim. QR-koodien käyttöön voi sisältyä tietoturvariskejä.
Eriarvoistumisen estäminen						
Asuinalueiden eriarvoistuminen hidastuu.	MEK-ohjelman mukaiset toimenpiteet.	Toimenpidesuunnitelma laadittu.	Suunnitelman mukaiset toimenpiteet toteutettu.	Sitova tavoite 12.1.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Petri Roikonen	Henkilöstövaihdokset, rekrytinnin haasteet, toimialojen sitoutuminen ohjelman toimenpiteisiin.
Demokratia vahvistuu.	Osallisuuskyselyyn vastanneet	Vastanneiden määrän lähtötaso 350-400.	Osallisuuskyselyyn vastanneiden lukumäärä kasvaa.	Sitova tavoite 13.1.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Mari Lehtoruusu	Viestintä epäonnistuu ja vastaajia ei saada. Yhteistyö muiden toimialojen kanssa epäonnistuu. Yhteistyötä pilottien käynnistämässä ei saada käyntiin. Viestintää ja asukasvuorovaikutusta tekemään ei riitä resursseja tai löydy budjettia.
	Alueellinen äänestys-%	Pilotointisuunnitelma valmis	Kuntavaalien äänestysaktiivisuuden parantamiseen tähtäävät pilotit toteutettu.	Sitova tavoite 13.1.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Mari Lehtoruusu	Viestintä epäonnistuu ja vastaajia ei saada. Yhteistyö muiden toimialojen kanssa epäonnistuu. Yhteistyötä pilottien käynnistämässä ei saada käyntiin. Viestintää ja asukasvuorovaikutusta tekemään ei riitä resursseja tai löydy budjettia.

	Osallistuvan budjetoinnin toimenpiteisiin osallistuneet	uusi mittari, ei lähtötasotietoa	Osallistuvan budjetoinnin prosessiin osallistuneiden lukumäärä 5 % suuralueiden asukkaiden lukumäärästä.	Sitova tavoite 13.1.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Mari Lehtoruusu	Viestintä epäonnistuu ja vastaajia ei saada. Yhteistyö muiden toimialojen kanssa epäonnistuu. Yhteistyötä pilottien käynnistämässä ei saada käyntiin. Viestintää ja asukasvuorovaikutusta tekemään ei riitä resursseja tai löydy budjettia.
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa						
Kukoistavat kaupunkikeskukset						
Vantaalaisen tunne asuinalueensa turvallisuudesta paranee.	Turvallisuuden tunne - mittari mukaan turvallisuuskyselyyn. Kaupunkitasoinen turvallisuuskysely toteutetaan vuonna 2024 yhteistyössä järjestöjen kokemusasiantuntijoiden, asukas- ja nuorisotilojen, aluetyöntekijöiden ja yritysten kanssa.	Turvallisuuskysely on toteutettu edellisen kerran 2017 ja 2021, joiden tuloksia hyödynnetään turvallisuuden tunteen lähtötason mittaamisessa. Alueiden välillä on aloitettu yhteistyö turvallisuuden tunteen parantamiseksi.	Turvallisuuskysely on toteutettu, turvallisuuden tunteen mittaaminen on kehittynyt ja turvallisuuden tunne paranee. Yhteistyö kaupungin sisällä ja kumppaneiden kanssa vahvistuu.	Sitova tavoite 24.1.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Hannu Rusama, Jussi Perämäki ja Markus Hammarström.	Mittareiden valinta epäonnistuu, kyselyn toteuttaminen epäonnistuu, kysely ei saa tarpeeksi vastaajia, turvallisuuden tunne laskee, kumppaneiden sitouttaminen epäonnistuu, kumppanuusverkoston muodostaminen epäonnistuu, turvallisuus- ja hyvinvointisuunnitelman teot ja toimenpiteet eivät toteudu tai kohdistuvat väärin, juurisyytä ei tunnisteta.
	Turvallisuuskyselyn tulosten ja mittareiden analyysin perusteella tehdään toimintaympäristöarvio laadittavan uuden turvallisuussuunnitelman pohjaksi ja hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden arvioimiseksi.	Turvallisuussuunnitelman ja hyvinvointisuunnitelman teemoilla ja toimenpiteillä tehdään konkreettisia turvallisuustekoja, joilla parannetaan myös turvallisuuden tunnetta.	Turvallisuussuunnitelman ja hyvinvointisuunnitelman vuodelle 2024 suunnitellut toimenpiteet ja teot on toteutettu ja arvioitu. Toimintaympäristöarvio on tehty ja turvallisuudentunnetta heikentävät juurisyytät on selvitetty.	Sitova tavoite 24.1.	Riikka Åstrand Raportointivastuu: Hannu Rusama, Jussi Perämäki ja Markus Hammarström.	Mittareiden valinta epäonnistuu, kyselyn toteuttaminen epäonnistuu, kysely ei saa tarpeeksi vastaajia, turvallisuuden tunne laskee, kumppaneiden sitouttaminen epäonnistuu, kumppanuusverkoston muodostaminen epäonnistuu, turvallisuus- ja hyvinvointisuunnitelman teot ja toimenpiteet eivät toteudu tai

						kohdistuvat väärin, juurisyitä ei tunnisteta.
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						
Selkeät yksikön ja työntekijöiden työn sisällöt ja prioriteetit	Jokainen yksikön työntekijä tunnistaa olennaiset ja tärkeimmät työtehtävänsä.	Työn priorisoinnissa on haasteita. Kunta10-kysely 2022: Kokee työstressiä: paljon työpaineita, vähän työnhallintaa 13% Epävarmuustekijä: työmäärien lisääntyminen yli sietokyvyn. 31,8%	Työn priorisointi on helpottunut. Kunta10-kysely 2022: Kokee työstressiä: paljon työpaineita, vähän työnhallintaa 10% Epävarmuustekijä: työmäärien lisääntyminen yli sietokyvyn. 25%		Yksikön päällikkö yhteistyössä yksikön esihenkilöiden kanssa. Raportointivastuu Yksikön päällikkö	Työn priorisoinnille ei löydy aikaa. Kunta10-kyselyä ei toteuteta.

**Liikunta****Palvelualueen tavoitteet**

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2022 loppu	Tavoitetaso 2024	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki						
Ulkopuolisen rahoituksen hyödyntäminen palveluiden toteuttamiseen	Ulkopuolisen hankerahoituksen määrä (€ yht.) liikuntapaikkarakentamiseen ja toiminnallisiin hankkeisiin	Liikuntapaikkojen rakentamiseen saatiin ulkopuolista rahoitusta 391 000 € ja toiminnallisiin hankkeisiin 500 000 €.	Liikuntapaikkarakentamisen hankkeisiin on saatu ulkopuolista rahoitusta 400 000 € ja toiminnallisiin hankkeisiin 500 000 €.	Strategia 2022-2025: Varmistetaan pitkäjänteisesti taloudellisesti vahva kaupunki ja kaupunkikonserni	Johtoryhmä	Ulkopuolista hankerahoitusta ei ole saatavilla aiempaan tapaan eikä uusia rahoituskanavia ole käytettävissä.
Hyvät asukaslähtöiset palvelut						
Koko elämänskaaren kattavan liikunnallisen elämäntavan vahvistamiseksi luodun toimintamallin konseptointi	Koko elämänskaaren kattavan liikunnallisen elämäntavan vahvistamiseksi luodun toimintamallin konseptointia jatkettu ja palveluketjuja on kehitetty. Palvelukuvaus luotu: kyllä/ei. Kehityshankkeina toimineiden palveluiden rahoitus on varmistettu valtuustokauden aikana: kyllä/ei. Soveltavan liikunnan työkirja -työkalu otettu käyttöön: kyllä/ei.	Toiminnallisen yksikön uudelleen organisointi toteutettu. Koko elämänskaaren kattavan liikunnallisen elämäntavan vahvistamiseksi tarjotaan ja kehitetään palveluita osittain kaupungin omalla ja osittain hankerahoituksella. Liikunnansuunnittelijan ja Liikkuva opiskelu – koordinaattorin tehtävät vakinaistettu v. 2023 aikana. Hyvinvointimentoreiden (6 kpl) vakinaistaminen v. 2024 alusta varmistettu.	Koko elämänskaaren kattavan liikunnallisen elämäntavan vahvistamiseksi luodun toimintamallin konseptointia on jatkettu, ymmärrys ja sitoutuminen elämänskaariajatteluun vahvistuu henkilöstöllä. Luodaan selkeä palvelukuvaus. Otetaan Soveltavan liikunnan työkirja -työkalu käyttöön. Toimintamallin vakiinnuttaminen valtuustokauden aikana	Strategia 2022-2025: Sujuvat, hyvinvointia rakentavat palvelut	Liikuntajohtaja, toiminnallisen yksikön päällikkö	Rahoitus on edelleen riippuvaista hankerahoituksesta

			kaupungin rahoituksella toteutettavaksi.			
Vantaalaisten fyysinen aktiivisuus lisääntyy <i>Sitova tavoite 4.2 ja toimialan tulokortin tavoite 2024</i>	Työikäisten, ikääntyneiden sekä liikunta- ja toimintaesteisten liikunta-aktiivisuus Valmisteilla olevan soveltavan liikunnan strateginen suunnitelma ja sen mittarit	Aikuisväestön liikunta- ja terveystottumukset -kysely 2023. Terveysliikuntasuosituksen mukaan tarpeeksi liikkuvien %osuus (Finsote 2020): 20-54 v 36 %, 55-74 v 31 %, 75+v 18 % Suunnitelma seurannan toteuttamiseen luotu.	Työikäisten, ikääntyneiden sekä liikunta- ja toimintaesteisten liikunta-aktiivisuus vuonna 2024 tunnetaan. Aktiivisuutta voidaan jatkossa seurata vuositason tasolla. Terveysliikuntasuosituksen täyttävien %-osuus nousee	Strategia 2022-2025: Sujuvat hyvinvointia rakentavat palvelut + Kaku strategia 2022-2025: Fyysisen aktiivisuuden lisääntymisen myötä hyvinvointi ja terveys vahvistuvat	Liikuntajohtaja, toiminnallisen yksikön päällikkö	Riittävän validin yleistettävissä olevan seurantatiedon saaminen/tuottaminen. Tiedontuottamisen kustannukset.
	Fyysisen aktiivisuuden lisääminen kaikissa ikäryhmissä. 1. Mittaristona voidaan hyödyntää liikkumisohjelmassa käyttöönotettavia mittareita. 2. Ikäryhmittäin: lapset, nuoret: Move! -mittaukset; työikäiset, ikääntyneet: TerveSuomi-hyvinvointialueen data	Move!: Fyysisen toimintakyvyn kokonaistulos: 5. lk tyt. 40.9 % poj. 37.2 % 8. lk tyt. 49,6 % poj. 41.4 % (Tulos ilmaisee prosenttiosuuden oppilaista, joiden fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveystä ja hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tasolla) Terveysliikuntasuosituksen mukaan tarpeeksi liikkuvien %-osuus: 20-54 v 36 % 55-74 v 31 % 75+v 18 % (Finsote 2020)	Move! -mittauksen toimintakyvyn %-kokonaistulos paranee (laskee). Terveysliikuntasuosituksen täyttävien %-osuus nousee.	Strategia 2022-2025: Sujuvat hyvinvointia rakentavat palvelut + Kaku strategia 2022-2025: Fyysisen aktiivisuuden lisääntymisen myötä hyvinvointi ja terveys vahvistuvat	Liikuntajohtaja, toiminnallisen yksikön päällikkö	Riittävät toimenpiteet muutosten saamiseksi eivät ole mahdollisia.
Liikkumisohjelman tavoitteita ja toimenpiteitä	Ohjelmaan kirjatut mittarit	Ohjelma valmistuu vuoden 2023 lopussa.	Ohjelma on käynnistetty ja sen tavoitteita ja	Strategia 2022-2025: Sujuvat	Ohjausryhmä ja työryhmä	Poikkisectoraalisen yhteistyön jatkuminen

toteutetaan ohjelmaan kuvatulla tavalla yhteistyössä muiden toimialojen kanssa			toimenpiteitä on lähdetty toteuttamaan aikataulun mukaisesti	hyvinvointia rakentavat palvelut		ohjelman valmistelusta totutusvaiheeseen ja ohjelman tunnistaminen keskeiseksi fyysisen aktiivisuuden edistämisen ohjelmaksi.
Lähiliikuntapaikkaverkoston kehittäminen ja laajentaminen kattamaan koko Vantaa	Nykyisen lähiliikuntapaikkaverkoston kartoittaminen ja uusien / kunnostettujen lähiliikuntapaikkojen määrä. Päiväkotien, koulujen ja oppilaitosten pihojen kehittäminen: toteutettujen hankkeiden määrä.	Lähiliikuntapaikkoja on toteutettu vuosittain noin 2-3 liikuntapaikkasuunnitelman mukaisesti.	Lähiliikuntapaikkaverkoston kehittäminen: ulkokuntoilulaitteet, frisbeegolfrata, rullahiihtorata, Myyrmäen urheilutalon kenttä, Kenraalinpuiston kenttä sekä kaksi koulujen, kaksi päiväkotien, yksi oppilaitosten pihojen kehittämishanketta. Oppimisympäristöjen kehittämishankkeita kaksi kouluille yhteistyössä Kasvatuksen ja oppimisen toimialan kanssa.	Strategia 2022-2025: Sujuvat, hyvinvointia rakentavat palvelut	Johtoryhmä, kunnossapitoyksikön päällikkö, toiminnallisen yksikön päällikkö	Suunnitteluresurssi ei ole riittävä. Toteuttamiseen ei ole riittäviä määrärahoja. Yhteistyö ei onnistu toivotulla tavalla toimitilajohtamisen, kadut ja puistot palvelualueen ja VTK Kiinteistöt Oy:n kanssa.
Kehitämme liikunnan digipalveluita	Päivitetyn digisuunnitelman mukaisten toimintojen ja palveluiden kehittäminen: hankkeiden toteutusaste.	Tilavarausjärjestelmä edellyttää jatkokehitystä, mm. palveluiden automatisoinnin, maksuratkaisun ja kävijäseurannan kehittäminen. Uinninopetuksen hallintajärjestelmä on kilpailutettu. Vantaan Kortteliliigan -sivusto on käytössä ja kehityskohteet tunnistettu. Vaihtoehtoja elintapaohjauksen digitaalisiksi alustaksi on alettu kartoittaa	Tilavarausjärjestelmän mailapelin maksuratkaisu on käytössä. Kävijäseurantaa on pilotoitu. Timmi-DigiOne-kartoitus jatkuu ja toteutusratkaisu hahmottuu. Timmin pienkehityshankkeet etenevät. Uinninopetuksen hallintajärjestelmä on käytössä. Vantaan Kortteliliiga -sivujen päivitys tehty ja uudet palvelut käyttöön otettu. Elintapaohjauksen	Strategia 2022-2025: Digitaalisuus tukee palvelujen kehittämistä	Johtoryhmä, yksiköiden päälliköt ja esihenkilöt	Tietohallinnon investointimäärärahojen riittämättömyys, resursseja digisuunnitelman / hankkeiden toteuttamiseen ei ole.

		loppuvuoden 2023 aikana. Uusi avustusjärjestelmä on saatu syksyn 2023 aikana osittain käyttöön. Ohjatun liikunnan ilmoittautumisjärjestelmän käyttöliittymä on päivitetty ja otettu käyttöön 2023 lopussa.	digitaalinen alusta on otettu käyttöön. Avustusjärjestelmän kehittäminen jatkuu, mm. markkinointitukihakemusten käyttöönotto.			
Eriarvoistumisen estäminen						
Kehitämme elintapaneuvonnan ja työkykyvalmennuksen toimintamalleja kuntalaisille	Asiakasmäärä Mentoreiden määrä Työllisyyspalveluiden kautta tavoitettujen asiakkaiden määrä Koulutettujen omavalmentajien määrä Maahanmuuttaja-asiakkaiden määrä	Elintapaneuvonnan asiakasmäärä: 200. Monialainen elintapaneuvonta toimii sujuvasti kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyöllä. Taloudellinen vakiintuminen varmistettu vuoden 2023 jälkeen.	Kuntalaisille tarjottavia elintapaneuvontapalveluita kehitetään ja toimintavolyymia kasvatetaan. Elintapaneuvonnan asiakasmäärä: 250 uutta asiakasta. Varmistetaan nykyisten yhteistyömuotojen pysyvyys hyvinvointialueen kanssa sekä syvennetään yhteistyötä elintapaneuvonnan osalta. Yhdyspintasopimukset valmiina. Palvelupolkua kehitetään eri toimijoiden kanssa.	Strategia 2022-2025: Eriarvoistumisen estäminen	Toiminnallisen yksikön päällikkö	Palvelutuotantoon liittyvä henkilöstöriski. Hyvinvointialueen organisointivaikeuksien aiheuttama viivästys elintapaneuvonnan toimintamallien kehittämiseksi.
Kehitämme liikuntapalveluita, joilla vähennetään alueellista eriarvoistumista ja fyysisen aktiivisuuden polarisoitumista	Lähiliikuttajien ja vertaisohjaajien määrä Lähiliikuntaan osallistuneiden määrä	Lähiliikuttajien ja koulujen urheilujoukkueiden toiminta käynnistynyt.	Vertaisohjaukseen perustuvaan lähiliikuntatoimintaan löydetään ja koulutetaan kuntalaisia vertaisohjaajiksi. Koulujen urheilujoukkue-toiminta on	Strategia 2022-2025: Eriarvoistumisen estäminen. Sosiaalisesti kestävä Vantaa -strategiaohjelma 2022-2025	Toiminnallisen yksikön päällikkö	Toimintaan ei saada sitoutettua riittävästi vapaaehtoisia eikä osallistujia ole tarpeeksi. Koulujen urheilujoukkue-toiminta ei ole säännöllistä, eikä se tavoita niitä lapsia,

	Koulujen urheilujoukkuetoimintaan osallistuneiden lasten määrä Asuinalueilla järjestettyjen pop up-liikuntatapahtumien määrä		käynnistetty MEK-ohjelmassa mukana olevilla peruskouluilla ja arviolta 160-200 lasta on osallistunut säännöllisesti koulujen urheilujoukkuetoimintaan. Hankkeen jälkeisen ajan rahoitusmahdollisuuksia selvitetään.			jotka jäävät usein liikuntaharrastusten ulkopuolelle.
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa						
Toteutamme liikunnan palvelualueen ympäristöohjelmaa ja kannustamme henkilöstöä ekotukitoimintaan osallistumiseen	Toimialan ekokompassiin liittyvä liikunnan palvelualueen ympäristöohjelma on laadittu. Ekokompassin kriteereiden ja sen liikunnan palvelualueen ympäristöohjelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisaste.	Ekokompassin Liipan ympäristöohjelman laatiminen aloitettu. Ympäristöohjelman toimenpiteet määritelty. Liipassa on kaksi ekotukihenkilöä.	Ympäristöohjelma on laadittu ja sen toimenpiteitä toteutetaan. Ekokompassin auditointi on suoritettu. Kaikki Liipan ekotiimin jäsenet ovat käyneet ekotukikoulutuksen.	Strategia 2022-2025: Hiilineutraali ja resurssiviisas Vantaa	Esihenkilöt	Ympäristöohjelman tavoitteisiin ei päästä organisaatiosta (päättävä valta osittain muualla kuin Liipassa) ja rahoituksesta johtuen. Henkilöstöä ei kiinnosta ekotukikoulutus.
Kukoistavat kaupunkikeskukset						
Liikuntapalveluita tuotetaan yhdessä kumppanien kanssa	Liikuntaseurat ja yritykset osallistuvat palveluiden tuottamiseen sekä liikuntapaikkojen toteuttamiseen	Oppilasurheilua toteuttavien seurojen määrä on 5-7 / vuosi. Perhepeuhoja 22 kpl. Kortteliliigan toimintaa ollut mukana järjestämässä kolme seuraa.	Oppilasurheilua toteuttaa vähintään 10 seuraa. Sitoutetaan seuroja toiminnan toteuttamiseen. Perheliikunnan tarjonta laajenee. Viestitään perheille enemmän tarjonnasta (leikkipaikkakartoitus). Perhepeuhojen määrä nousee.	Strategia 2022-2025: Asukkailla iloa tuottavat kulttuuri- ja vapaa-ajanpalvelut	Johtoryhmä, esihenkilöt	Kumppaneiden resurssit eivät riitä palveluiden toteuttamiseen, maankäyttö ja kaavoitus eivät mahdollista hankkeita suunnitellusti.

		Ohjatussa liikunnassa 4 ostopalveluryhmää ja 35 yhteistyökurssia vantaalaisten seurojen kanssa. Naisille ja tytöille ei ole tarjolla uintivuoroa. Uimahallien määräaikaisen henkilöstön käyttö on alkanut Seuresta. Liikuntarakentamisen hankkeissa edistettiin kolmea hanketta	Kortteliliigan toimintaa järjestää enemmän seuroja. Säilytetään vähintään nykytaso ohjatun liikunnan ostopalveluryhmissä ja yhteistyökurseissa. Naisten ja tyttöjen uintivuoro on käytössä. Uimahallien määräaikaisen henkilöstön käyttö Seuren kautta kasvaa. Seura / yritys toteuttaa yhden liikuntapaikkarakentamisen hankkeen ja vähintään kolmea hanketta edistetään.			
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						
Kehitämme elintapaneuvonnan ja työkykyvalmennuksen toimintamallin henkilökunnalle	Pilotoitu: kyllä / ei	Henkilöstön elintapaneuvonnan ja työkykyvalmennuksen malli on luotu ja valmiina pilotoitavaksi.	Henkilöstön elintapaneuvonnan ja työkykyvalmennuksen pilotti on toteutettu ja saatu tietoa vaikutuksista. Saadun tiedon pohjalta jatketaan mallin kehittämistä eri kohderyhmille. Hankkeen jälkeisen ajan rahoitusmahdollisuuksia selvitetään.	Strategia 2022-2025: Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen, kestävä työkyvyn vahvistaminen	Johtoryhmä, toiminnallisen yksikön päällikkö	Suunnitteluun ja toiminnan järjestämiseen ei ole riittäviä resursseja.



Kulttuuri- ja kirjastopalvelut

Palvelualueen tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2022 loppu	Tavoitetaso 2024	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki						
Vantaa tapahtumien kaupunkina vahvistuu Sitova tavoite 3.4.	Laaditaan tapahtumien luokitteluun ja vaikuttavuuden arviointiin työkalu	Tapahtumien luokittelua ja vaikuttavuuden arviointia ei tehdä systemaattisesti.	Tapahtumien luokitteluun ja vaikuttavuuden arviointiin on laadittu työkalu, jota hyödynnetään systemaattisesti kaupungin tapahtumatuotannossa.	Sitova tavoite 3.4.	Johtoryhmä	Riskinä, että emme löydä sopivia työkaluja systemaattiseen arviointiin.
	Tapahtumapaikkakortit ja -kartta tapahtumien järjestäjille laadittu	Suunnitelma laadittu	Tapahtumapaikkakortit ja -kartta julkaistu vantaa.fi -sivustolla		Kulttuuripäällikkö	Eri toimialojen avainhenkilöiden vaihdokset.
Vantaan 50 v. juhluvuosi kirkastaa vantaalaista kaupunki-identiteettiä (sitova tavoite 3.3)	Asukkaiden kuuluvuuden tunne Vantaaseen kasvaa.	42,8 %	45 %		Johtoryhmä	Tapahtumatuotannon resurssit eivät riitä hyväksytyjen toimenpiteiden toteuttamiseen. Toimialat eivät sitoudu juhluvuoteen eivätkä osoita tekijöitä toimenpiteisiin
Hyvät asukaslähtöiset palvelut						
Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden saatavuuden ja saavutettavuuden kehittäminen kaupungin eri alueille.	Kirjasto- ja kulttuuriauton käyttöönotto ja sen toiminnan suunnittelu yhdessä palvelualueella. Käyttöönotto tehty ja toiminnan suunnittelu tehty.	Kirjastoauton hankinta ja tilaus on varmistunut. Tuotannot lastenkulttuurikeskusten ulkopuolella on ollut epäsäännöllistä.	Kirjastoauton toiminta alkaa kesällä 2024. Tuotannot lastenkulttuurikeskusten ulkopuolella vakiinnutettu.		Laaja johtoryhmä	Kirjasto- ja kulttuuriauton valmistuminen viivästyy. Henkilöstön vaihtuvuus.

	Lastenkulttuurikeskusten toiminnan kehittäminen omissa tiloissa (Pessi, Toteemi ja Pyykkitupa) ja laajentaminen muille alueille, yhteistyössä esim. kirjastojen kanssa. Kulttuuritapahtumien alueellisen saatavuuden laajentaminen.	Kulttuuritapahtumia ei ole jokaisella suuralueella säännöllisesti.	Kaikilla suuralueilla on kulttuuritapahtumia.			
Sähköisten palveluiden asiakaskokemusten kehittäminen.	Uuden kirjastoportaalin Helmet-Finnan jatkokehittäminen (PKS), chat-palvelun uudistaminen. Verkkokauppa.	Helmet-Finnan käyttöönotto tehty. Verkkokauppa oltiin ottamassa käyttöön.	Koordinoitu sisällöntuotanto toimii ja chat-palvelu käyttöönotettu. Verkkokauppa toimisi, kuten suunniteltu.		Johtoryhmä	Kirjastoportaalin käyttöönoton myöhästymisen
Eriarvoistumisen estäminen						
Kotoutumisen edistäminen	Neuvolayhteistyö käynnistetty vähintään 3 vantaalaisneuvolan kanssa. Koivukylän yhteisöllisen kielenoppimisen toiminta laajenee. Perheiden tavoittaminen suoraan varhaiskasvatusyksiköiden toimintaympäristössä	Lukustartti hankkeen suunnittelu aloitettu. Koivukylän MEK-hanke ssuunnittelussa. Vantaudu lukemiselle hankkeen suunnittelu käynnistyy	Neuvoloissa jaettava esite lukemisen ja varhaisen vuorovaikutuksen tärkeydestä otettu käyttöön. Yhteisöllisen kielenoppimisen tuokiot myös muilla MEK-alueilla		Kirjastopalveluiden päällikkö	Henkilöstövaihdokset
Vantaan kulttuurilapset - toiminta jatkuu ja tavoittaa monikieliset vantaalaiset perheet.	Toimintaan ilmoittautuneiden ja osallistuvien perheiden määrä.	Toiminta suunniteltu ja käynnistymässä vuonna 2023 syntyneille.	Vuonna 2023 syntyneiden ikäluokasta tavoitetaan vähintään 40 % ja vuonna 2024	Vantaan kulttuurilinjaukset	Lasten ja nuorten kulttuuripalvelut, Kaisa Kettunen	Viestinnän haasteet, toimintaa tuottavien tahojen toimintaedellytykset, sisällöt eivät ole tarpeeksi kiinnostavia.

			syntyneistä tavoitetaan vähintään 20% vuoden 2024 loppuun mennessä.			
			Ei-suomen- tai ruotsinkielisten osallistujien osuus osallistujamäärissä kasvaa.			
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa						
Vastuullisuus palvelutuotannossa.	Ekokompassin käyttöönotto	Käytössä Martinuksessa. Muissa yksikössä käyttöönotto suunnitteilla.	Ekokompassit käyttöönotettu.		Johtoryhmä	
Kukoistavat kaupunkikeskukset						
Tikkurilan kirjastotalosta muodostuu uudenlainen kulttuuri- ja kirjastopalveluiden keskittymä.	Palvelukonsepti tehty.	Tarve- ja hankesuunnitelmatyö käynnistynyt.	Kirjaston ja lastenkulttuurin yhteinen ja selkeä palvelukonsepti on valmis ja tilasuunnittelu tukee konseptia.		Kulttuurijohtaja, kirjastopalveluiden päällikkö, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö	Tilatarpeet eivät ole yhteensovitettavissa.
Mosaiikin toiminnan kehittäminen: -yhteistyö sujuu, -kirjaston toiminta on vakiintunut -kävijät ovat löytäneet tilamme, -lastenkulttuuritoiminta on vakiintunut.	- verkostoiduttu alueen toimijoiden kanssa - lainausmäärät kasvavat - vähintään yksi isompi lastenkulttuuritapahtuma kuukaudessa ja pienempiä lastentapahtumia viikottain	Mosaiikin tilat rakenteilla.	-yhteistyö sujuu, -kirjaston toiminta on vakiintunut -kävijät ovat löytäneet tilamme, -lastenkulttuuritoiminta on vakiintunut.		Kulttuuripäällikkö, kirjastopalveluiden päällikkö, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö	

Håkansbölen kartanoaluetta kehitetään osana Hakunilan kulttuuri- ja urheilupuiston kehittämissuunnitelmaa asukkaita ja kulttuurimatkailijoita palvelevaksi kartanokohteeksi, jossa historia, kartanomaisema ja luontoarvot ovat koettavissa niin ulkoillessa, kahviläkäynnillä, tapahtumissa kuin opaskierroksilla.	Håkansbölen toiminta- ja kehittämissuunnitelman vuodelle 2024 laaditut toimenpiteet.	Kehittämisen työryhmä on aloittanut. Hallintomallin suunnittelu on käynnistynyt.	Palvelumalleja konseptoitu. Peruskorjaus- ja näyttelytyön käynnissä.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.		
Julkisen taiteen käytännöt selkiintyy ja vakiintuu.	Saavutettu yhteinen näkemys nykytilanteesta ja kehittämisen tavoitteista.	Hankkeita käynnissä ilman kaupunkitasoista koordinoitua.	Julkisen taiteen ohjausryhmän toiminta käynnissä.		Kulttuurijohtaja, museopalveluiden päällikkö, museon päällikkö	
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						
Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen uudessa organisaatiossa.						



Nuoriso- ja yhteisöpalvelut

Palvelualueen tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2022 loppu	Tavoitetaso 2024	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki						
Turvataan talouden tasapaino.	Pysymme taloussuunnitelmassa.	kyllä/ei			Hannu Rusama	
Hyvät asukaslähtöiset palvelut						
Uusien palveluavausten pilotointi on alkanut ja toimintamalleja kehitetään. - Katutyön aloittaminen - Yhteisöllisen asuinalueelle keskittyvän lähestymistavan pilotointi - Uusien järjestötyönä tehtävien nuorisotilojen perustaminen	Pilotointi on alkanut ja niiden toimivuutta arvioidaan aktiivisesti. Nuorisotilojen toimijoiden hankinta on toteutettu.	kyllä/ei			Hannu Rusama Hanna Hänninen Pekka Mäkelä	
Organisaatiouudistuksen visiotyö etenee tavoitteiden mukaisesti.	Vuoden 2024 aikana ollaan saatu ensimmäinen versio visiosta, jota työstetään henkilöstön kanssa.	kyllä/ei			Hannu Rusama	
Eriarvoistumisen estäminen						
Palvelualueella seurataan aktiivisesti asukkaiden ja asuinalueiden turvallisuustilanteen muutosta.	Toimintamalli seuraamiseen on luotu. Turvallisuussuunnitelma on päivitetty.	kyllä/ei			Johtoryhmä	

Palvelualueen turvallisuussuunnitelma on päivitetty tämän hetken tilanteen näkökulmasta.						
Esimiestyöllä ja työyhteisön hyvinvoinnilla varmistetaan, että turvallisen tilan periaatteet toteutuvat ja päivittyvät jatkuvasti arjessa. Vahvistamme henkilöstön osaamista ja toimintakykyä palveluiden turvallisuuden näkökulmasta.	Turvallisemman tilan periaatteet toteutuvat ja niitä päivitetään tarvittaessa. Turvallisuuskoulutukset on järjestetty kaikissa palveluyksiköissä riittävässä määrin.	kyllä/ei			Johtoryhmä	
Tunnistetaan palvelualueen mahdollisuudet kotouttamisen edistämiseksi.	On löydetty palvelualueen keskeisimmät kotouttamisen edistämisen toimenpiteet ja otettu ne käyttöön.	kyllä/ei			Johtoryhmä	
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa						
Palvelualueella luodaan uusia toimenpiteitä palveluissa olevien ihmisten ympäristöön ja tulevaisuuteen liittyviin huoliin. Päivitetään kestävä kehityksen kasvatuksen tasokuvaukset ajantasaiseksi.	Toimenpiteitä luotu.	kyllä/ei			Johtoryhmä	
Kukoistavat kaupunkikeskukset						

Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						
Lisäämme palvelualueen yhteenkuuluvuutta tutustamalla paremmin toistemme työhön.	Yhteisiä keskusteluja ja tutustumiskäyntejä on järjestetty palveluyksikköiden välillä ristiin. Työnkiertoa ainakin tutustumisen merkeissä on järjestetty jokaisesta palveluyksiköstä.	kyllä/ei			Johtoryhmä	
Panostamme työyhteisöiden hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen. Palvelualueella luodaan myös yhteinen hyvinvointisuunnitelma ja työhyvinvoinnin vuosikello.	Lähtötaso: Palvelualueen työhyvinvointikysely 2023, mittari Työpaikan ilmapiiri on hyvä Hyvinvointisuunnitelma ja sen vuosikello on luotu.	Lähtötaso vuoden 2023 lopussa. kyllä/ei			Hannu Rusama	



Elinikäinen oppiminen

Palvelualueen tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2022 loppu	Tavoitetaso 2024	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki						
Palvelualueen asiakasmäärä ja saavutettavuus on kasvanut.	Aikuisopisto: kurssilaisten määrä Kuvataidekoulu: oppilasmäärä Musiikkiopisto: oppilasmäärä Harrastusten Vantaa: erityisen tuen ja vaativan erityisen tuen oppilaiden sekä vammaisopetuksen osuus harrastustoiminnoissa	Aikuisopisto: 32 236 kurssilaista Kuvataidekoulu: n. 758 oppilasta Musiikkiopisto: 1812 Harrastusten Vantaa: ei vertailutietoa	Aikuisopisto: 37 000 kurssilaista Kuvataidekoulu: 850 oppilasta Musiikkiopisto: 1900 Harrastusten Vantaa: erityisen tuen ja vaativan erityisen tuen oppilaiden sekä vammaisopetuksen oppilaiden osuus harrastustoiminnassa on kasvanut		Yksiköiden rehtorit, Harrastusten Vantaan vastaava asiantuntija	Ei tavoiteta kohderyhmää, viestinnän haasteet Harrastusten Vantaan osalta riskinä on, että ei löydetä oikeanlaisia palveluntarjoajia
Vantaa 50 vuotta -teema näkyy palvelualueen toiminnassa.	Vantaa 50 -ohjelma		Ohjelma on toteutunut suunnitellusti		Yksiköiden rehtorit	Ei saavuteta kohderyhmää. Viestinnän ja markkinoinnin haasteet.
Hyvät asukaslähtöiset palvelut						
Palvelukokonaisuus on kuvattu selkeästi.	Kuvaukset on laadittu	Kuvauksia ei ole tai ne ovat hajallaan	Palvelukokonaisuus on informatiivinen, palvelut on kuvattu selkeästi ja asiakas ymmärtää palveluvaihtoehtot helposti		johtoryhmä	viestinnän haasteet

Palvelutarjonta vastaa kuntalaisten tarpeisiin. Uusia saavutettavia toimintatapoja on otettu käyttöön.	Uudet palvelut saavutettavuuden näkökulmasta: VMO:n yleisen opetussuunnitelman käyttöönotto Osaamisperusteisten kurssien käyttöön ottaminen Koski-siirtojen toteutuminen, joustavat opintopolut mahdollistuu Vaativan erityisen tuen kulttuurihyvinvointiharrastustoiminnan pilotointien toteutuminen harrastusten Vantaassa	Uusia palveluja on suunniteltu	Uusia palveluita on otettu käyttöön suunnitelman mukaisesti		yksiköiden rehtorit, harrastusten Vantaan vastaava asiantuntija	tilahaasteet useilla alueilla, ei tunnisteta riittävästi kuntalaisten tarpeita
Palvelutarjonnan varmistaminen kaikille suuralueille.	Kartoitus koko palvelualueen tarjonnasta suuralueittain on tehty	Kartoitusta ei ole tehty. Yksityisiä TPO-toimijoita ei ole riittävästi huomioitu kokonaisuudessa.	Kartoitus on tehty ja toimenpidesuunnitelma ns. katve-alueille laadittu.		johtoryhmä	yksityisten TPO-toimijoiden datan saatavuus?
Eriarvoistumisen estäminen						
Kotoutumistoimenpiteitä toteutetaan kaikissa palveluissa. (sitova tavoite 14.1)	Kotoutumisohjelman mittarit Viestintä on selkeää kyllä/ei Tervetulomalli on tehty	Maahanmuuttajien kotoutumista vahvistavaa toimenpidesuunnitelmaa ei ole Maahanmuuttajien palveluiden käyttöönotosta ei ole tietoa Tervetulomallia ei ole	Toimenpidesuunnitelma kotoutumisen tukeen elpan palveluissa on laadittu. Muuttoilmoituksen Vantaalle tehneille maahanmuuttajille luotu tervetulomalli, jossa elpan palvelut mukana. Palvelukokonaisuus on selkeä ja käytettävä asiakkaan näkökulmasta.		johtoryhmä	Kotouttamisohjelman toimenpiteisiin ei sitouduta. Tervetulomalli, riskinä: oikea-aikaisuuden toteutuminen, saavutettavuuden varmistaminen, oikeiden yhteistyötahojen löytäminen, yhteistyön haasteet,

		Tieto palveluista on hajallaan, asiakas ei näe kokonaisuutta				viestinnän epäselvyys (esim. nettisivujen toimimattomuus), kokonaisresurssien vähyys (suunnittelu, toteuttaminen, ylläpito, tiedottaminen, ym.)
Nuorten maahanmuuttajataustaisten asukkaiden koulutusmahdollisuudet ovat vahvistuneet.	Aikuisopiston maahanmuuttajakoulutuksen näkyminen kaupungin viestinnässä	Näkyvyys on vähäistä	Aikuisopiston maahanmuuttajakoulutuksen merkitys ja tunnettuus on vahvistunut		palvelualuejohtaja , Aikuisopiston rehtori	viestinnän ja yhteistyön haasteet
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa						
Ympäristövastuullinen toiminta	Eko-kompassin käyttäminen	ei käytössä	Eko-kompassi on käytössä kaikissa yksiköissä		yksiköiden rehtorit	yhteistyö Vantin suuntaan haasteellista
Kukoistavat kaupunkikeskukset						
Kieli- ja kulttuuritietoinen osaaminen on kehittynyt kaikissa yksiköissä.	Henkilöstölle suunnattujen kieli- ja kulttuuritietoisten tilaisuuksien määrä ja henkilöstökyselyillä saadut tiedot osaamisen kehittymisestä.	On tunnistettu tarve	Henkilöstön kieli- ja kulttuuritietoinen osaaminen on kehittynyt.		johtoryhmä	Erilaiset OVTEs:it vaikeuttavat yhteisen työajan löytämistä
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella						
Johtamista ja toimintakulttuuria on kehitetty ja kehitetään jatkuvasti laaditun suunnitelman mukaisesti.	Johtoryhmän ja laajan johtoryhmän valmennukselle asetetut tavoitteet ja valmennuksen toteutuminen. Henkilöstön kanssa on laadittu kehittämissuunnitelma, jonka toimenpiteitä toteutetaan, seurataan ja arvioidaan.	ei vertailutietoa	Valmennus on toteutunut ja sen vaikuttavuutta mitataan. Henkilöstön kehittämissuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan suunnitelman mukaisesti.		johtoryhmä	