

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS ENNALTA SUUNNITELLUISTA JOUSTAVISTA TYÖAJOISTA 1.3.2014 – 28.2.2016 asti.

1 § Soveltamisala

Tämä sopimus koskee Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan henkilöstöä perhepalveluissa, vanhus- ja vammaispalveluissa ja terveyspalveluissa. Sopimus koskee jaksotyöajassa, muodollisessa jaksotyöajassa, keskimäärin tasoittuvassa yleistyöajassa ja sitä säännöllisessä työajassa 37h/viikossa olevaa henkilöstä joilla on vähintään kolmen viikon tasoittumisjakso. Sopimus ei koske esimiehiä.

2 § Tarkoitus

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan vuorokautisen työajan enimmäispituudesta kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksistä poikkeavasti. Sopimuksen tarkoituksena on kustannusneutraalilla tavalla lisätä joustoa toiminnan ja työvuorojen suunnitteluun sekä parantaa työn ja perhe-elämän yhteensovittamista. Työvuorosuunnittelun lähtökohtana on työyksikön toiminnalliset tarpeet. Sopimuksen mukaisten pitkien työvuorojen tekeminen on henkilöstölle vapaaehtoista. Työntekijä ilmaisee halukkuutensa tehdä pitkiä työvuoroja toimittamalla esimiehelleen allekirjoittamansa suostumuslomakkeen. Työntekijä voi perua suostumuksensa pitkiin työvuoroihin viimeistään kolme viikkoa ennen työvuoroluettelon alkamista. Aktiivisen välittämisen näkökulmasta esimiehen velvollisuuksiin kuuluu olla hyväksymättä ja peruuttava yksipuolisesti sopimus, jos työntekijän työkyky on tavalla tai toisella alentunut tai alentuu.

Työyhteisön henkilöstömitoitus ei voi perustua lähtökohtaisesti ylipitkiin työvuoroihin. Sopimus ei ole tarkoitettu henkilöstövajeen täyttöön. Tämä sopimus ei velvoita sairaustapauksissa sijaistavaa työntekijää pitkiin työvuoroihin.

3 § Työ- ja lepoajat

Tällä sopimuksella poiketaan KVTES:n työaikamääräyksistä siltä osin kuin ne koskevat vuorokautisen työajan enimmäispituutta. Muilta osin noudatetaan KVTES:n määräyksiä.

- Työvuoro voi olla **jaksotyössä** ja **muodollisessa jaksotyössä** korkeintaan **15** tuntia vuorokaudessa. Paikallissopimuksen mahdollistama yövuoro voi olla enintään **12** tuntia.

Poikkeuksena Viertolan ja Tammirinteen vastaanottokodit, joissa paikallissopimuksen mahdollistaman yövuoron pituus voi olla enintään **15**tuntia.

Poikkeuksena tehostettu kotihoito ja sairaalapalvelut, joissa paikallissopimus mahdollistaa enintään **3 peräkkäistä** 12 tunnin pitkää yövuoroa.

Työntekijälle on annettava työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana jaksotyössä ja muodollisessa jaksotyössä vähintään **9** tunnin pituinen keskeytymätön lepoaika.

- **Keskimäärin tasoittuvassa yleistyöajassa ja 37h/viikossa työaikajärjestelmässä** työvuoro voi olla korkeintaan **13** tuntia.

Työntekijälle on annettava työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana keskimäärin tasoittuvassa yleistyöajassa ja 37h/viikossa työajassa **vähintään 11 tunnin** pituinen keskeytymätön lepoaika.

Pitkiä työvuoroja voi olla **enintään 2 peräkkäistä vuoroa**, jonka jälkeen tulee **vähintään kahden päivän vapaa jakso**.

Kuuden viikon työvuorolistassa voi olla **enintään 8 pitkää työvuoroa** ja kolmen viikon listassa **enintään 4 pitkää työvuoroa**.

Jos edellä kuvatut käytännöt työvuoron enimmäispituudesta eivät ole riittäviä työn tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi, voivat työnantaja ja työntekijän luottamusmies sopia **tilapäisesti** vuorokausilevon lyhentämisestä työntekijän suostumuksella. Vuorokausilevon tulee kuitenkin aina olla vähintään 7 tuntia.

4 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.3.2014 lähtien 28.2.2016 asti. Sopimus on irtisanottavissa molemmin puolin 3 kuukauden irtisanomisajalla. Yksittäisen sopijajärjestön irtisanoessa sopimuksen muiden sopijajärjestöjen osalta sopimus on edelleen voimassa.

Sopimusta arvioidaan 1.9.2014 ja arvioinnin yhteydessä kumpi tahansa sopijaosapuolista voi irtisanoa sopimuksen ilman irtisanomisaikaa. Mikäli sopimus irtisanotaan ilman irtisanomisaikaa 1.9.2014 kumman tahansa sopijaosapuolen toimesta, tehdään kuitenkin irtisanomishetkellä voimassa oleva työvuoroluettelo loppuun ilman, että sitä tarvitsee muuttaa tämän sopimuksen irtisanomisen vuoksi.

Vantaalla __.__.2014

Kari Nenonen
kaupunginjohtaja

Vantaan kaupunki

Eila Tulkki
Tehy

Rainer Åhlgren
Juko

Arja Karppinen
Jyty

Mitri Siltalahti
SuPer

Marko Heinonen
JHL

Riitta Laitinen
JHL