



Vastaus valtuutettu Carita Orlandon ja usean muun (39) valtuutetun aloitteeseen miesten ja naisten ansiotuloerojen erittelemiseksi Vantaan henkilöstökertomuksessa

VD/4760/00.02.00.03/2015
KN/K-ML/LL, HY-L

Kaupunginvaltuutettu Carita Orlando ja 39 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

"Vantaan kaupungin henkilöstökertomuksen mukaan kaupungin naispuolisen työntekijän ansiotaso on miehen ansiota pienempi. Naisen euro on pysynyt samalla tasolla kuin vuonna 2013 ja on edelleen 84 senttiä miehen eurosta.

Yleisesti työmarkkinoiden jakautuminen naisten ja miesten töihin on usein pääsyy siihen, että tilastoissa palkkaerot näyttävät suurilta. Naisten osuus johto- ja esimiestehtävissä on miehiä pienempi, mutta on viime aikoina onneksi kasvanut nopeasti sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Kun vertaillaan valtakunnallisesti täsmälleen samasta työstä maksettavaa palkkaa, on naisen euro useimmiten jo 97 senttiä.

Vantaan kaupungin palveluksessa naisia on kiitettävästi johtotehtävissä, sillä 686 esimiehestä tai johtajasta naisia on 446. Tilaston mukaan kaupungin maksamista henkilökohtaisista lisistä on naisille maksettu hieman miehiä isommat lisät. Näistä seikoista huolimatta kaupungin palveluksessa olevien naisten ansiot ovat jostain syystä reilusti miesten ansiota pienemmät.

Vantaan henkilöstökertomuksessa ei ole valitettavasti erikseen kerrottu mistä ansiotuloero johtuu. Ilman hyväksyttävää selitystä eroa ei pidä hyväksyä. Vuoden 2015 henkilöstökertomuksessa tulee olla selvitys naisten ja miesten ansiotuloerojen syistä."

Kaupunginvaltuusto 11.5.2015 § 14

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Henkilöstökeskus toteaa, että syyskuussa 2015 on toteutettu ns. tasa-arvolain mukainen palkkakartoitus, joka on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa. Palkkakartoituksen perusteella kaupungilla miesten ja naisten välisiä palkkaeroja saman vaativuustason ja saman sopimusalan sisällä ei ole olemassa. Tulemme kiinnittämään huomiota vuoden 2015 henkilöstökertomuksessa naisten ja miesten palkkoihin ja ammattikohtaiseen eriarvoistumiseen aiempia vuosia analyttisemmin ja seikkaperäisemmin. Saadun palautteen perusteella henkilöstökertomusta parannetaan.

Kaupunginhallitus 26.10.2015 § 6

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa valtuutettu Carita Orlandolle ja usealle muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle yllä olevan henkilöstökeskuksen esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Kaupunginvaltuusto 16.11.2015 § 3

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Vantaa

Muutoksenhakuohje: 4.1 Valituskielto

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen, puh. 040 570 5593, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi