



Kaupunginvaltuutettu Antero Eerolan ja usean muun valtuutetun (20) valtuustoaloite henkilöstön osallistumisesta kaupungin johtoryhmään

VD/8999/00.02.00.03/2015

Kaupunginvaltuutettu Antero Eerola ja 20 muuta valtuutettua ovat jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

"Nykyaikainen työnantaja ottaa huomioon päätöksenteossa myös työntekijät. Tämä hyödyttää koko organisaatiota, kun henkilöstö sitoutuu hyvissä ajoin yhdessä asetettuihin päämääriin. Näin myös tieto työprosessien mahdollisista ongelmakohtista kulkee paremmin kaupungin johtoon .

Tätä varten Vantaan kaupungilla on voimassa vuonna 2008 tehty sopimus työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta. Yhteistoiminnan ajatus on edistää vuorovaikutusta ja tiedonkulkua työnantajan ja työntekijöiden välillä sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa mahdollisimman aikaisessa vaiheessa heidän työtään ja työyhteisöä koskevien päätösten valmisteluun.

Oleellinen osa kaupungin päätösten valmistelua tapahtuu kaupungin johtoryhmissä, joilla tarkoitetaan paitsi kaupungin myös toimialojen, tulosalueiden ja tulosyksiköiden johtoryhmiä. Sen että henkilöstöryhmillä ei ole edustusta kaupungin elimissä, voi ajatella olevan ristiriidassa yhteistoiminnan tavoitteiden kanssa .

Vantaan kaupungilla on vain vähän mahdollisuuksia motivoida henkilöstöään rahallisesti. Siksi henkilöstön nykyistä parempi osallistuminen päätöksentekoon voidaan nähdä myös keinona henkilöstön motivoimiseksi ja sitouttamiseksi yhteisiin tavoitteisiin. Se vastaa myös yhteistoimintalain henkeä.

Johtoryhmien lisäksi yksi keskeisiä kaupungin toiminnan ja talouden suunnittelun paikkoja ovat kaksi kertaa vuodessa järjestettävät valtuustoseminaarit. Niissä hahmotellaan päätöksiä, jotka vaikuttavat suoraan kaupungin lähes 10 000 työntekijän työhön. Kaupunginvaltuusto on päättänyt vuosina 2006 ja 2008, että henkilöstön edustajat eivät voi olla mukana valtuustoseminaarien suljetussa osuudessa . Vuonna 2015 tätä päätöstä on syytä tarkastella uudestaan, sillä valtuustoseminaareihin osallistuminen parantaisi myös tiedonkulkua työntekijöiden suuntaan.

Edellä olevan perusteella ja kaupunginvaltuuston johtosäännön 19. pykälään viitaten, me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että

* henkilöstön edustajien osallistuminen kaupungin johtoryhmiin tehdään mahdolliseksi ja että

*kaupungin henkilöstön edustajat voivat jatkossa ottaa osaa kaupunginvaltuuston seminaareihin kokonaisuudessaan."

Kaupunginvaltuusto 19.10.2015 § 17

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.