

Strat.	Strateginen päämäärä	Mittari
--------	----------------------	---------

Age Group	Percentage
18-24	35%
25-34	25%
35-44	15%
45-54	10%
55-64	5%
65-74	3%
75-84	2%
85+	1%

		Antiseptisen oireiden oireisuus (Kanta10)	3,3	0,3	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtaja Raportointivastuu: Kirs-Maria Järvinen	Henkilöstöily (Kanta 10) toteutettiin syyskuu 2014. Vuoden 2013 aikana on toteutettu ensin kantamishuolto torjuntajärjestelmään.	0,24	
21	Henkilöstön tila-olosuhteiden ja omaisuuden varmistaminen	Sosiaalinen pääoma (Kanta10)	3,78	1,8 %	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtaja Raportointivastuu: Kirs-Maria Järvinen	Henkilöstöily (Kanta 10) toteutettiin syyskuu 2014. Vuoden 2013 aikana on toteutettu ensin kantamishuolto torjuntajärjestelmään.	3,79	
		Yhteistyön suhteellisuus (Kanta10)	70,2 %	75%	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtaja Raportointivastuu: Kirs-Maria Järvinen	Henkilöstöily (Kanta 10) toteutettiin syyskuu 2014. Vuoden 2013 aikana on toteutettu ensin kantamishuolto torjuntajärjestelmään.	76,2 %	
		Säätösuoritusprosentti	8,34	1,54	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtaja Raportointivastuu: Kirs-Maria Järvinen	Kuuden 2014 tilikauden oli 4,38. Ennen lukea parantunut ja 98, järkevästä esimiehen luokasta määrätty. Järjestelmä tulee käyttöön ennen kesä 2014.	4,58	
		Asiointiyhteistyön malli	Suomesta	Henkilöstöllä ammattilaisilla systemaattista	Kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtaja Raportointivastuu: Kirs-Maria Järvinen	Kuuden 2013 aikana on laadittu puheosastojohtajien harjoitteluyhteistyön Oskari, Mäkelin ja Lauran kanssa. Vuoden 2014 aikana selvitetty ammattilaiskoulutuksen opettajien koulutuksen sekä koulutettujen puheosastojohtajien ympärillä rakennettava yhteistyömalli.	Opettajayhteistyön systemaattista pääsuojajavastusta mm. koulutusohjelmasta (OK), sosiaalisuoritus- ja laatujohtajien osasta. Saranhuolto, osastojohtajien ja osastojen systemaattista yhteistyömallia tulee kehittää edelleen.	

[illegible]