

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Hankehakemus

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Viranomaisen merkintöjä

Saapumispäivämäärä 24.6.2015	Diaarinumero EURA 2014/1868/09 02 01 01/2015/HÄMELY
Käsittelijä Riitta Salasto	Puhelinnumero 0295021259
Hakemusnumero 101377	Hankekoodi
Hakemustyyppi Uusi	Tila Saapunut

1 Viranomainen, jolle hakemus osoitetaan

Viranomainen Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijan perustiedot

Hakijan virallinen nimi Vantaan Nicehearts ry	
Organisaatiotyyppi Muu järjestö tai yhdistys	Y-tunnus 1670605-9
Jakeluosoite Unikkotie 2 C, 01300 Vantaa	Puhelinnumero +358443679245
Postinumero 01300	Postitoimipaikka Vantaa
Tilinumero (IBAN) FI5940551320058815	BIC HELSFIHH
WWW-osoite http://www.nicehearts.com	
Hankkeen yhteyshenkilön nimi Johanna Sjöholm	Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa Toiminnanjohtaja
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite johanna.sjoholm@nicehearts.com	Yhteyshenkilön puhelinnumero +358443679245
Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely ☒ Vain yksi hakija	☐ Hakijoita on useampi kuin yksi (yhteishanke) ☐ Hakija siirtää osan haettavasta tuesta yhdelle tai useammalle taholle hankkeen toteuttamista varten (tuen siirto)

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen	
Alkamispäivämäärä 1.8.2015	Päätymispäivämäärä 31.12.2016
Toimintalinja 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyiden torjunta	
Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen	
Hanketyyppi Hanke, jossa on henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä	

4 Tiivistelmä (julkaistaan internetin tietopalvelussa)

4.1 Hankkeen julkinen tiivistelmä (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)

Hankkeessa kehitetään, mallinnetaan ja juurrutetaan uudentyyppinen kulttuuri- ja sukupuolitietoinen aluekehittämishanke, "naapuriäiti -toimintamalli" Vantaalla, Espoossa ja Lappeenrannassa, yhteensä kahdeksan lähiön alueella. Hankkeessa luotavan toimintamallin pää tavoitteena on toteuttaa yhteisötasolla toimiva, naisten voimaannuttamisen ja yhteisön kehittämisen menetelmä, joka ehkäisee ja torjuu eri etnisen taustan omaavien naisten syrjintää ja yhteiskunnan ulkopuolelle jäämistä. Hankkeen avulla kehitetään menetelmä jonka avulla voidaan kannustaa ja auttaa syrjäytymisvaarassa olevia eri etnistä taustaa olevia, äitejä, osallistumaan yhteiskuntaan ja orientoimaan kohti työelämää.

Naapuriäiti -toimintamalli on toisin sanoen toiminta, jossa eri etnisen taustan omaava nainen, kuin kantaväestö, auttaa toista, eri etnisen taustan omaavaa naista opastamalla ja neuvomalla arkipäivissä asioissa, toimimalla mentorina.

Hankkeessa kehitetään suomalaiseen yhteiskuntaan ja lähiötyöhön, sekä kohderyhmän tarpeisiin vastaava malli. Mentoreiden tehtävä on opastaa syrjäytyneitä ja syrjäytymisvaarassa olevia eri etnisen tausta omaavia naisia vastaanottavaan yhteiskuntaan ja kulttuuriin.

Hankkeessa koulutetaan Naapuriäiti- mentoreita, käynnistetään naapuriäiti- toiminta lähiöissä muodostamalla mentori-aktori pareja (Aktori on syrjäytymisuhan alla oleva etnisen taustan omaava nainen). Lisäksi rakennetaan yhteistyöverkosto ja juurrutetaan toiminta lähiöihin perustamalla joko toimipisteitä tai kansalaisjärjestöjä. Toistaiseksi Suomessa ei ole mentorointimallia, joka perustuisi samaa etnistä yhteisöä edustaviin henkilöihin. Edellä mainitulle toiminnalle on kysyntää, koska Suomessa asuu monia naisia, joilla on joko heikko tai puuttuva suomenkielentaito.

4.2 Hankkeen nimi englannin kielellä

"Neighbourhood mothers" model

4.3 Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The project aims to develop, implement and mainstream an innovative culture and gender sensitive regional development project, "Neighborhood mothers" working model in the City of Vantaa, Espoo and Lappeenranta. The project will cover a total 8 (eight) neighborhoods, or local areas in the above-mentioned cities. The project aims to implement a neighborhood-level empowerment and community building intervention in order to prevent as well as combat discrimination and marginalization of women from different ethnic backgrounds. The neighborhood mothers working model can be used to encourage and help those women who are at risk of exclusion and marginalization, especially mothers, so that they will be empowered to be an active part of the society and orient them towards the working life.

The neighborhood mothers working model, in practice, will involve women from different ethnic backgrounds helping another woman from their own communities by acting as a mentor – by giving guidance and advice i.e., in facing their daily social and cultural challenges and in understanding the social services that are available to them. The project will develop a neighborhood-level approach that is tailored to the context of the Finnish society as well as answer the needs of the target group within their own communities.

The project will train neighborhood mother-mentors, and will implement the neighborhood mother activities in the local areas by forming mentor-actor pairs. (Actor is a woman from the mentor's own ethnic community who is marginalized, or at the risk of social exclusion). In addition, the project also aims to develop a cooperation network of local stakeholders as well as to mainstream its model and activities in the locality. This can be done by empowering the community to establish a place where the women can meet on a regular basis or by empowering the women to establish their own Non-government organizations. The above-mentioned activities are important, especially in the context of Finland because there are a great number of women whose Finnish language skills are either lacking or

inadequate and at the moment, there is no mentoring working model in the country that is implemented for persons within the same ethnic background and/or communities.

5 Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

5.1 Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Miten hanke on valmisteltu? Miten valmistelussa on otettu huomioon aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Hankkeen tarvetta on kartoitettu ja todennettu tekemällä esiselvitys, haastattelututkimus Vantaan, Porvoon, Espoon ja Lappeenrannan alueella (Lappeenrannan esiselvitys vuonna 2014 alkuvuosi), Elyn rahoittaman, ajalla 1.10.14-31.3.15. liite

Esiselvityksissä ilmeni, että meillä on yhteiskunnassa, eri etnisen taustan omaavia naisia, jotka ovat joko jo syrjäytyneitä tai vaarassa syrjäytyä, heikkojen tietotaitojen vuoksi ja koska he eivät ole löytäneet oikeiden palveluiden pariin tai eivät ole palveluita hakiessaan tulleet autetuiksi. He ovat pääosin perheellisiä, kielitaidottomia ja heikosti koulutettuja naisia jotka huolehtivat ja vastaavat perheensä hyvinvoinnista.

Monet syrjäytymisvaarassa olevista, haastatelluista naisista korostivat, että heillä ei ollut minkäänlaista kodin ulkopuolista toimintaa, lukuun ottamatta kaupassa käyntiä ja muiden vähäisten, arkisten askareiden toimittamista. Tai, että he olivat tutustuneet Vantaan Nicehearts ry:n toimintaan tuttavien kautta ja olivat käyneet siellä puhumassa ongelmistaan sosiaaliohjaajalle (WahvaNainen -toiminta), mutta he tunsivat itsensä yksinäisiksi eikä ketään, joiden kanssa keskustella. Kyse, ei ole aina psykososiaalisten ongelmien selvittämisestä vaan myös sosiaalisen kontaktin luomisesta, jonkun kodin ulkopuolisen (naispuolisen) henkilön kanssa. Ajatus itsenäiseen toimintaan kodin ulkopuolella oli vieras, etenkin monelle muslimitaustaiselle naiselle. He toivoivat saavansa etenkin ns. vertaistukea järjestön kautta. Yksinäisyyden lisäksi suomenkieli tuotti monelle ongelmia, muun muassa sen takia, että naiset olivat olleet kotona lasten kanssa useita vuosia viimeisimmän suomen kielen kurssin jälkeen. He eivät välttämättä osanneet (tai muistaneet) arkipäiväisiä käsitteitä tai eivät pärjänneet omin avuin viranomaisten kanssa asioidessa. Kyseiset naiset kokivat ajatuksen ns. mentorista, joka voisi auttaa heitä jokapäiväisissä asioissa erittäin hyvänä. Samoin he olivat kiinnostuneita osallistumaan ns. vapaamuotoisiin keskustelu- ja harrasteryhmiin.

Muut arjen haasteet liittyi paikkakunnalla liikkumiseen, kuten miten pienten lasten äiti voisi matkustaa asuinalueensa ulkopuolelle. Tämä on sekä fyysisesti että taloudellisesti haasteellisia naisille, joilla on useita pieniä lapsia ja jotka saattavat elää toimentulon varassa.

Viranomaistahoilta toivottiin enemmän tietoa osallistumismahdollisuuksista suomalaiseen arkeen ja tietoa koulujärjestelmästä: yhteiskunnan rakenteiden hahmottamista, miten selviydyn suomalaisessa arjessa, millainen on suomalainen koulu, miten tuen lastani koulunkäynnissä, millainen on suomalainen kulttuuri jne.

Haastateltavien vastauksista ilmeni, että olemassa olevat palvelut eivät tavoita hankkeen kohderyhmän naisia riittävän hyvin.

5.2 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeella on kaksi tavoitetta. Tavoitteena on voimaannuttaa syrjäytyneitä, eri etnisen taustan omaavia naisia aktiivisiksi, oman arjen ja elämän hallitseviksi asuinalueensa toimijoiksi, a) vahvistamalla heidän kielitaitoaan b) itsetuntoaan, c) kehittämällä heidän sosiaalisia taitoja, d) lisäämällä heidän tietoa eri kulttuureista ja suomalaisesta yhteiskunnasta ja e) pidemmällä aikavälillä saattaa heitä työelämän suuntaan. Tavoitteena on saada naisten piilevät taidot näkyviksi ja ääni kuuluviin (vaikuttainen/ osaamisen tunnistaminen).

Hankkeen tavoitteena on kouluttaa, voimaannuttaa ja verkostoida, aktiivisempia työelämän ulkopuolella olevia naisia "naapuriäiti- mentoreiksi ja siten he voivat tukea syrjäytyneitä kanssasisariaan ja saavat itselleen hankkeen kautta tukea omien jatkopolkujen rakentamiseksi vapaille työmarkkinoille tai ammattikoulutukseen. Hanke tavoittelee "naapuriäidit" toimintamallin juurruttamista lähiöihin ja pidemmällä aikavälillä toiminnan valtavirtaistamista. Hankkeen tavoitteena on äidin hyvinvoinnin lisäämisen kautta perheen ja lasten hyvinvoinnin edistäminen.

Hanke synnyttää paikallisia yhteistyöverkostoja, jotka ovat osa kuntasektoreiden rajat ylittävää poikkihallinnollista ja kaikkia yhteiskuntatasoja osallistavia verkostoja.

Tavoitteena on saada osa koulutetuista Naapuriäiti -mentoreista jatkopoluille (ammatillinen koulutus, työkokeilu tai

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

työelämä) kuin myös tuettavat ns. aktorit eli eri etnisen taustan omaavat naiset (kuntouttava työtoiminta, kielikurssi tai työkokeilu).

Hankkeeseen osallistuu määränä yhteensä 64 mentoria ja vastaavasti 64 aktoria.

Hanke kerää tietoa ruohonjuuritasolta, kohderyhmän tarpeista ja jakaa tietoa sekä osaamista muille palveluiden tuottajille, jotka toimivat kohderyhmän kanssa.

5.3 Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo? Mitä toimintatapojen muutosta halutaan saada aikaan?

Teettämämme esiselvitys osoitti ettei Suomessa ole tämän tyyppistä toimintaa ja kuitenkin voimme todeta olemassa olevan selkeän tarpeen (esiselvitys + Nicehearts toiminnan kautta kerätty tieto ruohonjuuri tasolta). Hankkeessa kehitetään uudentyyppinen kulttuuri- ja sukupuolisensitiivinen, levityskelpoinen toimintamalli jossa toimitaan lähellä naisia ja heidän asuinalueellaan, lähiöissä yhteistyössä palveluiden tuottajien ja muiden järjestöjen kanssa.

Painopiste on etenkin sosiaalisen osallisuuden lisäämisessä sekä työllistymistaitojen kehittämisessä yllä mainitun naapuriäiti -toimintamallin avulla. Lisäksi hankkeen toimintamallin avulla voidaan kehittää eri etnisen taustan omaavien naisten alueellista osallistumista.

5.4 Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmä ovat ns. erityisessä syrjäytymisvaarassa olevat, eri etnisten taustan omaavien vähemmistöyhteisöjen naiset, ts. naiset, jotka eivät osallistu kodin ulkopuoliseen toimintaan tai joiden toiminta rajoittuu oman yhteisöön, jotka ovat työelämän ulkopuolella. Usein he ovat äitejä, yksinhuoltajia ja heitä yhdistää heikko tai jopa olematon suomenkielen taito sekä koulutus ja he ovat todennäköisesti kaikki pitkäaikaistyöttömiä tai kodinhoidontuella. Toimeentulo koostuu sosiaalituesta, kodinhoidon tuesta ja lapsilisistä sekä asumistuesta sekä mahdollisesti joillakin prosentilla myös työttömyyskorvauksesta.

Toissijainen kohderyhmä koostuu ns. aktiivisista, kuitenkin työelämän ulkopuolella olevista, pitkäaikaistyöttömistä, etnisten vähemmistöyhteisöjen naisista, jotka toimivat ns. naapuriäiteinä, mentoreina syrjäytymisvaarassa oleville yhteisönsä naisille.

5.5 Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välillisenä kohderyhmänä ovat naisten perheet, lapset, viranomaiset, palveluiden tuottajat ja muut alueen toimijat joita ovat mm: neuvolat, perheneuvola, aikuissosiaalityö, etuukäsittelijät, te.toimisto, kuntien työllisyysyksiköt, järjestöt jotka tarjoavat harrastusmahdollisuuksia, kirjastot.

6 Toteutus ja tulokset

6.1 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

Naapuriäiti -toimintamallin kehittäminen -hankkeessa eri etnisen taustan omaava nainen auttaa toista naista omasta yhteisöstänsä, perehtymään ja tutustumaan omaan asuinalueeseensa ja sen tarjoamiin palveluihin, liikunta- ja harrastusmahdollisuuksiin, suomalaiseen yhteiskuntaan ja kulttuuriin sekä auttaa vähitellen orientoitumaan työelämään. Kyse on opastuksesta ja neuvonnasta, ts. mentoroinnista, jota varten järjestetään erillinen koulutus. Painopiste on etenkin kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisessä tiedonvaihdossa, liittyen opastettavan taustaan sekä suomalaiseen yhteiskuntaan.

1. Hankkeen käynnistäminen: Työntekijöiden rekrytointi, ohjausryhmän perustaminen ja tiedottaminen sidosryhmille.

2. Hankkeen koulutuksellisesta osiosta vastaavien henkilöiden ja hankkeen arvioinnista vastaavan henkilön kouluttaminen Tanskan naapuriäiti -toimintamalliin ja sen vaikuttavuuden arvioinnissa käytettäviin menetelmiin.

3. Yhteistyöverkoston kasaaminen, naapuriäitikandidaattien rekrytoiminen sekä toimijoiden yhteistyöverkoston rakentaminen.

4. Naapuriäitien vaikuttamisen ja voimaannuttamisen koulutus mentoreiksi (empowerment and advocacy training)

Vantaalla sekä Lappeenrannassa ja vertaistuellisien naapuriäitiryhmien luominen, lähiön palvelukenttään ja toimijoihin verkostoituminen. Liite; koulutus.

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

5. Naapuriäiti -toiminnan käynnistäminen lähiöissä. Naapuriäidit (tai ns. 'mentorit') opastavat kohderyhmän naisia* ('aktorit'). Kohderyhmän naisten voimaannuttaminen. Toiminnan tekeminen tunnetuksi paikallisalueilla.
 6. Naapuriäiti toiminnan juurruttaminen lähiöissä Vantaalla, Lappeenrannassa ja Espoossa. Naapuriäidit perustavat paikallisyhdistyksen tai toimipisteen omalle asuinalueelleen ja saavat siihen koulutusta.
 7. Naapuriäiti- toimintamallin toiminnan ja vaikutusten arviointi, toimintamallin ja siihen liittyvien koulutusosioiden mallintaminen oppaaksi.
 8. Toiminnan vaikuttavuuden arviointi ostetaan osittain ulkopuoliselta taholta ja sitä tehdään koko hankkeen toiminnan ajan.
- Koulutus ja ryhmätoiminnot sekä muu toiminta järjestetään hyödyntäen mahdollisimman paljon toiminnallisuutta mm. liikunta, taide, työpajat jne..
- *) Kohderyhmän naiset: Etnisten vähemmistöyhteisöjen naiset, jotka eivät osallistu kodin tai oman yhteisönsä ulkopuoliseen toimintaan.
- Ajallisesti hanke toteutetaan kahdessa vuodessa; 1.8.2015- 31.12.2016

6.2 Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan? Mitä lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia sillä on?

Lyhyen aikavälin vaikutukset:

1. Syntyy paikallisia, vertaistuellisia naisten keskinäisiä ryhmiä, joissa myös kantaväestön naisia mukana.
2. Kohderyhmän naisten itsetunto vahvistuu, he oppivat tuntemaan oman asuinalueensa ja he rohkaistuvat osallistumaan kodin ulkopuoliseen toimintaan. Kohderyhmän naisten tietotaidot kehittyvät suomalaisesta yhteiskunnasta ja naisten asemasta sekä eri kulttuureista. Kohderyhmän naisten sosiaaliset taidot parantuvat. Hanke nostaa eri etnisen taustan naisten äänet kuuluviin ja opettaa heitä vaikuttamaan omaan asuinalueensa kehittämiseen. Hanke nostaa kohderyhmän naisten piilevät taidot näkyviin.

Pitkän aikavälin vaikutukset:

1. Naapuriäiti toimintamallin avulla vahvistetaan koko perheen sosiaalista ja kulttuurista yhteenkuuluvuuden tunnetta perheen sisällä, että suomalaiseen yhteiskuntaan. Kotoutuminen edistyy. Äidin perehtyneisyys yhteiskunnallisiin rakenteisiin, kuten koulutukseen ja työelämään, vaikuttaa myös lasten ja puolison mahdollisuuksiin osallistua yhteiskuntaan.
2. Edelliseen viitaten, perheen jäsenten vaikutusmahdollisuudet paikalliseen ja laajempaan päätöksentekoon vahvistuu ja tätä kautta parantuu paikallisella ja kansallisella tasolla eri etnisen vähemmistöjen erityistarpeiden huomioiminen.

Tulokset:

1. syntyy levityskelpoinen Naapuriäiti -toimintamalli joka on juurrutettu: Vantaalla neljään lähiöön, Espoossa kahteen lähiöön ja Lappeenrannassa kahteen lähiöön. Toiminta jatkuu joko naisten perustamina paikallisina, itsenäisinä yhdistyksinä tai Vantaan Nicehearts ry:n alla toimivina paikallisina, uusina toimipisteinä.
 2. syntyy naapuriäititoiminnan koulutuspaketti, toisinsanoen pilotti, joka sisältää koulutusta paikallisen yhdistystoiminnan käynnistämiseksi ja toteuttamiseksi ja mahdollistaa toimintamallin levittämisen ja laajentumisen.
 3. Tuloksena 64 eri etnisen taustan omaavaa naista saavat koulutukset naapuriäiti mentoreiksi ja 3 hankkeen työntekijää pätevytyy naapuriäititoimintamallin kouluttajiksi.
 4. Tuloksena 64 eri etnisen taustan omaavaa, jo syrjäytyneitä tai syrjäytymisuhan alla olevia naisia (aktorit) voimaantuu ja tulee osaalistuviksi oman asuinalueensa toimijoiksi, joita pyritään saattamaan mm. kielikoulutukseen. Mentoreina toimiville naapuriäideille pyritään löytämään jatkopolku ammatilliseen koulutukseen tai suoraan työelämään.
- Tavoitteena on saattaa 30-50% kohderyhmästä jatkopoluille, opiskelemaan, työelämään tai kuntoutukseen.

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

6.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Tarkoitus on valtavirtaistaa tulevaisuudessa pilotoitu kulttuuri- ja sukupuolitietoinen Naapuriäiti- toimintamalli muualle Suomeen, alueille joissa esiintyy tarve.

Naapuriäiti -toimintamallin avulla syntyneiden verkostojen kautta muodostetaan paikallisalueilla toimivia vapaaehtoisyhdistyksiä tai toimipisteitä, jotka toimivat omin voimin ja perustuvat vapaaehtoisena tehtävään työhön ns. kansalaisjärjestötoimintaa.

Toimintaa antaa valmiuksia naapuriäideille hakeutua työpaikkoihin, joissa tarvitaan kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisiä taitoja, metorointi osaamista, ja verkostojen rakentamiseen tarvittavaa osaamista.

Hankkeeseen osallistuneet syrjäytyneet tai syrjäytymisvaarassa olevat naiset löytävät omat voimavaransa, tulevat aktiivisiksi toimijoiksi omalla asuinalueellaan.

Osallistujat osaavat hakeutua itsenäisestä koulutukseen ja työelämään.

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Hankkeelle haetaan ennakkoa ☒ Kyllä ☐ Ei	Ennakkoa haetaan (€) 56 250,00
Perustele ennakon tarve Järjestöllä ei ole riittävän isoa puskurirahastoa rahoittamaan hanketta ilman ennakkoa. Hankkeen käynnistämienn täysipainoisesti edellyttää ennakon saamista.	
Kustannusmalli Flat rate 17 % palkkakustannuksista	

A Hankkeen kustannukset ja rahoitus

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	174 288	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	187 500	75
2 Ostopalvelut	46 082	2 Kuntien rahoitus	37 500	15
3 Muut kustannukset	0	3 Muu julkinen rahoitus	0	0
4 Flat rate	29 630	4 Yksityinen rahoitus	25 000	10
Kustannukset yhteensä	250 000	Rahoitus yhteensä	250 000	100
5 Tulot	0			
Nettokustannukset yhteensä	250 000			

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset ja niiden rahoitus (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0	Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	250 000	Rahoitussuunnitelma yhteensä	250 000
--------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

8 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

8.1 Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hakijalla on aiesopimus Espoon kaupungin kanssa ja suullinen aiesopimus Vantaan kaupungin kanssa. Espoo on sitoutunut rahallisesti. Vantaan kaupungin kanssa työtetään vielä yhteistyösopimusta, rahoituksen osalta. Asia pyritään ratkaisemaan Vantaan kaupungin kanssa hankkeen alkaessa. Suullisesti on sovittu rahoituksen järjestymisestä.

Yhdistys on lähestynyt lappeenrannan kaupunkia yhteistyön tiivistämiseksi ja mahdollisen osarahoiutuksen

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

saamiseksi.

8.2 Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta? Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on haettu tai myönnetty?

hankkeeseen ei haeta muuta rahoitusta.

9 Yhteydet muihin hankkeisiin

9.1 Mihin muihin Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelmasta rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit.)

Mahdollinen yhteistyö ja verkostoituminen:

6Aika

Etelä-Karjalan hankkeet sekä muut kaupunkien hankkeet joissa toimimme.

9.2 Mihin muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit, jos niitä on.)

Hakijalla on käynnissä Raha-automaattiyhdistyksen kohdennettuna toiminta-avustuksena rahoitettu WahvaNainen -toimintamalli, jossa annetaan kokonaisvaltaista palveluohjausta hakijan ylläpitämässä matalan kynnyksen toimipisteessä, Naisresurssikeskus Pihlajassa. WahvaNainen -toiminta on pitkälle kehitetty, eri etnisen taustan omaavien naisten osallisuutta ja hyvinvointia tukeva palvelu. Hankija haluaa nyt mallittaa olemassa olevaa ja toisia auttamisen malleja lähiötyöhön sopiviksi.

Hakija on toteuttanut EU- kotouttamisrahaston avustuksella, kolme vuotisen hankkeen: Qutomo- projektin, jossa mallinnettiin kulttuuri- ja sukupuolisensitiivinen kotouttamispolku. Hanke päättyy 30.5.2015. Hankkeessa kehitetty opas kotouttamistyön, kohtaamistyön ja osallisuuden sekä verkostoitumisen ja yhteistyön edistämiseksi eri sektoreiden välillä löytyy mm. Kotouttamisen osaamiskeskuksen Kotouttaminen.fi sivuilta.

Haettava Naapuriäiti hanke ajatus on syntynyt Qutomo- projektissa.

Hakija on tehnyt esiselvityksen Elyn rahoittamana ja liitteenä alustavat tulokset, jotka toimivat osin myös hankkeen tarpeen perusteina.

10 Maantieteellinen kohdealue

☐ Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	☐ Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	☒ Hankkeen toiminta on valtakunnallista
---	---	---

Jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa, mikä on toteutuspaikan osoite?

Jakeluosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
--------------	-------------	------------------

11 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä

11.1 Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Hakija on tehnyt vuodesta 2001 lähtien töitä eri etnisen taustan omaavien, naisten ja tyttöjen hyvinvoinnin, kotoutumisen, tasa-arvon, työllisyyden sekä aluekehityksen edistämiseksi, etenkin suunnittelemalla ja toteuttamalla onnistuneesti useita, eri rahoittajatahojen hankkeita.

Hakijalla on valtakunnalliset yhteistyöverkostot, jossa on edustettuina kaikki yhteiskunnan eri tasot: julkinen, yksityinen, järjestöt, oppilaitokset.

Tällä hetkellä hakijalla on käynnissä 4 hanketta:

EU- kotouttamisrahaston Solid rahoittama Qutomo -projekti, kulttuuri- ja sukupuolisensitiivinen kotouttamispolku 1.6.12-30.5.15

Ray, Vantaalalaisen tyttötyön mallintamishanke 1.1.13-31.12.14

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

Ely:n työvoimapoliittinen Kasvukutsu -hanke 1.9.13- 30.8.16

Elyn rahoittama kulttuuri- ja sukupuolittietoisien aluekehityksen esiselvitys, S12766 1.10.14-31.3.15

Lisäksi Rayn toiminta-avustuksella WahvaNainen- toimintamalli, jossa tarjotaan kokonaisvaltaista palveluohjausta.

Hakija omaa vahvaa osaamista sekä hankkeen kohderyhmän, että eri viranomaisten ja organisaatioiden kanssa työskentelystä. Hakija on vastaanottanut useita tunnustuksia vuosien varrella, tuloksesta työstään.

Hakijan sivuilla on lisää tietoa saavutetuista tuloksista vuosien varrelta.

11.2 Minkälaisia riskejä hankkeen toteuttamiseen liittyy ja miten riskejä hallitaan?

Riski	Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi
Naapuriäitien sitoutuminen toimintaan	Koulutetaan suurempi otos ja tarjotaan jatkuva vertaistuki
Omarahoitusosuuden toteutuminen	Aiesopimukset ja säännöllinen yhteydenpito yhteistyötahoihin.

11.3 Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen ohjausryhmään nimetään edustajat kaikista yhteistyötahoista hankkeen alkaessa:

Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimi

Espoon kaupungin perhe- ja sosiaalipalvelut

Vantaan Nicehearts ry

Lappeenrannan kaupunki, Exote Oy, maahanmuuttajapalvelut

Hämeen Ely- keskus

Vantaan työllisyysyksikkö

12 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantatiedoista

12.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä

Henkilöstömäärä	Yritysten lukumäärä
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

12.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärät hankkeen keston ajalta työmarkkina-aseman mukaan, naisten määrä eriteltynä

	Työttömät (ml. pitkäaikaistyöttömät)	Yleissivistävässä / ammatillisessa koulutuksessa olevat	Työssä olevat (ml. yrittäjät)	Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	Yhteensä
Alle 25-vuotiaita	10				10
25-29-vuotiaita	27				27
30-54-vuotiaita	27				27
Yli 54-vuotiaita					0
Yhteensä	64	0	0	0	64
Joista naisia	64				64

12.3 Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät koko hankkeen keston ajalta

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

	Yhteensä
Lähiopetuspäiviä	256
Etäopetuspäiviä	
Tukityöllistämispäiviä	
Ohjaus- tai konsultointipäiviä	4 800
Muita henkilötyöpäiviä	
Yhteensä	5 056

12.4 Hankkeeseen osallistuvien alle 30-vuotiaiden, 30-54-vuotiaiden ja yli 54-vuotiaiden koulutustausta, naisten määrä eriteltynä

Toimintalinja 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta

Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

	Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet	Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5 to 8) suorittaneet	Yhteensä
Alle 30-vuotiaita					0
30-54-vuotiaita					0
Yli 54-vuotiaita					0
Yhteensä	0	0	0	0	0
joista naisia					0

12.5 Hankkeeseen osallistuvien opinto-ohjaajien, uraneuvojien ja muiden ohjauspalveluiden asiantuntijoiden lukumäärä, naisten määrä eriteltynä

Toimintalinja 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta

Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

	Yhteensä
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	
joista naisia	

13 Horisontaaliset periaatteet

13.1 Sukupuolten tasa-arvo

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

	Kyllä	Ei	Perustelu
Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta	☒	☐	Hankkeessa otetaan huomioon kulttuurin ja sukupuolen vaikutukset eri etnisissä yhteisöissä sekä siihen miten ne vaikuttavat osallisuuteen ja paikallisuusalueiden kehittämiseen yhteisöllisemmäksi.
Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen)	☒	☐	Hankkeessa edistetään sukupuolen tasa-arvoa osallistamalla eri etnisen taustan omaavien, syrjäytymisuhan alla olevien naisten, osallisuutta yhteiskuntaan ja mallinnetaan uudentyyppinen toimintamalli joka huomioi sukupuolinäkökulman.
Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen	☒	☐	Hankkeen tavoitteena on toimillaan edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa. Kohderyhmänä on eri etnisen taustan omaavat äidit, joilla on heikko tietotaito taso ja erityinen vaara syrjäytyä. Tämä kohderyhmä on työelämän ulkopuolella ja vastaa pääsääntöisesti perheen hyvinvoinnista, on kotiäiti.

13.2 Kestävä kehitys

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Välitön vaikutus	Välillinen vaikutus	
Ekologinen kestävyys			
Luonnonvarojen käytön kestävyys		2	tiedon lisääminen mm. kierrätykseen liittyvistä asioista tai eri materiaaleista.
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen		2	tiedon lisääminen mm. kierrätykseen liittyvistä asioista tai eri materiaaleista.
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus		2	Tiedon lisääminen oman asuinalueen luonnosta.
Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)			
Natura 2000 -ohjelman kohteet			
Taloudellinen kestävyys			
Materiaalit ja jätteet		5	tiedon lisääminen mm. kierrätykseen liittyvistä asioista tai eri materiaaleista.
Uusiutuvien energialähteiden käyttö		4	Tiedon lisääminen aiheesta kotiolosuhteissa.
Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen		1	
Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen	5	0	Kehitetään levityskelpoinen toimintamalli.
Liikkuminen ja logistiikka		6	Edistetään ja suositetaan liikkumista julkisilla ja kävellen sekä pyörällä.
Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus			
Hyvinvoinnin edistäminen	8		Hankkeen tavoitteena on hyvinvoinnin edistäminen, tarjoamalla asiakaslähtöistä, tarpeenmukaista kokonaisvaltaista tukea yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
Tasa-arvon edistäminen	8		Hanke edistää tasa-arvon kehittymistä toimillaan.
Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus	8		Hanke edistää tiedon lisääntymistä liittyen eri kulttuureihin ja siten vähentää eriarvoisuutta.
Kulttuuriympäristö	8		Hankkeen kohderyhmä tutustuu oman asuinalueensa kulttuuritoimintaan ja saa mahdollisuuden jakaa tietoa omasta kulttuuristaan.
Ympäristöosaaminen	5		Kohderyhmä tutustuu omaan asuinalueeseensa, luontoon, palveluihin ja toimijoihin.

14 Liitteet

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

Naapuriäiti koulutussuunnitelma

Naapuriäiti prosessikuvaus

Esiselvitys 2014-2015

Lappeenrannan esiselvitys

Budjetti

Kohderyhmä

Kohderyhmä matkakulut

Työnkuvat

Hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi.

Viranomaisella on oikeus tarkastaa hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut tarvittavat toiselta viranomaiselta saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Yhteishankkeessa tarkastusoikeus koskee kaikkia hakijoita ja tuen siirto –menettelyssä hakijan lisäksi kaikkia tuen siirronsaajia.

Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus

24.6.2015

SJÖHOLM STINA JOHANNA

Toiminnajohtaja

(Allekirjoitettu sähköisesti vahvalla Katso-tunnistautumisella)

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

Hakijan taustalomake

Hakijan nimi Vantaan Nicehearts ry	Y-tunnus 1670605-9	Organisaatiotyyppi Muu järjestö tai yhdistys
Organisaatiotyyppin mukainen omarahoitusosuuden laji Yksityinen rahoitus		
Jakeluosoite Unikkotie 2 C, 01300 Vantaa	Postinumero 01300	Postitoimipaikka Vantaa
Hakijan yhteyshenkilö Johanna Sjöholm	Yhteyshenkilön puhelinnumero +358443679245	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite johanna.sjoholm@nicehearts.com

De minimis -tuki-ilmoitus

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

☐ Kyllä ☒ Ei

2 Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita?

☐ Kyllä ☒ Ei

Hankkeen kustannusarvio

Kustannusmalli

- ☒ Flat rate 17 % palkkakustannuksista
- ☐ Flat rate 15 % palkkakustannuksista
- ☐ Flat rate 40 % palkkakustannuksista
- ☐ Kertakorvaus (lump sum)
- ☐ Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- ☒ Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- ☐ Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

1 Palkkakustannukset

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötöyökk	2015	2016	Yhteensä
Projektijohtaja 40% työaika	Osa-aikainen	8	8 967	21 278	30 245
Aluetyöntekijä Etelä-Karjala, 2-3 lähiötä, Lappeenranta. 100% työaika Mentorien tapaaminen ja ohjaus Aktori ryhmien tapaaminen Mentoreiden vertaistuellisten tapaamisten järjestäminen. Mentoreiden henkilökohtainen tukeminen. Kenttätyö lähiöissä, yhteistyöverkoston rakentaminen. Toimistopäivä (sis. Seurannan ja raportoinnin koordinaattorille)	Kokoaikainen	17	14 711	40 295	55 006
Projektikoordinaattori	Kokoaikainen	17	17 343	46 494	63 837
Aluetyöntekijä Vantaa/ Espoo	Kokoaikainen	15	6 652	18 548	25 200
1Yhteensä		57	47 673	126 615	174 288

Kustannusten perustelut

Palkkakulut sisältävät bruttopalkan, 21% sivukulua ja lomarahaa.

Projektijohtaja 1.8.2015 - 31.12.2016, 40% työajalla, toimenkuva:

Operatiivinen vastuu, raportointi, valtakunnallisen verkostoituminen, ohjausryhmän ja työryhmän kasaaminen ja koordinointi, arviointityö ja toimintamallin kehittäminen yhdessä arvioinnista vastaavan kanssa. Koulutuksen vieminen läpi yhdessä koordinaattorin kanssa. Juurruttaminen, yhdistystoiminnan käynnistämisen konsultointi.

Projektikoordinaattori 1.8.2015- 31.12.2016, 100% työaika. Naapuriäiti -hankkeen tiedostusvastuu. Resurssiryhmän suunnittelu, tietopankin luominen, Naapuriäitien rekrytoiminen, koulutuksen suunnittelu ja koulutuksen vetäminen yhdessä projektijohtajan kanssa. Alku, väli ja lopputapaamisten suunnittelut. Kenttätyö, aluetyöntekijöiden ohjaaminen ja tukeminen. Opiskelijoiden ohjaaminen, seuranta ja raportointi Naapuriäiti toiminnasta projektijohtajalle. Valtakunnallinen koordinointi toiminnasta.

Aluetyöntekijä Vantaa/ Espoo, 50% työaika, 1.9.2015-30.11.2016, 50% työaika, perusteluina, 2 isoa kaupunkia, 6 lähiötä. Mentorien tapaaminen ja ohjaus. Aktori ryhmien tapaaminen. Mentoreiden vertaistuellisten ryhmätapaamisten järjestäminen. Mentoreiden henkilökohtainen tukeminen. Kenttätyö lähiöissä, yhteistyöverkoston rakentaminen. Toimistopäivä (sis. Seurannan ja raportoinnin koordinaattorille). Juurrutukseen liittyvissä toimitissa mukana olo.

Aluetyöntekijä Etelä-Karjala, 2 lähiötä, 100% työaika. 1.8.15-31.12.2016

Mentorien tapaaminen ja ohjaus Aktori ryhmien tapaaminen, Mentoreiden vertaistuellisten tapaamisten järjestäminen. Mentoreiden henkilökohtainen tukeminen. Kenttätyö lähiöissä, yhteistyöverkoston rakentaminen. Toimistopäivä (sis. Seurannan ja raportoinnin koordinaattorille)

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

2 Ostopalvelut

Kustannus	2015	2016	Yhteensä
Markkinointi- ja viestintä: esitteiden, käyntikorttien, roll-uppin ja toimintamallin oppaan: suunnittelu, taitto, käännös, paino	1 000	3 082	4 082
Kohderyhmäkuluna koulutuksen ja seminaarien järjestelykulut	5 600	8 400	14 000
Kohderyhmän kuljetukset yhteisseminaariin (1) ja koulutuksiin (4 kpl), julkiset. Yhteistapaaminen hankkeen aikana n. 130 hlö.	5 000	4 000	9 000
Hankkeen arviointi	6 000	9 000	15 000
Kohderyhmäkuluja	2 000	2 000	4 000
2 Yhteensä	19 600	26 482	46 082

Kustannusten perustelut

Hankkeen markkinointi ja viestintämateriaalien tuottaminen ostopalveluna sekä lopullisen toimintamallista kertovan oppaan toimintamallin levittämisen tueksi. Oppaaseen tulee osuus toimintamallin vaikuttavuuden arvioinnista. Tarvitaan esitteiden kääntäminen useammalle kielelle, sillä lopullinen kohderyhmä ei osaa suomenkieltä hyvin suurella todennäköisyydellä.

Kohderyhmän matkakulut metoreille suunnattuun koulutukseen joka järjestetään Vantaalla.

Järjestämme yhden seminaari tyyppisen kohtaamisen, johon osallistuvat kaikki kohderyhmäläiset, Vantaalla. Kohderyhmä toimii vapaaehtois pohjalta, jolloin hanke maksaa matkakulut ja tarjoaa koko päivän tilaisuuksissa ruoat sekä kahvit. Kohderyhmä ei saa muuta korvausta osallistumisiastaan.

Hankkeen ulkopuolinen arviointi.

on kenttätyötä, koostuen arviointiaineiston keruusta, aineiston analysoinnista ja raportoinnista.

Kyseessä on prosessiarviointi, ts. arvioitsija seuraa projektin kehitystä alusta loppuun tekemällä lomakekyselyjä, temaattisia haastatteluja ja havaintoja. Arvioinnissa keskitytään analysoimaan: Projektin kehittämistoimenpiteitä. Arviointi on tärkeä osa hanketta, koska kyseessä on uuden levityskelpoisen toimintamallin kehittäminen.

3 Muut kustannukset

Kustannus	2015	2016	Yhteensä
3 Yhteensä	0	0	0

Kustannusten perustelut

4 Flat rate

Kerroin	2015	2016	Yhteensä
17.00 %	8 105	21 525	29 630
4 Yhteensä	8 105	21 525	29 630

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2015	2016	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	75 378	174 622	250 000

5 Tulot

Tulot	2015	2016	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0

Nettokustannukset yhteensä

	2015	2016	Yhteensä
Yhteensä	75 378	174 622	250 000

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2015	2016	Yhteensä
6 Yhteensä	0	0	0

Kustannusten perustelut

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2015	2016	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2015	2016	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	0	0	0

A + B Kustannukset yhteensä

	2015	2016	Yhteensä
A + B Yhteensä	75 378	174 622	250 000

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2015	2016	Yhteensä
1 Yhteensä	64 800	122 700	187 500

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	0	0	0
2.1 Yhteensä	0	0	0

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	Yhteensä
Espoon kaupunki, aiesopimus liitteenä	0	12 500	12 500
Vantaan kaupunki, aiesopimus liitteenä	4 328	8 172	12 500
Lappeenranta, työn alla, jos ei onnistu maksaa yhdistys	6 250	6 250	12 500
2.2 Yhteensä	10 578	26 922	37 500

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2015	2016	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	10 578	26 922	37 500

3 Muu julkinen rahoitus

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus

Rahoitus	2015	2016	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	0	0	0
3.1 Yhteensä	0	0	0

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2015	2016	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	0	0	0

4 Yksityinen rahoitus**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus		25 000	25 000
4.1 Yhteensä	0	25 000	25 000

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2015	2016	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	25 000	25 000

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2015	2016	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	75 378	174 622	250 000

Hankkeen nimi: Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

	2015	2016	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	0	0	0

A + B Rahoitus yhteensä

	2015	2016	Yhteensä
A + B Yhteensä	75 378	174 622	250 000