

ORVOKISTA LEINIKKIIN?

Vapaaehtoistalo Viola menetetään, koska kiinteistö puretaan. Uuteen kiinteistöön ei tule korvaavia tiloja. Leinikkitiellä on vuorattavana edullisesti kokonainen kerros samasta talosta, missä on ennestään Järjestöringin toimisto ja muuta järjestötoimintaa (Vantaan Työttömät ry ja Taito Uusimaa -käsityökeskus).

Tilakeskus/ kaupungin järjestökoordinaattori esittivät keväällä, että tilasta 200m² osoitettaisiin Mielenterveysyhdistys Hyvät Tuulet ry:lle ja 300 m² Violalle ja Järjestöringille. Muu osa tilasta jätettäisiin vuokraamatta. Tällöin omistaja luultavasti vuokraisi jäljelle jäävän tilan ensimmäiselle mahdolliselle vuokralaiselle hyvin pitkällä vuokrasopimuksella, jolloin kansalaikeskuksen laajeneminen olisi mahdotonta.

Olemme yhdessä Mielenterveysyhdistys Hyvät Tuulet ry:n puheenjohtaja Merja Saksasen kanssa todenneet, että tämä ei riitä. Hyvät Tuulet tarvitsee vähintään 300 m². Viola tarvitsee huomattavasti enemmän kuin 300 m², varsinkin, jos Järjestöringin toimisto siirretään samaan yhteyteen, mikä olisi henkilökunnan kannalta järkevää. Järjestöringillä on n. 20 työntekijää, joista 13 palkkalistoilla. Hyvillä Tuulilla on yksi palkattu työntekijä, mutta yhteensä kymmenkunta henkilöä töissä. Molemmat yhdistykset työllistävät palkkatuettuja työntekijöitä sekä työkokeilijoita, työ- ja opiskelijaharjoittelijoita sekä kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita.

Järjestöringin ja Violan sateenvarjon alla on yhteensä n. 90 yhdistystä.

Vantaan valtuustosalissa mainittiin sana ”Järjestöitalo” ensimmäisen kerran v. 1972. Asia on pulpahtellut esiin säännöllisin väliajoin. Päättäjien suhtautuminen on ollut positiivista, mutta sopivia tiloja ei ole löytynyt, eikä uudisrakentamiseen ole ollut varaa.

Tässä olisi nyt oiva tilaisuus luoda uudenlainen, yhteisöllisyyttä korostava vantaalainen malli avoimesta kansalaistoiminnan keskuksista. **Keskus sisältäisi Vapaaehtoistalo Violan toiminnot, Mielenterveysyhdistys Hyvien Tuulten Lauhatuulen toiminnot, vapaata tilaa kansalaistoiminnalle, matalan kynnyksen maahanmuuttajien neuvontapisteeseen, matalan kynnyksen hyvinvointi- ja terveysneuvonnan sekä tilaa myös monikulttuurisille tapahtumille.**

Järjestörinki on osaltaan valmis hakemaan RAY:lta käynnistämisyavustusta hankkeelle.

Violan nykyisen henkilökunnan palkkausta (1 vahtimestari ja 1 osa-aikainen koordinaattori) RAY jo tukeekin. Tosin Violan nykyinen käytäntö pelkän päivävahtimestarin toimesta ei uudessa keskuksessa riitä. Toiminta edellyttää, että paikalla on vahtimestari myös iltaisin. Tähän haemme RAY:n tukea.

Ajatuksemme on, että ainakin osan tilan kunnostamisesta voisi tehdä tukityöllistämisyvoimin – jopa rakentaa erillinen työllistämishanke sitä varten yhdessä kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa.

Suve Pääsukene
Vantaan Järjestörinki ry
Toiminnanjohtaja

"Kaupungin strategiassa vuosille 2013–2016 Palvelut uudistuvat - painopistealueelle sijoittuvat mm. ehkäisevät palvelut ja oman elämän hallinta sekä monituottajamallin käyttöönotto. Kuntatalouden haasteet sekä kasvavat palvelutarpeet ja -velvoitteet edellyttävät uusia ratkaisuja palvelujen järjestämisessä. Monituottajamallissa kaupungin omaa palvelutuotantoa täydennetään esimerkiksi kolmannen sektorin palvelutuotannolla. Tämä kuitenkin edellyttää, että kolmannen sektorin ja järjestöjen mahdollisuuksia toimia mm. arjen apuna tai terveyden ja hyvinvoinnin edistäjinä tulee vahvistaa."

Vantaan kaupungin kuntalaispalveluiden asukastilaohjelmassa todetaan, että *"Kaupungin tulee aktiivisesti edistää sellaisten tilojen syntymistä, joissa omaehtoinen asukastoiminta on mahdollista."*