



Vantaa

NUORTEN KESÄTYÖSETELI VUONNA 2015 - HAKUOHJEET KESÄTYÖSETELI

Vantaan kaupunki maksaa 300 euroa työnantajalle, joka on palkannut vuosina 1997–2000 syntyneen **vantaalaisen** nuoren 01.05.-30.09.2015 välisenä aikana, työpäiviä on oltava vähintään 10, joko yhtäjaksoisesti tehtynä tai peräkkäisiin jaksoihin sijoittuvana. Bruttopalkan on oltava vähintään 450 €/10 työpäivää. Lakisääteiset työnantajamaksut on maksettava palkan päälle. Työnantajana ei voi toimia yksityistalous, perhe tai yksityinen henkilö.

Kesätyöseteleiden haku alkaa 16.02.2015. Kesätyöseteleitä myönnetään enintään 266 kappaletta. Setelit myönnetään hakemusten saapumis-järjestyksessä. Yhdelle yritykselle voidaan myöntää enintään viisi seteliä viiden nuoren työllistämiseen.

Täytetyn ja allekirjoitetun hakemuslomakkeen mukana on palautettava kopio työllistettävän nuoren henkilöllisyystodistuksesta, passista tai muusta virallisesta asiakirjasta.

Mikäli suunniteltu työsuhde jää toteutumatta, tulee tieto tästä toimittaa viipymättä kaupungin työllisyyspalveluihin.

Merja Niemelä, puh. 050 318 1664
etunimi.sukunimi@vantaa.fi

TUEN HAKEMINEN

Hakukaavakkeita on saatavana kaupungin internetsivujen kautta

www.vantaa.fi/kesatyoseteli

tai kaupungin yhteispalvelupisteistä Tikkurilasta tai Myyrmäestä. Lomakkeita saa myös Petra-hankkeen tiloista Tikkurilasta osoitteesta Vernissakatu 8 C, 3. kerros. Kesätyöseteleiden hakuaika on 30.06.2015 asti. Hakemukset lähetetään osoitteeseen

**Vantaan kaupunki, kirjaamo
Työllisyyspalvelut/ kesätyöseteli
Asematie 7, 01300 Vantaa**

Kesätyöseteliä ei myönnetä taannehtivasti. Lisätiedot ja yhteystiedot Merja Niemelä, puh. 050 318 1664, etunimi.sukunimi@vantaa.fi

TUEN MYÖNTÄMINEN

Kesätyöseteleitä myönnetään hyväksyttyjen määrärahojen puitteissa hakuehdot täyttävien hakemusten saapumisjärjestyksessä. Työllisyyspalveluiden johtaja tekee tuen myöntämisestä aina erillisen päätöksen. Seteleitä myönnetään maksimissaan 266 kappaletta niiden saapumisjärjestyksessä. Setelin myöntämisestä ilmoitetaan hakijalle kirjallisesti.

TYÖLLISTÄMISTUEN MAKSAMINEN

Työnantajan tulee tilittää kesätyöseteli työsuhteen päätyttyä tai viimeistään 31.10.2015 mennessä (31.10. postileima hyväksytään), jonka jälkeen kaupunki maksaa tilityksen yritykselle noin kuuden viikon kuluessa. Jos tilitystä ei ole tehty määräaikaan mennessä tai tilityksen ehdot eivät täyty, tukea ei makseta.

Täytetyn tilityslomakkeen liitteenä on oltava nuoren allekirjoittama palkkatodistus tai työnantajan palkkajärjestelmästä tulostettu allekirjoitettu palkkanauha. Mikäli työ on suoritettu kahta viikkoa pidemmän jakson aikana (esim. 2 päivää viikossa viiden viikon ajan) tulee tehtyjen työtuntien käydä ilmi palkkatodistuksesta.

Tilitys toimitetaan osoitteeseen: Vantaan kaupunki, Työllisyyspalvelut/kesätyöseteli, Asematie 10 A, 2. kerros, 01300 Vantaa

**VANTAAN KAUPUNKI
TYÖLLISYYSPALVELUT**

Laki nuorista työntekijöistä

Alle 18-vuotiaiden nuorten työllistäminen

- Laki nuorista työntekijöistä 19.11.1993/998
- Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 15 päivänä kesäkuuta 2006

Nuoriin eli alle 18-vuotiaisiin työntekijöihin sovelletaan nuorista työntekijöistä annettua lakia ja asetusta. Tämän lisäksi noudatetaan työministeriön päätöksiä nuorille sopivista kevyistä töistä ja vaarallisista töistä.

Laissa säädetään tilapäisen työnteon edellytyksistä. Nuori, joka on täyttänyt tai samana kalenterivuonna täyttää 14 vuotta, voidaan ottaa kevyeen työhön enintään 2/3 koulun loma-ajasta. Koulutyön aikana 14-vuotias voi tehdä tilapäistä tai lyhytaikaista työtä. Nuorilla saadaan teettää ainoastaan sellaisia töitä, jotka eivät ole vahingollisia heidän ruumiilliselle tai henkiselle kehitykselleen. Ne eivät myöskään saa vaatia suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin nuoren ikään ja voimiin nähden on kohtuullista.

Viisitoista vuotta täyttäneen nuoren työaika saa olla enintään yhtä pitkä kuin vastaavaa työtä tekevän täysi-ikäisen työntekijän työaika. Nuoren työntekijän vuorokautinen työaika ei saa ylittää yhdeksää tuntia eikä viikkotyöaika 48 tuntia. Viisitoista vuotta täyttäneen työaika on pääsääntöisesti sijoitettava kello 6.00 - 22.00 välille. Alle 18-vuotiaalle on annettava vähintään 38 tunnin yhtäjaksoinen viikkolepo. Viisitoista vuotta täyttäneen työntekijän työaika on sijoitettava siten, että hänelle voidaan antaa vähintään 12 tuntia kestävä keskeytymätön lepoaika vuorokaudessa.