

Korson Työttömät ry

AKTIVOINTI HANKE 1.1.2013 – 31.12.2017

HANKEKUVAUS

Hankkeen lähtökohtana on yleisen työvoimapolitiikan mukaisesti työttömien työnhakijoiden työmarkkina-avalmiuksien parantaminen ja avoimille työmarkkinoille työllistymisen edistäminen tarjoamalla työharjoittelu-, työelämävalmennus- ja työmahdollisuuksia sekä mahdollisuuksien mukaan työllistymistä edistävää koulutusta. Suunnitteilla on atk-koulutusta tiloissamme.

Hankkeessa on keskeistä työllistyminen, mutta hanketta voidaan kehittää myös sisältämään työttömien työ- ja toimintakyvyn ja työllistämisedellytysten selvittämistä, työmarkkina-avalmiuksien parantamista ja uusien palveluiden kehittämistä, mikäli tätä tuetaan riittävin resurssein (rahoitus, henkilöstö jne.).

TAVOITTEET

Työttömyys on paikallisesti ja rakenteellisesti suuri ongelma, johon liittyy myös selvä yhteiskunnallisen syrjäytymisen riski. Pääkaupunkiseudun kunnista Vantaalla on prosentuaalisesti korkein työttömyysaste, ja Vantaan sisällä Korso on yksi alue, jossa työttömiä on huomattava määrä. Työttömyys on yksilötasolla myös vaikeutunut ja pitkäaikaistyöttömien osuus työttömien kokonaismäärästä on huomattavan suuri.

Hankesuunnittelu on lähtenyt tarpeesta vähentää hankkeen vaikutusalueen työttömyyttä, aktivoida alueen pitkäaikaistyöttömiä ja katkaista syrjäytymistä eli edistää kohderyhmän sosiaalista vahvistamista.

Vantaan te-toimiston / Uudenmaan ely-keskuksen tilastolukuja työttömien määrästä Vantaan kaupungin alueella voidaan käyttää osoittamaan, että työttömien suuren määrän takia monenlaiset ja monen toimijan toteuttamat työllisyys Hankkeet on koettu tarpeellisiksi tämän alueen työttömyyden hoidossa.

Hankkeen konkreettisenä tavoitteena on, löytää työpaikkoja ja koulusmahdollisuuksia syrjäytymisen katkaisemiseksi ja työelämävalmiuksien parantamiseksi.

ASIAKKAAT

Pääasiallisesti vaikeasti työllistyvät, vajaa kuntoiset, pitkäaikaistyöttömät, muutkin ryhmät huomioidaan mahdollisuuksien mukaan.

PALVELUT

Pääasialliset palvelut ovat työpaikat ja työharjoittelumahdollisuudet. Koulutusta pyritään tuomaan mukaan hankkeeseen. Suunnitteilla on atk-koulutusta tiloihimme. Myös hankeen hankkimaa koulutusta hyödynnetään.

TYÖTEHTÄVÄT

Hankkeeseen on heti tarjolla keittiöalan työpaikkoja, korjausompelupuolen paikkoja, siivojan paikka, kirpputorimyyjän paikkoja, kiinteistöhuollon paikkoja ja hankkeen toteutuessa yhteistyökumppaneidemme työpaikkoja edelleensijoituskohteissa.

ALUE

Vantaan kaupungin alue, mutta vaikutusalueena voi olla laajemminkin pääkaupunkiseutu.

YHTEISTYÖTAHOT

Alueen kierrätyskeskukset, muut työttömien yhdistykset ja vastaavat hankkeet, työvoimahallinto, Vantaan kaupunki (mm. tilakeskus, sosiaalitoimi, asukaspalvelut, työterveyshuolto, vantaan valo,

jne), seurakunnat, yritykset, yhdistykset säätiöt, yksityishenkilöt, työpajat jne.

YHTEISTYÖ TYÖVOIMATOIMEN KANSSA

Ilmoitetaan alueen te-toimistoihin hankkeen palkkatukipaikoista sekä työharjoittelu- ja työkokeilupaidat. Te-toimistojen kanssa neuvotellaan hankkeen palveluihin ehdolla olevista työttömistä ja muutoinkin hyödynnetään työvoimatoimen asiantuntemusta hankkeen toteutuksessa.

Kuntouttavan työtoiminnan osalta luottamukselliset yhteisneuvottelut työvoimatoimen ja kaupungin sosiaalitoimen kanssa asiakassuunnitelmien laatimiseksi.

Hankkeen ohjausryhmään pyritään saamaan vahva edustus työvoimatoimesta. Työllistämiskaksojen jälkeisen yhteistyön tarve arvioidaan tapauskohtaisesti.

AKTIVOINTI

Hankkeen oma koulutus. Työvoimakoulutuksesta tiedottaminen hankkeen henkilöille. Mahdollisuus kokeilla työkykyään eri työtehtävissä. Työnhakuun motivoiminen muun muassa siten, että hankkeen työaika voi käyttää työpaikkahaastatteluissa ja kursseilla käymiseen. Hankkeen tarjoamat työnhakumahdollisuudet (internet, työhakemusten laatiminen ja siinä avustaminen jne). Hankkeen työyhteisönä tarjoama sosiaalinen verkosto työttömälle. Kuntouttava työtoiminta. Työelämän pelisääntöjen korostaminen eli hanke pyritään pitämään myös tavallisena työpaikkana kuten avoimilla työmarkkinoillakin.

SEURANTA

Henkilöiden työkyvyn kehitystä seurataan työllistämiskaksojen aikana jo pelkästään työtodistuksen laatimista varten. Työllistämiskaksojen päättyessä kirjataan hankkeen sijoittumistilastoon, onko henkilöllä työpaikka/koulutuspaikka. Tarvittaessa myöhemmin henkilön jatkosijoittuminen voidaan todeta työvoimahallinnon rekistereistä. Hankkeen väliraportit ja loppuraportti. Ohjausryhmä suorittaa arviointia hankkeen edistymisestä.

HANKKEENVETÄJÄT (2)

Tehtävät muun muassa:hankkeeseen tulevien henkilöiden rekrytointi, talous- ja henkilöstöhallinto, hankkeen piirissä olevien ohjaus, palkanlaskenta, yhteydenpito sidosryhmiin, markkinointi ja tiedotus, raportointi, yleinen hankkeen hallinnointi, työpaikkojen etsintä, työttömien yhdistyksen toiminnanohjaajan tehtävät.